S 19 RJ 175/01

Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Freistaat Thüringen
Sozialgericht	Thüringer Landessozialgericht
Sachgebiet	Rentenversicherung
Abteilung	6
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	-
Leitsätze	Eine Tätigkeit als Arbeitszugführer, Sicherungsaufsicht und Sicherungsposten, die tariflich als Sicherungsposten entlohnt wurde, ist der oberen Gruppe der Angelernten zuzuordnen. In diesem Fall kommt eine Verweisung auf die Tätigkeit eines Poststellenmitarbeiters in Betracht.
Normenkette	-
1. Instanz	
Aktenzeichen	S 19 RJ 175/01
Datum	19.05.2003
2. Instanz	
Aktenzeichen	L 6 RJ 581/03
Datum	24.04.2006
3. Instanz	
Datum	-

Die Berufung des Klägers gegen das Urteil des Sozialgerichts Gotha vom 19. Mai 2003 wird zurückgewiesen.

Die Beteiligten haben einander keine Kosten zu erstatten.

Die Revision wird nicht zugelassen.

Tatbestand:

Zwischen den Beteiligten ist streitig, ob der Kläger Anspruch auf eine Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit hat.

Der im Jahr 1946 geborene Kläger ist von Beruf Betriebs- und Verkehrseisenbahner und war von 1966 bis 1969 mit einer Unterbrechung wegen der Ableistung seines Wehrdienstes bei der Deutschen Reichsbahn als Rangierleiter, Stellwerksmeister und Fahrdienstleiter beschäftigt. Von 1969 bis 1972 absolvierte er ein Studium, das er als Ingenieur für Transportbetriebstechnik abschloss. Im Anschluss hieran war er von 1972 bis 1979 wiederum bei der Deutschen Reichsbahn als Technologe und Abteilungsleiter beschäftigt. Von 1980 bis 1984 arbeitete er als Produktionsingenieur und Transportbeauftragter beim VEB Metallaufbereitung E. und von 1984 bis 1993 als Leiter der Anschlussbahn, stellvertretender Abteilungsleiter Versandrealisierung und Verantwortlicher für Schwerlasttransporte beim VEB Chemie-Anlagenbau E. Von 1994 bis Oktober 1997 war er bei zwei Wach- und Sicherungsdiensten als Arbeitszugführer und Sicherungsposten beschäftigt. Nach Krankheit und Arbeitslosigkeit arbeitete er ab Februar 1998 bis August 1999 wiederum als Arbeitszugführer, Sicherungsaufsicht und Sicherungsposten bei der Betriebs- und Werkschutz H. GmbH O. (jetzt: Bahnbausicherung H. KG O.; im Folgenden: H. KG). Ab 19. August 1999 war er arbeitsunfähig erkrankt und seit 16. Februar 2001 arbeitslos.

Er stellte im Januar 2000 einen Rentenantrag, den er mit Halswirbelsaulenbeschwerden begründete. Die Beklagte zog daraufhin u.a. einen Befundbericht der Allgemeinmedizinerin Dr. B. vom 18. Oktober 1999 sowie einen Reha-Entlassungsbericht vom 27. Januar 2000 zu einer vom 14. Dezember 1999 bis 11. Januar 2000 in Bad C. durchgeführten medizinischen Reha-Maßnahme bei. Hiernach bestand beim Kläger ein Zervicobrachialsyndrom, ein Lumbalsyndrom, eine chronische Bronchitis sowie eine Steatosis hepatis. Laut Entlassungsbericht könne er noch leichte bis mittelschwere Arbeiten vollschichtig unter Einschränkungen verrichten. Die Beklagte zog außerdem eine Arbeitgeberauskunft der H. KG vom 23. August 2000 bei, wonach der Kläger zuletzt als Facharbeiter bei einer dreijährigen Ausbildungsdauer beschäftigt und nach Â§ 1 des Tarifvertrags für das Wach- und Sicherheitsgewerbe in Hessen/Ergänzende Bestimmungen für Sicherungsposten (Sipo) bezahlt worden sei.

Mit Bescheid vom 6. September 2000 lehnte die Beklagte den Rentenantrag im Wesentlichen mit der Begründung ab, der Kläger sei als Fahrdienstleiter noch vollschichtig einsetzbar. Sein Widerspruch vom 18. September 2000 wurde mit Widerspruchsbescheid vom 9. Januar 2001 zurückgewiesen.

Seine hiergegen gerichtete Klage hat der Kläger im Wesentlichen damit begründet, dass er seine zuletzt ausgeübte Tätigkeit und vergleichbare Tätigkeiten aufgrund seines Gesundheitszustands nicht mehr verrichten könne. Außerdem genieße er Facharbeiterschutz und eine geeignete Verweisungstätigkeit sei nicht ersichtlich. Er hat zudem verschiedene Ausbildungsunterlagen vorgelegt.

Das Sozialgericht hat u.a. Befundberichte der Dres. F., P., E., R. und Beer eingeholt sowie ein Arbeitsamtsgutachten der Dr. H. vom 12. September 2001 beigezogen, des Weiteren von der H. KG eine Arbeitgeberauskunft (vom 14. Juni 2002)

angefordert und Dr. Bu. mit der Erstellung eines orthopädischen sowie Dr. K. mit der Erstellung eines internistischen Gutachtens beauftragt. Dr. Bu. hat in seinem Gutachten vom 6. September 2002 ein chronisch rezidivierendes Zervicobrachialsyndrom, ein lumbales Schmerzsyndrom sowie eine chronische Bronchitis festgestellt und den Kläger für erheblich erachtet, noch körperlich leichte Arbeiten vollschichtig unter Einschränkungen zu verrichten. Dr. K. hat in seinem Gutachten vom 4. September 2002 zusätzlich zu den bekannten Diagnosen einen erhöhten Alkoholkonsum festgestellt. Hiernach sei der Kläger noch in der Lage, zumindest körperlich mittelschwere Arbeiten, jedoch wegen des erhöhten Alkoholkonsums ohne besondere Verantwortung für Mensch und Technik, vollschichtig zu verrichten. Die Dauerleistungsgrenze habe bei 100 bis 125 Watt gelegen.

Mit Urteil vom 19. Mai 2003 hat das Sozialgericht die Klage abgewiesen und zur Begründung im Wesentlichen ausgeführt, dass der Kläger als Angelernter im oberen Bereich oder gar als Facharbeiter einzustufen und deshalb von einem qualifizierten Berufsschutz auszugehen sei. Seine bisherige Arbeit könne er aufgrund seines Gesundheitszustands zwar nicht mehr ausüben. Er könne jedoch mit seinem medizinischen Restleistungsvermögen noch auf andere qualifizierte Tätigkeiten, z.B. im Bürobereich verwiesen werden.

Zur Begründung seiner Berufung hat der Kläger im Wesentlichen vorgetragen, dass bei ihm eine Summierung ungewöhnlicher Leistungseinschränkungen vorliege und sich zudem sein Gesundheitszustand zusehends verschlechtere. Außerdem habe das Sozialgericht keine konkrete Verweisungstätigkeit benannt.

Der Kläger beantragt,

das Urteil des Sozialgerichts Gotha vom 19. Mai 2003 aufzuheben und die Beklagte unter Aufhebung des Bescheids vom 6. September 2000 in Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 9. Januar 2001 zu verurteilen, ihm ab 1. Februar 2000 Rente wegen Erwerbsunfähigkeit, hilfsweise wegen Berufsunfähigkeit, hilfsweise Rente wegen Erwerbsminderung ab 1. Januar 2001 zu gewähren.

Die Beklagte beantragt,

die Berufung zurückzuweisen.

Zur Begründung wiederholt sie im Wesentlichen ihre Ausführungen im Widerspruchs- und Klageverfahren und verweist auf die erstinstanzliche Entscheidung. Ergänzend trägt sie vor, der Kläger sei, selbst wenn er Facharbeiterschutz genieße, auf die Tätigkeit eines Poststellenmitarbeiters der Vergütungsgruppe BAT VIII verweisbar. Sie hat hierfür einen Auszug aus einem berufskundlichen Gutachten der Berufskundlerin J. vom 18. Dezember 2004 vorgelegt.

Der Senat hat Dr. S. mit der Erstellung eines orthopädischen Gutachtens beauftragt. Der Sachverständige hat in seinem Gutachten vom 2. August 2004

beim KlÄxger ein chronisches, zeitweise pseudoradikulÄxres Zervikalsyndrom, ein chronisches, zeitweise pseudoradikulÄxres dorso-lumbales Schmersyndrom, ein leichtgradiges Karpaltunnelsyndrom links ohne FunktionsbeeintrÄxchtigungen, eine chronische Bronchitis bei Nikotinabusus, schÄxdlischen Alkoholgebrauch mit Steatosis hepatitis sowie eine ErhÄxhung des SerumharnsÄxurespiegels festgestellt. Zum LeistungsvermÄxgen hat der SachverstÄxndige "in vollstÄxndiger Äxbereinstimmung mit den im erstinstanzlichen Gerichtsverfahren () angefertigten fachÄxrtlichen Gutachten" ausgefÄxhrt, dass der KlÄxger noch leichte, zeitweise ebenso mittelschwere TÄxrtigkeiten in wechselnder KÄxlrperhaltung vollschichtig ausÄxben kÄxinne. Als zusÄxtzliche FunktionseinschrÄxnkungen hat er einseitige kÄxlrperliche Zwangshaltungen, wie stÄxndig vorgeneigtem OberkÄxlrper oder gebÄxckter KÄxlrperhaltung sowie anhaltender ÄxberkopftÄxrtigkeiten, Arbeiten mit Heben und Transportieren von Lasten Äxber 10 kg, Arbeiten unter fortgesetzter Einwirkung von KÄxlte, NÄxsse sowie Zugluft, Arbeiten mit hÄxufigem Klettern und Steigen bzw. Arbeiten auf Leitern oder GerÄxsten sowie Arbeiten mit fortgesetzten Vibrationsbelastungen ausgeschlossen.

Der Senat hat eine Arbeitgeberauskunft der H. KG vom 15. April 2004 sowie eine ergÄxnzende Stellungnahme vom 14. Februar 2005 und verschiedene AusKÄxnfte der D. AG sowie der R. Deutschland AG zur Ausbildung "Sicherungsposten" und "ArbeitszugfÄxhrer" eingeholt.

Hinsichtlich der weiteren Einzelheiten des Sach- und Streitstandes wird ergÄxnzend auf den Inhalt der Gerichtsakte sowie der beigezogenen Verwaltungsakte der Beklagten, die Gegenstand der mÄxndlichen Verhandlung waren, Bezug genommen.

EntscheidungsgrÄxnde:

Die zulÄxssige Berufung des KlÄxgers ist unbegrÄxndet, denn er ist noch in der Lage, vollschichtig (= acht Stunden tÄxglich an fÄxnf Wochentagen) tÄxrtig zu sein.

Ein Anspruch auf Rente wegen verminderter ErwerbsfÄxhigkeit nach den [ÄxÄx 43, 44](#) des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch (SGB VI) in der Fassung bis 31. Dezember 2000 (a.F.), bzw. nach [ÄxÄx 240, 43 SGB VI](#) in der Fassung ab 1. Januar 2001 (n.F.) scheidet aus; die LeistungsfÄxhigkeit ist nicht in dem fÄxhr eine RentengewÄxhrung erforderlichen Umfang herabgesunken.

Nach [Äx 43 Abs. 1 SGB VI](#) a.F. haben Versicherte Anspruch auf Rente wegen BerufsunfÄxhigkeit, wenn sie berufsunfÄxhig sind und die versicherungsrechtlichen Voraussetzungen erfÄxllen. Der KlÄxger ist nicht berufs- und damit auch nicht erwerbsunfÄxhig im Sinne des [Äx 44 SGB VI](#) a.F. ErwerbsunfÄxhigkeit setzt wesentlich stÄxrkere EinschrÄxnkungen des LeistungsvermÄxgens voraus als BerufsunfÄxhigkeit.

Nach [Äx 43 Abs. 2 Satz 1 SGB VI](#) (a.F.) sind Versicherte berufsunfÄxhig, wenn ihre ErwerbsfÄxhigkeit wegen Krankheit oder Behinderung auf weniger als die HÄxlfte derjenigen von kÄxlrperlich, geistig und seelisch gesunden Versicherten mit

Ähnlicher Ausbildung und gleichwertigen Kenntnissen Fähigkeiten gesunken ist. Nach Satz 2 umfasst der Kreis der Tätigkeiten, nach den die Erwerbsfähigkeit von Versicherten zu beurteilen ist, alle Tätigkeiten, die ihren Kräften und Fähigkeiten entsprechen und ihnen unter Berücksichtigung der Dauer und des Umfangs ihrer Ausbildung sowie ihres bisherigen Berufes unter besonderen Anforderungen ihrer bisherigen Tätigkeit zugemutet werden können. Berufsunfähig ist nach Satz 4 nicht, wer eine zumutbare Tätigkeit vollschichtig ausüben kann; dabei ist die jeweilige Arbeitsmarktlage nicht zu berücksichtigen. Nach [Â§ 300 Abs. 2 SGB VI](#) gelten diese Vorschriften weiter.

Nach dem mit Wirkung ab 1. Januar 2001 in Kraft getretenen [Â§ 240 Abs. 1 SGB VI](#) n.F. haben Versicherte, die vor dem 2. Januar 1961 geboren und berufsunfähig sind, Anspruch auf Rente nach [Â§ 43 SGB VI](#) (n.F.) wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Erfüllung der sonstigen Voraussetzungen. Die Definition der Berufsunfähigkeit in Absatz 2 entspricht der bisher geltenden Regelung mit dem Unterschied, dass bei der Neuregelung auf ein Herabsinken auf weniger als sechs Stunden abgestellt wird. Deshalb kann die bisherige Auslegung und Rechtsprechung zur Berufsunfähigkeit auch bei der Neuregelung angewendet werden. Die teilweise Erwerbsminderung in [Â§ 43 SGB VI](#) n.F. setzt allerdings voraus, dass der Versicherte nicht mindestens sechs Stunden täglich erwerbstätig sein kann.

Berufsfähigkeit im Sinne der gesetzlichen Rentenversicherung ist das Vermögen des Versicherten, das heißt die ihm zu Gebote stehende Fähigkeit, seine durch Ausbildung oder bisherige Berufstätigkeit erworbene berufliche Qualifikation (Berufskompetenz) im (inländischen) Arbeitsleben zur Erzielung von Einkommen einzusetzen. Die Versicherungspflicht des Versicherungsträgers tritt demnach erst ein, wenn das gesundheitliche Vermögen des Versicherten bei keinem Beruf, der seiner geschätzten Berufskompetenz entspricht (d.h. in also fachlich-qualitativ weder über- noch unterfordert), dafür ausreicht, ihn (zeitlich und inhaltlich) wenigstens hälftig auszuüben.

Die Zumutbarkeit einer Verweisungstätigkeit wird grundsätzlich nach der Wertigkeit des bisherigen Berufes festgestellt, wozu die Rechtsprechung des Bundessozialgerichts (BSG) das so genannte Mehrstufenschema entwickelt hat. Die verschiedenen Stufen sind nach dem qualitativen Wert des bisherigen Berufes â dieser wird nach Dauer und Umfang der im Regelfall erforderlichen Ausbildung, nicht anhand von Prestige oder Entlohnung bestimmt â hierarchisch geordnet (vgl. [BSGE 78, 207](#), 218; BSG vom 24. März 1998 â Az.: [B 4 RA 44/96 R](#)). Die Arbeiterberufe werden durch das Mehrstufenschema in Gruppen untergliedert, die durch den Leitberuf des Facharbeiters mit Vorgesetztenfunktion bzw. des besonders hoch qualifizierten Facharbeiters, des Facharbeiters (anerkannter Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungszeit von mehr als zwei Jahren), des angelernten Arbeiters (sonstiger Ausbildungsberuf mit einer Regelausbildungszeit von drei Monaten bis zu zwei Jahren) und des ungelernten Arbeiters charakterisiert werden (vgl. BSG in [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 49](#)).

Die Einordnung eines bestimmten Berufsschemas erfolgt nicht ausschließlich nach

der Dauer der förmlichen Berufsausbildung, sondern auch nach der Qualität der verrichteten Arbeit, das heißt dem aus der Mehrzahl von Faktoren zu ermittelten Wert der Arbeit für den Betrieb (vgl. BSG in [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 45](#)). Es kommt somit auf das Gesamtbild an, wie es durch die in [Â§ 43 Abs. 2 Satz 2 SGB VI](#) a.F. (insoweit wortgleich [Â§ 240 Abs. 2 Satz 2 SGB VI](#) n.F.) genannten Merkmale (Dauer und Umfang der Ausbildung sowie des bisherigen Berufes, besondere Anforderungen der bisherigen Berufstätigkeit) umschrieben wird. Fachlich-qualitativ gleichwertig sind demnach alle Vergleichsberufe, die nach dem "Schema" in die gleiche oder in die nächst niedrigere Stufe einzuordnen sind.

Wesentliches Merkmal und Beurteilungsmaßstab für die Qualität eines Berufes ist nach der Rechtsprechung des BSG die tarifliche Einstufung durch die Tarifvertragsparteien. Sie ist einerseits wesentlich für die abstrakte "tarifvertragliche" Qualifizierung (im Sinne eines selbstständigen Berufsbildes) innerhalb eines nach Qualitätsstufen geordneten Tarifvertrages, zum anderen für die tarifliche Zuordnung der konkreten, zuletzt ausgeübten Tätigkeit eines Versicherten zu einer Berufssparte und hierüber zu einer bestimmten Tarifgruppe des jeweils geltenden Tarifvertrages (vgl. BSG in [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 14](#); BSG vom 21. Juni 2001 Az.: [B 13 RJ 45/00 R](#)).

Angesichts der zuletzt auf Dauer ausgeübten Tätigkeit als Arbeitszugführer, Sicherungsaufsicht und Sicherungsposten bei der Bahnbausicherung H. KG ist der Kläger der oberen Gruppe der Angelernten (Anlernzeit ein bis zwei Jahre) zuzuordnen. Entgegen seiner Auffassung und auch der vom Sozialgericht im angefochtenen Urteil getragenen Vermutung ist er nicht als Facharbeiter einzustufen. Zwar ist in der von der Beklagten im Verwaltungsverfahren eingeholten Arbeitgeberauskunft vom 17. August 2000 pauschal vermerkt, dass der Kläger Tätigkeiten verrichtet habe, die im Allgemeinen von Facharbeitern mit einer Ausbildungsdauer von drei Jahren verrichtet werden würden. Doch findet dies in den Angaben der vom Sozialgericht eingeholten weiteren Arbeitgeberauskunft sowie den im Berufungsverfahren veranlassten ergänzenden Stellungnahmen der H. KG keine Entsprechung. So wird in der weiteren Arbeitgeberauskunft vom 14. Juni 2002 ausgeführt, dass die Ausbildung zum Sicherungsposten 10 Tage dauert und nach zweijähriger Berufspraxis als Sicherungsposten in einer 5-tägigen Ausbildung die Qualifikation als Sicherungsaufskraft erworben werden kann. Dies ergibt sich im Wesentlichen auch so aus den vom Kläger vorgelegten Ausbildungsnachweisen, wonach er vom 20. Dezember 1993 bis zum 7. Januar 1994 zum Sicherungsposten und vom 11. bis zum 22. Januar 1999 zur Sicherungsaufskraft ausgebildet wurde. Auch in dem von der D. AG vorgelegten Funktionsausbildungsplan zum Sicherungsposten ist eine 10-tägige Ausbildungsdauer vorgeschrieben. Alle diese Ausbildungen zusammengerechnet ergeben selbst dann keine über zweijährige Ausbildungsdauer, wenn die entsprechend erforderlichen Vorqualifikationen angemessen berücksichtigt werden. In der ergänzenden Stellungnahme der H. KG vom 15. April 2004 wird als Vorqualifikation zwar eine abgeschlossene Berufsausbildung genannt. Jedoch wird nicht näher erläutert, um was für eine Berufsausbildung es sich dabei handeln und wie lange deren Dauer gewesen sein muss. In den zuvor erwähnten Funktionsausbildungsplänen wird als Voraussetzung für die Ausbildung zum

Sicherungsposten dagegen lediglich der Nachweis einer mindestens 6-monatigen Tätigkeit im Gleisbereich der DB Netz AG gefordert. Die Voraussetzungen für die Ausbildung zur Sicherheitsaufsichtskraft wurden oben bereits beschrieben. Diese Vorqualifikationen zusammengenommen – wobei hinsichtlich der geforderten Berufspraxis eine vollständige Berücksichtigung nicht erfolgen kann, da es sich dabei nicht um eine eigentliche Ausbildungszeit handelt – und der (eigentlichen) Ausbildungszeit hinzugerechnet, ergibt sich für den Senat eine Gesamtausbildungsdauer von über einem, jedoch unter zwei Jahren. Dabei geht der Senat davon aus, dass die Vorbildung des Klägers ebenso wie seine langjährige berufliche Erfahrung im Eisenbahnbereich sich sicherlich für die Ausbildung zu den zuletzt von ihm verrichteten Tätigkeiten ausgewirkt haben dürften. Anhaltspunkte dafür, dass sie Voraussetzung hierfür gewesen sind, kann der Senat dagegen nicht erkennen.

Auf die weitere Qualifikation des Klägers als Arbeitszugführer kommt es in diesem Zusammenhang nicht entscheidend an, da diese (Teil-)Tätigkeit seiner Tätigkeit für die H. KG insgesamt nicht das Gepräge gegeben hat (vgl. BSG, Urteil vom 25. Januar 1994 – Az.: [4 RA 35/93](#) in [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 41](#)). Nach der ergänzenden Stellungnahme der H. KG vom 14. Februar 2005 hat die (Teil-)Tätigkeit lediglich ein Fünftel bis ein Viertel der gesamten Tätigkeit umfasst; die Ausbildung zum Arbeitszugführer sei außerdem auch nicht Einstellungsvoraussetzung gewesen. Lediglich ergänzend ist hier daher anzumerken, dass er die entsprechende Befähigung nach der bereits erwähnten Arbeitgeberauskunft vom 14. Juni 2002 nach einer Ausbildungsdauer von drei Monaten erworben hat. Nach dem sowohl vom Kläger als auch der R. Deutschland AG vorgelegten Funktionsausbildungsplan zum Zugführer u.a. bei Arbeitszügen dauert die Ausbildung sogar nur 10 Tage, setzt jedoch die Befähigung z.B. eines Rangierleiters voraus. Dieser wiederum wird nach dem vom Kläger vorgelegten Funktionsausbildungsplan zum Rangierleiter, sofern er vorher u.a. bereits als Rangierarbeiter eingesetzt war, in einer ebenfalls 10-tägigen Ausbildung qualifiziert. Somit bliebe auch hierdurch die entsprechend addierte Gesamtausbildungsdauer immer noch im Bereich von bis zu zwei Jahren.

Aber auch aus der tarifvertraglichen Einstufung und Bezahlung des Klägers folgt keine Einstufung als Facharbeiter. Nach den im Verfahren sowohl gegenüber der Beklagten als auch dem Gericht vorgelegten Tarifvertragsauszügen in Verbindung mit den entsprechenden Arbeitgeberauskünften, wurde der Kläger tariflich als Sicherungsposten bezahlt und die Zusatzqualifikationen als Sicherheitsaufsichtskraft und als Arbeitszugführer jeweils mit einer außer tariflichen Zulage vergütet, wobei nach den einschlägigen manteltariflichen Bestimmungen nur die jeweils höchste Zulage gezahlt wurde. Die Lohngruppeneinteilung im hier maßgeblichen Lohn- und Gehaltstarifvertrag für das Wach- und Sicherheitsgewerbe in Hessen, einschließlich der ergänzenden Bestimmungen für Sicherungsposten, erfolgt erkennbar nach dem jeweiligen Einsatzort der Sicherheitsmitarbeiter, wobei die Höhe der Entlohnung abhängig von den mit dem jeweiligen Einsatzort verbundenen Anforderungen und Risiken ist. Eine Einteilung in Facharbeiter, Angelernte und Ungelernte kann demgegenüber hieraus nicht entnommen werden. Erkennbar ist allenfalls, dass die Entlohnung als

Sicherungsposten bzw. Sicherungsaufsichtskraft im oberen Bereich der Bandbreite der tariflichen Bezahlung liegt. Dass die Entlohnung als Arbeitszugführer diese Bandbreite übersteigt ist mangels Prüfung der gesamten Tätigkeit (s.o.) ebenfalls ohne Belang. Nach alledem ist der Senat davon überzeugt, dass der Kläger (lediglich) der Gruppe der Angelernten oberen Ranges zuzuordnen ist.

Zwar kann er nach den vorliegenden Gutachten seine zuletzt ausgeübten Tätigkeiten als Sicherungsposten, Sicherungsaufsichtskraft und Arbeitszugführer aus medizinischen Gründen nicht mehr ausüben. Er kann jedoch aufgrund seines medizinischen Restleistungsvermögens noch andere zumutbaren Verweisungstätigkeiten vollschichtig verrichten. Angelernte mit dem Leitberuf des Angelernten im oberen Bereich, wie hier der Kläger, dürfen jedoch nicht auf solche ungelernten Tätigkeiten verwiesen werden, die nur einen ganz geringen qualitativen Wert aufweisen. Sie müssen sich allerdings auf ungelernete Tätigkeiten verweisen lassen, wenn diese sich durch Qualitätsmerkmale, etwa das Erfordernis einer nicht ganz geringfügigen Einweisung bzw. Einarbeitung oder die Notwendigkeit beruflicher oder betrieblicher Vorkenntnisse, auszeichnen (vgl. BSG, Urteil vom 5. April 2001 – Az.: [B 13 RJ 61/00 R](#), nach juris). Der Kläger kann danach jedenfalls zumutbar auf die Tätigkeit eines Poststellenmitarbeiters verwiesen werden.

Nach dem Gutachten der berufskundlichen Sachverständigen J. vom 18. Dezember 2004 in einem früheren Verfahren, das die Beklagte in Auszügen vorgelegt und der Senat dem Kläger zur Kenntnis gegeben hat, gehört die Tätigkeit des Poststellenmitarbeiters zur Berufsgruppe der Bürohilfskräfte, für die im Allgemeinen keine Berufsausbildung erforderlich ist und bei der fehlende Kenntnisse durch Einarbeitung beziehungsweise Anlernen in weniger als drei Monaten erworben werden können. Es sind einfache wiederkehrende kaufmännisch verwaltende körperlich leichte Arbeiten in geschlossenen Räumen (z.B. Öffnen und Ausheften sowie Verteilen von Post, Kuvertieren und Frankieren der ausgehenden Post usw.), die überwiegend im Sitzen mit der Möglichkeit zum zeitweisen Gehen und Stehen ausgeführt werden; zum Teil erfordern sie Umgang mit Kommunikationsmitteln.

Entlohnt wird die Tätigkeit in der Vergütungsgruppe IX BAT-Bund/Länder, teilweise – sofern vertiefte Kenntnisse im kaufmännisch-verwaltenden Bereich erforderlich sind – in der Vergütungsgruppe VIII BAT (so die Tätigkeitsbeschreibung in dem von der Beklagten vorgelegten Gutachten der Sachverständigen J.). Stellen für Bürohilfskräfte sind in ausreichender Menge auf dem Arbeitsmarkt der gesamten Bundesrepublik vorhanden.

Da der Kläger, wie oben beschrieben, nur der Stufe eines Angelernten zuzuordnen ist und damit keinen Berufsschutz genießt, kann er zumutbar auf eine Tätigkeit als Poststellenmitarbeiter nach BAT IX verwiesen werden. Anknüpfungspunkte dafür, dass er über die hier erforderlichen einfachen Kenntnisse im kaufmännisch-verwaltenden Bereich verfügt, ergeben sich aus seinem beruflichen Werdegang gleich mehrfach. So verfügt er über eine Ausbildung als Betriebs- und Verkehrsseisenbahner und war als solcher u.a. als Fahrdienstleiter auf

BahnÃ¶fen eingesetzt. Nach seinem Ingenieurstudium hat er u.a. TÃ¤tigkeiten als Abteilungsleiter Verkehr und als stellvertretender Abteilungsleiter Versandrealisierung ausgeÃ¼bt. SÃ¤mtliche dieser TÃ¤tigkeiten sind dem kaufmÃ¤nnisch-verwaltenden Bereich zuzuordnen, so dass es fÃ¼r den KlÃ¤ger ohne Schwierigkeiten mÃ¶glich sein muss, sich innerhalb von drei Monaten in die TÃ¤tigkeiten eines Poststellenmitarbeiters nach BAT IX einzuarbeiten.

Die Anforderungen an den Verweisungsberuf als Poststellenmitarbeiter korrespondieren auÃerdem auch mit seinem in den vorliegenden Gutachten festgestellten LeistungsvermÃ¶gen. Nach den SachverstÃ¤ndigengutachten der Dres. Bu., K. und S. ist der KlÃ¤ger sowohl auf internistischem als auch auf orthopÃ¤dischem Gebiet noch in der Lage, zumindest leichte kÃ¶rperliche TÃ¤tigkeiten vollschichtig zu verrichten. Die Dres. K. und S. bejahen sogar gelegentlich mittelschwere TÃ¤tigkeiten. Ob der KlÃ¤ger diese tatsÃ¤chlich noch verrichten kann, kann der Senat dahingestellt lassen, weil die TÃ¤tigkeit in der Poststelle dies nicht erfordert. Die von den SachverstÃ¤ndigen angenommenen besonderen EinschrÃ¤nkungen werden bei der TÃ¤tigkeit eines Poststellenmitarbeiters berÃ¼cksichtigt: Wechsel von Sitzen, Gehen und Stehen und Stehen, ohne einseitige kÃ¶rperliche Zwangshaltungen, wie Ãberkopfarbeiten und stÃ¤ndig vorgeneigtem OberkÃ¶rper oder gebÃ¼ckter KÃ¶rperhaltung, ohne hÃ¤ufiges Klettern und Steigen bzw. ohne Arbeiten auf Leitern und GerÃ¼sten, ohne Heben von Lasten Ã¼ber 10 kg, ohne fortgesetzte Vibrationsbelastungen, ohne Einwirkung von KÃ¤lte, NÃsse sowie Zugluft. Auch bringt die TÃ¤tigkeit des Poststellenmitarbeiters keine, vom SachverstÃ¤ndigen Dr. K. wegen der Alkoholprobleme des KlÃ¤gers ausgeschlossene besondere Verantwortung fÃ¼r Mensch und Technik mit sich. Weitere Verschlechterungen seiner LeistungsfÃ¤higkeit werden auch vom KlÃ¤ger bis zum heutigen Tage nicht geltend gemacht.

Der KlÃ¤ger kann nach den AusfÃ¼hrungen dieser SachverstÃ¤ndigen auch eine Wegstrecke von Ã¼ber 500 Metern zurÃ¼cklegen.

Der Bewertung in den o.g. Gutachten entspricht auch der im Verwaltungsverfahren eingeholte Reha-Entlassungsbericht der Bad C. Kliniken sowie das vom Sozialgericht beigezogene Arbeitsamtsgutachten der Dr. H.

Die hilfsweise beantragte Rente nach [Ã 240,43 SGB VI n.F.](#) kommt aus den gleichen GrÃ¼nden nicht in Betracht. Nachdem der KlÃ¤ger in der Lage ist, vollschichtig TÃ¤tigkeiten auszuÃ¼ben, kann er erst recht sechs Stunden tÃ¤glich arbeiten.

Es kommt hier schlieÃlich auch nicht darauf an, ob dem KlÃ¤ger eine dem LeistungsvermÃ¶gen entsprechende TÃ¤tigkeit als Poststellenmitarbeiter auch tatsÃ¤chlich vermittelt werden kann. Das Risiko, einen entsprechenden Arbeitsplatz zu finden, trÃ¤gt nicht die Beklagte, sondern die Arbeitslosenversicherung.

Die Kostenentscheidung beruht auf [Ã 193 SGG.](#)

Die Revision war nicht zuzulassen, weil die Voraussetzungen des [Â§ 160 Abs. 2 SGG](#) nicht vorliegen.

Erstellt am: 29.06.2006

Zuletzt verändert am: 23.12.2024