
S 2 KA 69/16

Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Schleswig-Holstein
Sozialgericht	Schleswig-Holsteinisches Landessozialgericht
Sachgebiet	Vertragsarztangelegenheiten
Abteilung	4.
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	-
Leitsätze	-
Normenkette	-

1. Instanz

Aktenzeichen	S 2 KA 69/16
Datum	12.12.2017

2. Instanz

Aktenzeichen	L 4 KA 22/18
Datum	01.06.2021

3. Instanz

Datum	-
-------	---

Die Berufung des Klägers gegen das Urteil des Sozialgerichts Kiel vom 12. Dezember 2017 wird zurückgewiesen.

Der Kläger trägt die Kosten des Klage- und Berufungsverfahrens mit Ausnahme der Kosten der Beigeladenen, die diese selbst tragen.

Die Revision wird nicht zugelassen.

Der Streitwert des Klage- und Berufungsverfahrens wird auf jeweils 60.000 Euro festgesetzt.

Tatbestand

Streitig ist die fehlende Einbeziehung in die Auswahlentscheidung für die Nachbesetzung eines ausgeschriebenen halben Vertragsarztsitzes.

Der 1957 geborene Kläger nimmt als Facharzt für Laboratoriumsmedizin an der vertragsärztlichen Versorgung in Kiel teil.

Im Februar 2015 beantragte der Kläger beim Zulassungsausschuss für Ärzte in Schleswig-Holstein die Anstellung eines namentlich benannten Arztes als Nachbesetzung für den ausgeschriebenen halben Vertragsarztsitz eines Medizinischen Versorgungszentrums (MVZ). Kurz vor der Sitzung des Ausschusses wies er mit Schreiben vom 14. Juli 2015 darauf hin, dass der Arzt für eine Tätigkeit als angestellter Arzt nicht mehr zur Verfügung stehe und beantragte deshalb, ihm selbst den ausgeschriebenen halben Vertragsarztsitz mit der Maßgabe zu übertragen, dass er bis zum Zeitpunkt der Aufnahme der vertragsärztlichen Tätigkeit im Rahmen der übertragenen vertragsärztlichen Zulassung mindestens die haftige seiner bisherigen vertragsärztlichen Zulassung abgegeben und auf einen Dritten übertragen hat.

Im Anschluss ließ der Zulassungsausschuss den Beigeladenen zu 7. mit Wirkung ab dem 1. Oktober 2015 als Nachfolger für die zur Umwandlung in eine Zulassung ausgeschriebene halbe Angestelltenstelle des MVZ für einen halben Versorgungsauftrag zu und wies gleichzeitig den zuletzt vom Kläger gestellten Antrag ab (*Beschluss vom 15. Juli 2015; dem Prozessbevollmchtigten des Klägers zugestellt am 17. Oktober 2015*). Der hiergegen eingelegte Widerspruch blieb erfolglos. Der beklagte Berufungsausschuss für Ärzte in Schleswig-Holstein begründete seine mit einer Vollziehungsanordnung zugunsten des Beigeladenen zu 7. verbundene Entscheidung damit, dass in einem Zulassungsverfahren nur die auf der Bewerberliste eingetragenen Ärzte berücksichtigt werden können, sodass der nach der Weitergabe der Liste an den Zulassungsausschuss vom Kläger gestellte (Änderungs-)Antrag unzulässig sei. Außerdem verfüge der Kläger in dem maßgeblichen Bedarfsplanungsbereich bereits über eine Vollzulassung zur vertragsärztlichen Versorgung; eine über eine Vollzulassung hinausgehende Zulassung sei aber nicht möglich (*Beschluss des Beklagten vom 21. Januar 2016; dem Prozessbevollmchtigten des Klägers am 2. März 2016 zugestellt*).

Der Kläger hat am 4. April 2016 (einem Montag) Klage vor dem Sozialgericht (SG) Kiel erhoen und dort geltend gemacht, dass der Beschluss des Berufungsausschusses in mehrfacher Hinsicht rechtswidrig sei. Formell-rechtlich sei der Beschluss (verfahrens-)fehlerhaft, weil der Kläger trotz eines ausdrücklichen Antrags keine Einsicht in die Zulassungsunterlagen des Beigeladenen zu 7. und insoweit auch kein rechtliches Gehör erhalten habe. Materiell-rechtlich sei der Beschluss fehlerhaft, weil der Berufungsausschuss zu Unrecht von einem verfristeten (Änderungs-)Antrag und darüber hinaus von der Annahme ausgegangen sei, dass über einen vollständigen Versorgungsauftrag hinaus keine vertragsärztliche Zulassung mehr erteilt werden könne. Tatsächlich sei der Kläger aber schon mit dem im Februar 2015 gestellten (Ursprungs-)Antrag in die Bewerberliste des Zulassungsausschusses aufgenommen worden, weil er  und nicht der in dem Antrag namentlich benannte und damals zur Anstellung vorgesehene Arzt  als Antragsteller für die Nachbesetzung der ausgeschriebenen halben Vertragsarztstelle anzusehen sei. Daneben eröffne die Regelung in  103 Abs 4b Satz 2 Sozialgesetzbuch Fünftes Buch (SGB V) ausdrücklich die Möglichkeit, dass in einem gesperrten Bedarfsplanungsbereich ein bereits zugelassener Vertragsarzt einen

ausgeschriebenen Vertragsarztsitz âââ und die vertragsÃrztliche TÃtigkeit durch einen angestellten Arzt in seiner Praxis weiterfÃhrt. Um diesen gesetzgeberisch eingerÃumten Gestaltungsspielraum nutzen zu kÃnnen, hÃtte der Beklagte den KlÃger in die Auswahlentscheidung um die ausgeschriebene halbe Vertragsarztstelle mit einbeziehen mÃssen.

Das SG hat die Klage mit Urteil vom 12. Dezember 2017 abgewiesen. Zu Recht habe der Berufungsausschuss den Antrag des KlÃgers bei der Nachbesetzung der ausgeschriebenen halben Vertragsarztstelle nicht berÃcksichtigt. So sei der (Ãnderungs-)Antrag des KlÃgers nicht innerhalb der Bewerbungsfrist eingegangen und damit auÃerhalb der in Zulassungsverfahren nach Â§ 26 Abs 4 Nr 2 Satz 2 Bedarfsplanungs-Richtlinie (BedarfsplRL) allgemeingÃltigen Ausschlussfrist. Etwas anderes ergebe sich auch nicht aus dem Umstand, dass der (UrÃsprungs-)Antrag des KlÃgers innerhalb der Bewerbungsfrist gestellt worden sei, weil insoweit als Antragsteller der dort namentlich benannte Arzt (und nicht der KlÃger) anzusehen sei. Vor diesem Hintergrund habe der Beklagte dem KlÃger auch keine Einsicht in die Zulassungsunterlagen des Beigeladenen zu 7. gewÃhren mÃssen. Da der KlÃger auÃerdem den ausgeschriebenen halben Vertragsarztsitz nicht in den RÃumlichkeiten des MVZ habe fortfÃhren wollen, sondern in der eigenen Praxis, sei der Berufungsausschuss schlieÃlich zutreffend davon ausgegangen, dass dem KlÃger Ãber dessen Vollzulassung hinaus keine vertragsÃrztliche Zulassung mehr erteilt werden kÃnnen.

Gegen das Urteil (zugestellt am 2. Januar 2018) wendet sich der KlÃger mit der Berufung vom 25. Januar 2018 und macht ergÃnzend geltend, dass es sich bei einem vertragsÃrztlichen Nachbesetzungsverfahren hinsichtlich aller Bewerber um ein einheitliches Verwaltungsverfahren handle. Der Berufungsausschuss hÃtte ihm daher entgegen der rechtsirrigen Auffassung des SG Kiel Akteneinsicht auch in die Zulassungsunterlagen des Beigeladenen zu 7. gewÃhren mÃssen. Schon aus diesem Grund und wegen der damit einhergehenden Verletzung des rechtlichen GehÃrs kÃnne das erstinstanzliche Urteil keinen Bestand haben. DarÃber hinaus verkenne das SG Kiel, dass als Bewerber einer ausgeschriebenen Vertragsarztstelle nach dem eindeutigen Gesetzeswortlaut in [Â§ 103 Abs 4b Satz 2 SGB V](#) aF nicht der anzustellende Arzt, sondern der anstellende Vertragsarzt anzusehen sei. Daher sei der hier maÃgebliche und bereits im Februar 2015 gestellt Antrag auch erkennbar innerhalb der Ausschlussfrist nach Â§ 26 Abs 4 Nr 2 Satz 2 BedarfsplRL gestellt worden. Ferner sei entgegen der Auffassung des SG Kiel zu beachten, dass es sich bei einer Nachbesetzung iSv [Â§ 103 Abs 4b Satz 2 SGB V](#) aF um ein zweistufiges Verwaltungsverfahren handle. ZunÃchst gehe auf der ersten Stufe die ausgeschriebene Vertragsarztstelle auf einen bereits zugelassenen Vertragsarzt Ãber. AnschlieÃend erfolge auf einer zweiten Stufe die Umwandlung der Ãbergegangenen Vertragsarztstelle in eine Angestelltenstelle. Da auÃerdem die Aufnahme der vertragsÃrztlichen TÃtigkeit â hier: durch die Umwandlung in eine Angestelltenstelle â nach der Regelung in Â§ 19 Abs 2 der Zulassungsverordnung fÃr VertragsÃrzte (Ãrzte-ZV) frÃhestens innerhalb von drei Monaten erfolgen mÃsse, habe dem Ãbergang der ausgeschriebenen Vertragsarztstelle auf den KlÃger auf der ersten Stufe auch der Umstand, dass zum Beschlusszeitpunkt des Berufungsaus-

weiterführen kann.

2. Die hier insbesondere gegen die Ablehnungsentscheidung des Berufungsausschusses gerichtete Anfechtungs- und Neubescheidungsklage (§ 54 Abs 1 iVm § 131 Abs 3 Sozialrechtliches Gesetz) des Klägers ist statthaft und auch im übrigen zulässig. In der Sache kann die Klage jedoch keinen Erfolg haben. Die Entscheidung des Beklagten in dem angefochtenen Beschluss, die Bewerbung des Klägers auf die Nachbesetzung für die ausgeschriebene halbe Vertragsarztstelle abzulehnen und ihn nicht in die vom Ausschuss getroffene Auswahlentscheidung (die seitens des Zulassungsgremiums zugunsten des damit als einzigen Bewerber verbliebenen Beigeladenen zu 7. ausgefallen ist) einzubeziehen, ist zwar nicht mit der vom SG angeführten Begründung, aber zumindest im Ergebnis nicht zu beanstanden.

3. Rechtsgrundlage für Entscheidungen der Zulassungsgremien über Anträge, in einem gesperrten Bedarfsplanungsbereich im Wege der Nachbesetzung eines ausgeschriebenen (hier: halben) Vertragsarztsitzes eine Zulassung zur vertragsärztlichen Versorgung zu erhalten, sind die Vorgaben in [§ 103 Abs 4 SGB V](#) (hier anzuwenden idF des Zweiten Gesetzes zum Schutz der Bevölkerung bei einer epidemischen Lage von nationaler Tragweite vom 19. Mai 2020; [BGBl I 2020, 1018](#)).

a) Dabei sind nach der mittlerweile stRspr des BSG für das auf eine Zulassung zur vertragsärztlichen Versorgung gerichtete Begehren eines Arztes grundsätzlich alle Änderungen der Sachlage bis zur mündlichen Verhandlung in der letzten Tatsacheninstanz sowie alle Rechtsänderungen bis zum Abschluss der Revisionsinstanz zu berücksichtigen (vgl hierzu beispielhaft BSG, Urteil vom 2. September 2009 – [B 6 KA 35/08 R](#) – juris Rn 29 mwN). Das gilt auch für eine Zulassung im Wege der Praxisnachfolge über [§ 103 Abs 4 SGB V](#). Eine Ausnahme gilt aber, sofern dem jeweiligen Begehren wie hier notwendigerweise eine Abwehrklage in Gestalt einer Drittanfechtung der Begünstigung des Beigeladenen zu 7. vorangehen muss. Falls sich für die Zulassung des begünstigten Dritten die Sach- oder Rechtslage im Zeitpunkt der letzten Verwaltungsentscheidung vorteilhafter darstellt, ist dieser Zeitpunkt maßgeblich (vgl hierzu BSG, Urteil vom 5. November 2003 – [B 6 KA 52/02 R](#) – juris Rn 16 mwN).

b) Anlass für die Durchführung eines Nachbesetzungsverfahrens besteht dann, wenn die Zulassung eines Vertragsarztes in einem Planungsbereich, für den Zulassungsbeschränkungen angeordnet sind, durch Tod, Verzicht oder Entziehung endet und die Praxis von einem Nachfolger weitergeführt werden soll (vgl hierzu die Regelung in [§ 103 Abs 3a Satz 1 SGB V](#)). Nach dem Gesetzeswortlaut wird das Nachbesetzungsverfahren durch einen Antrag des Vertragsarztes oder seiner zur Verfügung über die Praxis berechtigten Erben in Gang gesetzt; dabei entscheidet der Zulassungsausschuss, ob überhaupt ein Nachbesetzungsverfahren für den Vertragsarztsitz durchgeführt werden soll. Die Kassenärztliche Vereinigung (KÄV) hat ggf anschließend den (hier: halben) Vertragsarztsitz unverzüglich auszuschreiben und eine Liste der eingehenden Bewerbungen zu erstellen (vgl hierzu die Regelung in [§ 103 Abs 4 Satz 1 SGB V](#)).

c) Die Auswahl des Praxisnachfolgers richtet sich dabei nach den Vorgaben in [Â§ 103 Abs 4 Satz 4](#) ff sowie Abs 5 Satz 3 SGB V. Danach hat der Zulassungsausschuss unter mehreren Bewerbern, die die ausgeschriebene Praxis als Nachfolger des bisherigen Vertragsarztes fortführen wollen, den Nachfolger nach pflichtgemäßem Ermessen auszuwählen ([Â§ 103 Abs 4 Satz 4 SGB V](#)). Bei der Auswahl der Bewerber sind nach [Â§ 103 Abs 4 Satz 5 SGB V](#) ua die berufliche Eignung (*Nr 1*), das Approbationsalter (*Nr 2*) und die Dauer der ärztlichen Tätigkeit (*Nr 3*) zu berücksichtigen. Weiter zu berücksichtigende Kriterien sind eine Tätigkeit in unterversorgten Gebieten (*Nr 4*) sowie die Bereitschaft des Bewerbers, besondere Versorgungsbedürfnisse zu erfüllen (*Nr 7*). Zusätzlich bestimmt die Regelung in [Â§ 103 Abs 5 Satz 3 SGB V](#), dass bei der Auswahl der Bewerber für die Übernahme einer Vertragsarztpraxis nach Absatz 4 die Dauer der Eintragung in die Warteliste zu berücksichtigen ist.

d) In diesem Zusammenhang ist für das hier anhängige Verfahren von besonderer Bedeutung, dass nach den Vorgaben in [Â§ 103 Abs 4b Satz 4 SGB V](#) eine derartige Nachbesetzung auch in der Form erfolgen kann, dass ein Vertragsarzt den Vertragsarztsitz übernimmt und die vertragsärztliche Tätigkeit durch einen angestellten Arzt in seiner Praxis weiterführt, wenn Gründe der vertragsärztlichen Versorgung dem nicht entgegenstehen (zum Zeitpunkt der Beschlussfassung des Berufungsausschusses noch geregelt in [Â§ 103 Abs 4b Satz 2 SGB V aF](#)). Dazu ist in der höchstgerichtlichen Rechtsprechung allerdings geklärt, dass bei einer derartigen Bewerbung entgegen der Auffassung des Klägers hinsichtlich der vorangestellt dargelegten Auswahlentscheidung zur Nachbesetzung des ausgeschriebenen Vertragsarztsitzes auf die Qualifikation des anzustellenden (und nicht auf die des anstellenden) Arztes abzustellen ist, weil sinnvollerweise nur Arztprofile derjenigen Personen miteinander verglichen werden können, die in fachlich-medizinischer Hinsicht die vertragsärztliche Tätigkeit auch tatsächlich ausüben sollen (vgl hierzu BSG, Urteil vom 13. Mai 2020 – [B 6 KA 11/19 R](#) – juris Rn 29/30 mwN).

4. Bei Berücksichtigung dieser Maßgaben ist die Entscheidung des Berufungsausschusses, den Kläger nicht in die bei dem Nachbesetzungsverfahren nach [Â§ 103 Abs 4 Satz 4](#) ff sowie Abs 5 Satz 3 SGB V erforderliche Auswahlentscheidung einzubeziehen, schon aus formaljuristischen Gründen nicht zu beanstanden.

a) Vorgaben zu den formalen Anforderungen für Anträge auf Zulassung oder auf Erteilung einer Anstellungsgenehmigung sind in der Ärzte-ZV normiert. Dort beschreibt [Â§ 18 Ärzte-ZV](#) die Anforderungen an einen Antrag auf Zulassung, während die Anforderungen an einen Antrag auf Anstellungsgenehmigung in [Â§ 32 Abs 2 Satz 2 Ärzte-ZV](#) geregelt sind. Danach wird für Anträge auf Anstellungsgenehmigung wiederum die entsprechende Anwendung von [Â§ 4 Abs 2 bis 4](#) sowie von [Â§ 18 Abs 2 bis 4 Ärzte-ZV](#) angeordnet. Nach den genannten Vorschriften müssen einem Antrag auf Anstellungsgenehmigung bei einem Vertragsarzt bzw einer BAG oder in einem MVZ die zur Eintragung in das Arztregister erforderlichen Angaben (wie Geburtsurkunde, Approbationsurkunde und Nachweise über die ärztliche Tätigkeit nach bestandener ärztlicher

Prüfung) bzw. gemäß den Vorgaben in [Â§ 95 Abs 2 Satz 8 iVm Satz 5 bzw Abs 9 Satz 1 SGB V](#) sogleich ein Auszug aus dem Arztregister für den anzustellenden Arzt beigefügt werden. Weiterhin sind ein Lebenslauf, ein polizeiliches Führungszeugnis, Bescheinigungen über bisherige Zulassungen oder Niederlassungen, eine Erklärung über anderweitige Beschäftigungsverhältnisse sowie eine Erklärung zu etwaiger Drogen- oder Alkoholabhängigkeit vorzulegen (vgl. hierzu *Ladurner, Ärzte-ZV, Zahnärzte-ZV, 2017, Â§ 32b Ärzte-ZV Rn 35 f; Kremer/Wittmann, Vertragsärztliche Zulassungsverfahren, 3. Aufl 2018, Rn 1546 iVm Rn 1484*). Gemäß diesen Vorgaben der Ärzte-ZV muss ein Antrag auf Genehmigung der Anstellung eines Arztes in einem MVZ oder bei einem Vertragsarzt zahlreiche personenbezogene Angaben über den konkret anzustellenden Arzt enthalten. Die Erhebung dieser Daten ist erforderlich, damit die Zulassungsgremien beurteilen können, ob Gründe vorliegen, die der Erteilung einer Anstellungsgenehmigung entgegenstehen (zB *eine Nichteignung iS von Â§ 20 Ärzte-ZV sowie persönliche Ungeeignetheit gemäß Â§ 21 Ärzte-ZV*).

Dabei wird mit Erteilung der Anstellungsgenehmigung der öffentlich-rechtliche Status der Anstellung begründet. Für den angestellten Arzt erfolgt mit der Anstellungsgenehmigung eine förmliche Zuerkennung der Teilnahmeberechtigung an der vertragsärztlichen Versorgung (vgl. hierzu *BSG, Urteil vom 28. August 2013 â€‹ B 6 KA 36/12 â€‹ juris*). In fachlich-medizinischer Hinsicht erfüllen angestellte Ärzte dieselbe Funktion wie niedergelassene Ärzte (vgl. hierzu *BSG, Urteil vom 12. Februar 2020 â€‹ B 6 KA 1/19 R â€‹ juris*). Der angestellte Arzt wird in das Register angestellter Ärzte (Â§ 32 Abs 4 Ärzte-ZV) eingetragen und unterliegt der Fortbildungspflicht nach [Â§ 95 Abs 5 SGB V](#). An die Eignung von angestellten Ärzten werden gemäß Â§ 32b Abs 2 Satz 3 iVm Â§ 21 Ärzte-ZV keine geringeren Anforderungen gestellt als an die eines Vertragsarztes. In diesem Zusammenhang kommt die statusbezogene Annäherung von angestellten Ärzten und Vertragsärzten auch darin zum Ausdruck, dass angestellte Ärzte mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mindestens zehn Stunden, die gesetzlich Versicherte behandeln, heute nach [Â§ 77 Abs 3 SGB V](#) ebenso wie Vertragsärzte Mitglied der jeweils zuständigen Kassenärztlichen Vereinigung (KÄV) sind. Über die nach [Â§ 81 Abs 3 SGB V](#) in der Satzung vorzusehenden Regelungen gelten für sie damit auch die von der KÄV abzuschließenden Verträge, die dazu gefassten Beschlüsse und Bestimmungen sowie die in [Â§ 81 Abs 3 Nr 2 SGB V](#) genannten Richtlinien (vgl. zu alledem *BSG, Urteil vom 13. Mai 2020 â€‹ B 6 KA 11/19 R â€‹ juris Rn 30 ff*).

b) Aus der statusbezogenen Annäherung zwischen Vertragsärzten und angestellten Ärzten sowie aus dem Umstand, dass die vertragsärztliche Tätigkeit bei der Anstellung eines Arztes in fachlich-medizinischer Hinsicht unmittelbar durch den angestellten Arzt ausgeübt wird, schließt die höchststrichterliche Rechtsprechung zutreffend, dass bei einer Auswahlentscheidung zwischen zulassungswilligen Ärzten und solchen, die â€‹ wie hier â€‹ von einem Vertragsarzt/BAG/MVZ auf dem Sitz eines Arztes angestellt werden sollen, sinnvollerweise nur die Profile der Personen nach den Kriterien in [Â§ 103 Abs 4 Satz 4 ff](#) sowie Abs 5 Satz 3 SGB V miteinander verglichen werden können, die an

der vertragsärztlichen Versorgung teilnehmen und daher in ihrer Person den Versorgungsauftrag erfüllen sollen. In Ergänzung dazu wird das auch daran deutlich, dass zumindest teilweise ein Vergleich zwischen zulassungswilligen Ärzten und einem potentiell anstellenden Arzt/BAG/MVZ nicht möglich wäre, da weder eine BAG noch ein MVZ in das Arztregister eingetragen werden bzw. über eine Approbation verfügen, sodass insoweit auch keine Vergleichswerte herangezogen werden könnten (vgl. hierzu BSG, aaO, juris Rn 32/33).

c) Vor diesem Hintergrund ist der rechtliche Ansatz des Berufungsausschusses, den Kläger vorliegend nicht in die nach [Â§ 103 Abs 4 Satz 4](#) ff sowie Abs 5 Satz 3 SGB V erforderliche Auswahlentscheidung einzubeziehen, im Ergebnis zutreffend. Insbesondere haben dem hier maßgeblichen (Bewerbungs-)Antrag des Klägers vom 14. Juli 2015 die nach [Â§ 32b Abs 2 Satz 2 iVm Â§ 18 Abs 2 bis 4 Ärzte-ZV](#) für eine Nachbesetzung iSv [Â§ 103 Abs 4b Satz 4 SGB V](#) erforderlichen Unterlagen eines noch anzustellenden Arztes (Lebenslauf, polizeiliches Führungszeugnis etc) nicht beigelegt, weil der Kläger âbrigns bis zuletzt âniemanden benannt hat, mit dem er die ausgeschriebene halbe Vertragsarztstelle über ein Anstellungsverhältnis in seiner Praxis hätte weiterführen können. Damit ist der Antrag des Klägers zum Zeitpunkt der Beschlussfassung des Beklagten nicht genehmigungsfähig gewesen und hat damit in dem Nachbesetzungsverfahren schon dem Grunde nach keine Berücksichtigung finden können. Auch eine Auswahlentscheidung zwischen dem Beigeladenen zu 7. und einem vom Kläger noch anzustellenden Arzt ist dem Berufungsausschuss wegen des unvollständigen Antrags vom 14. Juli 2015 nicht möglich gewesen.

Dafür, den Kläger nicht in die erforderliche Auswahlentscheidung einzu-beziehen, spricht ferner, dass der Berufungsausschuss ihm als einem in dem hier gesperrten Bedarfsplanungsbereich bereits (voll-)zugelassenen Vertragsarzt nach der derzeit geltenden Rechtslage weder eine weitere Teilzulassung noch eine Anstellungsgenehmigung für einen nicht benannten Arzt hätte erteilen können. Denkbar wäre bei einer solchen Konstellation allenfalls die Vergabe eines Status sui generis, bei dem einem Vertragsarzt/BAG/MVZ der im Rahmen einer Praxisnachfolge zu besetzende Vertragsarztssitz in Form einer vorläufigen âarztlosen Anstellungsgenehmigungâ abstrakt zugeteilt wird, um anschließend über eine unbeeinträchtigt von Zulassungsbeschränkungen und mittels Anstellung eines Arztes jederzeit besetzbare âArztstelleâ zu verfügen. Eine derartige Berechtigung müsste nach der später erfolgreichen Anwerbung eines Arztes außerdem noch in einem zusätzlichen Verfahren in eine âechteâ Anstellungsgenehmigung transferiert werden. Dabei würde die Erteilung einer insoweit âarztlosen Anstellungsgenehmigungâ zwar in etwa dem entsprechen, was der Kläger in dem hier anhängigen Verfahren anstrebt; allerdings ist eine solche Genehmigung bislang nicht gesetzlich vorgesehen und kann daher von dem Beklagten für einen im Rahmen der Praxisnachfolge zu besetzenden Vertragsarztssitz derzeit (noch) nicht erteilt werden.

d) Etwas anderes ergibt sich vorliegend auch nicht aus den â erst nach der hier maßgeblichen Beschlussfassung durch den Berufungsausschuss vom Bundesgesetzgeber in das SGB V eingeführten â Vorgaben zur

Konzeptbewerbung ([Â§ 103 Abs 4 Satz 10 SGB V idF des GKV-Versorgungsstärkungsgesetzes vom 16. Juli 2015](#) bzw. [Â§ 103 Abs 4 Satz 5 SGB V idF des TSVG vom 6. Mai 2019](#)). Deshalb kann aus Sicht des Senats dahingestellt bleiben, ob in diesem Verfahren die damit einhergehenden Neuregelungen zugunsten des Klägers bzw zu Lasten des Beigeladenen zu 7. (vgl hierzu die vorangestellten Ausführungen unter Ziff 3.a) überhaupt anwendbar sind.

So ist bereits höchststrichterlich geklärt, dass die Einbeziehung einer bloßen Konzeptbewerbung eines Vertragsarztes/BAG/MVZ in ein Auswahlverfahren ohne Benennung und Vorlage von Unterlagen des Arztes, mit dem der begehrte Vertragsarztsitz versorgungswirksam ausgefüllt werden soll, näherer Regelungen durch den Bundesgesetzgeber bedarf, die bislang aber fehlen (vgl hierzu BSG, Urteil vom 13. Mai 2020 [â€‹ B 6 KA 11/19 R â€‹ juris Rn 37 mwN](#)). Bis dahin verbleibt es bei den bisherigen, für alle Bewerber gleich ausgestalteten Anforderungen an die Bewerbung um einen Vertragsarztsitz (Zulassung bzw Anstellungsgenehmigung) im Nachbesetzungsverfahren. Erleichterungen in Gestalt der Zulassung einer [â€‹ hier seitens des Klägers schon dem Grunde nach nicht vorliegenden â€‹](#) Konzeptbewerbung kann der Bundesgesetzgeber zwar vorsehen, sie sind aber jedenfalls nicht zwingend zur Wahrung der Grundrechte im Bewerbungsverfahren geboten. Dabei kann ein Vertragsarzt/BAG/MVZ mit dem Konzept eines besonderen Versorgungsangebots bereits schon jetzt Kriterien erfüllen, die im Rahmen der Auswahlentscheidung zu berücksichtigen sind ([Â§ 103 Abs 4 Satz 5 Nr 9 SGB V nF](#)), und sich damit gegenüber Mitbewerbern eine bessere Position verschaffen. Dass dafür aber derzeit noch die rechtzeitige Suche nach einem geeigneten Arzt und dessen Benennung im Antrag auf Anstellungsgenehmigung (neben der Vorlage von Unterlagen gemäß [Â§ 32b Abs 2 Satz 2 iVm Â§ 18 Abs 2 bis 4 Ärzte-ZV](#)) erforderlich ist, belastet einen Vertragsarzt/BAG/MVZ weder unverhältnismäßig noch unerträglich (so das BSG bereits für die Bewerbung auf ausgeschriebene Stellen nach der partiellen Entsperrung eines Bedarfsplanungsbereichs, Urteil vom 15. Mai 2019 [â€‹ B 6 KA 5/18 R](#)).
.â€‹ .â€‹ .â€‹

5. Abschließend weist der Senat darauf hin, dass dem Kläger die Akteneinsicht nach [Â§ 25 Abs 1 Satz 1](#) Zehntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB X) in die Bewerbungsunterlagen des Beigeladenen zu 7. durch den Berufungsausschuss auch nicht verfahrensfehlerhaft verweigert worden ist (dazu a). Unabhängig davon hätte ein derartiger Verfahrensfehler die Entscheidung des Beklagten in der Sache ersichtlich nicht iSv [Â§ 42 Satz 1 SGB X](#) beeinflusst, sodass eine Aufhebung des Beschlusses vom 21. Januar 2016 allein deswegen nicht in Betracht kommt (dazu b).

a) Zutreffend macht der Kläger jedoch geltend, dass es sich bei einem Nachbesetzungsverfahren gemäß [Â§ 103 Abs 4 Satz 4](#) ff sowie Abs 5 Satz 3 SGB V um ein einheitliches Verwaltungsverfahren handelt, zu dem grundsätzlich auch die (Bewerbungs-)Unterlagen des oder der Mitbewerber zählen. Das wird schon daran deutlich, dass es jedem Bewerber [â€‹](#) also auch dem Kläger [â€‹](#) bei der Nachbesetzung eines Vertragsarztsitzes vorrangig darum geht, von den Zulassungsgrenzen anstelle der Mitbewerber als Nachfolger

ausgewählt zu werden. Aus diesem Umstand folgt zwangsläufig, dass ein Bewerber nur dann berufen kann, ob eine von den Zulassungsgremien getroffene Auswahlentscheidung auf zutreffende tatsächliche und rechtliche Grundlagen gestützt worden ist, wenn er zuvor ausreichendes Kenntnis von den die Mitbewerber betreffenden Verwaltungsvorgängen sowie den idZ eingereichten Unterlagen erhalten hat (so auch Landessozialgericht Nordrhein-Westfalen, Urteil vom 30. November 2005 – L 10 KA 29/05 – juris mwN).

Demnach zählen in einem Nachbesetzungsverfahren die Bewerberunterlagen von Mitbewerbern regelmäßig zu den das Verfahren betreffenden Akten (â), deren Kenntnis zur Geltendmachung oder Verteidigung der rechtlichen Interessen eines unterlegenen Bewerbers iSv [Â 25 Abs 1 Satz 1 SGB X](#) erforderlich ist. Allerdings kann der Berufungsausschuss hiervon ausnahmsweise absehen, â soweit die Vorgänge wegen der berechtigten Interessen der Beteiligten oder dritter Personen geheim gehalten werden müssen ([Â 25 Abs 3 SGB X](#)). Davon ist vorliegend aus Sicht des Senats auch auszugehen, weil es auf der Hand gelegen hat, dass der Kläger wie vorangestellt dargelegt schon aus formaljuristischen Gründen (wegen des unvollständigen Antrags) nicht in die erforderliche Auswahlentscheidung des konkreten Nachbesetzungsverfahrens mit einzubeziehen gewesen ist. Die in den Unterlagen des Mitbewerbers enthaltenen Sozialdaten hat der beklagte Berufungsausschuss daher vor dem Kläger (ausnahmsweise) geheim halten können, ohne dadurch sein rechtliches Interesse auf eine Berufung der Entscheidung des Zulassungsgremiums zu verletzen, ihn in dem Nachbesetzungsverfahren nicht weiter zu berücksichtigen.

b) Unabhängig davon ist ohne weiteres erkennbar, dass der vom Kläger angenommene Verfahrensfehler unterstellt, er läge tatsächlich vor die Entscheidung des Berufungsausschusses in der Sache nicht beeinflusst hat; allein deshalb kann eine Aufhebung des Beschlusses vom 21. Januar 2016 nach [Â 42 Satz 1 SGB X](#) daher nicht beansprucht werden. Das wird insbesondere daran deutlich, dass sich neben dem Kläger nur der Beigeladene zu 7. auf die Nachfolge des ausgeschriebenen halben Vertragsarztsitzes beworben hat. Die Entscheidung des Beklagten hat sich damit nachdem der Kläger zu Recht nicht in die nach [Â 103 Abs 4 Satz 4](#) ff sowie Abs 5 Satz 3 SGB V erforderliche Auswahlentscheidung einbezogen worden ist auf eine Auswahl zugunsten des als einzigen Bewerber verbleibenden Beigeladenen zu 7. beschränkt. Daran hätte auch die Einsicht des Klägers in dessen Bewerbungsunterlagen nichts geändert.

6. Die Kostenentscheidung folgt aus [Â 197a Abs 1 Satz 1 Halbs 3 SGG](#) iVm den [Â 154 Abs 1](#) und 2, [162 Abs 3](#) Verwaltungsgerichtsordnung (VwGO).

Gründe, die Revision zuzulassen ([Â 160 Abs 2 SGG](#)), sind nicht ersichtlich.

Die Festsetzung des Streitwerts folgt aus der Anwendung von [Â 197a Abs 1 Satz 1 Halbs 1 SGG](#) iVm den [Â 47 Abs 1 Satz 1](#), [52 Abs 1 bis 3](#) Gerichtskostengesetz (GKG) und berücksichtigt, dass der quartalsbezogene Regelstreitwert von 5.000 Euro auch bei der Nachfolgebesetzung für einen

halben Vertragsarztsitz in vollem Umfang als pauschalierter Berechnungsparameter $f_{\frac{1}{4}r}$ drei Jahre bzw 12 Quartale anzusetzen ist.

Erstellt am: 28.01.2022

Zuletzt verändert am: 23.12.2024