

---

## S 8a Ar 74/95

### Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Saarland
Sozialgericht	Landessozialgericht für das Saarland
Sachgebiet	Arbeitslosenversicherung
Abteilung	6
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	-
Leitsätze	Die im Rahmen des Konkursverfahrens der Fa. Saarstahl AG von der Stahlstiftung gewährten Betriebsrenten sind als Abfindungen anzusehen, die teilweise auf das Arbeitslosengeld bzw. die Arbeitslosenhilfe der betroffenen Arbeitnehmer anzurechnen ist.
Normenkette	<a href="#">§ 117 AFG</a>

#### 1. Instanz

Aktenzeichen	S 8a Ar 74/95
Datum	18.07.1996

#### 2. Instanz

Aktenzeichen	L 6/1 Ar 107/96
Datum	10.09.1998

#### 3. Instanz

Datum	-
-------	---

Die Berufung des Klägers gegen das Urteil des Sozialgerichts für das Saarland vom 18. Juli 1996 wird mit der Maßgabe zurückgewiesen, daß auch die Klage gegen den Bescheid vom 21. Mai 1997 abgewiesen wird. Die Beigeladene trägt die außergerichtlichen Kosten des Klägers in beiden Rechtszügen; im übrigen findet eine Kostenerstattung nicht statt. Die Revision wird zugelassen.

Tatbestand:

Der Kläger wendet sich gegen die Rückforderung von 9.615,40 DM.

Der im Jahre xxxx geborene Kläger war seit dem 03. September 1969 als Mitarbeiter bei der Firma S. AG, V., beschäftigt. Nachdem die Arbeitgeberin am 18. Mai 1993 Konkursantrag gestellt hatte, bestellte das Konkursgericht am

---

selben Tage einen Sequester.

Am 18. Juni 1993 schloß der Kläger mit der Arbeitgeberin einen Aufhebungsvertrag, wonach sein Arbeitsverhältnis zum 31. Juli 1993 beendet wurde. Die für die Arbeitgeberin maßgebliche ordentliche Kündigungsfrist hätte laut Arbeitsbescheinigung 6 Monate zum Monatschluß betragen. Der Kläger nahm im Zusammenhang mit dem Abschluß der Aufhebungsvereinbarung das "Betreuungsangebot" der beigeladenen Stahlstiftung Saarland, beginnend ab dem 01. August 1993, an. Danach bezog er von ihr ab Beginn der Arbeitslosigkeit als Ausgleich für Einkommensverluste infolge der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses eine befristete Betriebsrente, die sich aus einem Prozentsatz des bisherigen Nettoeinkommens unter Anrechnung des Arbeitslosengeldes (Alg) errechnete.

Die Beigeladene ist eine im Jahre 1987 von der damaligen S. GmbH gegründete rechtlich selbständige Stiftung bürgerlichen Rechts; als Stiftungsvermögen hatte die Stifterin ihren gesamten Wohnungsgrundbesitz eingebracht. Zweck der Stiftung ist es nach § 2 ihrer Satzung, die in der saarländischen Stahlindustrie traditionell dem Gemeinwohl verpflichtete soziale Verantwortung des Stifters zu fördern und durch die Betreuung von Arbeitnehmern der mit dem Stifter verbundenen Unternehmen aus saarländischen Betriebsstätten nach deren Ausscheiden aus ihrem Arbeitsverhältnis der Allgemeinheit dienlich zu sein. Die Finanzierung der Stiftung erfolgt im wesentlichen aus den Erträgen des Vermögens und aus Zahlungen der Landesregierung.

Die Beigeladene betreut ehemalige Belegschaftsmitglieder einer Reihe von Unternehmen innerhalb und außerhalb des Konzerns des Stifters. In diesen Unternehmen werden bei betriebsbedingtem Ausscheiden keine Abfindungen gezahlt; vielmehr wechselt der aus dem Unternehmen ausscheidende Arbeitnehmer in das soziale Netz der Beigeladenen. Diese garantiert vom ersten Tag der Arbeitslosigkeit an, abhängig von der Höhe der Bezüge in den letzten 12 Monaten, einen bestimmten Prozentsatz der Nettoeinkünfte, im Durchschnitt 80%. Auf diese Nettogarantie werden Leistungen des Arbeitsamtes und anderer sozialer Versorgungsinstitutionen angerechnet. Die Umstände des Ausscheidens des Mitarbeiters sind, ebenso wie die Einhaltung der Kündigungsfrist, für die Leistung der Stiftung unerheblich. Beim Ausscheiden des Arbeitnehmers aus dem jeweiligen Unternehmen entsteht nicht automatisch ein Rechtsanspruch gegen die Beigeladene. Die Betreuung wird erst nach Annahme eines von der Beigeladenen unterbreiteten Angebotes aufgenommen.

Für den Bereich S. AG besteht eine Leistungsordnung der Beigeladenen, wonach letztere Leistungen zum Ausgleich von Nachteilen wegen des Verlustes der Arbeitsplätze im Zusammenhang mit der Auflösung des Arbeitsverhältnisses gewährt. Die Entscheidung über ein vorzeitiges Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis trifft der Arbeitsdirektor der S. AG. Als Ausgleich für Einkommensverluste infolge der vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses wird eine als "befristete Betriebsrente" bezeichnete Leistung gezahlt, deren Betrag im einzelnen näher geregelt ist. Die monatlichen Leistungen enden u.a., sobald

---

Anspruch auf Erwerbsunfähigkeitrente, vorgezogenes, flexibles oder normales Altersruhegeld besteht, aber auch wenn der Stiftungsbetreute einen ihm angebotenen zumutbaren Arbeitsplatz ablehnt.

Der Kläger meldete sich am 20. Juli 1993 arbeitslos und beantragte Alg. Laut Arbeitsbescheinigung der S. AG war die Zahlung von Arbeitsentgelt in der Zeit vom 08. Dezember 1991 bis zum 14. Februar 1993 wegen Krankheit unterbrochen. In der Zeit vom 01. bis 08. Dezember 1991 und vom 15. Februar bis 30. April 1993 â den letzten beim Ausscheiden abgerechneten Lohnabrechnungszeiträumen mit mindestens 60 Arbeitstagen â hatte der Kläger in 496 Arbeitsstunden ein Bruttoarbeitsentgelt von 13.694,46 DM erzielt.

Mit Schreiben vom 28. Juli 1993 setzte die Beklagte sowohl die Beigeladene als auch den Kläger davon in Kenntnis, daß die dem Kläger zustehenden Aufstockungsbeträge ein Ruhen des Anspruchs auf Alg bewirken würden, weil das Arbeitsverhältnis vor Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist des Arbeitgebers beendet worden sei. Der Anspruch des Klägers auf die zustehenden Beträge gehe hierdurch in Höhe des gewährten Alg auf die Beklagte über, Zahlungen an den Kläger würden die Beigeladene nicht von der Zahlungspflicht gegenüber der Beklagten befreien. Die endgültige Höhe des übergegangenen Anspruchs werde zu gegebener Zeit mitgeteilt.

Die Beklagte bewilligte mit Bescheid vom 30. Juli 1993 Alg ab dem 02. August 1993 nach einem wöchentlichen Leistungssatz von 440,40 DM für die Dauer von 676 Tagen.

Im Juli 1994 schloß die Beklagte mit der Beigeladenen eine Vereinbarung über die rechtliche Behandlung der an ehemalige Arbeitnehmer der S. AG in Form von monatlichen Aufstockungsbeträgen gezahlten Betriebsrenten. Nach Auffassung der betroffenen Arbeitsämter würden diese Leistungen auf Grund des Â§ 117 Abs. 4 Arbeitsfördergesetz (AFG) gezahlt. Eventuell sich hieraus ergebende Erstattungsansprüche sollten nach dem Inhalt der Vereinbarung global mit der Beigeladenen abgewickelt werden, wobei nachfolgend zu jedem Leistungsfall eine Einzelfallberechnung vorgenommen werden soll. In vier Leistungsfällen würden die zuständigen Arbeitsämter Bescheide erteilen, mit denen dem Grunde nach â ohne detaillierte Angaben des Ruhenszeitraumes â das Ruhen des Anspruchs auf Alg festgestellt werde. Von seiten der Beigeladenen sei sicherzustellen, daß die betroffenen Arbeitslosen Rechtsbehelfe einlegen. Die Vertragsparteien waren sich darüber einig, daß der Rechtsweg ausgeschöpft wird. Nach dem Ergebnis der hinchrichterlichen Sachentscheidung sollen alle gleichgelagerten Fälle abgewickelt werden.

Mit Bescheid vom 18. Oktober 1994 teilte die Beklagte dem Kläger mit, sein Leistungsanspruch ruhe, da er von seinem bisherigen Arbeitgeber wegen der Beendigung seines Arbeitsverhältnisses eine Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung erhalten bzw. zu beanspruchen habe und sein Arbeitsverhältnis ohne Einhaltung einer der ordentlichen Kündigungsfrist des Arbeitgebers entsprechenden Frist beendet worden sei. Der Anspruch ruhe so lange, wie 35 v.H.

---

der gezahlten bzw. zu beanspruchenden Beträge dem kalendertäglichen Arbeitsentgelt entsprächen. Der Ruhenszeitraum ende spätestens mit dem Zeitpunkt, an dem das Arbeitsverhältnis bei ordentlicher Kündigung geendet hätte oder bis zu dem es befristet war, bzw. mit Ablauf von 12 Monaten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.  ber die Dauer des Ruhenszeitraumes und über die Höhe des vom Kläger zu erstattenden Betrages ergehe noch ein gesonderter Bescheid.

Den Widerspruch, mit dem der Kläger die ungekürzte Zahlung von Alg geltend machte, begründete er damit, daß die ihm gewährte befristete Betriebsrente keine Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses sei; sie habe vielmehr Unterhaltsfunktion und solle keinen Ausgleich für den Verlust des Arbeitsplatzes darstellen. Sie enthalte auch kein Arbeitsentgelt, das im übrigen allenfalls der Arbeitgeber, nicht aber die Beigeladene schulden würde. Da die Betriebsrente nur für die Dauer der Arbeitslosigkeit gezahlt werde, sei es denkbar, daß sie unter Umständen einem Arbeitslosen nur für wenige Tage oder Wochen bis zur Aufnahme einer neuen Beschäftigung gezahlt werde, einem anderen Arbeitslosen bei gleichen Voraussetzungen jedoch für die gesamte Dauer von 8 Jahren. Nach Auffassung des Klägers dürften nur solche Leistungen zum Ruhenszeitraum gehören, bei denen ein ursächlicher Zusammenhang zwischen der vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses und der Abfindung besteht. Die befristete Betriebsrente erhalte jedoch jeder Arbeitnehmer, der aus den Diensten der S. AG ausscheide, unabhängig davon, ob und inwieweit Kündigungsfristen gewahrt wurden. Ebenso würden auch die schon vor Jahren aus dem Unternehmen ausgeschiedenen Arbeitslosen dieselben Stiftungsleistungen wie die nach dem Konkurs ausgeschiedenen Arbeitnehmer erhalten. Diese vor Konkurs ausgeschiedenen "Altfälle" würden die Stiftungsleistung nicht wegen der Beendigung ihrer Arbeitsverhältnisse erhalten, da sie bei Beginn der Leistungen schon seit langer Zeit arbeitslos gewesen seien. Es sei darüber hinaus zu berücksichtigen, daß ohne die Aufhebungsverträge vom 18. Juni 1993 die gesamte Belegschaft   infolge Ablehnung der Konkurseröffnung mangels Masse   am 01. August 1993 arbeitslos geworden wäre. In diesem Falle wäre das Ziel des [  117 AFG](#), die Solidargemeinschaft der Beitragszahler zu entlasten, verfehlt worden.

Der Widerspruch des Klägers wurde durch Widerspruchsbescheid vom 09. Februar 1995 als unbegründet zurückgewiesen. In den Gründen wurde ausgeführt, die durch die Stahlstiftung gezahlten Aufstockungsbeträge würden zu einem Ruhenszeitraum des Anspruchs auf Alg führen. Zum einen sei die maßgebende Kündigungsfrist von sechs Monaten nicht eingehalten worden; zum anderen sei die Leistung auch aus Anlaß der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gewährt worden. Unmaßgeblich sei, ob auch ein Arbeitnehmer, der unter Einhaltung der Kündigungsfrist aus dem Unternehmen ausscheidet, eine solche Leistung erhalte. Entscheidend sei, daß sie unmittelbar mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Zusammenhang stehe. Der Berücksichtigung der Aufstockungsbeträge stehe weder die Tatsache, daß sie in monatlichen Teilbeträgen gezahlt werden, noch die Tatsache, daß ihre endgültige Höhe noch unbestimmt ist, weil sie z.B. von der Dauer der Arbeitslosigkeit oder von der

---

Höhe des Alg abhängen, entgegen. Ebenso sei es unerheblich, ob ihnen eine andere Zweckbestimmung oder Bezeichnung als Betriebsrente gegeben sei. Auch der Umstand, daß die Aufstockungsbeträge durch die Beigeladene und nicht durch die S. AG selbst gewährt werden, ändere nichts daran, daß sie zum Ruhen des Alg-Anspruchs führen. Das Gesetz gehe von der unwiderlegbaren Vermutung aus, daß derartige Leistungen in bestimmtem Umfang Arbeitsentgelt für die Zeit bis zum Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist enthalten, das wegen der vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses zugestanden werde. Der genaue Ruhenszeitraum werde festgelegt, wenn die endgültige Summe der Aufstockungsbeträge feststehe.

Im Klageverfahren hat der Kläger darauf hingewiesen, daß er entgegen der Aussage im angefochtenen Bescheid vom 18. Oktober 1994 von seiner bisherigen Arbeitgeberin keine Leistungen erhalten habe. Eine Sozialplanabfindung habe er nicht erhalten, so daß es bei einer "Gleichwohlgewährung" verbleiben müsse. Eine solche Gleichwohlgewährung sei aber nicht Gegenstand des angefochtenen Bescheides. Erst im Widerspruchsbescheid vom 09. Februar 1995 werde darauf abgestellt, daß er der Kläger eine Abfindung von der Beigeladenen erhalten habe. Eine derartige Umdeutung des ursprünglichen Ruhensbescheides in wesentlichen Teilen sei nicht zulässig. Darüber hinaus komme ein Erstattungsanspruch gegen den Arbeitnehmer gemäß [§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) nur dann in Betracht, wenn der Arbeitgeber mit befreiender Wirkung gezahlt habe.

Ziel des Bescheides über das Ruhen könne nur die Aufhebung bzw. Rücknahme des Bewilligungsbescheides gemäß der §§ 45 oder 48 des Sozialgesetzbuchs, Zehntes Buch Verwaltungsvorhaben (SGB X) sein. Sowohl Aufhebung als auch Rücknahme würden jedoch daran scheitern, daß die Jahresfrist abgelaufen sei. Schon bei Erlassung des Alg-Bewilligungsbescheides sei der Beklagten auch bekannt gewesen, daß ihm der Kläger zusätzlich eine "befristete Betriebsrente" gewährt werde. Er selbst habe die Zahlung des Alg nicht durch falsche Angaben erwirkt, so daß er in jedem Falle Vertrauensschutz genieße. Es sei auch mit der Zahlung der Betriebsrente keine wesentliche Änderung der Verhältnisse eingetreten, denn es habe schon bei Beginn der Arbeitslosigkeit am 01. August 1993 festgestanden, daß er die Leistungen der Beigeladenen erhalten werde.

Selbst wenn die Rechtsauffassung der Beklagten zur Frage des Ruhens des Alg zuträfe, habe kein Anspruchsübergang nach [§ 115 SGB X](#) stattgefunden, denn die Arbeitgeberin habe ab dem 01. August 1993 kein Arbeitsentgelt geschuldet. Die Beigeladene komme nicht als passivlegitimierter Arbeitgeber im Rahmen eines Erstattungsanspruchs in Betracht. Unabhängig davon hätten weder die Arbeitgeberin noch die Beigeladene trotz des Rechtsübergangs "mit befreiender Wirkung" gezahlt, denn das Arbeitsamt habe bereits mit Schreiben vom 28. Juli 1993 die Beigeladene auf den Anspruchsübergang hingewiesen, so daß keine gutgläubige Zahlung vorliege. Eine nachträgliche Genehmigung der Zahlungen durch die Beklagte würde ihr die Wahl des Schuldners ermöglichen, was vom Gesetzgeber gerade nicht vorgesehen und deshalb unzulässig sei. Eine derartige Erweiterung des Rückgriffsanspruchs komme schon gar nicht in Betracht, wenn

---

â□□ wie hier â□□ die Voraussetzungen einer regulÃren RÃ¼ckforderung nach [Â§ 45 SGB X](#) nicht (mehr) vorlÃgen, da hierdurch der in [Â§ 45 Abs. 2 SGB X](#) geregelte Vertrauensschutz umgangen werde.

Der KlÃger hat im Ãbrigen auf seine WiderspruchsbegrÃ¼ndung Bezug genommen, wonach die ihm gezahlte Betriebsrente keine Abfindung im Sinne des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) sei. Diese Sozialleistung werde nach jeglicher Beendigung des BeschÃftigungsverhÃltnisses gezahlt, also unabhÃngig davon, ob ein Arbeitnehmer auf KÃ¼ndigungsfristen verzichtet oder nicht. Es sei schon vor dem Ausscheiden aus dem ArbeitsverhÃltnis voraussehbar gewesen, daÃ er mit dieser Leistung rechnen kÃ¶nne. Sie sei den Ãbergangsgeldern nach MTA oder BAT Ãhnlich, die selbst nach Auffassung der Beklagten nicht zum Ruhen des Alg-Anspruches fÃ¼hren wÃ¼rden. Entscheidend sei, daÃ es an dem fÃ¼r die Anwendbarkeit des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) geforderten ursÃchlichen Zusammenhang zwischen Abfindung und vorzeitiger Beendigung des ArbeitsverhÃltnisses fehle. SchlieÃlich sei auch zu berÃ¼cksichtigen, daÃ er die Leistungen nicht von der Arbeitgeberin sondern von einer Stiftung erhalte, die sich ihrerseits â□□ jedenfalls teilweise â□□ beim Land refinanzieren, das den ZuschuÃ offensichtlich aus regional- und sozialpolitischen GrÃ¼nden gewÃhre.

WÃhrend des Klageverfahrens hat die Beklagte am 21. September 1995 unter Bezugnahme auf den angefochtenen Bescheid vom 18. Oktober 1994 einen Zwischenbescheid Ã¼ber das Ruhen des Anspruchs auf Alg wegen der bis zum 31. Juli 1995 geleisteten AufstockungsbetrÃge in HÃ¶he von insgesamt 19.386,28 DM erteilt. Dem KlÃger ist mitgeteilt worden, die bisherigen Zahlungen wÃ¼rden zu einem Ruhen des Anspruchs auf Alg fÃ¼r die Zeit vom 01. August bis 16. September 1993 fÃ¼hren. Der fÃ¼r diesen Zeitraum gezahlte Betrag in HÃ¶he von 2.936,- DM sei zu erstatten. Da die Beigeladene AufstockungsbetrÃge auch Ã¼ber den 31. Juli 1995 hinaus zahle, kÃ¶nnten der endgÃ¼ltige Ruhenszeitraum und der gesamte Erstattungsbetrag erst zu einem spÃteren Zeitpunkt festgesetzt werden. HierÃ¼ber erhalte der KlÃger einen gesonderten Bescheid.

Dem KlÃger ist nach ErschÃ¶pfung des Anspruchs auf Alg mit Bescheid vom 29. September 1995 AnschluÃ-Arbeitslosenhilfe (Alhi) ab demselben Tage bewilligt worden; Zahlungen sind bis zum 30. September 1996 erfolgt.

Das Sozialgericht fÃ¼r das Saarland (SG) hat die Stahlstiftung Saarland zum Rechtsstreit beigeladen und die Klage auf Aufhebung der Ruhensbescheide durch Urteil vom 18. Juli 1996 abgewiesen. In den EntscheidungsgrÃ¼nden hat die Kammer die Anwendbarkeit der Ruhensregelung auf den Alg-Anspruch des KlÃgers sowie den von der Beklagten geltend gemachten Erstattungsanspruch bestÃtigt. FÃ¼r das Ruhen des Anspruchs auf Alg komme es nur darauf an, daÃ zwei tatbestandliche Voraussetzungen erfÃ¼llt sind, nÃmlich die Zahlung einer Abfindung wegen der Beendigung des ArbeitsverhÃltnisses und die Nichteinhaltung der KÃ¼ndigungsfrist des Arbeitgebers; dagegen werde kein Kausalzusammenhang zwischen der Abfindung und der vorzeitigen Beendigung des ArbeitsverhÃltnisses verlangt. Um Manipulationen zu Lasten der Arbeitslosenversicherung zu erschweren, erfasse [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) grundsÃtzlich

---

alle Fälle der vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses und gehe davon aus, daß Abfindungen, Entschädigungen und ähnliche Leistungen, die wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gewährt werden, in einem bestimmten, durch [Â§ 117 Abs. 3 AFG](#) pauschalierten Umfang Arbeitsentgelt enthalten. Die dem Kläger als Ausgleich für Einkommensverluste infolge vorzeitiger Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlte befristete Betriebsrente sei im Hinblick auf die ausdrückliche Regelung in der Leistungsordnung, die diese Leistung für durch Kündigung oder Auflösungsvertrag ausscheidende Arbeitnehmer vorsehe, zumindest für die Dauer der Kündigungsfrist als Arbeitsentgelt zu werten. Unerheblich sei, daß die an den Kläger erbrachten Leistungen als "Betriebsrente" bezeichnet würden, auf Grund welcher Rechtsgrundlagen sie gewährt würden und ob sie in Raten oder in einer Summe gezahlt würden. Bei den Leistungen der Beigeladenen stehe nicht die Anerkennung für langjährige betriebliche Tätigkeit im Vordergrund, sondern der Ausgleich für eine finanzielle Härte, die durch den Verlust des Arbeitsplatzes und das damit verlorene Arbeitsentgelt bedingt sei. Damit komme diesen Leistungen eindeutig ein Entschädigungscharakter für den vorzeitigen Verlust des Arbeitsplatzes zu.

Die den betroffenen Arbeitnehmern aus Mitteln der Beigeladenen zufließenden Beträge seien auch eindeutig arbeitgeberbezogen, selbst wenn die Gelder von der öffentlichen Hand stammen. Denn es würden nicht sämtliche Arbeitnehmer, die wegen Konkurses ihres saarländischen Arbeitgeberbetriebes arbeitslos geworden sind, von der Beigeladenen bedient, sondern nur diejenigen, die durch Auflösungsvertrag vorzeitig aus der Firma S. AG bzw. den mit dem Stifter verbundenen Unternehmen ausgeschieden seien. Damit sei der direkte Bezug zur bisherigen Arbeitgeberin gegeben. Ohne Belang sei, von wem die Entschädigungszahlung geleistet werde bzw. wer letztlich für die finanzielle Ausstattung der Beigeladenen aufkomme. Die Arbeitgeberseite, d.h. der Arbeitsdirektor der Firma S. AG, bestimme nach der Leistungsordnung letztlich, wer in den Genuss der Leistungen gelange. Damit sei die Beigeladene die "Zahlstelle" der Arbeitgeberleistungen.

Auch wenn die Leistungen ganz oder teilweise erst zu einem späteren Zeitpunkt gezahlt oder fürllig würden, seien sie anrechenbar. Das gelte auch, wenn sie der Höhe nach unbestimmt seien, weil sie z.B. von der Dauer der Arbeitslosigkeit oder von der Höhe des Alg abhängen würden; ebenso wenn sie nicht vom Arbeitgeber sondern von einer mit ihm wirtschaftlich verbundenen, aber juristisch selbständigen Versorgungseinrichtung gewährt würden.

Der von der Beklagten durch Bescheid vom 21. September 1995 geltend gemachte Anspruchsübergang beruhe auf [Â§ 117 Abs. 4 AFG](#). Die zwischen der Beigeladenen und der Beklagten im Juli 1994 getroffene Vereinbarung habe zur Folge, daß sich der Kläger nicht darauf berufen könne, die Beigeladene habe nicht mit befreiender Wirkung an ihn Leistungen erbracht. Deshalb habe er als der Empfänger des Alg dieses insoweit zu erstatten, als die Arbeitgeberin trotz des Rechtsüberganges mit befreiender Wirkung an ihn gezahlt habe.

Eine rückwirkende Aufhebung der Bewilligung des Alg gemäß [Â§ 45](#) oder [48](#)

---

[SGB X](#) sei nicht erforderlich, so daß der Einwand der Verfristung nicht greife. Denn die Bewilligung des Alg sei bereits durch Bescheid vom 30. Juli 1993, also vor der Leistungserbringung durch die Beigeladene erfolgt. Der Erstattungsanspruch sei daher zu Recht durch Verwaltungsakt gegen den Kläger geltend gemacht worden.

Gegen das am 25. Juli 1996 zugestellte Urteil hat der Kläger mit einem am 23. August 1996 eingegangenen Schriftsatz Berufung eingelegt.

Der Kläger macht zunächst geltend, der angefochtene Bescheid vom 18. Oktober 1994 sei allein schon deshalb rechtswidrig, weil es an der erforderlichen Anführung fehle. Letztere sei auch nicht nachgeholt worden, da die Beklagte bis zum Widerspruchsbescheid die maßgeblichen Grundlagen der Entscheidung nicht mitgeteilt habe. Der Erstattungsbetrag sei erstmals im Bescheid vom 21. September 1995 beziffert worden; jedoch sei keine Rechtsgrundlage für den geltend gemachten Erstattungsanspruch mitgeteilt worden.

Der Kläger weist darauf hin, daß die Beigeladene die befristete Betriebsrente am 15. des auf den Abrechnungszeitraum folgenden Monats zahle. Er habe also die erste Betriebsrente für den Monat August 1993 am 15. September 1993 erhalten, die Betriebsrente für September 1993 am 15. Oktober 1993 usw. Die Beklagte hätte daher, wenn sie diese Leistung als Abfindung im Sinne des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) ansehe, nach seiner Auffassung die Alg-Zahlungen wegen des Eintritts einer wesentlichen Änderung der Verhältnisse im September 1993 einstellen müssen. Diesen vorgegebenen Weg der Bescheidkorrektur gemäß [Â§ 48 SGB X](#) dürfe die Beklagte nicht dadurch umgehen, daß sie gemäß [Â§ 117 Abs. 4 AFG](#) die Rückzahlung von dem Arbeitslosen verlange. Die Beigeladene habe auch tatsächlich gezahlt, so daß es nach seiner Auffassung keiner "Gleichwohlgewährung" bedürft habe. Ebenso habe sie keine Zahlungen mit befreiender Wirkung erbracht, denn das Arbeitsamt habe ihr bereits im Juli 1993 eine Mitteilung über den Anspruchsübergang geschickt. Die Beklagte könne sich nicht auf die Genehmigung von Zahlungen der Arbeitgeberin an den Arbeitnehmer berufen, denn die Beigeladene ist nicht die Arbeitgeberin, habe an ihn nicht mit dem Ziel der Erfüllung der Ansprüche zugunsten des Arbeitsamtes, sondern mit dem Zweck einer zusätzlichen Leistungsgewährung gezahlt. Weder er selbst noch die Beigeladene hätten die Betriebsrente als zweckidentisch mit dem Alg angesehen.

Der Kläger wiederholt im übrigen seine bereits in der Vorinstanz vorgetragene Rechtsauffassung, daß es sich bei der ihm gezahlten Betriebsrente nicht um eine Abfindung im Sinne des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) handele, zumal sie auch bei fristgerechter Kündigung zur Auszahlung gekommen wäre. Während die Abfindung alleine wegen des Verlustes des Arbeitsplatzes gezahlt werde, zahle die Beigeladene ausschließlich dann, wenn die Arbeitslosigkeit fortduere. Es komme nicht darauf an, wie lange das vorangegangene Beschäftigungsverhältnis gedauert habe und ob der entlassene Arbeitnehmer Aussicht auf einen neuen Arbeitsplatz habe. Darüber hinaus fehle es an der Kongruenz zwischen den Leistungen der Beklagten und den aufaddierten Aufstockungsbeträgen. Es könne nicht das Alg für den Monat September 1993 mit dem Argument zum Ruhen

---

gebracht werden, daß 1 1/2 Jahre später ein Aufstockungsbetrag gezahlt worden sei, der zur Finanzierung des Lebensunterhaltes bestimmt ist. Der Einwand einer "Manipulation" zu Lasten des Arbeitsamtes gehe schon deshalb fehl, weil die Beigeladene schon lange vor der Insolvenz der S. AG gegründet worden sei. Die ihm laut Konkurssozialplan zustehende Abfindung seiner Arbeitgeberin habe er wegen deren Zahlungsunfähigkeit nicht erhalten.

Während des Berufungsverfahrens hat die Bundesknappschaft das Vorliegen von Berufsunfähigkeit beim Kläger anerkannt; als Rentenbeginn ist nachträglich der 01. August 1993 festgelegt worden. Die Beklagte hat mit Bescheid vom 29. Oktober 1996 die Bewilligung der Alhi von Anfang an aufgehoben und einen Erstattungsanspruch gegen den Rentenversicherungsträger geltend gemacht. Der Kläger weist darauf hin, daß aus diesem Grunde die ihm gewährte Betriebsrente, die nur die Funktion einer Aufstockung habe, so hoch sei.

Am 21. Mai 1997 hat die Beklagte nach vorheriger Anhörung des Klägers einen weiteren Erstattungsbescheid erlassen, der sämtliche, auch noch zu erwartende Zahlungen der Beigeladenen an den Kläger bis Ende Oktober 2000 berücksichtigt hat. Diesem ist mitgeteilt worden, er habe von seiner bisherigen Arbeitgeberin wegen der Beendigung seines Arbeitsverhältnisses eine Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistungen in Höhe von 71.101,70 DM erhalten bzw. zu beanspruchen. Da das Arbeitsverhältnis ohne Einhaltung einer der ordentlichen Kündigungsfrist der Arbeitgeberin entsprechenden Frist beendet worden sei, ruhe sein Anspruch, und zwar so lange, wie 35 v.H. der gezahlten bzw. zu beanspruchenden Beträge dem kalendertäglichen Arbeitsentgelt entsprechen. Der Kläger habe für die Zeit vom 01. August bis 31. Dezember 1993, in der sein Anspruch auf Leistungen geruhe habe, Alg/Alhi in Höhe von insgesamt 9.615,40 DM erhalten; dieser Betrag sei von ihm zu erstatten. In der Rechtsmittelbelehrung heißt es, in Abänderung der Bescheide vom 18. Oktober 1994 in der Fassung des Widerspruchsbescheides vom 09. Februar 1995 und des Bescheides vom 21. September 1995 werde dieser Bescheid Gegenstand des anhängigen Berufungsverfahrens.

Der Kläger beantragt,

das Urteil des SG vom 18. Juli 1996 sowie den Bescheid der Beklagten vom 18. Oktober 1994 in Form des Widerspruchsbescheides vom 09. Februar 1995, geändert durch die Bescheide vom 21. September 1995 und vom 21. Mai 1997, aufzuheben.

Die Beklagte beantragt,

die Berufung zurückzuweisen und die Klage gegen den Bescheid vom 21. Mai 1997 abzuweisen.

Sie hält das angefochtene Urteil für zutreffend und den Erstattungsbescheid vom 21. Mai 1997 für rechtmäßig. Nach ihrer Auffassung müsse es sich auch aus Sicht des Klägers bei den Leistungen der Stiftung um Leistungen im Sinne des [§](#)

---

[117 Abs. 2 AFG](#) wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses handeln. Sie selbst habe das Alg "gleichwohl" gewährt, da die Aufstockungsbeträge der Beigeladenen jeweils Mitte des Folgemonats und damit nach ihren â der Beklagten â Zahlungen ausgezahlt worden seien. Die Beklagte geht davon aus, daß sie durch nachträgliche Genehmigung einer ohne befreiende Wirkung erfolgten Zahlung die befreiende Wirkung der Zahlung und damit die Voraussetzung für einen Erstattungsanspruch nach [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) herbeiführen könne. Dies habe sie durch die Geltendmachung ihrer Ansprüche beim Kläger auch getan.

Die Beigeladene hat sich dem Vortrag des Klägers angeschlossen; sie hat keinen Antrag gestellt.

Wegen des Sachverhalts im einzelnen wird Bezug genommen auf die Gerichtsakte sowie auf die beigezogene Akte der Beklagten. Der Inhalt der Beikakten war Gegenstand der mündlichen Verhandlung.

Entscheidungsgründe:

Die Berufung des Klägers ist ebenso wie die im Verlauf des Berufungsverfahrens erhobene Klage gegen den Bescheid der Beklagten vom 21. Mai 1997 zulässig. Der Wert des Beschwerdegegenstandes übersteigt die in [Â§ 144 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1](#) Sozialgerichtsgesetz (SGG) statuierte Wertgrenze von 1.000,- Deutsche Mark allein schon, wenn ausschließlich über die Rechtmäßigkeit der bis zum Erlaß des erstinstanzlichen Urteils ergangenen Bescheide entschieden wird. Mit dem Zwischenbescheid vom 21. September 1995, der auf Grund der bis zum 31. Juli 1995 gezahlten Aufstockungsbeträge ergangen war, ist ein Erstattungsanspruch über 2.936,- DM geltend gemacht worden.

Gegenstand des Rechtsstreits im Berufungsverfahren sind indes nicht nur der ursprünglich angefochtene Bescheid vom 18. Oktober 1994 in Form des Widerspruchsbescheides vom 09. Februar 1995 sowie der während des Klageverfahrens ergangene Bescheid vom 21. September 1995, sondern auch der im Verlaufe des Berufungsverfahrens ergangene Bescheid vom 21. Mai 1997. Die Beklagte hat in diesem Bescheid eine abschließende Neuregelung des Ruhenszeitraums und Festsetzung des Erstattungsanspruchs getroffen und damit die früheren Bescheide ersetzt. Mit dem Bescheid vom 18. Oktober 1994 war allein das Ruhen des Leistungsanspruchs des Klägers festgestellt worden, wobei die Dauer des Ruhenszeitraums und die Höhe des Erstattungsbetrages ausdrücklich offengelassen worden waren. Auch im Zwischenbescheid vom 21. September 1995 ist der Kläger darauf aufmerksam gemacht worden, daß sowohl der endgültige Ruhenszeitraum als auch der gesamte Erstattungsbetrag erst zu einem späteren Zeitpunkt festgesetzt werden können; hierüber sowie über die Erstattungsmodalitäten ergehe noch ein gesonderter Bescheid. Die Einbeziehung des die früheren Bescheide ersetzenden Verwaltungsaktes in das anhängige Verfahren folgt aus der unmittelbaren Anwendung der [Â§ 153 Abs. 1/96 SGG](#). Da aber jede Berufung nach dem System des SGG eine erstinstanzliche Entscheidung voraussetzt, entscheidet der Senat über den am 21. Mai 1997

---

erlassenen Verwaltungsakt als erste Instanz, also auf eine Klage ([BSGE 18, 231, 234](#)).

Die Berufung gegen das Urteil vom 18. Juli 1996 ist ebensowenig begründet wie die Klage gegen den Bescheid vom 21. Mai 1997.

Entgegen der Rechtsauffassung des Klägers hat sein Begehren auf Aufhebung der angefochtenen Bescheide nicht schon deshalb Erfolg, weil vor Erlaß der Bescheide vom 18. Oktober 1994 und vom 21. September 1995 die gemäß [Â§ 24 SGB X](#) erforderliche Anführung des Klägers unterblieben war. Abgesehen davon, daß bezüglich des Bescheides vom 18. Oktober 1994 die Anführung im Rahmen des anschließenden Widerspruchsverfahrens gemäß [Â§ 41 Abs. 2 SGB X](#) wirksam nachgeholt wurde, ist zu berücksichtigen, daß der die Bescheide vom 18. Oktober 1994 und vom 21. September 1995 ersetzende Bescheid vom 21. Mai 1997 erst nach vorheriger Anführung des Klägers ergangen ist. Nach der Rechtsprechung des Großen Senats des Bundessozialgerichts (BSG) (SozR 3-1300 [Â§ 41 Nr. 7](#)) verstößt ein während des Gerichtsverfahrens erlassener Verwaltungsakt, der nach [Â§ 96 SGG](#) Gegenstand des Verfahrens wird, nicht gegen das Verbot, die Anführung nachzuholen, wenn er einen Verwaltungsakt ersetzt, der mangels Anführung rechtswidrig war. Das BSG verweist auf die einer Behörde grundsätzlich zustehende Kompetenz, in bezug auf einen bereits durch einen Verwaltungsakt geregelten Sachverhalt überhaupt einen neuen Verwaltungsakt zu erlassen. Diese Kompetenz der Verwaltungsbehörde werde durch die [Â§§ 41 und 42 SGB X](#), die die Behörde unter bestimmten Voraussetzungen von der Pflicht befreien, trotz geschehener Verfahrensfehler ein neues fehlerfreies Verwaltungsverfahren durchzuführen und einen neuen Verwaltungsakt zu erlassen, nicht eingeschränkt. Denn eine Einschränkung der Kompetenz zum Erlaß eines ersetzenden Verwaltungsaktes würde der Zielsetzung des [Â§ 96 SGG](#) widersprechen, möglichst alle Streitigkeiten in bezug auf den anhängigen Prozeßstoff zusammenzufassen und in einem Rechtsstreit zu entscheiden. Da der Verpflichtung zur Anführung vor Erlaß des Bescheides vom 21. Mai 1997 Genüge getan worden ist, kommt es nicht mehr darauf an, ob und inwieweit die früheren, inzwischen ersetzten Bescheide wegen unterbliebener Anführung rechtswidrig waren.

Rechtsgrundlage der Rückforderung ist [Â§ 117 AFG](#) in der hier maßgeblichen Fassung des Gesetzes zur Umsetzung des Föderalen Konsolidierungsprogrammes (FKPG) vom 23. Juni 1993 ([BGBl. I S. 944](#)). Nach [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#), der eine Spezialregelung gegenüber den [Â§§ 44 ff. SGB X](#) darstellt (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 5](#)), hat der Empfänger des Alg dieses insoweit zu erstatten, als der Arbeitgeber die in [Â§ 117 Abs. 1 bis 2](#) und 3a AFG genannten Leistungen trotz des Rechtsübergangs mit befreiender Wirkung an den Arbeitslosen oder einen Dritten gezahlt hat. Die Absätze 1 bis 2 und 3a des [Â§ 117 AFG](#) regeln, daß der Anspruch auf Alg für eine bestimmte Zeit ruht, für die der Arbeitnehmer Arbeitsentgelt, Urlaubsabgeltung oder, sofern das Arbeitsverhältnis vorzeitig beendet worden ist, eine Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung erhalten oder zu beanspruchen hat. Soweit der Arbeitslose diese Leistungen tatsächlich nicht erhält, wird das Alg auch in der Zeit gewährt, in der der

---

Anspruch an sich ruht ([Â§ 117 Abs. 4 Satz 1 AFG](#)). Auch wenn der Arbeitslose nur Alg (und natÃ¼rlich kein Arbeitsentgelt) von der Bundesanstalt fÃ¼r Arbeit erhÃ¤lt, tritt diese wirtschaftlich betrachtet in HÃ¶he des Alg in Vorleistung fÃ¼r den Arbeitgeber (BSG [SozR 4100 Â§ 117 Nr. 20](#); [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 6](#)). In HÃ¶he des gewÃ¤hrten Alg geht dafÃ¼r der Anspruch des Arbeitslosen auf Arbeitsentgelt, Urlaubsabgeltung oder eine Abfindung usw. auf die Bundesanstalt Ã¼ber ([Â§ 115 Abs. 1 SGB X](#), [Â§ 117 Abs. 4 Satz 1 AFG](#)). Hat der Arbeitslose nach [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) das Alg insoweit zu erstatten, als Arbeitsentgelt, Urlaubsabgeltung oder eine Abfindung, usw. trotz des RechtsÃ¼bergangs mit befreiender Wirkung an ihn ausgezahlt worden sind, erstattet er eigentlich nicht Alg, sondern zahlt in Wirklichkeit das Arbeitsentgelt, usw. in HÃ¶he des Alg an die Bundesanstalt, das dieser auf Grund des gesetzlichen Ã¼bergangs des Arbeitsentgeltanspruchs infolge der Alg-Zahlung zugestanden hat (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 5](#) und 6).

Die Voraussetzungen des [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) sind vorliegend gegeben. Der KlÃ¤ger hat von der Beigeladenen fÃ¼r die Zeit vom 01. August 1993 bis 31. Oktober 2000 eine Betriebsrente in HÃ¶he von insgesamt 71.101,71 DM erhalten bzw. zu beanspruchen, obwohl auf Grund des RechtsÃ¼bergangs ein Betrag in HÃ¶he des fÃ¼r die Zeit vom 01. August bis 31. Dezember 1993 gezahlten Alg von 9.615,40 DM der Beklagten zustand. Denn hÃ¤tte der KlÃ¤ger die 71.101,71 DM vor der Alg-Bewilligung erhalten, hÃ¤tte sein Anspruch nach [Â§ 117 Abs. 2 und 3 AFG](#) in der Zeit vom 01. August bis 31. Dezember 1993 geruht. Dem KlÃ¤ger hÃ¤tte dann insoweit nach [Â§ 117 Abs. 4 Satz 1 AFG](#) kein Alg gewÃ¤hrt werden dÃ¼rfen.

Nach [Â§ 117 Abs. 2 Satz 1 AFG](#) ruht der Anspruch auf Alg von dem Ende des ArbeitsverhÃ¤ltnisses bis zu dem Tage, an dem das ArbeitsverhÃ¤ltnis bei Einhaltung der Frist geendet hÃ¤tte, wenn der Arbeitslose wegen der Beendigung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses eine Abfindung, EntschÃ¤digung oder Ã¤hnliche Leistung erhalten oder zu beanspruchen hat und das ArbeitsverhÃ¤ltnis ohne Einhaltung einer der ordentlichen KÃ¼ndigungsfrist des Arbeitgebers entsprechenden Frist beendet worden ist. Zutreffend hat das SG erkannt, daÃ diese Vorschrift hier Anwendung findet.

Die Betriebsrente der Beigeladenen stellt im Sinne des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) eine Abfindung, EntschÃ¤digung oder Ã¤hnliche Leistung dar, die der KlÃ¤ger wegen der Beendigung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses mit der S. AG erhalten hat. "Wegen" der Beendigung wird eine Leistung gewÃ¤hrt, wenn zwischen der Beendigung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses und der Abfindung ein ursÃ¤chlicher Zusammenhang besteht (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 6](#) und 10). Damit sind Zahlungen des Arbeitgebers, die nicht wegen, sondern nur anlÃ¤sslich der Beendigung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses zu leisten sind, ausgeschlossen. Es wird aber gerade kein Kausalzusammenhang zwischen der Abfindung und der vorzeitigen Beendigung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses verlangt. DaÃ im Regelfall zwischen der vorzeitigen Beendigung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses und der Abfindung ein Kausalzusammenhang besteht und deshalb in der Ã¤lteren Rechtsprechung des BSG (vgl. [SozR 4100 Â§ 117 Nr. 5](#)) von einem ursÃ¤chlichen Zusammenhang zwischen der "vorzeitigen" Beendigung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses und der Abfindung die Rede war, Ã¤ndert nichts daran, daÃ eine solche besondere VerknÃ¼pfung in [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) nicht gefordert wird

---

(BSG SozR 3-4100 Â§ 117 Nrn. 5, 6, 10,12). Der KlÃ¤ger kann sich daher nicht mit Erfolg darauf berufen, daÃ die Betriebsrente auch denjenigen ehemaligen Arbeitnehmern der S. AG gezahlt wird, deren BeschÃ¤ftigungsverhÃ¤ltnis mit Einhaltung der ordentlichen KÃ¼ndigungsfrist beendet wurde.

Der KlÃ¤ger hat die als "befristete Betriebsrente" bezeichnete Leistung ausweislich der Leistungsordnung der Beigeladenen zum Ausgleich der ihm durch die AuflÃ¶sung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses entstehenden Nachteile bekommen. Er hÃ¤tte die Leistungen nicht erhalten, wenn das ArbeitsverhÃ¤ltnis nicht beendet worden wÃ¤re. Der Einwand des KlÃ¤gers, die Betriebsrente sei lediglich anlÃ¤Ãlich der Beendigung des ArbeitsverhÃ¤ltnisses gezahlt worden, denn es sei fÃ¼r ihn voraussehbar gewesen, daÃ er beim Ausscheiden aus dem ArbeitsverhÃ¤ltnis mit dieser Leistung rechnen kÃ¶nne, vermag nicht zu Ã¼berzeugen. Wie er in der mÃ¼ndlichen Verhandlung vor dem Senat erneut vorgetragen hatte, war zwischen der Arbeitgeberin und dem Gesamtbetriebsrat ein Sozialplan im Hinblick auf die bevorstehende Personalreduzierung ausgehandelt worden; eine Zahlung aus diesem Sozialplan sei jedoch wegen der ZahlungsunfÃ¤higkeit der Arbeitgeberin nicht erfolgt. AuÃerdem gilt die Leistungsordnung der Beigeladenen ausdrÃ¼cklich nur fÃ¼r solche Arbeitnehmer, die auf Grund einer Entscheidung des Arbeitsdirektors der S. AG nach dem 18. Mai 1993 vorzeitig ausgeschieden sind.

Unerheblich ist, daÃ die Betriebsrente nicht von der Arbeitgeberin, sondern von der Beigeladenen gezahlt wurde. Abgesehen davon, daÃ die hierfÃ¼r eingesetzten Mittel der Beigeladenen teilweise von der ehemaligen Arbeitgeberin des KlÃ¤gers stammen, kommt es im Rahmen des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) nicht darauf an, von wem der Arbeitslose die Abfindung, EntschÃ¤digung oder Ã¤hnliche Leistung bekommen oder zu beanspruchen hat. MaÃgebend ist allein der hier gegebene Zusammenhang mit dem Ausscheiden aus dem ArbeitsverhÃ¤ltnis und, daÃ das Ausscheiden "vorzeitig" war (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 5](#) und 10).

Auch die letztgenannte Voraussetzung ist erfÃ¼llt. Laut Arbeitsbescheinigung der S. AG ist das Ende des ArbeitsverhÃ¤ltnisses dadurch herbeigefÃ¼hrt worden, daÃ der KlÃ¤ger am 18. Juni 1993 einen Aufhebungsvertrag mit Wirkung zum 31. Juli 1993 abgeschlossen hatte. Damit ist das ArbeitsverhÃ¤ltnis ohne Einhaltung einer der ordentlichen KÃ¼ndigungsfrist der Arbeitgeberin entsprechenden Frist beendet worden. Denn eine solche Frist wÃ¤re frÃ¼hestens zum Jahresende 1993 abgelaufen.

Der ErfÃ¼llung des Tatbestandes des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) steht nicht entgegen, daÃ die Abfindung in Form einer zeitlich befristeten Betriebsrente gezahlt wurde, deren Dauer im Zeitpunkt des Abschlusses des Aufhebungsvertrages noch unbestimmt war. Die Formulierung "Abfindung, EntschÃ¤digung oder Ã¤hnliche Leistungen" in [Â§ 117 Abs. 2 Satz 1 AFG](#) ist umfassend zu verstehen. Sie soll sicherstellen, daÃ alle im Zusammenhang mit einem vorzeitigem Ausscheiden aus einem ArbeitsverhÃ¤ltnis gewÃ¤hrten Zuwendungen erfaÃt werden (BSG [SozR 4100 Â§ 118 Nr. 13](#); [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 10](#)). Das folgt aus dem Zweck des [Â§ 117 AFG](#). Diese Vorschrift beruht auf der ErwÃ¤gung, daÃ der Arbeitslose nicht der

---

Leistungen der Versichertengemeinschaft bedarf, solange er keinen Lohnausfall hat. Daher bedarf er keines Alg, soweit ihm bei vorzeitiger Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine Entschädigung für Lohnausfall gewährt wird.

Der Kläger kann sich nicht mit Erfolg darauf berufen, daß die von der Beigeladenen gezahlte Betriebsrente eine soziale Leistung darstelle, mit deren Hilfe der Lebensstandard des Arbeitslosen einigermaßen erhalten werden soll und die nicht eine Abfindung wegen des Verlustes des Arbeitsplatzes sei. [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) erfährt grundsätzlich alle Fälle der vorzeitigen Beendigung eines Arbeitsverhältnisses und geht davon aus, daß Abfindungen, Entschädigungen und ähnliche Leistungen, die wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gewährt werden, in einem bestimmten, durch [Â§ 117 Abs. 3](#) pauschalierten Umfang Arbeitsentgelt enthalten (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 6](#), 11, 12). Eine Ausnahme soll  wie in [Â§ 117 Abs. 3 Satz 2 Nr. 3 AFG](#) bestimmt  nur dann gelten, wenn der Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis hätte fristlos kündigen können, weil in diesen Fällen eine gezahlte Abfindung allein der Entschädigung für den Verlust des sozialen Besitzstandes dient (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 2](#), 6, 12). Gründe für eine berechtigte Kündigung aus wichtigem Grund lagen hier nicht vor, so daß eine entsprechende Begrenzung des Ruhenszeitraums im Sinne von [Â§ 117 Abs. 3 Satz 2 Nr. 3 AFG](#) ausscheidet. Eine Prüfung im Einzelfall, ob eine bestimmte Abfindung entgegen der Annahme des Gesetzgebers keinen Lohnausfall vergütet, ist nicht vorgesehen. Streitigkeiten dieser Art wollte der Gesetzgeber durch die Erfassung aller Abfindungen, die bei vorzeitiger Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt werden, gerade verhindern (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 6](#) und 12); es handelt sich insoweit um eine unwiderlegliche Vermutung (BSG DBIR Nr. 3604 a AFG/[Â§ 117](#); [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 10](#)).

Angesichts dieser Zwecke der Absätze 2 und 3 AFG spielt nicht nur keine Rolle, wie die Zuwendung bezeichnet wird, wegen welcher Rechtsgrundlage sie gewährt wird und ob sie in Raten oder in einer Summe gezahlt wird (BSG [SozR 4100 Â§ 118 Nr. 13](#)). Unerheblich ist auch, nicht zuletzt zur Erschwerung der Manipulation zum Nachteil der Arbeitslosenversicherung, wann der Anspruch auf die Zuwendung entsteht und wann sie fällig ist, sofern nur  wie hier  zwischen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses und der Abfindung ein ursächlicher Zusammenhang besteht (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 10](#)). Aus diesem Grunde ist im Rahmen des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) auch ein Teil der von der Beigeladenen gezahlten Betriebsrente als "Arbeitsentgelt" für die Zeit nach dem Ausscheiden des Klägers aus dem Arbeitsverhältnis zu werten (vgl. BSG [SozR 4100 Â§ 118 Nr. 13](#)).

Auch die weiteren Tatbestandsmerkmale des [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#), nämlich daß die das Ruhen begründende Abfindung "trotz des Rechtsübergangs mit befreiender Wirkung" an den Kläger gezahlt worden ist, sind erfüllt. Der Erstattungsanspruch der Beklagten setzt einen Rechtsübergang des Anspruchs des Klägers auf die in Form der Betriebsrente gezahlte Abfindung auf die Beklagte voraus. Dies ergibt sich auch aus dem sachlichen Zusammenhang, in dem die Anspruchsgrundlage des Erstattungsanspruchs gegen den Arbeitslosen mit [Â§ 117 Abs. 4 Satz 1 AFG](#) steht. Diese Vorschrift stellt klar, daß es sich bei den das Ruhen

---

von Alg nach [Â§ 117 Abs. 1 bis 2 AFG](#) auslösenden Leistungen um Arbeitsentgelt im Sinne des [Â§ 115 SGB X](#) handelt. Die in [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) angeordnete Rechtsfolge des Ruhens von Alg wegen der Konkurrenz von Ansprüchen auf Abfindungen oder ähnliche Leistungen hebt [Â§ 117 Abs. 4 Satz 1 AFG](#) auf, falls der Arbeitslose die Leistungen nach [Â§ 117 Abs. 1 bis 2 AFG](#) tatsächlich nicht erhält (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 6](#) und 9). Diese Voraussetzung der sogenannten Gleichwohlgewährung   die tatsächliche Nichtzahlung der dem Kläger zustehenden Abfindung in Form der Betriebsrente   war hier bei Bewilligung und Zahlung des Alg gegeben. Die Alg-Bewilligung erfolgte durch Bescheid vom 30. Juli 1993, die erste Überweisung für den Zeitraum vom 02. bis 09. August 1993 am 10. August 1993. Die nachfolgenden Zahlungen geschahen gem  der in Â§ 4 der Zahlungszeitr ume-Anordnung vom 15. Dezember 1978 (ANBA S. 409) vorgegebenen Regelung in zweiwöchigem Abstand. Wie der Kläger selbst vorgetragen hat, zahlte die Beigeladene die befristete Betriebsrente erst am 15. des auf den Abrechnungszeitraum folgenden Monats. Der Kläger hatte also die erste Betriebsrente für den Monat August 1993 am 15. September 1993 erhalten, die Betriebsrente für den Monat September 1993 am 15. Oktober 1993, usw. Damit waren mit der Zahlung des Alg gem  [Â§ 115 SGB X](#) jeweils ein Teil-Abfindungsanspruch in gleicher Höhe auf die Beklagte übergegangen.

Hiergegen kann sich der Kläger nicht mit Erfolg darauf berufen, es fehle an der "Kongruenz" zwischen den Leistungen der Beklagten und den aufaddierten "Aufstockungsbeträgen". Sein Einwand, das Alg für den Monat September 1993 könne nicht mit dem Argument zum Ruhen gebracht werden, daß ihm 1 1/2 Jahre später ein Aufstockungsbetrag gezahlt worden sei, greift nicht. Wie das BSG im Urteil vom 3. März 1993 ([SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 10](#)) ausgeführt hat, können auch solche Leistungen, die dem Arbeitnehmer längere Zeit nach dem Ausscheiden zugewendet werden, von den Regelungen des [Â§ 117 Abs. 2 bis 4 AFG](#) erfasst werden. Denn es ist   wie bereits ausgeführt   unerheblich, wann der Anspruch auf die Zuwendung entsteht und wann sie fällig ist. Entsprechend hat die Rechtsprechung des BSG Abfindungen, die in K ndigungsschutzprozessen vergleichsweise vereinbart worden sind, ungeachtet des Umstandes als [Â§ 117 Abs. 2 bis 4 AFG](#) unterfallend bewertet, daß der Abfindungsanspruch erst längere Zeit nach dem Ausscheiden vereinbart oder fällig geworden ist (vgl. BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 2](#), 6 und 7).

Zu Unrecht beruft sich der Kläger auch darauf, daß die Beigeladene   den Rechtsübergang nach [Â§ 115 SGB X](#) unterstellt   nicht "mit befreiender Wirkung" an den Arbeitslosen gezahlt habe ([Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#)). Allerdings ergibt sich die befreiende Wirkung der Zahlung nicht aus [Â§ 412, 407 Bürgerliches Gesetzbuch \(BGB\)](#), da die Beigeladene auf Grund des Anschreibens der Beklagten vom 28. Juli 1993 Kenntnis von dem Forderungsübergang gem  [Â§ 115 Abs. 1 SGB X](#) hatte. Nach den Vorschriften des bürgerlichen Rechts kann aber auch außerhalb des Anwendungsbereichs der [Â§ 412, 407 BGB](#) die Leistung an einen nicht berechtigten Dritten befreiende Wirkung haben. Der wahre Gläubiger kann die Einziehung der Forderung durch einen Dritten gem  [Â§ 362 Abs. 2, Â§ 185 BGB](#) genehmigen. Die Genehmigung hat zur Folge, daß die Zahlung an den Dritten dem wahren Gläubiger gegenüber wirksam wird.

---

Nach der Rechtsprechung des BSG ([SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 3](#), 6, 7 und 11) ist die Bundesanstalt für Arbeit von dieser bürgerlich-rechtlichen Befugnis nicht ausgeschlossen. Eine solche Genehmigung verschafft ihr ungeachtet eines bürgerlich-rechtlichen Anspruchs aus [Â§ 816 Abs. 2 BGB](#) auf Herausgabe des durch die Einziehung der Forderung Erlangten den öffentlich-rechtlichen Anspruch aus [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) (BSG a.a.O.). Im vorliegenden Fall hat die Beklagte die Abfindungszahlungen an den Kläger spätestens in der Berufungserwiderung konkludent durch schlüssiges Verhalten genehmigt. Sie hat darauf hingewiesen, daß sie durch die nachträgliche Genehmigung einer ohne befreiende Wirkung erfolgten Zahlung deren befreiende Wirkung und damit die Voraussetzung für einen Erstattungsanspruch nach [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) herbeiführen könne. Dies habe sie durch die Geltendmachung ihrer Ansprüche beim Kläger getan. Diese nachträglich erklärte konkludente Genehmigung ist zu berücksichtigen, selbst wenn sie erst im Berufungsverfahren erklärt wird.

Die vom BSG im Urteil vom 14. September 1990 ([SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 3](#)) offen gelassene Frage, ob die Zustimmung zur Einziehung einer Forderung durch den Arbeitslosen den öffentlich-rechtlichen Anspruch nach [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) auch dann begründet, wenn ein Arbeitsamt von vornherein Zahlungen des Arbeitgebers an den Arbeitslosen billigt, ohne den nach [Â§ 115 SGB X](#) gebotenen Weg in angemessener Weise erfolglos beschritten zu haben, stellt sich hier nicht. Angesichts der zwischen der Beigeladenen und der Beklagten im Juli 1994 geschlossenen Vereinbarung ist es nicht zu beanstanden, wenn sich das Arbeitsamt nach Auszahlung der Betriebsrente an den Kläger und nicht an die Beigeladene gewandt hat. Denn nach dieser Absprache sollen eventuell sich aus [Â§ 117 Abs. 4 AFG](#) ergebende Erstattungsansprüche zur Reduzierung des ansonsten erheblichen Verwaltungsaufwandes und im Interesse einer für den einzelnen Arbeitslosen transparenteren Entscheidung global mit der Stahlstiftung abgewickelt werden, wobei nachfolgend zu jedem Leistungsfall eine Einzelfallberechnung vorgenommen werden soll. Die Vertragsparteien waren sich weiter darüber einig, daß die zuständigen Arbeitsämter in ausgewählten Einzelfällen den betroffenen Arbeitslosen Bescheide über das Ruhen des Alg-Anspruchs erteilen werden, die dann bis zur Erschöpfung des Rechtswegs angefochten werden sollen.

Der Einwand des Klägers, die Beklagte umgehe mit der Geltendmachung des auf [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) gestützten Erstattungsanspruchs den in den Vorschriften der [Â§ 45](#) und [48 SGB X](#) eingeräumten Vertrauensschutz des Leistungsempfängers, ist nicht geeignet, zu einer abweichenden Beurteilung der Rechtslage zu führen. In dem ausdrücklich auf [Â§ 117 Abs. 4 Satz 2 AFG](#) gestützten Erstattungsbescheid ist eine Aufhebung des Alg-Bewilligungsbescheides vom 30. Juli 1993 auch nicht stillschweigend enthalten. Eine solche ist nach ständiger Rechtsprechung des BSG nicht Voraussetzung der Erstattungsforderung, so daß deren Geltendmachung einen Schluß auf einen Aufhebungswillen der Beklagten nicht zuläßt (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 3](#), 7, 9, 11). Die Aufhebung der Bewilligung würde sogar der Erstattungsforderung entgegenstehen. Die Leistung nach [Â§ 117 Abs. 4 Satz 1 AFG](#) wird nicht vorbehaltlich einer Abfindungszahlung, sondern endgültig gewährt. Die Gewährung bleibt rechtmäßig, auch wenn der Empfänger des Alg später die

---

nach [Â§ 117 AFG](#) an sich zum Ruhens des Anspruchs auf Alg fÃ¼hrende Leistung erhÃ¶hlt. Die Zahlungen der Beigeladenen wirken nicht auf die Zeit der Gleichwohlleistung zurÃ¼ck. Auch wenn die Beklagte vom KlÃ¤ger das Alg erstattet verlangt, weil die geschuldeten Leistungen trotz des AnspruchsÃ¼bergangs auf die Beklagte an ihn als den EmpfÃ¤nger des Alg gezahlt worden sind, setzt dies nicht die Aufhebung der Bewilligung voraus (BSG [SozR 4100 Â§ 117 Nr. 26](#); [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 3](#) und 10). Der KlÃ¤ger kann daher nicht mit der Argumentation durchdringen, daÃ fÃ¼r die Aufhebung der Alg-Bewilligung die Jahresfrist nach den [Â§Â§ 45 Abs. 4](#) und 48 Abs. 4 SGB X abgelaufen sei.

Was die HÃ¶he der Abfindung angeht, sind sÃ¤mtliche Rentenzahlungen der Beigeladenen so zu behandeln, als hÃ¤tten die KlÃ¤ger diese Leistungen in einer Summe erhalten. Die Vorschriften des Bewertungsgesetzes (BewG) in der Fassung der Bekanntmachung vom 1. Februar 1991 ([BGBl. I S. 230](#)) Ã¼ber den Kapitalwert von wiederkehrenden Nutzungen sind auf den vorliegenden Fall nicht anwendbar. [Â§ 13 BewG](#) enthÃ¶lt eine Regelung Ã¼ber den Kapitalwert von auf bestimmte Zeit beschrÃ¤nkten Leistungen. Zwar ist die Zeitdauer der von der Beigeladenen zu zahlenden Betriebsrenten an Belegschaftsmitglieder, die â wie der KlÃ¤ger â das 52. Lebensjahr vollendet haben, nach der Leistungsordnung der Beigeladenen bis zur ErfÃ¼llung der Anspruchsvoraussetzungen fÃ¼r das vorgezogene Altersruhegeld in der gesetzlichen Rentenversicherung, also bis zur Vollendung des 60. Lebensjahres ([Â§ 38 Sozialgesetzbuch, Sechstes Buch](#) â Gesetzliche Rentenversicherung â (SGB VI)) festgelegt. Die Leistungen enden u.a. aber auch schon dann, wenn die Arbeitslosigkeit endet oder wenn der Stiftungsbetreute einen zumutbaren Arbeitsplatz ablehnt; auÃerdem sobald ein Anspruch auf Renten wegen ErwerbsunfÃ¤higkeit besteht. Die Betriebsrente kann daher wegen der von vorneherein unbestimmten Laufzeit nicht mit dem Kapitalwert von auf bestimmte Zeit beschrÃ¤nkten Leistungen angesetzt werden. Ebensowenig bietet sich die Anwendbarkeit des [Â§ 14 BewG](#) an, der von lebenslÃ¤nglichen Nutzungen und Leistungen ausgeht.

Die Beklagte hat auch zu Recht die Dauer des Ruhens des Anspruchs auf Alg sowie die HÃ¶he des im maÃgeblichen Zeitraum gezahlten Alg festgestellt. GemÃ¤Ã [Â§ 117 Abs. 2 Satz 1 AFG](#) in der vorliegend anzuwendenden vor dem 01. April 1997 geltenden Fassung ruht der Anspruch auf Alg von dem Ende des ArbeitsverhÃ¶ltnisses an bis zu dem Tage, an dem das ArbeitsverhÃ¶ltnis bei Einhaltung der ordentlichen KÃ¼ndigungsfrist des Arbeitgebers geendet hÃ¤tten. Mit der am 18. Juni 1993 getroffenen AuflÃ¶sungsvereinbarung zum 31. Juli 1993 wurde die der Arbeitgeberin zustehende KÃ¼ndigungsfrist nicht eingehalten. Da sie laut Arbeitsbescheinigung gegenÃ¼ber dem KlÃ¤ger 6 Monate zum Monatsende betragen hÃ¤tten, wÃ¤re eine ordentliche KÃ¼ndigung erst zum 31. Dezember 1993 mÃ¶glich gewesen.

Im Hinblick auf die Dauer der ZugehÃ¶rigkeit zum Betrieb (23 Jahre) und das Lebensalter des KlÃ¤gers (52 Jahre) waren gemÃ¤Ã [Â§ 117 Abs. 3 AFG](#) 35 v. H. der in Form der Betriebsrente gezahlten bzw. noch zu beanspruchenden Abfindung, also 24.885,60 DM, anzurechnen. Da der KlÃ¤ger im maÃgeblichen Bemessungszeitraum Dezember 1991 und Februar bis April 1993 (vgl. [Â§ 117 Abs. 3](#)

---

Satz 4 in Verb. mit [Â§ 112 Abs. 2 Satz 3 AFG](#), beide in der vor dem 01. Januar 1994 geltenden Fassung) abgerechnete 13.694,46 DM erzielt hatte, dem ein tÃ¤gliches Arbeitsentgelt von 143,97 DM (13.694,46 DM: 496 Arbeitsstunden x 36,5 Stunden Wochenarbeitszeit: 7 Wochentage) entsprach, ruhte der Alg-Anspruch gemÃ¤Ã [Â§ 117 Abs. 3 AFG](#) an sich fÃ¼r 172 Kalendertage (24.885,50 DM: 143,97 DM), also bis zum 19. Januar 1994. Da aber der Zeitpunkt, zu dem ordentlich hÃ¤tte gekÃ¼ndigt werden kÃ¶nnen, die Ã¤uÃerste zeitliche Grenze des Ruhens darstellt, bewirkt die Abfindung das nachtrÃ¤gliche Ruhen des Alg-Anspruchs nur bis zum 31. Dezember 1993. FÃ¼r diesen Ruhenszeitraum vom 01. August 1993 â dem ersten Tag, der auf die vereinbarungsgemÃ¤Ãe Beendigung des ArbeitsverhÃltnisses folgt â bis zum 31. Dezember 1993 wurden dem KlÃ¤ger 9.651,40 DM Alg gezahlt. Die Erstattung dieses Betrages hat die Beklagte zutreffend mit Bescheid vom 21. Mai 1997 vom KlÃ¤ger verlangt.

Berufung und Klage waren demgemÃ¤Ã der Erfolg zu versagen.

Die Kostenerstattung folgt, soweit sie die der Beklagten entstandenen Aufwendungen betrifft, unmittelbar aus [Â§ 193 Abs. 4 SGG](#). Im Ã¼brigen, d.h. hinsichtlich der Kosten, die dem KlÃ¤ger und der Beigeladenen entstanden sind, ist die Kostenentscheidung nach [Â§ 193 SGG](#) nach sachgemÃ¤Ãem Ermessen zu treffen (BSG SozR Nr. 3, 4 und 7 zu [Â§ 193 SGG](#)). FÃ¼r diese Kostenentscheidung im Urteil ist zwar in der Regel in erster Linie der Verfahrensausgang maÃgebend ([BSGE 17, 124](#), 128); das ist indes nicht starr zu handhaben und schlieÃt nicht aus, daÃ dem unterlegenen ProzeÃbeteiligten die Kosten zu erstatten sind.

Es widersprÃ¤che sachgemÃ¤Ãem Ermessen, wenn der KlÃ¤ger die ihm entstandenen auÃgerichtlichen Kosten selbst zu tragen hÃ¤tte. Er ist nur formal an dem Verfahren beteiligt. Denn nicht ihn, sondern allein die Beigeladene trifft es, wenn die Beklagte einen Erstattungsanspruch gegen den KlÃ¤ger geltend macht. Das ergibt sich aus der Vereinbarung zwischen der Beigeladenen und der Beklagten vom Juli 1994. Darin ist ausdrÃ¼cklich vorgesehen, daÃ wegen der unterschiedlichen Auffassungen zur Frage der Anwendbarkeit des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) geeignete MusterfÃlle ausgewÃhlt werden, in denen die ArbeitsÃmter den betroffenen Arbeitslosen Bescheide erteilen, mit denen das Ruhen des Alg-Anspruchs festgestellt wird. Von seiten der Beigeladenen sei sicherzustellen, daÃ die betroffenen Arbeitslosen Rechtsbehelfe einlegen; gegebenenfalls soll der Rechtsweg bis zum BSG ausgeschÃ¶pft werden. Die Beigeladene hatte bereits Abschlagszahlungen in HÃ¶he von zusammen 8 Millionen DM an die Beklagte gezahlt. FÃ¼r den Fall daÃ â wie nunmehr vom Senat entschieden â ErstattungsansprÃ¼che der ArbeitsÃmter bestehen, soll die SchluÃabrechnung fÃ¼r alle FÃlle bestÃtigt werden. Der einzelne ehemalige Arbeitnehmer von S. AG soll fÃ¼r ErstattungsansprÃ¼che der Beklagten nicht haften; diese AnsprÃ¼che sollen vielmehr global mit der Beigeladenen abgewickelt werden. Es entspricht daher sachgemÃ¤Ãem Ermessen, daÃ sie auch die auÃgerichtlichen Kosten derjenigen ehemaligen Arbeitnehmer der S. AG zu tragen hat, die als sog. "MusterfÃlle" dazu dienen, eine hÃ¶chststrichterliche Sachentscheidung Ã¼ber die Frage der Anwendbarkeit des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#) herbeizufÃ¼hren.

---

Der Senat hat die Revision wegen der grundsätzlichen Bedeutung der Rechtssache, insbesondere zur Frage der Art und Höhe der Anrechenbarkeit von Betriebsrenten im Rahmen des [Â§ 117 Abs. 2 AFG](#), gemäß [Â§ 160 Abs. 2 Nr. 1 SGG](#) zugelassen.

Erstellt am: 01.01.2004

Zuletzt verändert am: 23.12.2024