

---

## S 137 AS 3894/18

### Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

|               |   |
|---------------|---|
| Land          | Berlin-Brandenburg  |
| Sozialgericht | Landessozialgericht Berlin-Brandenburg                                  |
| Sachgebiet    | Grundsicherung für Arbeitsuchende                                       |
| Abteilung     | 18.   |
| Kategorie     | Urteil  |
| Bemerkung     | -   |
| Rechtskraft   | -   |
| Deskriptoren  | Weiterbildungsprämie<br>trägerinternen Prüfung<br>Steuerfachangestellte |
| Leitsätze     | -   |
| Normenkette   | SGB III <a href="#">§ 131a Abs. 3 Nr. 1</a>                             |

#### 1. Instanz

|              |                  |
|--------------|------------------|
| Aktenzeichen | S 137 AS 3894/18 |
| Datum        | 20.06.2019       |

#### 2. Instanz

|              |                 |
|--------------|-----------------|
| Aktenzeichen | L 18 AS 1513/19 |
| Datum        | 19.01.2022      |

#### 3. Instanz

|       |   |
|-------|---|
| Datum | - |
|-------|---|

**Auf die Berufung des Beklagten wird das Urteil des Sozialgerichts Berlin vom 20. Juni 2019 aufgehoben. Die Klage wird abgewiesen.**

Â

**AuÃergerichtliche Kosten sind im gesamten Verfahren nicht zu erstatten.**

Â

**Die Revision wird nicht zugelassen.**

Â

**Tatbestand**

Â

---

Â

Die KlÃ¤gerin begehrt die GewÃ¤hrung einer WeiterbildungsprÃ¤mie (WBP) nach Bestehen einer trÃ¤gerinternen PrÃ¼fung.

Â

Die 1979 geborene KlÃ¤gerin begann am 28. November 2016 bei der C G fÃ¼r aB mbH (CGB) eine Ã¼berbetriebliche Umschulung zur Steuerfachangestellten, welche von dem Beklagten nach Â§ 16 Abs. 1 Nr. 4 Sozialgesetzbuch â€“ Grundsicherung fÃ¼r Arbeitsuchende (SGB II) iVm Â§ 81 Sozialgesetzbuch â€“ ArbeitsfÃ¶rderung (SGB III) gefÃ¶rdert wurde. Nachdem sie am 8. Dezember 2017 die von der CGB angebotene schriftliche â€“ZwischenprÃ¼fungâ€“ erfolgreich abgelegt hatte (vgl. Zwischenzeugnis vom 9. Februar 2018), verlangte sie mit E-Mail vom 9. Dezember 2017 vom Beklagten die Zahlung einer WBP nach [Â§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#). Nach [Art. 3 Grundgesetz \(GG\)](#) kÃ¶nne die WBP nicht nur Auszubildenden in einer betrieblichen Umschulung zugute kommen. Mit Ablehnungsbescheid vom 14. Februar 2018 lehnte der Beklagte die Zahlung der WBP ab und fÃ¼hrte aus, die WBP kÃ¶nne nur fÃ¼r eine erfolgreiche PrÃ¼fung bei einer zustÃ¤ndigen Kammer gezahlt werden. FÃ¼r trÃ¤gerinterne PrÃ¼fungen finde die PrÃ¤mienregelung keine Anwendung. Mit ihrem Widerspruch trug die KlÃ¤gerin vor, die von der Steuerberaterkammer (StbK) fÃ¼r Auszubildende und betriebliche UmschÃ¼ler durchgefÃ¼hrten ZwischenprÃ¼fungen erstreckten sich auf einen Zeitraum von 180 Minuten. Ihre interne ZwischenprÃ¼fung habe sogar 360 Minuten gedauert und alle von der Ausbildungs- und PrÃ¼fungsordnung vorgesehenen Bereiche umfasst. Von PrÃ¤mien seien einzig und allein Weiterbildungen ausgeschlossen, die zu keinem anerkannten Berufsabschluss fÃ¼hrten. Der Beklagte wies den Widerspruch mit Widerspruchsbescheid vom 2. MÃ¤rz 2018 zurÃ¼ck. Die KlÃ¤gerin werde nicht diskriminiert, weil ungleiche Sachverhalte unterschiedlich behandelt wÃ¼rden. FÃ¼r die Umschulung im Sinne des Â§ 62 Berufsbildungsgesetzes (BBiG) sei im Unterschied zu der in [Â§ 48 BBiG](#) iVm Â§ 7 der Verordnung Ã¼ber die Berufsausbildung zum Steuerfachangestellten/zur Steuerfachangestellten vom 9. Mai 1996 ([BGBl. I S. 672](#) â€“ Sfa-BA-V) geregelten Berufsausbildung gerade keine ZwischenprÃ¼fung vorgesehen.

Â

Im Klageverfahren hat das Sozialgericht (SG) Berlin eine Auskunft der CGB eingeholt. Diese hat mit Schreiben vom 11. Oktober 2018 mitgeteilt, sie biete eine ZwischenprÃ¼fung fÃ¼r ihre UmschÃ¼ler an, um eine Vergleichbarkeit mit einer Ausbildung herzustellen. Man orientiere sich dabei an den verÃ¶ffentlichten Zwischen â€“ und AbschlussprÃ¼fungen der StbK. Die UmschÃ¼ler seien der CGB gegenÃ¼ber verpflichtet, an der ZwischenprÃ¼fung teilzunehmen. Ein Nichtbestehen habe keine Auswirkungen auf die Zulassung zur AbschlussprÃ¼fung.

Â

---

Das SG hat mit Urteil vom 20. Juni 2019 den Bescheid des Beklagten vom 14. Februar 2018 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 2. März 2018 aufgehoben und den Beklagten verurteilt, der Klägerin eine WBP in Höhe von (iHv) 1.000,- zu gewähren. Zur Begründung ist ausgeführt: Die zulässige Klage sei begründet. Die Klägerin erfüllt alle Voraussetzungen für die Gewährung der WBP für das Bestehen der Zwischenprüfung. Bei der von ihr bei der CGB absolvierten Prüfung handele es sich um eine Zwischenprüfung iSd [§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#). Erforderlich sei nach dieser Vorschrift eine in den bundes- oder landesrechtlichen Vorschriften, in denen eine Ausbildungsdauer von mindestens zwei Jahren festgelegt sei, geregelte Zwischenprüfung. Solche Regelungen enthielten die für die Umschulung der Klägerin relevanten und von der StbK Berlin aufgrund der Ermächtigung des [§ 59 BBiG](#) erlassenen Regelungen für die überbetriebliche Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten und die Umschulungsprüfung (Umschulungsregelungen) iSd [§ 8 Abs. 1](#) der Neufassung der UmschR ergebe sich, dass während der Umschulung keine Zwischenprüfung durchgeführt werde. [§ 8 Abs. 2](#) UmschR lege fest, dass zur Ermittlung des Ausbildungsstandes während der Umschulung durch den Umschulungsleiter eine Prüfung durchgeführt werden solle, die sich auf Fertigkeiten erstrecke, wie sie für den betreffenden Abschnitt gemäß [§ 48 BBiG](#) zu erwarten seien. Es handele sich also nicht um eine zwingend vorgeschriebene Zwischenprüfung. Vielmehr sei ihre Durchführung als Soll-Vorschrift in den in Form einer Satzung erlassenen UmschR vorgesehen. Zwar spreche die Gesetzesbegründung ([BT-Drucks 18/8042, S. 15, 27](#)), soweit sie auf durch Gesetz oder Verordnung bzw. Ausbildungsverordnung vorgeschriebene Zwischenprüfungen abstelle und ferner die Anwendung der Prämienregelung für Trägerinterne Leistungsüberprüfungen ausschließe, zunächst dagegen, dass [§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#) auch die UmschR in Bezug nehme. Indes strebe [§ 8](#) UmschR eine inhaltliche Vergleichbarkeit der von Externen abzunehmenden Zwischenprüfung mit den nach [§ 48 BBiG](#) für Auszubildende zwingend durchzuführenden Zwischenprüfungen an. Es bestehe auch kein Zweifel daran, dass die von der Klägerin abgelegte Zwischenprüfung im Hinblick auf Schweregrad und Anforderungen nicht hinter der in [§ 48 BBiG](#) geregelten Zwischenprüfung zurückbleibe. Soweit die Nichtteilnahme an der Trägerinternen Zwischenprüfung anders als die Nichtteilnahme an der Zwischenprüfung nach [§ 48 BBiG](#) die Zulassung zur Abschlussprüfung nicht hindere, komme es hierauf nach Sinn und Zweck des [§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#) nicht an. Anknüpfend an die gesetzgeberische Absicht, die Motivation zum Durchhalten der geforderten Weiterbildung zu erhöhen, sei kein Grund dafür ersichtlich, lediglich für von der StbK Berlin durchzuführende Zwischenprüfungen eine WBP zu gewähren.

Ä

Mit der Berufung trägt der Beklagte vor: Eine Prämie könne nur für durch Gesetz oder Verordnung geregelte Zwischenprüfungen, nicht jedoch für Trägerinterne Leistungsüberprüfungen gewährt werden.

---

Â

Der Beklagte beantragt,

Â

das Urteil des Sozialgerichts Berlin vom 20. Juni 2019 aufzuheben und die Klage abzuweisen.

Â

Die KlÃ¤gerin beantragt,

Â

die Berufung zurÃ¼ckzuweisen.

Â

Sie verteidigt das angegriffene Urteil und trÃ¤gt ergÃ¤nzend vor, die Auffassung des Beklagten finde bereits im Wortlaut des [Â§ 131a Abs. 3 SGB III](#) keine StÃ¼tze. Die KlÃ¤gerin habe an einer regulÃ¤ren Umschulung von zwei Jahren Dauer teilgenommen mit einer vom BildungstrÃ¤ger ausdrÃ¼cklich so bezeichneten ZwischenprÃ¼fung. Auch Sinn und Zweck der gesetzlichen Regelung gebiete hier die Zahlung der WBP.

Â

Wegen der weiteren Einzelheiten des Sachverhaltes und des Vorbringens der Beteiligten wird auf die gewechselten SchriftsÃ¤tze nebst Anlagen sowie die Gerichtsakten und den Ausdruck der e-Akten des Beklagten, welche Gegenstand der Beratung waren, verwiesen.

Die Beteiligten haben sich mit einer Entscheidung des Senats ohne mÃ¼ndliche Verhandlung einverstanden erklÃ¤rt (vgl. [Â§ 153 Abs. 1, 124 Abs. 2](#) Sozialgerichtsgesetz ).

Â

### **EntscheidungsgrÃ¼nde**

Â

Â

Die zulÃ¤ssige, insbesondere statthafte ([Â§ 144 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGG](#)) und fristgerecht (vgl. [Â§ 151 Abs. 1 SGG](#)) eingelegte Berufung des Beklagten ist begrÃ¼ndet.

---

Â

Das SG hat zu Unrecht den angefochtenen Ablehnungsbescheid des Beklagten vom 14. Februar 2018 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 2. März 2018 aufgehoben und den Beklagten verurteilt, eine WBP iHv 1.000,- € zu zahlen. Die Klägerin hat keinen Anspruch auf Gewährung einer WBP nach Bestehen einer Zwischenprüfung nach [Â§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#).

Â

Nach [Â§ 16 Abs. 1 Satz 1 SGB II](#) iVm [Â§ 131a Abs. 3 Nr. 1](#), [444a Abs. 2 SGB III](#) in der hier maßgeblichen, vom 1. August 2016 bis 31. Dezember 2018 geltenden Fassung erhalten Leistungsberechtigte nach dem SGB II, die € wie die Klägerin € an einer nach [Â§ 81 SGB III](#) geförderten beruflichen Weiterbildung teilnehmen, die zu einem Abschluss in einem Ausbildungsberuf € hier Steuerfachangestellte € fñhrt, fñr den nach bundes- oder landesrechtlichen Vorschriften eine Ausbildungsdauer von mindestens zwei Jahren festgelegt ist € hier drei Jahre (vgl. [Â§ 2 Sfa-BA-V](#)) €, wenn die Maßnahme nach dem 31. Juli 2016 und vor Ablauf des 31. Dezember 2020 bzw. inzwischen ([Â§ 131a Abs. 3 SGB III](#) in der Fassung vom 20. Mai 2020) vor Ablauf des 31. Dezember 2023 begonnen hat, eine Prämie iHv 1.000,- € nach Bestehen einer in diesen Vorschriften geregelten Zwischenprüfung.

Â

Der Klägerin, deren Weiterbildung im dargelegten Zeitraum begonnen hat, steht die WBP nicht zu, weil sie keine Zwischenprüfung iSd [Â§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#) absolviert hat. Diese Vorschrift stellt eine Anspruchsgrundlage nur fñr Zwischenprüfungen dar, die in den bundes- oder landesrechtlichen Vorschriften ãber die Ausbildung fñr den jeweiligen Ausbildungsberuf geregelt sind (vgl. Bundessozialgericht, Urteil vom 3. November 2021 € [B 11 AL 2/21 R](#) € juris € Rn.15). Zwar legt [Â§ 48 Abs. 1 BBiG](#) fest, dass wãhrend der Berufsausbildung zur Ermittlung des Ausbildungsstandes eine Zwischenprüfung durchzufñhren ist, die fñr den staatlich anerkannten Ausbildungsberuf des/der Steuerfachangestellten durch [Â§ 7 Sfa-BA-V](#) nãher geregelt wird. Diese Vorschriften sind indes € wie das SG erkannt hat € auf die Klägerin nicht anwendbar, weil die Klägerin keine Berufsausbildung iSd der [Â§ 4 ff. BBiG](#) durchlaufen hat, sondern sich in einer beruflichen Umschulung nach [Â§ 58 ff. BBiG](#) befand. Fñr die Umschulung zur Steuerfachangestellten hat das Bundesministerium fñr Bildung und Forschung von der ihm durch [Â§ 58 BBiG](#) eingerãumten Mãglichkeit, durch Rechtsverordnung eine Umschulungsordnung zu bestimmen, keinen Gebrauch gemacht. Maßgeblich fñr die Umschulung der Klägerin ist daher die gemãã [Â§ 59](#) iVm [Â§ 79 Abs. 4 BBiG](#) € ersatzweise € von der StbK Berlin als zustãndige Stelle nach [Â§ 71 Abs. 5 BBiG](#) erlassene Neufassung der UmschR vom 16. Januar 2017 (NUmschR 2017) € in Kraft ab 17. Januar 2017 (vgl. Amtliche Bekanntmachung Nr. 3/2017 der StbK Berlin, verãffentlicht unter <https://stbk-berlin.de/aktuelles/#amtliche-bekanntmachungen>). Deren Bestimmungen sind als von [Â§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB](#)

---

[III](#) in Bezug genommene Vorschriften über die Ausbildung für den jeweiligen Ausbildungsberuf anzusehen, wobei angesichts des Wortlauts des [Â§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#) offen bleiben kann, ob es sich bei dieser [Rechtsvorschrift](#) (vgl. zur Terminologie [Â§ 79 Abs. 4 Satz 1 BBiG](#); vom SG wird die NUmschR 2017 wohl zutreffend als Satzung eingestuft, vgl. Leisner, in BeckOK, HwO, Stand: 1. August 2021, [Â§ 42 f Rn. 4](#) zur vergleichbaren Fortbildungsprüfungsregelung nach der HwO; siehe aber kritisch zur Einstufung von Rechtsvorschriften nach [Â§ 79 Abs. 4 BBiG](#) OVG Münster, Beschluss vom 2. Juli 2008 [â€ 19 A 3506/07](#) -, juris Rn. 14 ff.) um eine bundes- oder eine landesrechtliche Vorschrift handelt. Nach [Â§ 8 Abs. 1 NUmschR 2017](#) wird während der Umschulung keine Zwischenprüfung durchgeführt. Stattdessen [soll](#) nach [Â§ 8 Abs. 2 NUmschR 2017](#) während der Umschulung durch den Umschulungsträger eine [Prüfung](#) abgehalten werden, die sich auf die Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten erstreckt, wie sie für den betreffenden Abschnitt gemäß [Â§ 48 BBiG](#) zu erwarten sind. Nach dem klaren Wortlaut und der Systematik des [Â§ 8 NUmschR](#) kann kein Zweifel daran bestehen, dass es sich bei der [trägerinternen Prüfung](#) nach Abs. 2 gerade nicht um eine [Zwischenprüfung](#) handelt.

Â

Da der eindeutige Wortlaut einer Norm eine Auslegungsgrenze bildet (vgl. nur BSG, Urteil vom 3. November 2021 [â€ B 11 AL 2/21 R](#) [â€ juris](#) [â€ mwN](#)), steht dies hier einer Auslegung entgegen, nach der auch eine [trägerinterne Prüfung](#) als [Zwischenprüfung](#) iS des [Â§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#) verstanden werden könnte. Die durch den Wortlaut gezogene Auslegungsgrenze steht einer anderen Auslegung auch unter Berücksichtigung der Gesetzgebungsmaterialien entgegen. Zwar ist der Wille des Gesetzgebers für die Normauslegung von maßgeblicher Bedeutung; ihm kommt zumindest eine nicht unerhebliche Indizwirkung zu (vgl. Bundesverfassungsgericht vom 19. März 2013 [â€ 2 BvR 2628/10](#) ua [â€ BVerfGE 133, 168](#) [205, RdNr 66]; BVerfG vom 6. Juni 2018 [â€ 1 BvL 7/14](#) ua [â€ BVerfGE 149, 126](#) [154 f, Rn. 74]). Ein entgegenstehender gesetzgeberischer Wille bildet [â€](#) ebenso wie der Normwortlaut [â€](#) zudem eine Auslegungsgrenze (BVerfG vom 16. Dezember 2014 [â€ 1 BvR 2142/11](#) [â€ BVerfGE 138, 64](#) [94, Rn. 86] mwN; BVerfG vom 22. März 2018 [â€ 2 BvR 780/16](#) [â€ BVerfGE 148, 69](#) [130 f, Rn. 150] mwN; BVerfG vom 14. Januar 2020 [â€ 2 BvR 1333/17](#) [â€ BVerfGE 153, 1](#) [53, Rn. 118]; BSG vom 7. Oktober 2009 [â€ B 11 AL 31/08 R](#) [â€ BSGE 104, 285](#) = SozR 4-4300 [Â§ 335 Nr. 2, Rn.16](#); BSG vom 24. Juni 2020 [â€ B 4 AS 7/20 R](#) [â€ SozR 4-4200 \[Â§ 22 Nr. 107 Rn. 42\]\(#\)](#)). Denn Bindung der Gerichte an das [Gesetz](#) bedeutet eine Bindung an die im Normtext zum Ausdruck gebrachte demokratische Entscheidung des Gesetzgebers, dessen Erwägungen zumindest teilweise in den Materialien dokumentiert sind (BVerfG vom 6. Juni 2018 [â€ 1 BvL 7/14](#) ua [â€ BVerfGE 149, 126](#) [155, Rn. 75]; BVerfG [K] vom 26. November 2018 [â€ 1 BvR 318/17](#) ua [â€ juris](#) Rn. 32). Zwar wird die Begründung des Gesetzentwurfes regelmäßig nicht von Abgeordneten verfasst, sondern von Ministerialbeamten, aber der Gesetzgeber muss sie sich grundsätzlich zurechnen lassen (Fleischer, AcP 211 [2011], 317 [330 f]; Frieling, Gesetzesmaterialien und Wille des Gesetzgebers, 2017, S. 166 ff sowie historische Nachweise auf S. 51 f; Müllers, Juristische Methodenlehre, 3. Aufl 2020, [Â§ 4 Rn.163, 169](#); Reimer, Juristische Methodenlehre,

---

2. Aufl 2020, Rn. 351; Rixen, SGB 2020, 558 [559]; differenzierend Larenz, Methodenlehre der Rechtswissenschaft, 6. Aufl. 1991, S. 329; Waldhoff in Depenheuer/Heintzen/Jestaedt/Axer, Festschrift für Isensee, 2007, S. 325 [329 f]), wenn die Norm in ihrer Entwurfsfassung auch verabschiedet wird und keine gegenteiligen Zweckbestimmungen oder Auslegungsententionen dokumentiert werden (vgl. BVerfG vom 6. Juni 2018 â   [1 BvL 7/14](#) ua â   [BVerfGE 149, 126](#) [155, Rn.74]).

 

Allerdings ist der dokumentierte Wille des Gesetzgebers nur dann verbindlich, wenn er im Normwortlaut einen Anknüpfungspunkt gefunden hat (vgl. BVerfG vom 17. Mai 1960 â   [2 BvL 11/59](#) ua â   [BVerfGE 11, 126](#) [129 ff]; BVerfG vom 19. Dezember 1961 â   [2 BvL 6/59](#) â   [BVerfGE 13, 261](#) [268]; Bundesgerichtshof vom 19. April 2012 â   [I ZB 80/11](#) â   [BGHZ 195, 257](#) [269, Rn. 30] mwN; BGH vom 6. Juni 2019 â   [I ZR 67/18](#) â   juris Rn.66; Engisch, Einführung in das juristische Denken, 12. Aufl 2018, S. 143; gegen die sog. Andeutungstheorie aber etwa Rüthers, Die heimliche Revolution vom Rechtsstaat zum Richterstaat, 2. Aufl 2016, S. 95; ders/Fischer/Birk, Rechtstheorie, 11. Aufl 2020, Rn.734 ff mwN; differenzierend Canaris in Beuthien/Fuchs/Roth/Schiemann/Wacke, Festschrift für Medicus, 1999, S. 25 [55]). Daran fehlt es im vorliegenden Fall.

 

Zwar ist die Vorschrift des [    131a Abs. 3 SGB III](#) in der derzeit geltenden Fassung zum 1. August 2016 durch Art. 1 Nr. 11 des Gesetzes zur Stärkung der beruflichen Weiterbildung und des Versicherungsschutzes in der Arbeitslosenversicherung (Arbeitslosenversicherungsschutz- und Weiterbildungsst rkungsgesetz â   AWStG) vom 18. Juli 2016 in das SGB III eingeführt worden. Nach den Gesetzesmaterialien stellt die Teilnahme an einer mehrjährigen, abschlussbezogenen Weiterbildung für erwachsene Teilnehmerinnen und Teilnehmer hohe Anforderungen an Motivation und Durchhaltevermögen. Mit der Einführung von Erfolgspr mien für das Bestehen einer durch Gesetz oder Verordnung geregelten Zwischenprüfung und der Abschlussprüfung sollte die Motivation erhöht werden, eine von Agenturen für Arbeit geförderte abschlussbezogene berufliche Weiterbildung aufzunehmen, durchzuhalten und erfolgreich abzuschließen. Die Prämienzahlung honoriere damit Lernbereitschaft und Durchhaltevermögen der Teilnehmenden ([BT-Drucks. 18/8042, S. 15, 27](#)). Zutreffend stellt das SG im angegriffenen Urteil fest, dass auch bei trägerinternen Prüfungen eine Motivierung der Umschüler durch das In-Aussicht-Stellen einer WBP erreicht werden könnte. Selbst wenn man damit eine entsprechende Regelungsintention f r trägerinterne Prüfungen unterstellt, so hat diese im Normwortlaut aber gerade keine Anhaltspunkte gefunden. Eine solche weitgehende Regelungsintention des Gesetzgebers kann im übrigen auch nicht unterstellt werden. Die Gesetzesbegründung stellt zwar ausdrücklich fest, dass es nicht darauf ankommen soll, ob die Leistungskontrolle freiwillig ist oder nicht. Sie stellt aber zugleich klar, dass damit nicht gemeint sein soll, dass die Pr mienregelungen auch auf trägerinterne Leistungsüberprüfungen anwendbar sein sollen (vgl. [BT-](#)

---

[Drucks. 18/8042, S. 27](#): „Zwar sind Umschülerinnen und Umschüler nach dem Berufsbildungsgesetz beziehungsweise der Handwerksordnung nicht verpflichtet, an einer Zwischenprüfung teilzunehmen. Die Teilnahme kann aber gleichwohl Bestandteil des Weiterbildungs- beziehungsweise Umschulungsvertrages sein und damit den bisherigen Leistungsstand dokumentieren. Für trägerinterne Leistungsüberprüfungen finden die Prämienregelungen keine Anwendung“. Mithin hat es lediglich der Absicht des Gesetzgebers entsprochen, die (freiwillige) erfolgreiche Teilnahme von Umschülern an von den nach [Â§ 71 BBiG](#) zuständigen Stellen durchgeföhrten Zwischenprüfungen zu prämiieren. An einer solchen Prüfung hat indes die Klägerin nicht teilgenommen. Ihre Teilnahme wäre auch nach der NUmschR 2017 gar nicht möglich gewesen. Die Rechtslage hat sich erst mit der Novellierung des [Â§ 48 BBiG](#) mit Wirkung zum 1. Januar 2020, mit der nach Abs. 3 der Vorschrift auch Umschüler das Recht zum Absolvieren der Zwischenprüfung entsprechend der Ausbildungsordnung zuerkannt wurde („Umschulende sind auf ihren Antrag zur Zwischenprüfung zuzulassen“), geändert. Die StbK Berlin hat diesen bundesrechtlichen Vorgaben (erst) mit dem neugefassten [Â§ 8 UmschR](#) vom 1. November 2021 (vgl. Amtliche Bekanntmachung Nr. 12/2101 vom 2. November 2021) Rechnung getragen.

Â

Schließlich ist für eine analoge Anwendung von [Â§ 131a Abs. 3 Nr. 1 SGB III](#) auf trägerinterne, von diesen ggfs. als „Zwischenprüfung“ bezeichnete Leistungsüberprüfungen mangels einer Regelungslücke bzw. einer planwidrigen Unvollständigkeit des Gesetzes (vgl. dazu BSG, Urteil vom 3. November 2021 – [B 11 AL 2/21 R](#) – juris Rn. 22 ff.) kein Raum. Gleiches gilt für eine verfassungskonforme Auslegung der Norm. Denn der Gesetzgeber hat mit plausiblen Gründen den Anspruch auf eine Prämie an das Bestehen einer von einer zuständigen Stelle nach [Â§ 71 BBiG](#) durchgeföhrten Zwischenprüfung geknüpft. Diese Beschränkung beruht erkennbar darauf, dass bei den für das Prüfungswesen im Berufsbildungsbereich zuständigen öffentlichen Stellen am ehesten darauf vertraut werden kann, dass eine „korrekte“, an der Sfa-BA-V orientierte Leistungskontrolle vorgenommen wird. Damit wird der nicht von der Hand zu weisenden Gefahr begegnet, dass die WBP auch an solche Umschüler zu gewöhren wäre, die lediglich eine nach dem Ermessen des jeweiligen Umschulungsträgers mehr oder weniger anspruchsvolle Leistungskontrolle bestanden haben. Entgegen der von der Klägerin geäußerten Rechtsauffassung vermag der Senat daher keine Ungleichbehandlung bzw. keinen Verstoß gegen [Art. 3 Abs. 1 GG](#) erkennen, wenn Umschüler, die bei ihrem Umschulungsträger einen „privaten“ Leistungstest durchlaufen, anders behandelt werden als Umschüler, die eine formelle Zwischenprüfung bestehen (vgl. LSG Niedersachsen-Bremen, Urteil vom 10. September 2020 – [L 15 AS 135/19](#) – juris Rn. 13).

Â

Die Kostenentscheidung beruht auf [Â§ 193 SGG](#).

---

Ä

Gründe für eine Zulassung der Revision gemäß [Ä§ 160 Abs. 2 Nrn. 1 oder 2 SGG](#) liegen nicht vor.

Erstellt am: 17.05.2022

Zuletzt verändert am: 22.12.2024