
S 3 Ar 250/97

Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

| | |
|---------------|-------------------------------------|
| Land | Rheinland-Pfalz |
| Sozialgericht | Landessozialgericht Rheinland-Pfalz |
| Sachgebiet | Arbeitslosenversicherung |
| Abteilung | 1 |
| Kategorie | Beschluss |
| Bemerkung | - |
| Rechtskraft | - |
| Deskriptoren | - |
| Leitsätze | - |
| Normenkette | - |

1. Instanz

| | |
|--------------|---------------|
| Aktenzeichen | S 3 Ar 250/97 |
| Datum | 30.04.2001 |

2. Instanz

| | |
|--------------|---------------|
| Aktenzeichen | L 1 AL 127/01 |
| Datum | 06.08.2002 |

3. Instanz

| | |
|-------|---|
| Datum | - |
|-------|---|

Die Berufung des KlÄxgers gegen das Urteil des Sozialgerichts Mainz vom 30.04.2001 â□□ [S 3 Ar 250/97](#) â□□ wird zurÄ¼ckgewiesen. AuÄ¼rgerichtliche Kosten sind auch im Berufungsverfahren nicht zu erstatten.

Tatbestand:

Die Beteiligten streiten Ä¼ber die RechtmÄ¼ßigkeit einer zwÄ¼lfwÄ¼chigen Sperrzeit.

Der 1971 geborene KlÄxger meldete sich am 02.05.1994 arbeitslos und beantragte die Bewilligung von Arbeitslosengeld (Alg). Zuletzt war der KlÄxger seit dem 28.04.1993 als Werkschutzmitarbeiter bei der Firma H GmbH beschÄxftigt. Das BeschÄxftigungsverhÄ¼ltnis endete aufgrund einer vom Arbeitgeber am 18.04.1994 zum 19.04.1994 ausgesprochenen KÄ¼ndigung. Der Arbeitgeber begrÄ¼ndete die KÄ¼ndigung in einem KÄ¼ndigungsschreiben vom 18.04.1994 mit "Dienstverfehlungen" des KlÄxgers sowie dem von ihm begangenen Diebstahl bei der Firma R in N. Der KlÄxger fÄ¼hrte hierzu am 05.05.1994 aus, dem Grund "Dienstverfehlung" kÄ¼nne er noch zustimmen; den angeschuldigten Diebstahl habe er aber nicht begangen.

Mit Bescheid vom 01.08.1994 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 15.09.1994 stellte die Beklagte den Eintritt einer Sperrzeit von zwölf Wochen für den Zeitraum vom 20.04.1994 bis 12.07.1994 fest. Zur Begründung gab sie an, der Kläger habe durch seine "Dienstverfehlungen" und die darin liegende Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten seine Arbeit verloren. Der Kläger habe voraussehen müssen, dass er infolge seines Verhaltens arbeitslos werde. Zudem habe der Kläger nachweislich mehrere Gegenstände (Computermonitor, Computerlaufwerk, Computertastatur, Computermaus, vier Modellsattelschlepper, einen Taschenrechner und ein Uhrenradio) bei der Firma R in N gestohlen. Bei Anstellen einfachster Überlegungen habe er davon ausgehen können, dass die Folge dieses Verhaltens die Arbeitslosigkeit sein werde. Ein wichtiger Grund für das Verhalten des Klägers liege nicht vor. Auch seien keine Gründe ersichtlich, die eine Herabsetzung der Sperrzeit rechtfertigen würden.

Mit Bescheid vom 04.08.1994 bewilligte die Beklagte dem Kläger Alg ab dem 13.07.1994.

Auf die am 07.10.1994 erhobene Klage hat das Sozialgericht Mainz die Zeugen D K , M B , A K und H E vernommen. Wegen des Ergebnisses der Beweisaufnahme wird auf die Sitzungsniederschriften vom 04.12.2000 und 30.04.2001 verwiesen (Bl 83 ff und 124 GA).

Außerdem hat das Sozialgericht die staatsanwaltschaftliche Ermittlungsakte (Az.: 302 JS 07795/94) beigezogen.

Durch Urteil vom 30.04.2001 hat das Sozialgericht die Klage abgewiesen. Zur Begründung hat es ausgeführt: Die angefochtene Entscheidung der Beklagten sei nicht zu beanstanden. Zu Recht habe die Beklagte den Eintritt einer zwölfwöchigen Sperrzeit vom 20.04.1994 bis 12.07.1994 festgestellt. Der für diesen Zeitraum geltend gemachte Anspruch auf Alg stehe dem Kläger wegen des sperrzeitbedingten Ruhens des Anspruchs nicht zu.

Nach Â§ 119 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 Arbeitsförderungs-gesetz (AFG) i.V.m. [Â§ 119 a Nr 1 AFG](#) trete eine Sperrzeit von zwölf Wochen ein, wenn der Arbeitslose durch ein arbeitsvertragswidriges Verhalten Anlass für die Lösung des Beschäftigungsverhältnisses gegeben und dadurch vorsätzlich oder grob fahrlässig die Arbeitslosigkeit herbeigeführt habe, ohne für sein Verhalten einen wichtigen Grund zu haben. Die zwölfwöchige Sperrzeit bedeute für den Kläger auch keine besondere Härte.

Ein arbeitsvertragswidriges Verhalten liege bei einem Verstoß gegen Arbeitnehmerpflichten vor, die dem Arbeitnehmer nach dem Arbeitsvertrag, gesetzlichen Bestimmungen oder tarifvertraglichen Regelungen obliegen. Es müsse ein schwerwiegend vertragswidriges Verhalten vorliegen, das ggf. zusammen mit anderen Umständen geeignet sei, die Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses zu dem Zeitpunkt zu rechtfertigen, in dem die Arbeitslosigkeit tatsächlich eingetreten sei. Im Falle einer wie hier ausgesprochenen fristlosen Kündigung müssten die Voraussetzungen des

[§ 626 Abs 1](#) Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) erfüllt sein. Danach müssen Tatsachen vorliegen, aufgrund derer dem Kündigungsgläubiger unter Berücksichtigung der Umstände des Einzelfalles und Abwägung der Interessen beider Vertragsteile die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nicht zugemutet werden können.

Aufgrund der gegen den Kläger durchgeführten staatsanwaltschaftlichen Ermittlungen, namentlich seiner eigenen Einlassung sowie der Aussagen der Zeugen K, E und S in dem oben genannten Verfahren sowie dem Wachbericht des letztgenannten Zeugen vom 17.04.1994 stehe zur Überzeugung der Kammer fest, dass der Kläger während seines Wachdienstes in der Nacht vom 16.04.1994 auf den 17.04.1994 ohne Erlaubnis des Kunden auf dem Gelände des R in alkoholisiertem Zustand ein Fahrzeug gefahren habe, ohne für das Fahren des Kfz eine Erlaubnis zu besitzen. Bereits dieses Verstoß gegen seine arbeitsvertraglichen Verpflichtungen sei als schwerwiegendes vertragswidriges Verhalten anzusehen, zumal gerade bei Werkschutzmitarbeitern, denen die Bewachung fremder Rechtsgüter anvertraut sei, ein besonderes Vertrauensverhältnis eine unabdingbare Vertragsgrundlage bilde. Dieses Verhalten rechtfertige eine fristlose Kündigung.

Die Frage, ob der Kläger einen Diebstahl begangen habe, sei letztendlich nicht mehr entscheidungserheblich. Zumindest sei der Kläger jedoch in den begründeten Verdacht geraten, eine solche Tat begangen zu haben, weil die bei der Firma R in N gestohlenen Gegenstände im Spind des Klägers gefunden worden seien. Der Tatverdacht sei weder im Zuge der strafrechtlichen Ermittlungen noch im Rahmen der vor der erkennenden Kammer durchgeführten Beweisaufnahme widerlegt worden. Nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts können jedoch nicht nur eine erwiesene Vertragsverletzung, sondern auch schon der schwerwiegende Verdacht einer strafbaren Handlung oder einer sonstigen Verfehlung einen wichtigen Grund zur außerordentlichen Kündigung gegenüber dem verdächtigen Arbeitnehmer darstellen. Die Wirksamkeit einer Verdachtskündigung hänge dabei nicht von der strafrechtlichen Würdigung eines den Sachverhalt begründenden Verhaltens ab, sondern von der Beeinträchtigung des für das Arbeitsverhältnis erforderlichen Vertrauens durch den Verdacht. Dabei sei es unerheblich, ob das Strafverfahren die vom Arbeitgeber erwartete Klärung des Sachverhalts erbracht habe und z.B. ohne Urteilspruch eine Einstellung gegen Zahlung eines Geldbetrages erfolgt sei.

Die Einlassung des Klägers, er habe den Diebstahl nicht begangen, weil für ihn wegen der Alarmanlage keine Möglichkeit bestanden habe, unbemerkt in die Geschäftsräume einzudringen, sei nicht überzeugend. Denn dieses Argument gelte letztlich für alle Werkschutzmitarbeiter, die allein den Diebstahl begangen haben könnten. Zudem sei es auch nicht nachvollziehbar, weshalb der Kläger die in seinem Spind gefundenen gestohlenen Gegenstände entgegen seinen eigenen Angaben nicht direkt zur Polizei verbracht, sondern in seiner Wohnung gelagert habe, wo die Polizei die Gegenstände aufgefunden habe. Hinzu komme, dass der Kläger die gestohlenen Gegenstände trotz Verbotes, das Gelände wieder zu betreten, abgeholt und nach Hause verbracht habe.

Nach dem oben Gesagten sei zumindest das fÄ¼r die Fortsetzung des ArbeitsverhÄ¼ltnisses erforderliche Vertrauen zerstÄ¼rt, so dass eine VerdachtskÄ¼ndigung nach [Ä§ 626 Abs. 1 BGB](#) gerechtfertigt wÄ¼re. Dabei sei es unerheblich, ob der Arbeitgeber vor der KÄ¼ndigung bereits einmal eine Abmahnung ausgesprochen habe. Denn bei besonders schwerwiegenden VerstÄ¼Äen, bei denen es offensichtlich ausgeschlossen sei, dass sie der Arbeitgeber hinnehme, sei eine Abmahnung nicht erforderlich.

Seine Arbeitslosigkeit habe der KlÄ¼ger auch zumindest grob fahrlÄ¼ssig herbeigefÄ¼hrt, da er hÄ¼tte erkennen kÄ¼nnen, dass sein Verhalten zu einer fristlosen KÄ¼ndigung fÄ¼hren kÄ¼nnte. Auch ein AnschlussarbeitsverhÄ¼ltnis sei bei dem KlÄ¼ger nicht vorhanden gewesen.

Die Sperrzeit von zwÄ¼lf Wochen stelle fÄ¼r den KlÄ¼ger auch keine besondere HÄ¼rte dar. Diese liege nur vor, wenn nach den UmstÄ¼nden des Einzelfalles die Regeldauer im Hinblick auf die fÄ¼r den Eintritt der Sperrzeit maÄ¼geblichen Tatsachen objektiv als unverhÄ¼ltnismÄ¼Äig anzusehen sei. HierfÄ¼r seien vorliegend keine Anhaltspunkte ersichtlich.

Gegen das dem KlÄ¼ger am 19.06.2001 zugestellte Urteil hat der KlÄ¼ger am 18.07.2001 Berufung eingelegt.

Der KlÄ¼ger trÄ¼gt vor, er bestreite weiterhin, die in seinem Spind gefundenen Sachen gestohlen zu haben. Zudem sei das von ihm nicht bestrittene Fahren unter Alkoholeinfluss auf einem reinen PrivatgelÄ¼nde nicht strafbar. Zu berÄ¼cksichtigen sei auch, dass das Strafverfahren gegen ihn wegen Diebstahls eingestellt worden sei.

Der KlÄ¼ger beantragt,

das Urteil des Sozialgerichts Mainz vom 30.04.2001 â [S 3 Ar 250/97](#) â sowie den Bescheid der Beklagten vom 01.08.1994 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 15.09.1994 aufzuheben und die Beklagte zu verurteilen, ihm Arbeitslosengeld bereits ab dem 02.05.1994 zu gewÄ¼hren.

Die Beklagte beantragt,

die Berufung zurÄ¼ckzuweisen.

Sie trÄ¼gt vor, der KlÄ¼ger habe im Berufungsverfahren keine neuen rechtserheblichen Tatsachen oder Gesichtspunkte vorgetragen, die zu einer anderen Beurteilung fÄ¼hren kÄ¼nnten. Zur Vermeidung von Wiederholungen werde deshalb auf das angefochtene sozialgerichtliche Urteil Bezug genommen. Dieses werde zum Gegenstand des eigenen Sachvortrags gemacht.

Wegen der weiteren Einzelheiten des Sach- und Streitstandes wird auf den Inhalt der Prozessakte, der den KlÄ¼ger betreffenden Leistungsakte der Beklagten (Stamm-Nr.:) sowie die staatsanwaltschaftliche Ermittlungsakte (Az.: 302 JS 07795/94)

Bezug genommen. Er war Gegenstand der Beratung.

Entscheidungsgründe:

Die zulässige Berufung des Klägers ist nicht begründet. Zu Recht hat das Sozialgericht die Klage abgewiesen. Der Bescheid der Beklagten vom 01.08.1994 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 15.09.1994 ist rechtmäßig und verletzt den Kläger nicht in seinen Rechten. Die Beklagte hat zu Recht den Eintritt einer zwölfwöchigen Sperrzeit in der Zeit vom 20.04.1994 bis 12.07.1994 festgestellt. In diesem Zeitraum ruht der Anspruch des Klägers auf Gewährung von Alg. Zur Vermeidung von Wiederholungen wird nach [Â§ 153 Abs. 2](#) Sozialgerichtsgesetz (SGG) auf die Gründe des sozialgerichtlichen Urteils verwiesen.

Der Kläger hat im Berufungsverfahren keine neuen entscheidungserheblichen Tatsachen oder Gesichtspunkte vorgetragen, die zu einer anderen Beurteilung führen könnten. Der Kläger räumt selbst ein, dass er unter Alkoholeinfluss auf Privatgelände widerrechtlich ein Kfz gefahren hat. Der Kläger hat damit während seines Wachdienstes ein schwerwiegend vertragswidriges Verhalten gezeigt, das allein die fristlose Kündigung seines Beschäftigungsverhältnisses rechtfertigt. Hierauf hat das Sozialgericht bereits zutreffend hingewiesen.

Zudem besteht weiterhin der schwerwiegende Verdacht, dass der Kläger die in seinem Spind gefundenen Gegenstände gestohlen hat. Zumindest hat der Kläger die gestohlenen Gegenstände widerrechtlich aus seinem Spind entfernt und in seine Wohnung verbracht. Der Kläger hat trotz des Verbotes, die Firma zu betreten, die gestohlenen Gegenstände aus seinem Spind geräumt und diese entgegen seinen eigenen Angaben nach Hause transportiert, wo sie von der Polizei sichergestellt wurden. Er hat die gestohlenen Gegenstände entgegen seiner ursprünglich geäußerten Absicht nicht bei der Polizei vorbeigebracht und keine Anzeige erstattet. Dass der Kläger die gestohlenen Gegenstände bei der Polizei abgeben und Anzeige erstatten wollte, haben zwei Arbeitskollegen bestätigt. Auch dieser Vorgang rechtfertigt eine fristlose Kündigung, da dem Arbeitgeber aufgrund dieses Sachverhalts unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalles als auch unter Abwägung der Interessen beider Vertragsteile die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nicht zugemutet werden kann.

Schließlich wird darauf hingewiesen, dass das Ermittlungsverfahren gegen den Kläger wegen Diebstahls nach [Â§ 242 Strafgesetzbuch \(StGB\)](#) allein deshalb nach [Â§ 154 Abs 2](#) Strafprozessordnung (StPO) vorläufig eingestellt wurde, weil der Kläger in einem anderen Strafverfahren (Az.: 302 JS 23131/94) zu 180 Tagessätzen zu je 20,00 DM verurteilt worden ist.

Die Kostenentscheidung folgt aus [Â§ 193 SGG](#).

Revisionszulassungsgründe nach [Â§ 160 Abs. 2 Nrn. 1 und 2 SGG](#) liegen nicht vor.

Der Senat konnte nach [Â§ 153 Abs. 4 SGG](#) durch Beschluss entscheiden, da er die zulässige Berufung des Klägers einstimmig für unbegründet und eine mündliche Verhandlung nicht für erforderlich hält. Die Beteiligten sind hierzu angehört worden.

Erstellt am: 30.12.2003

Zuletzt verändert am: 23.12.2024