
S 15 U 92/14

Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Freistaat Bayern
Sozialgericht	Bayerisches Landessozialgericht
Sachgebiet	Unfallversicherung
Abteilung	2
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	Aufwendungen Bagatellgrenze Beitragsausgleichsverfahren Gestaltungsfreiheit Kosten Mindestkostengrenze Rückwirkung Satzung Schwere
Leitsätze	<ol style="list-style-type: none">1. Der Unfallversicherungsträger hat bei Ausgestaltung des Beitragsausgleichsverfahrens einen weiten Gestaltungsspielraum. Im Rahmen der gerichtlichen Überprüfung, ob Satzungsregelungen mit der Ermächtigungsnorm und sonstigem höherrangigen Recht übereinstimmen, ist vom Gericht nicht zu entscheiden, ob der Satzungsgeber die zweckmäßigste, vernünftigste und gerechteste Regelung getroffen hat.2. Der Satzungsgeber kann die in § 162 Abs. 1 Satz 4 genannten Merkmale (Zahl, Schwere oder Aufwendungen) alternativ oder in Kombination miteinander verwenden und legt in der Satzung den maßgeblichen Beobachtungszeitraum fest.3. Das Beitragsausgleichsverfahren soll positive Anreize für verstärkte Unfallverhütung der Unternehmer setzen, mit teilweise erheblichem Kostenaufwand betriebene Prävention honorieren und größere Beitragsgerechtigkeit im Rahmen des Umlageverfahrens ermöglichen. Im Interesse der Verwaltungspraktikabilität

im Rahmen der Massenverwaltung, der Rechtssicherheit und der Rechtsklarheit darf der Satzungsgeber an typisierende, leicht und einfach zu bestimmende Merkmale anknüpfen. Zeitnahe Auswirkungen des Beitragsausgleichsverfahrens auf die Beiträge erhöhen den Präventionsanreiz.

4. Eine typisierende Dreiteilung der berücksichtigten Fallgruppen nach ihrem Schweregrad mit Unterscheidung von neuen Arbeitsunfällen, neuen Unfallrenten und Todesfällen im Beitragsjahr ist rechtlich ebenso wenig zu beanstanden wie die Einführung einer Mindestkostengrenze als weiteres typisierendes Merkmal zur Konkretisierung des Schweregrades der Fallgruppen, die keine Todesfälle betreffen. Die Mindestkostengrenze dient der Minimierung der mit pauschalierenden Regelungen unvermeidbar einhergehenden Härten und Ungerechtigkeiten.

5. Gewisse unvermeidbare Härten, die aus notwendigen Pauschalierungen oder der Begrenzung des Beobachtungszeitraums resultieren, sind mit Blick auf den weiten Gestaltungsspielraum des Satzungsgebers hinzunehmen, sofern der Gestaltungsspielraum sachgerecht genutzt wurde und die gefundene Lösung nicht willkürlich erscheint.

6. Durchgreifende rechtliche Bedenken gegen § 29 der Satzung der Verwaltungsberufsgenossenschaft für das Jahr 2012 in der Fassung vom 04.07.2013 für das Beitragsjahr 2012 bestehen nicht; insbesondere verstößt die Regelung nicht gegen das verfassungsrechtliche Rückwirkungsverbot, die Grundsätze der Beitragsgerechtigkeit oder gegen das Gleichbehandlungsgebot (abweichend von LSG Baden-Württemberg, Urteil vom 26.01.2018 - [L 8 U 1680/17](#)).

[GG Art. 20](#)

[GG Art. 3](#)

1. Instanz

Aktenzeichen S 15 U 92/14
Datum 07.04.2015

2. Instanz

Aktenzeichen L 2 U 200/15
Datum 28.02.2018

3. Instanz

Datum -

I. Die Berufung der KlÄgerin gegen das Urteil des Sozialgerichts Landshut vom 07.04.2015 wird zurÄckgewiesen.

II. Die Kosten des Berufungsverfahrens trÄgt die KlÄgerin.

III. Die Revision wird zugelassen.

IV. Der Streitwert fÄr das Berufungsverfahren wird auf 43.352,76 Euro festgesetzt.

Tatbestand:

Die Beteiligten streiten darÄber, ob der Beitragszuschlag fÄr das Beitragsjahr 2012 in HÄhe von 43.352,76 Euro rechtmÄig erhoben worden ist.

Die KlÄgerin ist ein Mitgliedsunternehmen der Beklagten, tÄtig im Bereich ArbeitnehmerÄberlassung und Personalvermittlung. Auf den Veranlagungsbescheid vom 03.11.2010 wird verwiesen.

Mit Beitragsbescheid vom 22.04.2013 forderte die Beklagte von der KlÄgerin einen Beitrag fÄr 2012 in HÄhe von 986.318,89 EUR. Davon betrug der Beitragsanteil ohne Anteil an der Rentenaltlast und ohne die Anteile am berufsgenossenschaftlichem Ausgleichsverfahren 867.055,26 EUR.

Mit Schreiben vom 17.07.2013 Äbersandte die Beklagte der KlÄgerin eine Liste von ArbeitsunfÄllen, die zu einem Beitragszuschlag fÄhren kÄnnten und gab Gelegenheit zur Stellungnahme bis 05.08.2013. Die Liste enthielt fÄr den Versicherten S.F. 51 Belastungspunkte wegen Unfalls vom 08.02.2012 und wegen Rente sowie einen weiteren Belastungspunkt fÄr den Versicherten A.E. wegen Unfalls am 17.07.2012. Hingewiesen wurde auf [Ä§ 162 Abs. 1](#) Siebtes Buch Sozialgesetzbuch (SGB VII) i.V.m. Ä§ 29 der Satzung der VBG. FÄr das Beitragszuschlagsverfahren 2012 seien die im Beitragsjahr bekannt gewordenen ArbeitsunfÄlle mit Kosten von mehr als 10.000 EUR heranzuziehen. DarÄber hinaus wÄrden festgestellte neue Arbeitsunfallrenten mit Kosten im Jahr 2012 von

mehr als 10.000 EUR berücksichtigt; hier würden die Kosten insgesamt einbezogen, also nicht nur die Rentenleistungen, sondern auch Behandlungskosten etc. Des Weiteren würden die im Beitragsjahr 2012 bekannt gewordenen tödlichen Arbeitsunfälle ins Zuschlagsverfahren einbezogen. Wegeunfälle (nicht jedoch Unfälle auf Betriebs- bzw. Dienstwegen) und Berufskrankheiten seien ausgenommen. Ebenso würden Arbeitsunfälle, die durch höhere Gewalt oder durch alleiniges Verschulden nicht zum Unternehmen gehörender Personen verursacht seien, unberücksichtigt bleiben. Die vollständige Satzungsvorschrift sei unter www.vbg.de zum Suchbegriff "Satzung 2012" zu finden.

Mit Bescheid vom 26.08.2013 forderte die Beklagte einen Beitragszuschlag 2012 in Höhe von 5 % des anrechenbaren Jahresbeitrages von 867.055,26 EUR und somit in Höhe von 43.352,76 EUR. Für die Arbeitsunfälle von S. F. vom 08.02.2012 und von A.E. vom 17.07.2012 seien gemäß § 29 der Satzung 52 Unfallbelastungspunkte für das Unternehmen der Klägerin anzusetzen. Die Einzelbelastung des Unternehmens der Klägerin auf 10.000 EUR betrage damit 0,5997 (Berechnungsformel der Einzelbelastung:

" Belastungspunkte des Unternehmens im Beitragsjahr 2012 x 10.000 " /
" Beitrag des Unternehmers im Beitragsjahr 2012 "
= 52 x 10.000 / 867.055,62).

Dagegen betrage die Durchschnittsbelastung aller Unternehmen derselben Gefahrartstelle im Beitragsjahr 2012 auf 10.000 EUR 0,4707 (Berechnungsformel der Durchschnittsbelastung:

" Gesamtbelastungspunkte der Unternehmen der jeweiligen Gefahrartstelle im Beitragsjahr 2012 x 10.000 " /
" Beitrag aller Unternehmer der jeweiligen Gefahrartstelle im Beitragsjahr 2012 "

Da die Einzelbelastung der Klägerin die Durchschnittsbelastung aller Unternehmen derselben Gefahrartstelle um 27,41 % übersteige, sei ein Beitragszuschlag von 5 % des anrechenbaren Beitrags von 867.055,26 EUR anzusetzen.

Dagegen legte der Klägerbevollmächtigte am 26.09.2013 Widerspruch ein.

Die Beklagte teilte ergänzend zum Beitragszuschlagsverfahren mit Schreiben vom 26.09.2013 Folgendes mit: Nach [§ 162 Abs. 1 SGB VII](#) seien gewerbliche Berufsgenossenschaften verpflichtet, unter Berücksichtigung der anzuzeigenden Versicherungsfälle Zuschläge aufzuerlegen oder Nachlässe zu bewilligen. Dabei habe der Unfallversicherungsträger die Wahl zwischen einem reinen Zuschlagsverfahren, einem reinen Nachlassverfahren oder einer Kombination von beiden. Das hier bestimme die Satzung. Die Regelung von § 29 der Satzung der Beklagten wurde im Einzelnen dargelegt. Insbesondere wurde ausgeführt, dass die Gesamtbelastungspunkte der Unternehmen der Gefahrartstelle der Klägerin im Beitragsjahr 2012 17.258 und der Beitrag aller Unternehmer derselben Gefahrartstelle 366.667.236,51 EUR betragen hätten. Daraus errechne sich eine Durchschnittsbelastung der Gefahrartstelle von 0,4707. Damit habe die

Einzelbelastung der KlÄgerin die Durchschnittsbelastung um 27,41 % – also um mehr als 25 % – überstiegen, weshalb der Beitragszuschlag anzusetzen sei.

Auf Wunsch der KlÄgerin übersandte ihr die Beklagte mit Schreiben vom 25.10.2013 eine Aufstellung der Aufwendungen im Jahr 2012 für die Arbeitsunfälle von S.F. und A.E. Für den Arbeitsunfall von S.F. waren insgesamt Kosten von 22.908,71 EUR, davon 1.646,13 EUR für Rentenleistungen, und für den Arbeitsunfall von A.E. Kosten von 18.328,79 EUR angefallen.

Mit Schreiben vom 05.11.2013 machte der KlÄgerbevollmächtigte geltend, dass die Beklagte für S.F. keine 50 Belastungspunkte habe ansetzen dürfen. Nach Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung der Beklagten seien nur dann 50 Belastungspunkte anzusetzen, wenn die Kosten für die Unfallrente (allein) über 10.000,00 EUR betragen hätten. Die Satzung unterscheide ausdrücklich zwischen Kosten aufgrund eines im Beitragsjahr bekannt gewordenen Arbeitsunfalls und denjenigen für eine im Beitragsjahr festgestellte neue Verletztenrente. Damit stehe der Wortlaut der Regelung der Auslegung der Beklagten entgegen.

Die Beklagte wies den Widerspruch mit Widerspruchsbescheid vom 28.02.2014 zurück. Nach Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung sei nicht entscheidend, ob für die Unfallrente allein Kosten von mehr als 10.000,00 EUR angefallen seien, sondern ob insgesamt im Beitragsjahr die Kosten für den jeweiligen Arbeitsunfall (Sach- und Geldleistungen) über 10.000,00 EUR gelegen hätten. Wenn keine Rente festgesetzt worden sei, dann sei pro Arbeitsunfall ein Belastungspunkt zu vergeben. Wenn zusätzlich im Beitragsjahr für den jeweiligen Arbeitsunfall eine Unfallrente festgestellt worden sei, so seien zusätzlich zu dem einen Punkt weitere 50 Belastungspunkte zu vergeben.

Dagegen hat der KlÄgerbevollmächtigte am 26.03.2014 Klage beim Sozialgericht Landshut (SG) erhoben und in der Begründung darauf hingewiesen, dass die Beklagte Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung unrichtig ausgelegt habe. Letztlich sei es allein wegen der fÄlschlicherweise angesetzten zusätzlichen 50 Belastungspunkte zu dem Beitragszuschlag gekommen. Auf das Urteil des Sozialgerichts Karlsruhe (SG Karlsruhe) vom 15.01.2013 (Az. [S 1 U 3577/12](#)) hat der KlÄgerbevollmächtigte verwiesen. Dieses hatte Â§ 29 der Satzung der Beklagten in der vor dem 2. Nachtrag geltenden Fassung (im Folgenden: Satzung a.F.) dahingehend ausgelegt, dass bei Festsetzung einer Unfallrente unter dem Begriff "Kosten" allein die Aufwendungen für die Rentenzahlung zu subsumieren seien, nicht aber Kosten für Heilbehandlung und Verletzengeld. Der KlÄgerbevollmächtigte hat weiter moniert, dass die Definition der Kosten mit Sach- und Geldleistungen zu unbestimmt sei. Die Regelung sei intransparent. Bei Gesamtaufwendungen von 10.000 EUR, die mit einem Belastungspunkt bewertet würden, würden regelmÄÙig schon geringe Rentenleistungen 50 Belastungspunkte nach sich ziehen. Dieser Automatismus sei vor dem Hintergrund von Rechtsklarheit und Rechtssicherheit weder geboten noch erforderlich. Ein solcher Sanktionscharakter lasse sich mit dem Präventionsgedanken nicht vereinbaren. Die VerhältnismÄÙigkeit werde nicht gewahrt.

Die Beklagte hat entgegnet, dass die Satzung der Beklagten nach dem Urteil des SG Karlsruhe durch den 2. Nachtrag angepasst worden sei. Nach der geltenden Fassung sei klargestellt, dass für die Berücksichtigung von Belastungspunkten wegen einer im Beitragsjahr festgestellten neuen Arbeitsunfallrente entscheidend sei, ob alle im Beitragsjahr angefallenen Kosten einschließlich z.B. von Heilbehandlungskosten oder Verletztengeldzahlungen den Betrag von 10.000 EUR überstiegen.

Das SG hat die Akte zum Arbeitsunfall von S.F. beigezogen und die Klage mit Urteil vom 07.04.2015 abgewiesen. Die Satzungsregelung des § 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung verstöße nicht gegen höherrangiges Recht und sei im Rahmen des Bescheides vom 26.08.2013 zutreffend ausgelegt und angewandt worden. Der ab 01.01.2012 geltenden Fassung von § 29 Abs. 3 Nr. 3 Satz 1 der Satzung sei unmissverständlich zu entnehmen, dass für einen im Beitragsjahr bekannt gewordenen Arbeitsunfall, für den Kosten (Sach- und Geldleistungen) von über 10.000,00 EUR im Beitragsjahr angefallen seien, zunächst ein Belastungspunkt zu vergeben sei, und dass weitere 50 Belastungspunkte anfallen würden, wenn im Beitragsjahr für diesen Arbeitsunfall eine Arbeitsunfallrente neu festgestellt werde und die Kosten (Sach- und Geldleistungen) bezüglich dieses Arbeitsunfalles im Beitragsjahr insgesamt über 10.000,00 EUR betragen würden. In § 29 Abs. 3 Nr. 3 Satz 2, 1. Halbsatz werde eindeutig klargestellt, dass für einen Unfall mehrere Punktwerte anfallen könnten. Seit der Neufassung der Satzung ab 2012 sei klar definiert, dass zu den Kosten sämtliche Sach- und Geldleistungen gehören würden, die in einem Beitragsjahr für den jeweiligen Arbeitsunfall anfielen. Das Urteil des SG Karlsruhe vom 15.01.2013 (Az. [S 1 U 3577/12](#)) habe sich auf die vorherige Fassung der Satzung bezogen, in der es diese klare Definition noch nicht gegeben habe. Dass bei Neufestsetzung einer Unfallrente die hohe Anzahl von 50 Belastungspunkten vergeben werde, sei nachvollziehbar. Denn eine Unfallrente setze gesundheitliche Dauerfolgen voraus, die zum Teil über Jahre entschädigt werden müssten, während Belastungspunkte allein im Jahr der Neufeststellung der Unfallrente vergeben werden könnten. Nur wenn die Gesamtkosten für einen Arbeitsunfall maximal bis zu 10.000,00 EUR betragen würden, würden wiederum keine Belastungspunkte anfallen, also bei Arbeitsunfällen mit relativ geringen Folgen.

Gegen das am 27.04.2015 zugestellte Urteil hat der Klägerbevollmächtigte am 13.05.2015 Berufung beim Bayerischen Landessozialgericht (LSG) eingelegt, seine bisherigen Einwände wiederholt und zusätzlich darauf hingewiesen, dass die Änderung der Satzung nicht so wie vom SG angenommen mit Wirkung zum 01.01.2012, sondern mit Wirkung zum 01.01.2013 erfolgt sei. Damit gelte die Neuregelung erst für Arbeitsunfälle, die sich ab 01.01.2013 ereignen hätten bzw. die Satzung verstöße gegen das verfassungsmäßige Verbot der "echten Rückwirkung", das auch für untergesetzliche Normen wie Rechtsverordnungen oder Satzungen gelte. Gründe für eine ausnahmsweise zulässige Rückwirkung wie Unklarheit der bisherigen Rechtslage oder überragende Belange des Gemeinwohls würden nicht vorliegen. Außerdem verstöße die Regelung gegen das Übermaßverbot, denn für eine Rentenzahlung von höchstens ca. 3.900 EUR werde die Klägerin mit der elffachen Summe der

Jahresrente belastet. Der Grundsatz der Verhältnismäßigkeit werde nicht mehr gewahrt.

Die Beklagte hat erwidert, dass die Satzungsregelung in Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 i.d.F. des 2. Nachtrags den Charakter einer Klarstellung habe, die Neuregelung nicht substantiell Ändernd in Rechte und Pflichten der KlÄgerin eingreife, weil die KlÄgerin bereits nach der alten Regelung mit 52 Belastungspunkten erfasst worden wÄre, und es sich um eine zulÄssige unechte RÄckwirkung handele. Denn die Norm knÄpfe an tatbestandliche Voraussetzungen an, die schon in der Vergangenheit vorgelegen hÄtten, aber noch nicht abgeschlossen gewesen seien, und lege Rechtsfolgen fÄr den Zeitpunkt nach der Änderung fest. Eine solche unechte RÄckwirkung sei nur ausnahmsweise unzulÄssig, nÄmlich wenn die Neufassung einen Eingriff vorgenommen hÄtte, mit dem die KlÄgerin nicht habe rechnen mÄssen, wenn das Vertrauen der KlÄgerin in den Fortbestand der Satzungsregelung schutzwÄrdiger sei als die mit der Änderung verfolgten Anliegen und wenn bei InteressenabwÄgung das schutzwÄrdige Bestandsinteresse der KlÄgerin die verfolgten Gemeinwohlinteressen Äberwiegen wÄrde. Dies sei nicht der Fall. Die KlÄgerin habe bereits mit Blick auf die vorherige Fassung der Satzung mit einem Beitragszuschlag rechnen mÄssen, die HÄhe der Aufwendungen fÄr die VersicherungsfÄlle 2012 seien der KlÄgerin erst im Jahr 2013, also nach Inkrafttreten des 2. Nachtrages, bekannt gegeben worden und erst nach Bekanntwerden der zum Beitragszuschlag herangezogenen VersicherungsfÄlle habe die KlÄgerin eine im Vertrauen schÄtzenswerte Disposition treffen kÄnnen. Die Satzungsregelung sei rÄckwirkend wirksam zustande gekommen.

Mit weiterem Schreiben vom 19.02.2018 hat die Beklagte darauf hingewiesen, dass der 3. Senat des Bayerischen LSG in der mÄndlichen Verhandlung am 23.01.2018 das Beitragszuschlagsverfahren der Beklagten als rechtmÄÄig beurteilt habe, wobei die schriftlichen UrteilsgrÄnde im Fall [L 3 U 29/15](#) noch ausstÄnden, wÄhrend das LSG Baden-WÄrttemberg im beigefÄgten Urteil vom 26.01.2018 ([L 8 U 1680/17](#)) das Zuschlagsverfahren 2012 hinsichtlich der Regelung bezÄglich der Arbeitsunfallrente fÄr rechtswidrig gehalten habe. Die Beklagte hat zum Hintergrund fÄr die Bepunktung der Arbeitsunfallrenten mit zwei Staffellungen vorgetragen, dass es sich bei UnfÄllen, die zu einer Rentenzahlung fÄhren, um besonders schwere UnfÄlle handele, die hÄufig lange oder lebenslange Folgen fÄr den Versicherten hÄtten. Diese seien deutlich schwerer zu bewerten als ein Arbeitsunfall mit mÄglicherweise hohen Kosten, aber nicht so dauerhaften Folgen. Da im Unfalljahr die Folgen eines Arbeitsunfalls hÄufig noch nicht abzusehen seien, werde hier auf das Datum des Rentenbescheides abgestellt.

Auf die Niederschrift zur mÄndlichen Verhandlung am 28.02.2018 wird verwiesen.

Die KlÄgerin beantragt,
das Urteil des Sozialgerichts Landshut vom 07.04.2015 und den Bescheid der Beklagten vom 26.08.2013 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 28.02.2014 aufzuheben.

Die Beklagte beantragt,
die Berufung zurückzuweisen.

Im Hinblick auf die weiteren Einzelheiten wird verwiesen auf die beigezogene Akte der Beklagten, des SG und die Akte des LSG, deren wesentlicher Inhalt Gegenstand der mündlichen Verhandlung gewesen ist.

Entscheidungsgründe:

Die zulässige, insbesondere form- und fristgerecht eingelegte Berufung gegen das klageabweisende Urteil des Sozialgerichts Landshut vom 07.04.2015 erweist sich als unbegründet. Die zulässige Anfechtungsklage ist unbegründet, denn der angegriffene Beitragszuschlagsbescheid ist rechtmäßig und verletzt die Klägerin nicht in ihren Rechten.

1. Der Bescheid der Beklagten vom 26.08.2013 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 28.02.2014, mit dem ein Beitragszuschlag zum Beitrag für das Beitragsjahr 2012 in Höhe von 43.352,76 EUR festgesetzt worden ist, ist formell rechtmäßig und entspricht der Satzung.

Die Beklagte hatte mit Schreiben vom 17.07.2013 der Klägerin die aus ihrer Sicht für einen Beitragszuschlag maßgeblichen Tatsachen mitgeteilt und sie gemäß [Â§ 24 Abs. 1](#) Zehntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB X) dazu angehort. Soweit in der Höhe der Gesamtbelastungspunkte der Unternehmen der Gehaltstarifstelle der Klägerin ein wesentlicher Bestandteil der Begründung des Verwaltungsaktes im Sinne von [Â§ 35 SGB X](#) zu sehen sein könnte, war diese zwar nicht im Bescheid selbst, aber mit Schreiben vom 26.09.2013 der Klägerin ergänzend mitgeteilt worden, so dass sollte man in der zunächst unterlassenen Mitteilung einen wesentlichen Mangel in der Begründung des Verwaltungsaktes sehen dieses Versumnis gemäß [Â§ 41 Abs. 1 Nr. 2, Abs. 2 SGB X](#) noch im Verwaltungsverfahren geheilt worden war.

Der Beitragszuschlag ist auch satzungskonform festgesetzt und erhoben worden. [Â§ 29](#) der Satzung in der Fassung des 2. Nachtrags zur Satzung vom 04.07.2013, genehmigt am 18.07.2013 mit Wirkung zum 01.01.2013, lautete wie folgt:

[Â§ 29](#) Beitragszuschlagsverfahren

(1) Jeder Unternehmerin bzw. jedem Unternehmer mit Pflichtversicherten nach [Â§ 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII](#) und jeder Unternehmerin bzw. jedem Unternehmer, die nach [Â§ 6 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII](#) freiwillig versichert sind (im Folgenden: Beitragspflichtige), werden unter Berücksichtigung der Zahl und Schwere der anzuzeigenden Arbeitsunfälle Zuschläge zum Beitrag auferlegt. Wegeunfälle und Berufskrankheiten bleiben hierbei unberücksichtigt, ebenso Arbeitsunfälle, die durch höhere Gewalt oder durch alleiniges Verschulden nicht zum Unternehmen gehörender Personen verursacht worden sind (vgl. [Â§ 162 Abs. 1 SGB VII](#)).

(2) Führt die bzw. der Beitragspflichtige einen Arbeitsunfall auf höhere Gewalt

oder auf alleiniges Verschulden einer nicht zum Unternehmen gehörenden Person zurück und beruft sie bzw. er sich hierauf, so hat sie bzw. er den Nachweis innerhalb von drei Monaten nach Einlegung eines Widerspruchs gegen den entsprechenden Bescheid zu führen.

(3) Die Berechnung der Zuschläge wird nach folgenden Grundsätzen vorgenommen:

1. Beobachtungszeitraum: Das Beitragszuschlagsverfahren wird jährlich nachträglich für das abgelaufene Geschäftsjahr (im folgenden: Beitragsjahr) durchgeführt unter Berücksichtigung der im Beitragsjahr bekannt gewordenen meldepflichtigen Arbeitsunfälle (im folgenden: Arbeitsunfall), der im Beitragsjahr festgestellten neuen Unfallrenten und der Todesfälle (gemeint sind nur Todesfälle, die innerhalb von 30 Tagen nach dem Unfalltag eingetreten sind), die sich im Beitragsjahr ereignet haben.

2. Zuschlagspflichtig sind nur Beitragspflichtige, deren Belastung wesentlich von der Durchschnittsbelastung aller Unternehmen ihrer Tarifstelle abweicht. Wesentlich ist die Abweichung, wenn die Einzelbelastung um mehr als 25 v.H. über der Durchschnittsbelastung der Tarifstelle liegt. Beitragspflichtige, deren tatsächlich errechneter Beitrag unter dem jeweils geltenden Mindestbeitrag (sofern der Vorstand einen Mindestbeitrag festgesetzt hat gemäß § 24 Abs. 7) liegt, und gemeinnützige Unternehmen sind vom Beitragszuschlagsverfahren ausgenommen.

3. Berechnung der Belastung: In das Zuschlagsverfahren werden grundsätzlich alle Unfälle gemäß Nr. 1 einbezogen.

Jedes Unternehmen wird wie folgt belastet:

• für jeden im Beitragsjahr bekannt gewordenen Arbeitsunfall:
mit Kosten (Sach- und Geldleistungen) des Unfalles bis 10.000 Euro: Null Punkte
mit Kosten (Sach- und Geldleistungen) des Unfalles über 10.000 Euro: 1 Punkt

• für jede im Beitragsjahr festgestellte neue Arbeitsunfallrente:
mit Kosten (Sach- und Geldleistungen) des Unfalles bis 10.000 Euro: Null Punkte
mit Kosten (Sach- und Geldleistungen) des Unfalles über 10.000 Euro: 50 Punkte

• für jeden im Beitragsjahr bekannt gewordenen Todesfall (siehe Absatz 3 Ziff. 1): 100 Punkte

Für einen Unfall können mehrere Punktwerte anfallen; ein Unfall kann ferner in zwei verschiedenen Beitragsjahren bepunktet werden, wenn die Meldung des Arbeitsunfalls und die Feststellung der Unfallrente bzw. der Eintritt des Todesfalles in verschiedenen Beitragsjahren erfolgen.

a) Zur Berechnung der Einzelbelastung werden die Punkte jedes Unternehmens addiert (Belastungspunkte) und auf je 10.000 Euro Beitrag der Unternehmerin bzw.

des Unternehmers für das Beitragsjahr bezogen. Für die Berechnung der Einzelbelastung gilt folgende Formel

Belastungspunkte des Unternehmens im Beitragsjahr x 10.000
/. Beitrag des Unternehmers im Beitragsjahr
= Einzelbelastung

b) Zur Berechnung der Durchschnittsbelastung werden die Punkte aller Unternehmen einer Gefahraristelle addiert (Gesamtbelastungspunkte) und auf je 10.000 Euro Beitrag der Unternehmerinnen bzw. der Unternehmer einer Gefahraristelle für das Beitragsjahr bezogen. Maßgeblich für die Zuordnung eines Unternehmens zu einer Gefahraristelle ist das Hauptunternehmen.

Für die Berechnung der Durchschnittsbelastung gilt folgende Formel:

Gesamtbelastungspunkte der Unternehmen der jeweiligen Gefahraristelle im Beitragsjahr x 10.000
/. Beitrag aller Unternehmer der jeweiligen Gefahraristellen im Beitragsjahr
= Durchschnittsbelastung

4. Der Zuschlag zum Beitrag beträgt

â 5 v.H. des für das Beitragsjahr zu zahlenden Beitrages, wenn die Einzelbelastung um mehr als 25 v.H. bis einschließlich 100 v.H. über der Durchschnittsbelastung der Gefahraristelle liegt,
â 7,5 v.H., wenn die Einzelbelastung um mehr als 100 v.H. bis einschließlich 200 v.H. über der Durchschnittsbelastung der Gefahraristelle liegt und
â 10 v.H., wenn die Einzelbelastung um mehr als 200 v.H. über der Durchschnittsbelastung der Gefahraristelle liegt.

Für die Berechnung der Beiträge nach den Nr. 3 und 4 wird nur der Beitragsanteil herangezogen, der sich aus dem Umlagesoll für die Berufsgenossenschaft ([Â§ 152 Abs. 1 SGB VII](#)) ergibt.

5. Der Zuschlag zum Beitrag wird mit dem Beitrag des Beitragsjahres erhoben, spätestens bis zum Ablauf des dem Beitragsjahr folgenden Jahres.

(4) Der Vorstand kann Übergangs- und Durchführungsbestimmungen erlassen.

Mit dem 2. Nachtrag wurde folglich Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung neu formuliert, denn dieser lautete zuvor:

3. Berechnung der Belastung: In das Zuschlagsverfahren werden grundsätzlich alle Unfälle gemäß Nr. 1 einbezogen.

Jedes Unternehmen wird wie folgt belastet:

â für jeden im Beitragsjahr bekannt gewordenen Arbeitsunfall:

mit Kosten bis 10.000 Euro: Null Punkte
mit Kosten über 10.000 Euro: 1 Punkt

für jede im Beitragsjahr festgestellte neue Arbeitsunfallrente:
mit Kosten bis 10.000 Euro: Null Punkte
mit Kosten über 10.000 Euro: 50 Punkte

für jeden im Beitragsjahr bekannt gewordenen Todesfall (siehe Absatz 3 Ziff. 1): 100 Punkte

Dabei hatte der Satzungsgeber im 2. Nachtrag vom 04.07.2013 ausdrücklich geregelt, dass die darin enthaltene Neufassung von Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung zum 01.01.2013 in Kraft tritt, ohne für das Beitragsjahr 2012 eine abweichende Übergangs- oder Stichtagsregelung einzuführen. Da das Beitragszuschlagsverfahren gemäß Â§ 29 Abs. 3 Nr. 1 der Satzung "jährlich nachträglich für das abgelaufene Geschäftsjahr (im folgenden: Beitragsjahr)" unter Berücksichtigung konkret definierter Ereignisse im Beitragsjahr durchgeführt wird, ist die Satzung in der Fassung des 2. Nachtrags auf das im Jahr 2013 durchzuführende Beitragszuschlagsverfahren anzuwenden, auch wenn das Beitragszuschlagsverfahren 2013 den Zuschlag zu Beiträgen aus dem Beitragsjahr 2012 betrifft (vgl. zu den Grundsätzen des intertemporalen Verwaltungsrechts auch BVerwG, Urteil vom 25.10.2017 – [1 C 21/16](#) – Juris RdNr. 18, BSG, Urteil vom 27.08.1998 – [B 10 AL 7/97 R](#) – Juris RdNr. 23).

Dass die Arbeitsunfälle von S.F. und A.E. gemäß Â§ 29 Abs. 1 Satz 2 der Satzung nicht zu berücksichtigen wären, weil sie durch höhere Gewalt oder durch alleiniges Verschulden nicht zum Unternehmen gehörender Personen verursacht worden wären oder weil es sich um Wegeunfälle handeln würde, ist weder vorgetragen noch ersichtlich. Ferner haben sich beide Arbeitsunfälle im Beitragsjahr 2012 ereignet und für den Arbeitsunfall des S.F. ist im Beitragsjahr 2012 zudem eine unfallbedingte Verletztenrente neu festgestellt worden (Â§ 29 Abs. 3 Nr. 1 der Satzung).

Auch wurde die Belastung, insbesondere die Zahl der Belastungspunkte gemäß Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung zutreffend ermittelt. Da für die 2012 bekannt gewordenen Arbeitsunfälle von S.F. und A.E. jeweils über 10.000 EUR Kosten für Sach- und Geldleistungen angefallen waren, ergaben sich nach dem ersten Spiegelstrich zwei Belastungspunkte. Nach Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 Satz 2 zweiter Spiegelstrich der Satzung waren für die im Beitragsjahr 2012 für S.F. festgestellte neue Arbeitsunfallrente weitere 50 Belastungspunkte anzusetzen, weil im Beitragsjahr 2012 – dem Jahr der Feststellung dieser neuen Arbeitsunfallrente – Kosten des Unfalls in Form von Sach- und Geldleistungen über 10.000 EUR angefallen waren. Dass maßgeblich für die Kostenüberschreitung der 10.000 EUR-Grenze nicht nur die Rentenleistungen selbst, sondern auch weitere Kosten in Form von Geld- und Sachleistungen im Jahr der Rentenbewilligung sind, u.a. für Heilbehandlung, Verletzengeld etc., ist in der Neufassung der Satzungsregelung mit Wirkung ab 01.01.2013 eindeutig klargestellt. Soweit der Klägerbevollmächtigte Bedenken an der Bestimmtheit der Vorschrift geltend

hat, Ã¼berzeugen seine AusfÃ¼hrungen nicht. Dabei kÃ¶nnen nach Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 Satz 3 der Satzung fÃ¼r einen Unfall mehrere Punktwerte anfallen, hier also fÃ¼r den Arbeitsunfall von S.F. insgesamt 51 Belastungspunkte, nÃ¤mlich 50 Punkte wegen der neuen Arbeitsunfallrente und ein weiterer Punkt wegen des neuen Arbeitsunfalls mit Kosten Ã¼ber 10.000 EUR.

2. Die dem Beitragszuschlag zugrundeliegende Vorschrift in Â§ 29 der Satzung der Beklagten ist ebenfalls rechtlich nicht zu beanstanden.

Satzungen der Berufsgenossenschaften sind autonomes Recht ([Â§ 34](#) Viertes Buch Sozialgesetzbuch â SGB IV), wobei der Grund fÃ¼r die Ã¼bertragung dieser RegelungsgegenstÃ¤nde auf die Selbstverwaltung in deren besonderer Sachkunde und SachnÃ¤he zu sehen ist (vgl. BSG, Urteil vom 17.05.2011 â [B 2 U 18/10](#) â Juris RdNr. 38; BSG, Urteil vom 16.11.2005 â [B 2 U 15/04 R](#) â Juris RdNr. 17). Von den Gerichten ist daher nicht zu entscheiden, ob die Vertreterversammlung im gesetzlichen Rahmen die zweckmÃ¤Ãigste, vernÃ¼nftigste und gerechteste Satzungsregelung beschlossen hat (vgl. BSG, Urteil vom 16.11.2005 â [B 2 U 15/04 R](#) â Juris RdNr. 18 m.w.N.). Die Satzungsregelungen unterliegen aber der gerichtlichen NachprÃ¼fung im Hinblick darauf, ob sie mit der ErmÃchtigungsnorm und sonstigem hÃ¶herrangigem Recht vereinbar sind (vgl. BSG, a.a.O.).

Die gesetzliche ErmÃchtigungsgrundlage der Beklagten als gewerbliche Berufsgenossenschaft fÃ¼r die Regelung von ZuschlÃ¤gen und NachlÃ¤ssen â die sogenannte Satzungscompetenz â ergibt sich aus [Â§ 162 Abs. 1 Satz 3 SGB VII](#) (vgl. zum Gesetzesvorbehalt nach [Â§ 31](#) Erstes Buch Sozialgesetzbuch â SGB I etc. BSG, Urteil vom 17.05.2011 â [B 2 U 18/10 R](#) â Juris RdNr. 37 ff.).

Bedenken gegen die formelle RechtmÃ¤Ãigkeit der Satzung in der Fassung des 2. Nachtrags vom 04.07.2013 bestehen nicht; insbesondere wurden die Satzung sowie der 2. Nachtrag von der gemÃÃ [Â§ 33 Abs. 1 SGB IV](#) zustÃ¤ndigen Vertreterversammlung beschlossen und gemÃÃ [Â§ 34 Abs. 1 Satz 2 SGB IV](#) i.V.m. [Â§ 114 Abs. 2 SGB VII](#) vom Bundesversicherungsamt als zustÃ¤ndiger AufsichtsbehÃ¶rde am 18.07.2013 mit Wirkung zum 01.01.2013 genehmigt.

Â§ 29 der Satzung in der Fassung des 2. Nachtrags ist ferner nach Ã¼berzeugung des Senats mit der ErmÃchtigungsnorm des [Â§ 162 SGB VII](#) und sonstigem hÃ¶herrangigem Recht vereinbar.

ZuschlÃ¤ge und NachlÃ¤sse zu den BeitrÃ¤gen i.S.v. [Â§ 162 SGB VII](#) gehÃ¶ren zu den Regelungen Ã¼ber die Aufbringung der Mittel im 6. Kapitel des SGB VII. Die Mittel fÃ¼r die Ausgaben der Berufsgenossenschaften werden durch BeitrÃ¤ge der beitragspflichtigen Unternehmer aufgebracht ([Â§ 150 Abs. 1 SGB VII](#)). GemÃÃ [Â§ 152 Abs. 1 SGB VII](#) werden BeitrÃ¤ge nach Ablauf des Kalenderjahres, in dem die BeitragsansprÃ¼che dem Grunde nach entstanden sind, im Wege der Umlage festgesetzt. Die Umlage muss den Bedarf des abgelaufenen Kalenderjahres einschlieÃlich der zur Ansammlung der RÃ¼cklage sowie des VerwaltungsvermÃ¶gens nÃ¶tigen BetrÃ¤ge decken ([Â§ 152 Abs. 1 Satz 2 SGB VII](#)).

Berechnungsgrundlagen für die Beiträge sind dabei der Finanzbedarf (Umlagesoll), die Arbeitsentgelte der Versicherten und die Gefahrklassen (vgl. [Â§ 153 Abs. 1 SGB VII](#) bzw. [Â§ 24 Abs. 3](#) der Satzung). Der von dem Unternehmer zu leistende Beitrag ergibt sich aus den Arbeitsentgelten sowie der Gefahrklasse seines Unternehmens und dem Beitragsfuß ([Â§ 167 Abs. 1 SGB VII](#)). Die Höhe des Beitragsfußes wiederum errechnet sich durch Division des Umlagesolls durch die Beitragseinheiten (= Arbeitsentgelte x Gefahrenklassen) (vgl. [Â§ 167 Abs. 2 SGB VII](#)). Damit hängt die Höhe des Beitragsfußes von den Ausgaben und Einnahmen ab (= Umlagesoll), weshalb sich zusätzliche Einnahmen aufgrund von Beitragszuschlägen beitragsmindernd auswirken.

Des Weiteren haben die gewerblichen Berufsgenossenschaften nach [Â§ 162 Abs. 1 Satz 1 SGB VII](#) unter Berücksichtigung der anzuzeigenden Versicherungsfälle Zuschläge aufzuerlegen oder Nachlässe zu bewilligen. Dabei bleiben Versicherungsfälle nach [Â§ 8 Abs. 2 Nr. 1 bis 4 SGB VII](#) außer Ansatz ([Â§ 162 Abs. 1 Satz 2 SGB VII](#)). Das Nähere bestimmt die Satzung; dabei kann sie Versicherungsfälle, die durch höhere Gewalt oder durch alleiniges Verschulden nicht zum Unternehmen gehörender Personen eintreten, und Versicherungsfälle auf Betriebswegen sowie Berufskrankheiten ausnehmen ([Â§ 162 Abs. 1 Satz 3 SGB VII](#)). Die Höhe der Zuschläge und Nachlässe richtet sich nach der Zahl, der Schwere oder den Aufwendungen für die Versicherungsfälle oder nach mehreren dieser Merkmale ([Â§ 162 Abs. 1 Satz 4 SGB VII](#)). Die Satzung kann bestimmen, dass auch die nicht anzeigepflichtigen Versicherungsfälle für die Berechnung von Zuschlägen oder Nachlässen berücksichtigt werden ([Â§ 162 Abs. 1 Satz 5 SGB VII](#)).

Damit entspricht die Vorschrift des [Â§ 162 Abs. 1 SGB VII](#) im Wesentlichen der Regelung in [Â§ 725 Abs. 2](#) der Reichsversicherungsordnung (RVO) i.d.F. des 19. Rentenanpassungsgesetzes (19. RAG) vom 03.06.1976 ([BGBl. I 1373](#), 1377; vgl. BSG, Urteil vom 16.11. 2005 [B 2 U 15/04 R](#) [Juris RdNr. 14 m.w.N.](#), u.a. mit Verweis auf die Begründung zum Gesetzentwurf von [Â§ 162 Abs. 1 SGB VII](#), [BT-Drucks 13/2204 S 112](#)). Unterschiede ergeben sich darin, dass in [Â§ 162 Abs. 1 Satz 4 SGB VII](#) der Begriff "Aufwendungen" an Stelle des Begriffs "Kosten" verwendet wird und dass die Möglichkeiten für Ausnahmen gegenüber der RVO-Regelung erweitert wurden (vgl. BSG, a.a.O.). Soweit nicht gerade diese Änderungen von Bedeutung sind, kann daher weiter auf die zu [Â§ 725 Abs. 2 RVO](#) i.d.F. des 19. RAG ergangene Rechtsprechung abgestellt werden (vgl. BSG, a.a.O.).

Entsprechend der Rechtsprechung des BSG gilt daher weiterhin, dass ein Zuschlags-Nachlass-Verfahren als solches zwingend vorgeschrieben ist und dass das Verfahren Zuschläge und Nachlässe von wirtschaftlichem Gewicht vorsehen muss (vgl. BSG, Urteil vom 16.11.2005 [B 2 U 15/04 R](#) [Juris RdNr. 15](#)). Grenzen sind das Versicherungsprinzip und der aus dem Rechtsstaatsprinzip abzuleitende Grundsatz der Verhältnismäßigkeit (Übermaßverbot; vgl. BSG, a.a.O.). Das Verfahren soll dem Zweck dienen, mit Mitteln des Beitragsrechts positive Anreize für eine verstärkte Unfallverhütung durch den Unternehmer in seinen Betrieben zu bewirken (vgl. BSG, a.a.O. unter Verweis auf den schriftlichen Bericht des Ausschusses für Sozialpolitik, [BT-Drucks. IV/938, S 23](#) f.). Nach den im Gesetz

vorgesehenen Kriterien für die Höhe der Zuschläge und Nachlässe ("Zahl, Schwere oder Aufwendungen für die Versicherungsfälle") ist das tatsächliche objektive Unfallgeschehen als Folge der durch den Betrieb bedingten Gefahrenlage ausschlaggebend (vgl. BSG, a.a.O.). Die Vorschrift dient außerdem dazu, die genossenschaftlich haftenden Mitglieder der Berufsgenossenschaften gerechter an dem finanziellen Ergebnis eines Geschäftsjahres teilhaben zu lassen (vgl. BSG, Urteil vom 18.10.1984 – [2 RU 31/83](#) – Juris RdNr. 19 m.w.N.). Die Beitragszuschläge wirken sich nämlich dahingehend aus, dass die Beitragsquote aller Unternehmen und die konkrete Beitragsbelastung aller nicht mit Zuschlägen belegten Unternehmen sinkt. Auch in der Literatur wird darauf hingewiesen, dass das Beitragsausgleichsverfahren grundsätzlich Beiträge ermögli­chen, teils mit erheblichem Kostenaufwand betriebene Prävention honorieren und durch Beitragsanreize die Prävention fördern soll (vgl. hierzu im Einzelnen Bayerisches LSG, Urteil vom 23.01.2018 – [L 3 U 29/15](#) – Juris).

1) Â§ 29 der Satzung entspricht den Regelungen in [Â§ 162 SGB VII](#). Insbesondere war die Beklagte gemäß Â§ 162 Abs. 1 Satz 3 befugt, Versicherungsfälle, die durch höhere Gewalt oder durch alleiniges Verschulden nicht zum Unternehmen gehörender Personen eintreten, sowie Berufskrankheiten von der Berücksichtigung auszunehmen. Dass Wegeunfälle unberücksichtigt bleiben, entspricht als deklaratorische Regelung [Â§ 162 Abs. 1 Satz 2 SGB VII](#).

Dass die Satzung nur die Auferlegung von Zuschlägen und nicht zusätzlich die Bewilligung von Nachlässen vorsieht, ist rechtlich nicht zu beanstanden. Es entspricht der allgemeinen Auffassung in Rechtsprechung und Literatur, dass nach dem klaren Wortlaut von [Â§ 162 SGB VII](#) neben kombinierten Zuschlags- und Nachlassverfahren auch reine Zuschlagsverfahren oder reine Nachlassverfahren zulässig sind (vgl. Bayerisches LSG, Urteil vom 23.01.2018 – [L 3 U 29/15](#) – Juris; LSG Niedersachsen-Bremen, Urteil vom 02.03.2010 – [L 14 U 83/08](#) – Juris RdNr. 19; LSG Baden-Württemberg, Urteil vom 30.06.2008 – [L 1 U 3732/07](#) – Juris RdNr. 38 ff.), zumal sich Beitragszuschläge dahingehend auswirken, dass die Beitragsquote aller Unternehmen und die konkrete Beitragsbelastung aller nicht mit Zuschlägen belegten Unternehmen sinkt (vgl. BSG, Urteil vom 18.10.1984 – [2 RU 31/83](#) – Juris RdNr. 19; LSG Baden-Württemberg, Urteil vom 30.06.2008 – [L 1 U 3732/07](#) – Juris RdNr. 41).

Die Satzung der Beklagten bewegt sich also im Rahmen der Ermächtigungsnorm des [Â§ 162 Abs. 1 SGB VII](#), wenn sie in Â§ 29 Abs. 1 Satz 1 der Satzung bestimmt, dass die Zuschläge zum Beitrag unter Berücksichtigung der Zahl und Schwere der anzuzeigenden Arbeitsunfälle auferlegt werden. Nach dem eindeutigen Wortlaut des [Â§ 162 Abs. 1 Satz 4 SGB VII](#) werden die dort genannten Berechnungselemente (Zahl, Schwere oder Aufwendungen für die Versicherungsfälle) mit dem Wort "oder" verknüpft, so dass diese Berechnungselemente im Sinne einer Alternative zu verstehen sind; daher können die vorgegebenen Merkmale ausdrücklich alternativ oder kombiniert verwendet werden. Auch ein allein auf eines der Berechnungselemente abstellendes Beitragsausgleichsverfahren ist zulässig (vgl. BSG, Urteil vom 16.11.2005 – [B 2 U 15/04 R](#) – Juris RdNr. 21 m.w.N.).

Die Beklagte stellt bei der Zuschlagsgestaltung in Â§ 29 Abs. 1 Satz 1 der Satzung durch Staffelung der Belastungspunkte besonders auf die Schwere des Arbeitsunfalls ab und bildet zunÃchst drei Fallgruppen zur Grundeinteilung, um entsprechend den Anforderungen einer Massenverwaltung typisierend und vereinfachend den Schweregrad zu definieren (vgl. auch Bayerisches LSG, Urteil vom 23.01.2018 â [L 3 U 29/15](#) â Juris). So legt die Beklagte vorab in Â§ 29 Abs. 3 Nr. 1 der Satzung die zu berÃcksichtigenden Fallgruppen fest, die dann als zu berÃcksichtigende UnfÃlle entsprechend Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 mit Belastungspunkten bewertet werden, nÃmlich:

- â im Beitragsjahr bekannt gewordene meldepflichtige ArbeitsunfÃlle (Fallgruppe 1),
- â im Beitragsjahr festgestellte neue Unfallrenten (Fallgruppe 2) und
- â im Beitragsjahr innerhalb von 30 Tagen nach dem Unfalltag eingetretene TodesfÃlle (Fallgruppe 3).

Ein Arbeitsunfall, bei dem innerhalb von 30 Tagen nach dem Unfalltag der Tod des Versicherten eingetreten ist, wird ohne weitere Differenzierung als Fallgruppe des hÃchsten Schweregrades mit 100 Belastungspunkten bewertet.

Innerhalb der Bewertung der beiden anderen Fallgruppen â den meldepflichtigen ArbeitsunfÃllen im Beitragsjahr und den im Beitragsjahr neu festgestellten Unfallrenten â wird zusÃtzlich nach den im Beitragsjahr angefallenen Kosten der UnfÃlle in Form von Geld- und Sachleistungen differenziert und fÃr die Vergabe der fallgruppenspezifischen Belastungspunkte eine Art Mindestkostengrenze eingefÃhrt.

So wird ein Arbeitsunfall, der im Beitragsjahr erstmals zur Feststellung einer Unfallrente (sog. neue Unfallrente) gefÃhrt hat, mit 50 Belastungspunkten bewertet, sofern die Kosten fÃr Geld- und Sachleistungen im Beitragsjahr Ãber 10.000 EUR betragen haben, bzw. mit 0 Punkten, wenn nur Kosten bis zu 10.000 EUR angefallen sind. Ein im Beitragsjahr bekannt gewordener meldepflichtiger Arbeitsunfall wird mit einem Belastungspunkt bewertet, sofern die Kosten fÃr Geld- und Sachleistungen im Beitragsjahr Ãber 10.000 EUR betragen haben, ansonsten dagegen mit 0 Punkten.

Diese angesetzten Kriterien zur Beurteilung der Schwere eines Arbeitsunfalls sind nach Ãberzeugung des Senats rechtlich nicht zu beanstanden (vgl. so auch Bayerisches LSG, Urteil vom 23.01.2016 â [L 3 U 29/15](#) â Juris). Dass ein Arbeitsunfall mit Todesfolge im Rahmen des dem Satzungsgebers obliegenden Gestaltungsspielraumes als die schwerste Form eines Arbeitsunfalls mit entsprechend vielen Belastungspunkten bewertet wird, ohne dass die dadurch verursachten Kosten BerÃcksichtigung finden, die in einem solchen Fall ggf. sogar vergleichsweise gering sein kÃnnen (z.B. bei sofortigem Todeseintritt und fehlenden Hinterbliebenen), ist rechtlich nicht zu beanstanden, da das Beitragszuschlagsverfahren gerade dem PrÃventionsgedanken Rechnung trÃgt (vgl. auch Bayerisches LSG, Urteil vom 23.01.2018 â [L 3 U 29/15](#) â Juris).

Ebenso wenig ist rechtlich zu beanstanden, dass die Beklagte eine im Beitragsjahr

neu festgestellte Unfallrente bei Überschreiten der Mindestkostengrenze von 10.000 EUR für Sach- und Geldleistungen mit 50 Belastungspunkten bewertet und damit zugleich deutlich höher gewichtet als einen Arbeitsunfall im Beitragsjahr mit gleichen (erheblichen) Kosten von mehr als 10.000 EUR, der keinen Rentenanspruch nach sich zieht und nur mit einem Belastungspunkt bewertet wird. Ein Arbeitsunfall, der einen Rentenanspruch begründet, muss zwangsläufig über die 26. Woche hinaus und nach dem Ende der unfallbedingten Arbeitsunfähigkeit noch Gesundheitsschäden und Unfallfolgen hinterlassen, die die Erwerbsfähigkeit des Versicherten auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt nennenswert mindern. Ein solcher Arbeitsunfall hat also typischerweise längere bzw. dauerhafte gesundheitliche Beeinträchtigungen für den Betroffenen zur Folge, die regelmäßig über das Beitragsjahr hinausgehen und oft langjährig, ggf. sogar lebenslang Einschränkungen des Betroffenen und Rentenleistungen nach sich ziehen, wie bereits das SG dargelegt hat. Aus Sicht des Verletzten liegt der Schweregrad von Arbeitsunfällen mit Rentenanspruch daher typischerweise höher als der von Arbeitsunfällen, die keinen Rentenanspruch begründen, selbst wenn diese hohe Kosten (z.B. für die Heilbehandlung) verursacht haben. Ferner sind angesichts bleibender Unfallfolgen in Fällen einer Unfallrente in der Regel auch in den Folgejahren weitere Aufwendungen z.B. für Heilbehandlungen, Rehabilitation, Rentenleistungen etc. zu erwarten. Auch dies rechtfertigt die einmalige deutliche Gewichtung mit 50 Belastungspunkten im Beitragsjahr der Erstfeststellung, auch wenn die Kosten für die Rente allein im Beitragsjahr (noch) gering sein mögen. Spätere Rentenänderungen z.B. Rentenerhöhungen, aber auch Einstellungen der Rente werden nämlich nicht berücksichtigt, weil nach der Satzung pauschalierend (nur) auf das Beitragsjahr als Beobachtungszeitraum abgestellt wird. Diese Beschränkung auf das Beitragsjahr entspricht der Verwaltungspraktikabilität im Rahmen der Massenverwaltung. Denn die Beklagte muss bei Auswahl der Kriterien, z.B. zur Bestimmung der Schwere des Arbeitsunfalls, auch darauf achten, dass die maßgeblichen Merkmale und Berechnungsgrundlagen ohne unverhältnismäßigen Aufwand zu ermitteln und anzuwenden sind im Interesse der Rechtssicherheit und Rechtsklarheit (vgl. Bayerisches LSG, Urteil vom 23.01.2018 – [L 3 U 29/15](#) – Juris). Außerdem dient es dem Präventionsgedanken, wenn sich Anreize zur Förderung weiterer Prävention bzw. eine Honorierung erfolgreicher Präventionsmaßnahmen möglichst zeitnah im Beitragsausgleichsverfahren niederschlagen.

Dass der Satzungsgeber im Rahmen der Fallgruppen 1 und 2 durch die Mindestkostengrenze Fälle mit Kosten bis zu 10.000 EUR im Beitragsjahr nicht mit Belastungspunkten bewertet, wird ebenfalls von dem weiten gesetzlich vorgesehenen Gestaltungsspielraum gedeckt, zumal der Gesetzgeber ausdrücklich auch die Aufwendungen als zulässiges Merkmal für die Höhe der Zuschläge und Nachlässe in [§ 162 Abs. 1 Satz 4 SGB VII](#) aufgenommen hat. Denn die Einführung einer Mindestkostengrenze dient entscheidend der weiteren Konkretisierung des Schweregrades innerhalb der großen Bandbreite von Fallgestaltungen, die nach der typisierenden Grundeinteilung den ersten beiden Fallgruppen zuzuordnen sind. Die Mindestkostengrenze als weiteres pauschalierendes Kriterium soll sicherstellen, dass die Vergabe der

Belastungspunkte in der jeweiligen Fallgruppe dem typisierend vom Satzungsgeber zu Grunde gelegten Schweregrad dieser Fallgruppe entspricht, damit die mit pauschalierenden Regelungen unvermeidbar einhergehenden Härten und Ungerechtigkeiten nur eine kleinstmögliche Zahl von Unternehmen treffen. Die Kosten von Sach- und Geldleistungen sind abgesehen von Arbeitsunfällen mit tödlichem Ausgang durchaus ein geeignetes Merkmal, um die Schwere des Arbeitsunfalls typisierend zu erfassen bzw. um weniger schwere Fälle abzugrenzen (vgl. hierzu auch Bayerisches LSG, Urteil vom 23.01.2018 [L 3 U 29/15](#) Juris). Denn typischerweise gehen schwerere Verletzungen auch mit aufwändigeren bzw. längerdauernden und damit kostspieligeren Heilbehandlungsmaßnahmen, längeren Zeiten der Arbeitsunfähigkeit mit höheren Verletztengeldansprüchen oder bei Hinterlassen von Dauerfolgen mit höheren Rentenansprüchen wegen entsprechend hoher Minderung der Erwerbsfähigkeit (MdE) einher. Ausgenommen werden durch die Mindestkostengrenze z.B. in der ersten Fallgruppe Arbeitsunfälle mit Bagatellverletzungen, die ohne größere Heilbehandlung innerhalb weniger Tage vollständig ausgeheilt sind, oder in der zweiten Fallgruppe Zeit- oder Stützrententatbestände, bei denen verbleibende Unfallfolgen typischerweise den Versicherten weniger lang bzw. weniger stark einschränken, sofern nicht die Höhe weiterer Aufwendungen im Beitragsjahr (z.B. für Verletztengeld und Heilbehandlungsmaßnahmen) eine höhergradige Einschränkung und Unfallschwere belegen.

Die weitere Berechnung des Beitragszuschlags auf Basis der so ermittelten Belastungspunkte lässt ebenfalls keine Verstöße gegen höherrangiges Recht erkennen. Zunächst wird für das einzelne Unternehmen einerseits und für alle Unternehmen derselben Gefahrtarifstelle andererseits jeweils das Verhältnis zwischen den Belastungspunkten zu den Beiträgen ermittelt. Nur wenn bei Vergleich dieser Werte die Einzelbelastung des Unternehmens die Gesamtbelastung aller Unternehmen derselben Gefahrtarifstelle um mehr als 25 v.H. übersteigt, wird ein Beitragszuschlag verlangt. Die Höhe des Beitragszuschlags ist ferner abhängig vom Prozentsatz des Überschreitens der Durchschnittswerte gestaffelt und beträgt 5 v.H., 7,5 v.H. oder maximal bei Überschreitung der Durchschnittswerte um mehr als 200 v.H. 10 v.H. des für das Beitragsjahr zu zahlenden Beitrags.

2) Der Anwendung von § 29 Abs. 3 in der Fassung des 2. Nachtrags zur Satzung vom 04.07.2013 bereits ab 01.01.2013 und damit rückwirkend schon für die Zeit vor seiner Bekanntgabe steht ferner das verfassungsrechtliche Rückwirkungsverbot nicht entgegen.

Nach Überzeugung des Senats dient die Neufassung des 2. Nachtrags lediglich der Klarstellung, enthält aber keine inhaltliche Änderung des Beitragszuschlagsverfahrens. Denn anders als vom SG Karlsruhe in seinem Urteil vom 15.01.2013 ([S 1 U 3577/12](#) Juris) angenommen, ist bereits § 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung in der Fassung des ersten Nachtrags (im Folgenden: a.F.) dahingehend zu verstehen, dass für das Erreichen der Mindestkostengrenze von 10.000 EUR auch im Rahmen des 2. Spiegelstrichs alle Kosten des Unfalls und nicht nur Kosten von Rentenleistungen maßgeblich sind.

Zwar ist einzuräumen, dass die isolierte Betrachtung der Formulierung in Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung a.F. zur Punktevergabe dafür sprechen könnte, als Kosten unter Spiegelstrich 2 nur Kosten der Arbeitsunfallrente zu verstehen. Dagegen sprechen aber insbesondere Systematik sowie Sinn und Zweck der Satzungsregelung. Die Regelung zur Vergabe von Belastungspunkten in Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung a.F. ist nicht isoliert zu sehen, sondern knüpft an die vorstehenden Regelungen an. Danach bemisst der Satzungsgeber â wie dargelegt â die Zuschläge zulässigerweise nach Zahl und Schwere der anzuzeigenden Arbeitsunfälle (Â§ 29 Abs. 1 Satz 1 der Satzung) und bestimmt unter Â§ 29 Abs. 3 Nr. 1 der Satzung die drei maßgeblichen Tatbestände (Fallgruppen), an die er bei Vergabe der Belastungspunkte unter Ziffer 3 anknüpft, nämlich neu bekannt gewordene meldepflichtige Arbeitsunfälle, festgestellte neue Unfallrenten und Todesfälle. Alle drei Fallgruppen werden unter Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung als "Unfall" im Sinne des Zuschlagsverfahrens bezeichnet ("alle Unfälle gemäß Nr. 1") und der Regelung über die Punktevergabe vorangestellt. Die Punktstaffelung im Rahmen dieser drei Fallgruppen zeigt, dass der Satzungsgeber eine grundlegende Dreiteilung in leichte, mittelschwere und schwere Unfälle vorgenommen hat. Erst nach dieser Grundeinteilung der maßgeblichen Unfälle erfolgt innerhalb der ersten und zweiten Fallgruppe eine weitere Abstufung bzw. Konkretisierung des Schweregrades dieser Unfälle nach der Kostenhöhe im Beitragsjahr (bis 10.000 EUR bzw. über 10.000 EUR). Dafür, dass die Kostenhöhe ein eigenständiges, zusätzliches Kriterium zur Bestimmung des Schweregrades bildet und sich nicht nur auf die Arbeitsunfallrente bezieht, spricht auch der Aufbau der Vorschrift. Denn durch Verwendung des Doppelpunktes nach Benennung der Fallgruppe "für jede im Beitragsjahr festgestellte neue Arbeitsunfallrente" wird die anschließende weitere Differenzierung nach Kosten klar abgegrenzt.

Außerdem würde die grundsätzliche Gewichtung der drei Fallgruppen (leicht â mittelschwer â schwer) konterkariert, wenn für das Erreichen der Kostengrenze innerhalb der Fallgruppe der neuen Arbeitsunfallrenten allein auf die Kosten für Rentenleistungen abgestellt würde. Denn jährliche Rentenleistungen von 10.000 EUR werden bei Erstbewilligung im Beitragsjahr eher selten erreicht, so dass dann ein Großteil der neuen Arbeitsunfallrenten überhaupt nicht berücksichtigt werden könnte. So betrug ausweislich der DGUV-Statistik für die Praxis 2016 (vgl. "DGUV-Statistiken für die Praxis 2016"; veröffentlicht als pdf-Datei unter www.dguv.de/de/zahlen-fakten/index.jsp unter dem Stichwort "Informationsschriften") die Aufwendungen aller gewerblichen Berufsgenossenschaften für Renten je Rentenfall im Jahr 2012 durchschnittlich (Tabelle 38) an Versicherte 5.389 EUR, an Witwen / Witwer 12.586 EUR, an Waisen 7.228 EUR und an sonstige Berechtigte 6.406 EUR. Auch wenn diese Statistik keinen Aufschluss über die durchschnittliche Rentenhöhe der bei der Beklagten Versicherten gibt, weist sie doch darauf hin, dass Rentenzahlungen allein typischerweise selten zum Überschreiten der 10.000 EUR-Grenze führen.

Ähnliches gilt bei Überlegungen auf Basis des Durchschnittseinkommens. Gemäß [Â§ 56 Abs. 3 SGB VII](#) beträgt die Vollrente 2/3 des Jahresarbeitsverdienstes (JAV) des Versicherten. Ausgehend vom durchschnittlichen

Bruttomonatsentgelt (ohne Sonderzahlungen im produzierenden Gewerbe und in Dienstleistungsunternehmen) eines in Vollzeit beschäftigten Arbeitnehmers im Jahr 2012 von 3.391 EUR gemäß Veröffentlichungen des Statistischen Bundesamtes (Destatis; [www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/ Gesamtwirtschaft Umwelt/ VerdiensteArbeitskostenVerdiensteVerdienstunterschiede/Tabellen/ Bruttomonatsverdienste.html](http://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesamtwirtschaftUmwelt/VerdiensteArbeitskostenVerdiensteVerdienstunterschiede/Tabellen/Bruttomonatsverdienste.html)) würde sich bei einer MdE von 100 v.H. eine jährliche Rentenzahlung von 27.128 EUR errechnen (= 2/3 x 12 x 3.391 EUR). Voraussetzung für das Überschreiten der 10.000 EUR-Grenze im Beitragsjahr allein durch Rentenleistungen wäre danach für einen Durchschnittsverdiener bei Rentenbewilligung im Januar eine MdE von mindestens 40 v.H., bei Rentenbewilligung im Juli eine MdE von mind. 75 v.H. und bei einer Vollrente nach einer MdE von 100 v.H. eine Bewilligung spätestens im August.

Zugleich zeigt diese beispielhafte Berechnung, dass bei Abstellen allein auf die Rentenleistungen im Beitragsjahr Kriterien, die keine Aussagekraft für die Schwere des Unfalls haben, sich unverhältnismäßig auf die Vergabe von Belastungspunkten auswirken können. Denn neben der Höhe des JAV des Versicherten wirkt sich ganz erheblich der Zeitpunkt des Beginns der Verletztenrente im Beitragsjahr aus, der meist von Zufällen abhängt. Eine unterschiedliche Bewertung neuer Verletztenrenten mit Belastungspunkten bei gleicher MdE und gleichem JAV allein wegen des unterschiedlichen Zeitpunkts des Rentenbeginns im Beitragsjahr, begegnet erheblichen Bedenken. Daher erscheint es auch im Interesse einer dem Gleichbehandlungsgebot nach [Art. 3 Abs. 1 GG](#) entsprechenden, grundrechtskonformen Auslegung der Satzungs Vorschrift geboten, zur Bestimmung des Schweregrades alle im Beitragsjahr angefallenen Kosten zu berücksichtigen. Denn dadurch wird die Auswirkung dieser Zufälligkeit des Bewilligungszeitpunkts auf die Belastungspunkte abgemildert, weil der erstmaligen Rentenbewilligung typischerweise erhebliche Heilbehandlungsmaßnahmen und Verletztenrentenzahlungen vorausgehen. Wird Verletztenrente erst spät im Beitragsjahr bewilligt, sind typischerweise eine längere Zeit im Beitragsjahr andere Leistungen wie Verletztenrenten oder Heilbehandlung mit entsprechend hohen Kosten erbracht worden. Erfolgt die erstmalige Rentenbewilligung dagegen frühzeitig im Beitragsjahr, sind typischerweise die Kosten für Rentenleistungen im Beitragsjahr höher, während Kosten für (begleitende) Heilbehandlungsmaßnahmen und ggf. zwischenzeitlich anfallende Verletztenrentenzahlungen geringer sind. Die Satzungsänderung mit Wirkung zum 01.01.2013, sei sie nun deklaratorischer oder konstitutiver Natur, dient damit zumindest der Vermeidung einer ungerechtfertigten Ungleichbehandlung hinsichtlich der Belastungspunkte für neue Arbeitsunfallrenten gleichen Schweregrades.

Selbst wenn die Neufassung von § 29 der Satzung durch den 2. Nachtrag mit Wirkung zum 01.01.2013 eine inhaltliche Neuregelung und damit eine rückwirkende Rechtsänderung hinsichtlich der zu berücksichtigenden Kosten beinhalten würde, begegnet dies nach Überzeugung des Senats keinen durchgreifenden rechtlichen Bedenken.

Nach der Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts (BVerfG) beruht das

grundsätzliches Verbot rückwirkender belastender Gesetze auf den Prinzipien der Rechtssicherheit und des Vertrauensschutzes gemäß [Art. 20 Abs. 3 GG](#) (vgl. BVerfG, Beschluss vom 23.03.1971 – [2 BvL 2/66](#) u.a. – Juris RdNr. 74). Es schützt das Vertrauen in die Verlässlichkeit und Berechenbarkeit der unter Geltung des Grundgesetzes geschaffenen Rechtsordnung und der auf ihrer Grundlage erworbenen Rechte (vgl. BVerfG, Urteil vom 23.11.1999 – [1 BvF 1/94](#) – Juris RdNr. 94 m.w.N.; BVerfG, Beschluss vom 10.10.2012 – [1 BvL 6/07](#) – Juris RdNr. 41 m.w.N.). Dabei ist in Übereinstimmung mit der Rechtsprechung von BVerfG und BSG bei rückwirkenden Gesetzen zu unterscheiden zwischen Gesetzen mit echter Rückwirkung, die grundsätzlich nicht mit der Verfassung vereinbar sind (vgl. z.B. [BVerfGE 132, 302](#), 318 m.w.N.), und Gesetzen mit unechter Rückwirkung, die grundsätzlich zulässig sind (vgl. z.B. [BVerfGE 132, 302](#), 318; BVerfG, Beschluss vom 17.12.2013 – [1 BvL 5/08](#) – Juris RdNr. 40 ff.; BSG, Urteil vom 25.10.2016 – [B 1 KR 11/16 R](#) – Juris RdNr. 27 m.w.N.).

Eine Rechtsnorm entfaltet echte Rückwirkung, wenn sie nachträglich in einen abgeschlossenen Sachverhalt eingreift, insbesondere wenn ihre Rechtsfolge mit belastender Wirkung schon vor dem Zeitpunkt ihrer Verkündung für bereits abgeschlossene Tatbestände gelten soll (sogenannte "Rückwirkung von Rechtsfolgen"; vgl. [BVerfGE 127, 1](#), 16 f.). So liegt es regelmäßig, wenn der Gesetzgeber eine nicht nur vorläufig geregelte bereits entstandene Schuld nachträglich abändert (vgl. [BVerfGE 127, 1](#), 18 f.; [BVerfGE 132, 302](#), 319). Diese Fallgruppe ist dadurch gekennzeichnet, dass der in der Vergangenheit liegende Sachverhalt mit dem Eintritt der Rechtsfolge kraft gesetzlicher Anordnung einen Grad an Abgeschlossenheit erreicht hat, über den sich der Normgeber vorbehaltlich besonders schwerwiegender Gründe nicht mehr hinwegsetzen darf (vgl. Burghart in Leibholz / Rinck, Kommentar zum Grundgesetz, 75. EL, zu Art. 20 RdNr. 1615). Dabei muss die gesetzliche Regelung jedoch generell geeignet sein, aus dem Vertrauen auf ihr Fortbestehen heraus Entscheidungen und Dispositionen herbeizuführen oder zu beeinflussen, die sich bei Änderung der Rechtslage als nachteilig erweisen (vgl. Burghart a.a.O. RdNr. 1622; BVerfG, Beschluss vom 23.03.1971 – [2 BvL 2/66](#) u.a. – Juris RdNr. 80). Denn das Rückwirkungsverbot findet im Grundsatz des Vertrauensschutzes nicht nur seinen Grund, sondern auch seine Grenze ([BVerfGE 122, 374](#), 394; [135, 1](#), 21). Vertrauensschutz kommt da nicht in Frage, wo das Vertrauen auf eine bestimmte Rechtslage sachlich nicht gerechtfertigt wäre (vgl. BVerfG, Beschluss vom 24.09.1965 – [1 BvR 228/65](#) – Juris RdNr. 20 m.w.N.).

Dagegen liegt eine unechte Rückwirkung vor, wenn eine Norm auf gegenwärtige, noch nicht abgeschlossene Sachverhalte für die Zukunft einwirkt und damit die betroffene Rechtsposition nachträglich entwertet (vgl. [BVerfGE 132, 302](#), 318; BSG, Urteil vom 25.10.2016 – [B 1 KR 11/16 R](#) – Juris RdNr. 28), wenn also belastende Rechtsfolgen einer Norm erst nach ihrer Verkündung eintreten, tatbestandlich aber von einem bereits ins Werk gesetzten Sachverhalt ausgelöst werden ("tatbestandliche Rückwirkung"; vgl. [BVerfGE 127, 61](#), 76). Regelungen, die eine unechte Rückwirkung entfalten, sind grundsätzlich zulässig und genügen dem rechtsstaatlichen Vertrauensschutzprinzip, wenn das schutzwürdige Bestandsinteresse des Einzelnen die gesetzlich verfolgten

Gemeinwohlinteressen bei der gebotenen Interessenabwägung nicht überwiegt (vgl. BSG, Urteil vom 25.10.2016 – B 1 KR 11/16 R – Juris RdNr. 27; BVerfGE 97, 378, 389; BVerfGE 101, 239, 263).

Angesichts der Besonderheiten des Beitragszuschlagsverfahrens nach [Â§ 162 SGB VII](#) handelt es sich bei der Änderung durch den 2. Nachtrag der Satzung mit Wirkung zum 01.01.2013, sofern man darin eine inhaltliche Rechtsänderung sieht, um einen Fall der zulässigen unechten Rückwirkung. Zwar entstehen Beitragsansprüche in der gesetzlichen Unfallversicherung dem Grunde nach gemäß [Â§ 22 SGB IV](#) bereits im Beitragsjahr kraft Gesetzes mit Erfüllung der Tatbestandsvoraussetzungen (vgl. BSG, Urteil vom 20.03.2007 – B 2 U 9/06 R – Juris RdNr. 10). Anders als in anderen Sozialversicherungssystemen gilt im Recht der gesetzlichen Unfallversicherung jedoch das Umlageprinzip der nachträglichen Bedarfsdeckung ohne die Möglichkeit steuerfinanzierter Zuschüsse (vgl. demgegenüber Bundeszuschuss zur gesetzlichen Rentenversicherung nach [Â§ 213 SGB VI](#); Beteiligung des Bundes an Aufwendungen der gesetzlichen Krankenkassen, [Â§ 221 SGB V](#)). Gemäß [Â§ 152 Abs. 1 SGB VII](#) wird der im abgelaufenen Beitragsjahr angefallene Bedarf an Mitteln nach Ablauf des Kalenderjahres entsprechend dem in der Satzung festgelegten Verteilungsmaßstab auf die beitragspflichtigen Unternehmen umgelegt. Daher konkretisiert sich erst durch den im Wege der Beitragsberechnung tatsächlich ermittelten Finanzbedarf die Verpflichtung zur Beitragszahlung zu einer individuellen Beitragsschuld, die im Beitragsbescheid festgesetzt und nach seinem Erlass fällig wird (vgl. LSG Sachsen-Anhalt, Urteil vom 07.05.2009 – L 6 U 31/06 – Juris RdNr. 29). Daher wurden in der Rechtsprechung Satzungsänderungen mit Inkrafttreten zum 1. Januar eines Jahres für Beitragsumlagen bzw. Beitragsermäßigungen für das zurückliegende Beitragsjahr als Fall der unechten Rückwirkung gewertet, weil wegen der rechtlichen Struktur der Beitragserhebung die Beitragsberechnung vor der Satzungsänderung noch gar nicht erfolgt können und die Satzungsänderung daher nicht in bereits in der Vergangenheit abgeschlossene Verhältnisse ändernd eingegriffen habe (vgl. LSG Sachsen-Anhalt, Urteil vom 07.05.2009 – L 6 U 31/06 – und LSG Rheinland-Pfalz, Urteil vom 05.04.2000 – L 3 U 254/98, beide veröffentlicht bei Juris).

Erst recht ließe sich die Höhe der Beitragszuschläge nicht vor Inkrafttreten der Satzungsänderung am 01.01.2013 abschätzen bzw. berechnen, auch wenn sie an Tatbestandsvoraussetzungen aus dem vorangegangenen Beitragsjahr anknüpfte. Bereits die gesetzliche Konzeption des [Â§ 162 SGB VII](#) sieht Kriterien vor, die nicht der Disposition des Unternehmers unterliegen und seiner Kenntnis weitgehend entzogen sind. So hat der Unternehmer zwar in der Regel Kenntnis von der Zahl der von ihm gemeldeten Arbeitsunfälle, aber nur eingeschränkte Kenntnis von der Schwere und meist keine Kenntnisse über verursachte Aufwendungen; auch hat ein Unternehmer in der Regel keine Kenntnis, ob und wann erstmals eine Unfallrente bewilligt wird. Gerade die vorliegende Regelung in [Â§ 29](#) der Satzung a.F. setzt aber unabhängig von der Auslegung umfangreiche Tatsachenfeststellungen voraus, die außerhalb der Sphäre des einzelnen Unternehmers liegen. Denn maßgeblich für den Zuschlag waren neben dem Finanzbedarf im Beitragsjahr Zahl und Schwere der Unfälle, d.h. Zahl der

meldepflichtigen Arbeitsunfälle und erstmals bewilligter Unfallrenten nebst Kosten sowie Zahl der unfallbedingten Todesfälle im gesamten Beitragsjahr, also bis einschließlich 31.12.2012, wobei Arbeitsunfälle auszusondern waren, die durch höhere Gewalt oder alleiniges Verschulden nicht zum Unternehmen gehörender Personen verursacht worden waren (§ 29 Abs. 1 Satz 2 der Satzung). Außerdem hängt die Auferlegung von Beitragszuschlägen ganz wesentlich von dem Verhältnis der eigenen Belastungspunkte zu denen der anderen Unternehmer derselben Gefahrtarifklasse ab. Schon deswegen konnte sich vor dem 01.01.2013 kein schutzwürdiges Vertrauen eines Unternehmers darauf bilden, nicht oder nur in bestimmter Höhe mit Zuschlägen belastet zu werden. Das gilt selbst für Unternehmer, die im Beitragsjahr 2012 keinen einzigen Arbeitsunfall melden mussten, denn dies schließt eine neue Unfallrentenbewilligung im Beitragsjahr (z.B. wegen Verschlechterung von Unfallfolgen eines Arbeitsunfalls vergangener Jahre) nicht aus. Ein schutzwürdiges Bestandsinteresse des einzelnen Unternehmers an der Fortgeltung des alten Rechts, welches das mit einer unterstellten rechtsändernden Neufassung der Satzung verfolgte Gemeinwohlinteresse überwiegt, liegt nicht vor.

Im Gegenteil greift hier nach Überzeugung des Senats selbst nach den strengeren Maßstäben, die in Fällen der echten Rückwirkung von Normen an deren Zulässigkeit angelegt werden, mangels schutzwürdigen Vertrauens der Unternehmer gegenüber den mit dem 2. Nachtrag zur Satzung verfolgten Interessen das Rückwirkungsverbot nicht. Selbst in Fällen echter Rückwirkung tritt nämlich das Rückwirkungsverbot, das seinen Grund im Vertrauensschutz hat, zurück, wenn das Vertrauen auf eine bestimmte Rechtslage sachlich nicht gerechtfertigt und damit nicht schutzwürdig ist (vgl. BVerfG, Beschluss vom 23.03.1971 – [2 BvL 2/66](#) – Juris RdNr. 74 ff.). Das ist insbesondere der Fall, wenn

- * sich kein schätzenswertes Vertrauen auf den Bestand des geltenden Rechts bilden konnte,
- * wenn überragende Belange des Gemeinwohls, die dem Prinzip der Rechtssicherheit vorgehen, eine rückwirkende Beseitigung von Normen erfordern (BVerfG, Urteil vom 23.11.1999 – [1 BvF 1/94](#) – Juris RdNr. 97. m.w.N.),
- * wenn in dem Zeitpunkt, auf den der Eintritt der Rechtsfolge zurückbezogen wird, mit einer solchen Regelung zu rechnen war (vgl. BVerfG, Beschluss vom 23.03.1971 – [2 BvL 2/66](#) – Juris RdNr. 75),
- * wenn die Rechtslage unklar, verworren oder lächerlich ist oder in dem Maße systemwidrig und unbillig, dass ernste Zweifel an der Verfassungsmäßigkeit bestehen, denn in diesen Fällen erfordert das Rechtsstaatsprinzip selbst, dass die Rechtssicherheit und Gerechtigkeit durch eine klärende Regelung rückwirkend hergestellt wird (vgl. BVerfG, Beschluss vom 23.03.1971 – [2 BvL 2/66](#) – Juris RdNr. 78),
- * wenn eine Änderung der Rechtsprechung durch den Gesetzgeber korrigiert wird (vgl. [BVerfGE 72, 302](#), 325 ff.) oder
- * wenn durch die rückwirkende Gesetzesänderung kein oder nur ganz unerheblicher Schaden verursacht wird, denn die gesetzliche Regelung muss generell geeignet sein, aus dem Vertrauen auf ihr Fortbestehen heraus Entscheidungen und Dispositionen herbeizuführen oder zu beeinflussen, die sich

bei Änderung der Rechtslage als nachteilig erweisen (vgl. [BVerfGE 13, 39](#), 45 f.).

Da die Beklagte als Normgeber und Normanwender bereits nach Â§ 29 der Satzung a.F. bei Ermittlung von Belastungspunkten im Falle einer im Beitragsjahr neu festgestellten Arbeitsunfallrente die gesamten Kosten des Unfalls im Beitragsjahr berücksichtigt hatte, stand hier jedenfalls die ständige Verwaltungspraxis der Bildung schätzenswerten Vertrauens der Mitgliedsunternehmen auf eine andere Auslegung der Norm entgegen. Mit der Neufassung durch den 2. Nachtrag zur Satzung vom 04.07.2013 hat die Vertreterversammlung der Beklagten die vom SG Karlsruhe im Urteil vom 15.01.2013 ([S 1 U 3577/12](#)) aufgezeigte Missverständlichkeit bzw. Unklarheit der Vorschrift rückwirkend beseitigt; der Satzungsgeber selbst sah ebenso wie oben dargelegt der erkennende Senat darin keine Rechtsänderung, sondern nur eine klarstellende Fassung der ursprünglichen Norm. Damit wurde der vom SG Karlsruhe aufgezeigten Auslegung von Â§ 29 Abs. 3 Nr. 3 der Satzung a.F., die wie oben dargelegt mit Blick auf den Gleichbehandlungsgrundsatz gemäß [Art. 3 Abs. 1 GG](#) rechtlichen Bedenken begegnet, die Grundlage entzogen. Außerdem richtet sich die Zulässigkeit der echten Rückwirkung danach, in welchem Ausmaß die Rückwirkung der Vorschrift berechtigtes Vertrauen enttäuschen kann (vgl. BVerfG, Beschluss vom 12.06.1986 [2 BvL 5/80](#), [2 BvL 17/82](#), [2 BvR 635/80](#) [Juris RdNr. 75 ff.](#)). Wie dargelegt konnte sich bei den beitragspflichtigen Unternehmern aber vor dem 01.01.2013 kein schutzwürdiges Vertrauen darauf bilden, im Jahr 2013 für das Beitragsjahr 2012 nicht oder nur in bestimmter Höhe mit Zuschlägen belastet zu werden. Kenntnis davon, ob und ggf. welche Arbeitsunfälle zu Belastungspunkten führen können, hatte die Klägerin hier erst durch Empfang des Antragsbescheides der Beklagten vom 17.07.2013 erhalten und damit nach der Satzungsänderung im 2. Nachtrag vom 04.07.2013 bzw. frühestens am Tag der Genehmigung der Satzungsänderung durch das BVA am 18.07.2013. Schon deswegen ist nicht ersichtlich, dass und ggf. welche Dispositionen die Klägerin oder andere Unternehmer im Vertrauen auf die Regelung des Â§ 29 der Satzung a.F. getroffen haben könnten.

3) Nach Überzeugung des Senats steht Â§ 29 der Satzung der Beklagten auch in Einklang mit den Grundrechten der Unternehmer und wahrt Übermaßverbot und Verhältnismäßigkeitsgrundsatz.

Das Übermaßverbot verlangt, dass ein Eingriff in angemessenem Verhältnis zu Gewicht und Bedeutung des jeweiligen Grundrechts, in das eingegriffen wird, steht (vgl. BSG, Urteil vom 16.11.2005 [B 2 U 15/04 R](#) [Juris RdNr. 26 m.w.N.](#)). Insbesondere liegt kein Verstoß gegen die Eigentumsgarantie des [Art. 14 Abs. 1 Satz 1 GG](#) vor. Legt der Staat den Bürgern Geldleistungspflichten auf, so greift er damit grundsätzlich nicht in den Schutzbereich von [Art. 14 Abs. 1 GG](#) ein, denn die Eigentumsgarantie schützt nicht das Vermögen als solches (vgl. LSG Baden-Württemberg, Urteil vom 15.10.2009 [L 6 U 1859/08](#) [Juris RdNr. 39 m.w.N.](#)). Etwas anderes gilt ausnahmsweise dann, wenn eine Abgabe den Pflichtigen übermäßig belastet und seine Vermögensverhältnisse grundlegend beeinträchtigt, die Abgabe also "erdrosselnde Wirkung" hat (vgl. LSG Baden-Württemberg a.a.O.; BVerfG, Beschluss vom 29.11.1989 [1 BvR](#)

[1402/87](#) â Juris RdNr. 48; BVerfG, Beschluss vom 31.05.1988 â [1 BvL 22/85](#) â Juris RdNr. 32). Dafür besteht jedoch kein Anhaltspunkt, zumal der Höchstsatz des Beitragszuschlags auf 10 v.H. beschränkt ist bzw. bei der Klägerin sogar nur 5 v.H. der ansonsten zu zahlenden Beiträge betrug.

Mangels objektiv berufsregelnder Tendenz des Beitragszuschlags hinsichtlich Wahl oder Ausübung des Berufs ist auch der Schutzbereich des Grundrechts auf Berufsfreiheit nach [Art. 12 Abs. 1 GG](#) nicht tangiert (vgl. LSG Baden-Wrttemberg, Urteil vom 15.10.2009 â [L 6 U 1859/08](#) â Juris RdNr. 40; BSG, Urteil vom 21.10.1999 â [B 11/10 AL 8/98 R](#) â Juris RdNr. 21; BVerfG, Beschluss vom 29.11.1989 â [1 BvR 1402/87](#) â Juris RdNr. 47; BVerfG, Beschluss vom 03.06.2013 â [1 BvR 131/13](#) â Juris RdNr.18)

Soweit mit der Verpflichtung der Unternehmer, Beiträge einschließlich Beitragszuschläge an die Beklagte zu zahlen, in deren allgemeine Handlungsfreiheit gemäß [Art. 2 Abs. 1 GG](#) eingegriffen wird (vgl. BSG, Urteil vom 20.07.2017 â [B 12 KR 14/15 R](#) â Juris RdNr. 43; BVerfG, Beschluss vom 06.12.2005 â [1 BvR 347/98](#) â Juris RdNr. 49 ff.), ist dieser Eingriff gerechtfertigt und verstößt auch in der hier maßgeblichen Gestaltung nicht gegen das Übermaßverbot bzw. gegen den Verhältnismäßigkeitsgrundsatz (vgl. zum Übermaßverbot BSG, Urteil vom 16.11.2005 â [B 2 U 15/04 R](#) â Juris RdNr. 26).

Soweit der Klägerbevollmächtigte geltend macht, dass die Klägerin wegen einer Rentenzahlung von höchstens ca. 3.900 EUR mit der elffachen Summe der Jahresrente belastet werde, lässt er schon die weiteren erheblichen Kosten im Beitragsjahr, die den 52 Belastungspunkten zu Grunde lagen, unter den Tisch fallen. Tatsächlich standen nämlich erbrachte Leistungen im Beitragsjahr 2012 von insgesamt 41.237,50 Euro dem geforderten Beitragszuschlag von 43.352,76 EUR gegenüber.

Selbst wenn aber ein Beitragszuschlag erheblich höher ist als die Entschädigungsleistungen der Beklagten für die bei der Zuschlagsberechnung zu berücksichtigenden Versicherungsfälle ist dies nach der Rechtsprechung des BSG kein Versto gegen das Übermaßverbot bzw. gegen den Grundsatz der Verhltnismigkeit (vgl. BSG, Urteil vom 16.11.2005 â [B 2 U 15/04 R](#) â Juris RdNr. 27). Eine fühlbare Auswirkung von Unfällen im Rahmen des Beitragszuschlagsverfahrens dient vielmehr dem Gesetzeszweck, wirksame Anreize für Präventionsmaßnahmen zu schaffen. So entspricht die Belastung des Unternehmers bei jedem anzuzeigenden Arbeitsunfall dem ausdrücklichen Willen des Gesetzgebers (vgl. BSG, Urteil vom 16.11.2005 â [B 2 U 15/04 R](#) â Juris RdNr. 29; BSG, Urteil vom 18.10.1984 â [2 RU 31/83](#) â Juris RdNr. 22). Dass bereits ein einzelner anzuzeigender Unfall zur Auferlegung eines Beitragszuschlags fhrt bzw. fhren kann, vermag daher keinen Versto der Satzungsregelung gegen das Verhältnismäßigkeitsgebot zu begründen (vgl. BSG Urteil vom 16.11.2005 â [B 2 U 15/04 R](#) â Juris RdNr. 29).

Anhaltspunkte dafür, dass aufgrund der Satzungsregelung generell erheblich

hÄ¶here Beitragszuschlä¶ge verlangt werden als Aufwendungen anfallen, liegen nicht vor. Im Gegenteil spricht die differenzierte Regelung der Satzung fÄ¶¼r ihre VerhÄ¶ltnismÄ¶¶igkeit: So setzt ein Beitragszuschlag hier eine Ä¶berschreitung der eigenen Belastungspunkte um mehr als 25 v.H. im Vergleich zu den Ä¶¼brigen Unternehmen derselben Gefahrtarifklasse voraus, die HÄ¶¶he des Zuschlags differenziert nach dem Ausma¶ der Ä¶berschreitung durch die Staffelung des Zuschlags (5 v.H., 7,5 v.H., 10 v.H.) und ist generell auf maximal 10 v.H. der BeitrÄ¶ge begrenzt, selbst wenn die Aufwendungen im Beitragsjahr ein Vielfaches des Beitragszuschlags betragen.

AuÄ¶erdem ist auÄ¶erhalb der Aufstellung des Gefahrtarifs sowie der Veranlagung hierzu im Beitragsrecht der gesetzlichen Unfallversicherung fÄ¶¼r den Grundsatz von Leistung und Gegenleistung kein Raum (vgl. BSG, Urteil vom 16.11.2005 â¶¶ [B 2 U 15/04 R](#) â¶¶ Juris RdNr.28). Die gesetzlich eingerÄ¶umte MÄ¶glichkeit, Beitragszuschlä¶ge nur nach Zahl oder Schwere der UnfÄ¶lle â¶¶ also unabhÄ¶ngig von den Aufwendungen â¶¶ zu erheben, spricht ferner dagegen, dass sich die VerhÄ¶ltnismÄ¶¶igkeit des Zuschlags an einem Vergleich zwischen ZuschlagshÄ¶¶he und Aufwendungen messen lie¶e, zumal gerade tÄ¶dliche â¶¶ also besonders schwere â¶¶ ArbeitsunfÄ¶lle ggf. (u.a. bei fehlenden anspruchsberechtigten Hinterbliebenen) nur geringe Aufwendungen nach sich ziehen kÄ¶nnen. Im Ä¶brigen ist darauf hinzuweisen, dass sich der Beitrag gemÄ¶¶ [Ä¶ 167 Abs. 1 SGB VII](#) aus den zu berÄ¶cksichtigenden Arbeitsentgelten, den Gefahrklassen und dem Beitragsfu¶ ergibt und daher der von der KlÄ¶gerin zu leistende Normalbeitrag â¶¶ wenn auch u.U. nur geringfÄ¶gig â¶¶ dadurch sinkt, dass sich der ihr auferlegte Beitragszuschlag insoweit mindernd auswirkt (vgl. BSG, Urteil vom 16.11.2005 â¶¶ [B 2 U 15 /04 R](#) â¶¶ Juris RdNr. 28).

Ein Versto¶ gegen den allgemeinen Gleichheitssatz des [Art. 3 Abs. 1 GG](#) liegt nach Ä¶berzeugung des Senats ebenfalls nicht vor (vgl. ebenso Bayerisches LSG, Urteil vom 23.01.2018 â¶¶ [L 3 U 29/15](#) â¶¶ Juris RdNr. 107 ff). Der allgemeine Gleichheitssatz gebietet dem Normgeber, wesentlich Gleiches gleich und wesentlich Ungleiches ungleich zu behandeln (vgl. BVerfG, Beschluss vom 03.06.2013 â¶¶ [1 BvR 131/13](#) â¶¶ Juris RdNr. 11 m.w.N.); er gilt sowohl fÄ¶¼r ungleiche Belastungen als auch fÄ¶¼r ungleiche BegÄ¶nstigungen, wobei es grundsÄ¶tzlich Sache des Gesetzgebers ist, zu entscheiden, welche Merkmale er beim Vergleich von Lebenssachverhalten als ma¶gebend ansieht, um sie im Recht gleich oder verschieden zu behandeln (vgl. BVerfG, a.a.O.). Differenzierungen sind zulÄ¶ssig, bedÄ¶rfen aber stets der Rechtfertigung durch SachgrÄ¶nde, die dem Differenzierungsziel und dem Ausma¶ der Ungleichbehandlung angemessen sind (vgl. BVerfG, Beschluss vom 03.06.2013 â¶¶ [1 BvR 131/13](#) â¶¶ Juris RdNr. 12). Dabei gilt ein stufenloser am Grundsatz der VerhÄ¶ltnismÄ¶¶igkeit orientierter verfassungsrechtlicher PrÄ¶fungsma¶stab, dessen Inhalt und Grenzen sich nicht abstrakt, sondern nur nach den jeweils betroffenen unterschiedlichen Sach- und Regelungsbereichen bestimmen lassen (vgl. BVerfG, Beschluss vom 03.06.2013 â¶¶ [1 BvR 131/13](#) â¶¶ Juris RdNr. 13). Eine strengere Bindung des Gesetzgebers ist insbesondere dann anzunehmen, wenn die Differenzierung an PersÄ¶nlichkeitsmerkmale anknÄ¶pft, wobei sich die verfassungsrechtlichen Anforderungen umso mehr verschÄ¶rfen, je weniger die Merkmale fÄ¶¼r den

Einzelnen verfassungsmäßig sind oder je mehr sie sich denen des [Art. 3 Abs. 3 GG](#) annähern (vgl. BVerfG a.a.O.). Ferner kann sich eine strengere Bindung des Gesetzgebers aus den betroffenen Freiheitsrechten ergeben (vgl. BVerfG, a.a.O.). Dabei ist dem Gesetzgeber auf dem Gebiet des Sozialversicherungsrechts wegen der fortwährenden schnellen Veränderungen des Arbeits-, Wirtschafts- und Soziallebens eine besonders weite Gestaltungsfreiheit zuzugestehen, die nur einer eingeschränkten verfassungsgerichtlichen Kontrolle unterliegt (vgl. BVerfG, Beschluss vom 03.06.2013 – [1 BvR 131/13](#) – Juris RdNr. 14). Nicht zu präferieren ist insbesondere, ob der Gesetzgeber im Einzelnen die zweckmäßigste, vernünftigste oder gerechteste Lösung gefunden hat (vgl. BVerfG, Beschluss vom 03.06.2013 – [1 BvR 131/13](#) – Juris RdNr. 14). Ferner ist der Gesetzgeber bei der Ordnung von Massenerscheinungen berechtigt, generalisierende, typisierende und pauschalierende Regelungen zu verwenden, ohne allein wegen damit verbundener unvermeidlicher Härten gegen den allgemeinen Gleichheitssatz zu verstoßen (vgl. BVerfG, Beschluss vom 03.06.2013 – [1 BvR 131/13](#) – Juris RdNr. 15), sofern eintretende Härten und Ungerechtigkeiten nur eine verhältnismäßig kleine Zahl von Personen betreffen, der Verstoß nicht sehr intensiv ist oder Härten nur unter Schwierigkeiten vermeidbar sind (vgl. BVerfG, a.a.O.).

Vor diesem Hintergrund ist die Gestaltung des Beitragszuschlagsverfahrens in § 29 der Satzung rechtlich nicht zu beanstanden, die – wie bereits dargelegt – maßgeblich auf Zahl und Schwere der Arbeitsunfälle abstellt. Die besondere Schwierigkeit der Bestimmung von Fallgruppen nach ihrem Schweregrad im Rahmen des Beitragszuschlagsverfahrens liegt darin, dass die Einteilung des Schweregrades anhand eines begrenzten Beobachtungszeitraums erfolgen muss, damit eine Honorierung gelungener ggf. kostenintensiver Prävention bzw. eine Sanktionierung mangelhafter Prävention entsprechend dem Gesetzeszweck des [§ 162 SGB VII](#) zeitnah gelingt. Dass mit Festlegung des maßgeblichen Beobachtungszeitraums in der Satzung zwangsläufig weitere Entwicklungen der Fallgruppen im zeitlichen Verlauf – z.B. spätere Aufwendungen, später eintretende unfallbedingte Todesfälle, Entfallen von Rentenansprüchen in den Folgejahren – bei der Beurteilung ausgeklammert werden, ist unvermeidlich. Gewisse daraus resultierende Härten, vergleichbar mit denen von Stichtagsregelungen, sind mit Blick auf den weiten Gestaltungsspielraum des Satzungsgebers hinzunehmen, sofern dieser seinen Gestaltungsspielraum sachgerecht genutzt hat und die gefundene Lösung nicht willkürlich erscheint (vgl. BVerfG, Beschluss vom 11.11.2008 – [1 BvL 3/05](#) – Juris RdNr. 73). Dass die Beklagte hier nur auf das vorangegangene Beitragsjahr als Beobachtungszeitraum abstellt, ist rechtlich nicht zu beanstanden, sondern dient der Verwaltungspraktikabilität, der zeitnahen und damit wirkungsvollen Umsetzung von Präventionsanreizen und im Rahmen der Refinanzierung des jeweils vorangegangenen Beitragsjahrs der Beitragsgerechtigkeit durch eine gewisse Umverteilung von Beitragslasten auf die Unternehmer entsprechend den Unfallgefahren, was sich im Folgejahr bei der Beitragserhebung auswirkt.

Die rechtlichen Bedenken des LSG Baden-Württemberg im Urteil vom 26.01.2018 ([L 8 U 1680/17](#)) gegen die schon wegen des begrenzten Beobachtungszeitraums

notgedrungen typisierenden Regelungen in Â§ 29 der Satzung Â¼berzeugen vor diesem Hintergrund nicht.

Soweit das LSG Baden-WÃ¼rttemberg VerstÃ¶Ã¶e gegen das Gleichbehandlungsgebot und die Beitragsgerechtigkeit gemÃ¤Ã¶ [Art. 3 Abs. 1 GG](#) moniert, geht es bei Bildung der Vergleichsgruppen (z.B. beim Vergleich von Zeitrenten mit Dauerrenten) Â¼ber den vom Satzungsgeber gewÃ¤hlten Beobachtungszeitraum hinaus, stellt abweichend von der Wertung des Satzungsgebers maÃ¶geblich auf die HÃ¶he der Aufwendungen als sachlichen Grund fÃ¼r Differenzierungen ab, ohne den Schweregrad des Unfalls zu berÃ¼cksichtigen, und setzt letztlich eigene Wertungen an die Stelle der Wertungen des Satzungsgebers. So wird nicht ausreichend berÃ¼cksichtigt, dass der Satzungsgeber â rechtlich nicht zu beanstanden â den FÃ¤llen einer erstmaligen Rentenbewilligung wegen der dann regelmÃ¤Ã¶ig vorliegenden langdauernden Unfallfolgen einen besonderen Schweregrad zuordnet und innerhalb dieser Fallgruppe nochmals nach den Kosten als weiterem Gradmesser fÃ¼r die Schwere eine Begrenzung vornimmt. Die typischerweise vorliegenden Dauerfolgen in RentenÃ¤llen rechtfertigen aber gerade die hÃ¶heren Belastungspunkte selbst kurzer bzw. (im Beitragsjahr selbst) in der HÃ¶he geringer Rentenbewilligungen im Vergleich zu neuen ArbeitsunfÃ¤llen mit langen Verletztengeldzahlungen oder hohen Sachleistungen. Soweit das LSG Baden-WÃ¼rttemberg moniert, die Gleichbehandlung von Zeitrenten und Dauerrenten sei gleichheitswidrig, begrÃ¼ndet es dies einerseits mit hÃ¶heren Aufwendungen fÃ¼r Dauerrenten auÃ¶erhalb des Beobachtungszeitraums und andererseits mit seiner eigenen â keineswegs zwingenden â Wertung bzw. Behauptung, dass zeitlich befristete Renten kein Ausdruck fÃ¼r eine besondere Schwere des Unfalls sein kÃ¶nnen. Dass sich der Zeitpunkt der Rentenbewilligung im Beitragsjahr auf die Kosten im Beobachtungszeitraum und damit die Vergabe der Belastungspunkte wesentlich auswirkt, wird â wie dargelegt â durch MitberÃ¼cksichtigung von Kosten auÃ¶erhalb der Rentenzahlungen im Beitragsjahr abgemildert. Dass sich die HÃ¶he des JAV bei gleicher MdE auf die Kosten im Beitragsjahr und damit die HÃ¶he der Belastungspunkte auswirken kann, ist angesichts der vom Gesetz vorgesehenen DifferenzierungsmÃ¶glichkeit beim Beitragszuschlag nach der HÃ¶he der Aufwendungen im jeweiligen Beobachtungszeitraum rechtlich nicht zu beanstanden. Auch die Â¼brigen AusÃ¼hrungen im Urteil des LSG Baden-WÃ¼rttemberg vom 26.01.2018 ([L 8 U 1680/17](#)) vermÃ¶gen nach Â¼berzeugung des Senats keine ungerechtfertigten Differenzierungen aufzuzeigen, die Â¼ber gewisse, im Rahmen notwendiger Pauschalierungen mit Festlegung von Kriterien fÃ¼r die Bestimmung des Schweregrades und Bestimmung des maÃ¶geblichen Beobachtungszeitraums hinzunehmende, immanente HÃ¶rten hinausgehen. Der Senat vermag daher keinen VerstoÃ¶ gegen den allgemeinen Gleichheitssatz des [Art. 3 Abs. 1 GG](#) zu erkennen.

Die Kostenentscheidung beruht auf [Â§ 197a Abs. 1 Satz 1 SGG](#) i.V.m. [Â§ 154 Abs. 2](#) Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO). Nach [Â§ 154 Abs. 2 VwGO](#) fallen die Kosten eines ohne Erfolg eingelegten Rechtsmittels demjenigen zur Last, der das Rechtsmittel eingelegt hat, hier also der KlÃ¤gerin.

Die Zulassung der Revision dient mit Blick auf die oben zitierte Entscheidung des

LSG Baden-Württemberg vom 26.01.2018 der Rechtsfortentwicklung ([Â§ 160 Abs. 2 Nr. 1 SGG](#)).

Der Streitwert für das Berufungsverfahren war gemäß [Â§ 197a Abs. 1 Satz 1 SGG](#) i.V.m. [Â§ 63 Abs. 2 Satz 1](#), [Â§ 1 Abs. 2 Nr. 3](#), [Â§ 3 Abs. 1](#), [Â§ 47 Abs. 1 Satz 1](#), [Â§ 52 Abs. 1](#), 2 und 3 Gerichtskostengesetz (GKG) auf 43.352,76 Euro festzusetzen. Betrifft der Antrag eine bezifferte Geldleistung oder ein wie hier ein hierauf gerichteten Verwaltungsakt, nämlich den Bescheid zum Beitragszuschlag, so ist deren Höhe maßgebend ([Â§ 52 Abs. 3 Satz 1 GKG](#)).

Erstellt am: 13.10.2020

Zuletzt verändert am: 22.12.2024