
S 3 AL 1278/99

Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Freistaat Sachsen
Sozialgericht	Sächsisches Landessozialgericht
Sachgebiet	Arbeitslosenversicherung
Abteilung	3
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	-
Leitsätze	-
Normenkette	-

1. Instanz

Aktenzeichen	S 3 AL 1278/99
Datum	25.05.2000

2. Instanz

Aktenzeichen	L 3 AL 120/00
Datum	11.07.2001

3. Instanz

Datum	-
-------	---

I. Die Berufung des Klägers gegen den Gerichtsbescheid des Sozialgerichts Dresden vom 25. Mai 2000 wird zurückgewiesen.

II. Notwendige außergerichtliche Kosten einschließlich auch des Berufungsverfahrens sind nicht zu erstatten.

III. Die Revision wird zugelassen.

Tatbestand:

Die Beteiligten streiten über die Überprüfung einer Aufhebung und Erstattung von Arbeitslosengeld (Alg) betreffend den Monat Februar 1998 in Höhe von 1.491,84 DM.

Der am 19.12.1951 geborene und nunmehr verwitwete Kläger ist von Beruf Ingenieur im Bereich Medizintechnik. Er bezog erstmals Alg von Juli bis September 1991. Anschließend bezog er wegen der Teilnahme an einer beruflichen Bildungsmaßnahme vom 02.10.1991 bis zum 02.06.1993 Unterhaltsgeld (Uhg) und ab dem 03.06.1993 wiederum Alg. In der Zeit vom 01.12.1993 bis zum 31.05.1995 hatte der Kläger ein Beschäftigungsverhältnis als Umwelttechniker und bezog anschließend vom 01.04.1995 bis zum 31.05.1996 erneut Alg. Vom 01.06.1996 bis

zum 31.10.1997 hatte er ein Beschäftigungsverhältnis als Verwaltungsangestellter im Innendienst der TU D $\hat{\square}$; Während dieser Zeit erzielte er von Mai bis Oktober 1997 ein Arbeitsentgelt in Höhe von durchschnittlich 4.120,07 DM. Der Beschäftigung lag eine 40 Stunden-Woche zu Grunde.

Entsprechend Antrag und Arbeitslosmeldung des Klägers bewilligte ihm die Beklagte durch Bescheid vom 11.11.1997 Alg ab dem 01.11.1997 in Höhe von w $\hat{\square}$ chentlich 331,80 DM (Bemessungsentgelt 950,00 DM, Leistungsgruppe A/allgemeiner Leistungssatz). Durch Bescheid vom 16.12.1997 wurde diese Leistungsbewilligung ge $\hat{\square}$ ndert. Dem Kl $\hat{\square}$ ger wurden nunmehr 370,80 DM w $\hat{\square}$ chentlich bewilligt (BE 950,00 DM, Leistungsgruppe A/erh $\hat{\square}$ hter Leistungssatz).

Am 05.03.1998 ging beim Arbeitsamt Dresden ein Schreiben des Klägers ein, in dem dieser mitteilte, er habe nunmehr rückwirkend per 01.02.1998 für drei Monate einen Arbeitsvertrag bei dem Institut für S $\hat{\square}$; G $\hat{\square}$; und V $\hat{\square}$; e.V. (ISGV) erhalten. Er gehe daher davon aus, dass zwischenzeitlich für den Monat Februar $\hat{\square}$ berwiesenes Alg zur $\hat{\square}$ ckzuzahlen sei.

Auf der ebenfalls am 05.03.1998 eingegangenen Ver $\hat{\square}$ nderungsmitteilung vom 03.03.1998 gab der Kl $\hat{\square}$ ger ab dem 01.02.1998 eine berufliche T $\hat{\square}$ tigkeit als Dokumentarist für drei Monate an.

Der hierzu eingereichte Arbeitsvertrag ist auf den 03.03.1998 datiert. Darin ist unter $\hat{\text{A}}\text{\S}$ 1 ab dem 01.02.1998 eine T $\hat{\square}$ tigkeit als vollbeschäftigter Angestellter, befristet bis zum 30.04.1998, geregelt. Das Arbeitsverhältnis bestimme sich nach dem BAT-Ost. Der Kl $\hat{\square}$ ger werde vorläufig in die Verg $\hat{\square}$ tungsgruppe V b der Anlage I a zum BAT-Ost eingruppiert ($\hat{\text{A}}\text{\S}$ $\hat{\text{A}}\text{\S}$ 2 und 3 des Arbeitsvertrages). Da die Kosten der Beschäftigung des Klägers vom S $\hat{\square}$ chsischen Ministerium für Landwirtschaft (SML) $\hat{\square}$ bernommen wurden, zahle der Freistaat Sachsen durch das Landesamt für Finanzen $\hat{\square}$ entsprechend dieser Eingruppierung $\hat{\square}$ das Arbeitsentgelt unter Benennung der Monate Februar bis April 1998 an den Kl $\hat{\square}$ ger aus. Auch Sozialversicherungsbeiträge wurden für diese drei Monate abgef $\hat{\square}$ hrt. Mit Schreiben vom 28.04.1998 hatte das Landesamt für Finanzen dem Kl $\hat{\square}$ ger mitgeteilt, dass für ihn die Bez $\hat{\square}$ gezahlung rückwirkend ab dem 01.02.1998 aufgenommen werde. Für den Monat Februar sei ein Abschlag in Höhe von 2.000,00 DM und für den Monat M $\hat{\square}$ rz in Höhe von 2.200,00 DM ausgezahlt worden.

Durch Aufhebungsbescheid vom 10.03.1998 hob die Beklagte die Bewilligung von Alg mit Wirkung vom 01.02.1998 wegen "Arbeitsaufnahme ab 01.02.1998" auf. Sie st $\hat{\square}$ tzte diese Entscheidung auf [\$\hat{\text{A}}\text{\S}\$ 117](#) i. V. m. [\$\hat{\text{A}}\text{\S}\$ 118](#) des Dritten Buches Sozialgesetzbuch (SGB III) und [\$\hat{\text{A}}\text{\S}\$ 48 Abs. 1 Satz 2](#) des Zehnten Buches Sozialgesetzbuch (SGB X) i.V.m. [\$\hat{\text{A}}\text{\S}\$ 330 Abs. 3 SGB III](#). Mit Erstattungsbescheid vom 27.03.1998 forderte die Beklagte, gest $\hat{\square}$ tzt auf [\$\hat{\text{A}}\text{\S}\$ 50 Abs. 1 SGB X](#), den $\hat{\square}$ berzahlten Betrag des Alg in Höhe von 1.491,84 DM von dem Kl $\hat{\square}$ ger zur $\hat{\square}$ ck. Dieser Forderung kam der Kl $\hat{\square}$ ger nach: Am 15.04.1998 erfolgte die Buchung des genannten Betrages zu Gunsten des Landesamtes Sachsen.

In der Folgezeit leitete die Beklagte in diesem Zusammenhang gegen den Klager auch ein Ordnungswidrigkeitenverfahren ein. Am 22.06.1998 erging ein Bußgeldbescheid, durch den dem Klager die fahrlassige Verletzung von Mitteilungspflichten vorgeworfen wurde. Gegen diesen legte der Klager am 25.06.1998 Einspruch ein. Der Arbeitsvertrag sei erst rückwirkend ausgestellt worden. Im Februar 1998 sei ihm lediglich ein befristetes Arbeitsverhältnis in Aussicht gestellt worden, das aber noch nicht begonnen habe. Für das Zustandekommen eines Arbeitsvertrages habe er sich sehr massiv eingesetzt und einige Termine der in Aussicht gestellten Aufgabenstellung wahrgenommen, allerdings sei dies ohne arbeitsrechtliche Grundlage und "auf eigenes Risiko" erfolgt, um den Arbeitsauftrag zu erhalten. Dieser Einsatz habe schließlich bewirkt, dass letztlich der Arbeitsvertrag am 03.03.1998 unterzeichnet werden konnte. Erst mit Erhalt des Arbeitsvertrages sei ihm demzufolge eine Vernderungsmittlung möglich gewesen. Durch Beschluss des Amtsgerichts Dresden vom 25.02.1999 wurde das Verfahren schließlich gem [ 47 Abs. 2](#) Ordnungswidrigkeitengesetz eingestellt.

Auf Anfrage der Beklagten sandte der geschäftsführende Assistent des Instituts für S G und V einem Bericht des Bereichsleiters V, PP. Dr. S, an den geschäftsführenden Gründungsdirektor, Prof. Dr. Sch, vom 05.03.1998 zu. In diesem ist u.a. folgendes ausgeführt: "Da die vertraglichen Vereinbarungen bis auf den schriftlichen Bewilligungsbescheid des SML an das ISGV geregelt erschienen und die termingebundene Projektarbeit (ber einzelne Abläufe im Monat Februar) beginnen sollte, nahm der als Dokumentarist vorgesehene Bearbeiter, Herr A. H, seine Tätigkeit in diesem Monat auf".

Mit Schreiben vom 15.04.1999, eingegangen am 19.04.1999, beantragte der Klager durch seinen Bevollmächtigten, die erneute Überprüfung der ergangenen Bescheide vom 10.03. und 27.03.1998. Tatsächlich sei er in der fraglichen Zeit arbeitslos gewesen. Der Arbeitsvertrag vom 03.03.1998 habe lediglich formell den Termin auf den 01.02.1998 gelegt. Seine tatsächliche Tätigkeit habe er jedoch erst am 03.03.1998 begonnen.

Mit Bescheid vom 21.05.1999 lehnte die Beklagte eine erneute Überprüfung ab, da keine neuen Tatsachen vorgetragen worden seien.

Dem widersprach der Klager am 07.06.1999. Die Beklagte verkenne den Begriff der Arbeitslosigkeit. Allein der Bezug von Einkommen führe noch nicht dazu, dass die Arbeitslosigkeit entfiele.

Durch Widerspruchsbescheid vom 19.10.1999 wies die Beklagte den Widerspruch als unbegründet zurück. Auch nach erneuter Überprüfung könne sie zu keinem anderen Ergebnis gelangen. Bereits ab dem 01.02.1998 sei eine Beschäftigung in Form der Mitwirkung an dem wissenschaftlichen Projekt erfolgt.

Dagegen hat sich der Klager am 12.11.1999 an das Sozialgericht Dresden gewandt. Die in Aussicht genommene Anstellung bei dem Institut für S G und V e.V. sei diese sei nur auf Grund einer Übernahme durch das Sächsische

Landwirtschaftsministerium möglich geworden. Tatsächlich habe der Kläger bis zum 03.03.1998 nicht gearbeitet. Entsprechende Tätigkeiten seien auch nicht verlangt worden. Der rückwirkend datierte Vertrag führe nicht zu einem Beschäftigungsverhältnis. Auch sei die Auffassung unzutreffend, Alg sei wegen der Vorschrift des [Â§ 143 Abs. 1 SGB III](#) nicht geschuldet. Diese Norm habe allein die Funktion, Fälle zu regeln, in denen ein Arbeitsverhältnis nebst Entgeltanspruch formell fortbestehe, ohne dass ein Beschäftigungsverhältnis vorliege, also Fälle, in denen sich der Arbeitgeber im Annahmeverzug befinde. Ein Vergütungsanspruch sei hier jedoch in keiner Weise begründet oder auch nur angelegt gewesen.

Auf Anfrage durch das Gericht teilte der geschäftsführende Direktor des Institutes für S G und V e.V., Prof. Dr. Dr. W, durch Schreiben vom 12.04.2000 mit, vor der Unterzeichnung des Arbeitsvertrages am 03.03.1998 sei der Kläger im Rahmen der Aufgabenstellung dieses Vertrages nicht für das ISGV tätig geworden. Ihm seien deshalb in dieser Zeit auch keine Aufgaben übertragen worden und er habe keinen Weisungen unterstanden. Vor dem Abschluss des Vertrages sei der Kläger lediglich mehrfach zu Projektvorbesprechungen anwesend gewesen. Über seine Anwesenheit gebe es keine schriftlichen Nachweise. Dem Institut sei bekannt gewesen, dass der Kläger arbeitslos gemeldet war. Er sei auch mehrfach darauf hingewiesen worden, dass er vor Abschluss des Vertrages nicht für das ISGV arbeiten dürfe.

Durch Gerichtsbescheid vom 20. Mai 2000 hat das Sozialgericht die Klage abgewiesen. Der Kläger habe keinen Anspruch auf eine erneute Entscheidung nach [Â§ 44 Abs. 2 SGB X](#). Ob in dem streitigen Zeitraum ein Beschäftigungsverhältnis bestanden habe, könne offen bleiben, denn der Anspruch auf Alg habe in teleologische Reduktion dieser Vorschrift auf Fälle des zuvor beendeten Beschäftigungsverhältnisses und dennoch fortbestehendem Arbeitsentgeltanspruches sei nicht geboten. Entsprechend dem abgeschlossenen Arbeitsvertrag sei das Arbeitsentgelt dem Zeitraum ab dem 01.02.1998 zuzuordnen gewesen. Hierbei habe es sich nicht nur um ein rechtsfolgenlosen Scheingeschäft, sondern um eine bindende Vereinbarung gehandelt. Entsprechend sei das gewährte Alg gemäß [Â§ 143 Abs. 3 Satz 2 SGB III](#) zu erstatten. Der Aufhebungs- und Erstattungsbescheid sei gemäß [Â§ 43 Abs. 1 SGB X](#) in einen Erstattungsbescheid auf dieser Grundlage umzudeuten. Die Voraussetzungen für eine Umdeutung lägen vor, denn durch eine Erstattung nach [Â§ 143 Abs. 3 Satz 2 SGB III](#) ergäben sich keine ungünstigeren Rechtsfolgen zu Lasten des Klägers.

Gegen diesen, am 05.06.2000 zugegangenen, Gerichtsbescheid hat der Kläger am 21.06.2000 Berufung eingelegt. [Â§ 143 Abs. 1 SGB III](#) sei nur dann anzuwenden, wenn der Arbeitslose nicht mehr beschäftigt sei. Weiter müssten die Ansprüche auf das Arbeitsentgelt und der Alg-Anspruch zeitgleich nebeneinander bestehen. Hier sei jedoch der Anspruch auf Alg zum Zeitpunkt des Entstehens des Anspruchs auf Arbeitsentgelt bereits durch Erfüllung erloschen gewesen. Zudem sei für den Monat Februar 1998 kein "Arbeitsentgelt" gezahlt worden. Voraussetzung für einen Arbeitsentgeltanspruch sei es, dass dieser überhaupt auf Grund einer Dienstleistung oder zumindest aus Gründen des

Annahmeverzuges geschuldet werde; eine solche sei hier jedoch weder erfolgt noch nachholbar. Der Vertrag sei daher dahingehend zu verstehen, dass nur für die Monate März und April eine höhere Vergütung, als schriftlich vereinbart wurde, zu zahlen sei. Abschließend sei auch eine Umdeutung gemäß [Â§ 43 Abs. 1 SGB X](#) nicht möglich, da die grundlegende Voraussetzung des Erstattungsanspruchs nach [Â§ 143 Abs. 3 Satz 2 SGB III](#), nämlich ein Anspruchsübergang gemäß [Â§ 115 Abs. 1 SGB X](#) nicht gegeben sei. Denn die Voraussetzung Erbringung der Sozialleistung ein Anspruch auf Arbeitsentgelt bereits bestanden habe, habe hier nicht vorgelegen.

Der Kläger beantragt,

den Gerichtsbescheid des Sozialgerichts Dresden vom 25. Mai 2000 sowie den Bescheid vom 21.05.1999 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 19.10.2000 aufzuheben und die Beklagte zu verpflichten, den Aufhebungsbescheid vom 10.03.1998 sowie den Erstattungsbescheid vom 27.03.1998 aufzuheben und dem Kläger für die Zeit vom 01.02. bis zum 03.03.1998 Arbeitslosengeld in Höhe von 1.491,84 DM zu zahlen.

Die Beklagte beantragt,

die Berufung zurückzuweisen.

Ausweislich der Einlassungen des geschäftsführenden Direktors im Verwaltungsverfahren (Schreiben vom 12.04.2000) habe der Kläger seit dem 01.02.1998 in einem Beschäftigungsverhältnis gestanden, er sei somit nicht mehr arbeitslos im Sinne des [Â§ 118 SGB III](#) gewesen. Mithin sei ab diesem Zeitpunkt eine wesentliche Änderung in den tatsächlichen Verhältnissen gemäß [Â§ 48 Abs. 1 SGB X](#) eingetreten.

Rechtsgrundlage für die Aufhebung sei daher [Â§ 48 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2](#) und 4 SGB X. Soweit man jedoch zu der Auffassung gelange, ein Beschäftigungsverhältnis habe in dem streitigen Zeitraum nicht bestanden, werde hilfsweise geltend gemacht, dass der Anspruch auf Alg gemäß [Â§ 143 Abs. 1 SGB III](#) zum Ruhen gekommen sei, da der Kläger für die Zeit ab 01.02.1998 Arbeitsentgelt erhalten habe. Der Erstattungsanspruch richte sich in diesem Falle nach [Â§ 143 Abs. 3 SGB III](#).

Auf weitere Anfrage des Gerichts teilte der geschäftsführende Direktor des ISGV, Prof. Dr. W â€¦ M â€¦, mit Schreiben vom 12.06.2001 erneut mit, entsprechend der Vereinbarung mit dem Sächsischen Staatsministerium für Landwirtschaft, Ernährung und Forsten sei die Leistungszeit für die Zuwendungen des Freistaates Sachsen bis zum 30.04.1998 befristet gewesen. Der Umfang habe jedoch einen voraussichtlichen Aufwand für drei Monate gehabt. Daher sei der Vertrag entsprechend gestaltet worden.

Zum weiteren Vorbringen der Beteiligten zum Sach- und Streitstand wird auf die Gerichtsakten beider Rechtszüge sowie die Verwaltungsakte der Beklagten, die

Gegenstand der mündlichen Verhandlung, Beratung und Entscheidung waren, verwiesen.

Entscheidungsgründe:

Die statthafte ([Â§ 143, 144 Abs. 1](#) Sozialgerichtsgesetz -SGG-) sowie form- und fristgerecht eingelegte Berufung ([Â§ 151 SGG](#)) ist zulässig. Sie ist in der Sache jedoch nicht begründet. Denn das Sozialgericht Dresden (SG) hat im Ergebnis zu Recht die Klage abgewiesen. Der Bescheid vom 21.05.1999 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 19.10.1999 sowie der Aufhebungsbescheid vom 10.03.1998 und der Erstattungsbescheid vom 27.03.1998 verletzen den Kläger nicht in seinen Rechten.

I.

Der Kläger hat aus [Â§ 44 Abs. 1 Satz 1](#) Zehntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB X) keinen Anspruch auf Rücknahme des Aufhebungsbescheides vom 10.03.1998 sowie des Erstattungsbescheides vom 27.03.1998, weil sich diese Bescheide nicht als rechtsfehlerhaft erwiesen haben.

Rechtsgrundlage für den Aufhebungsbescheid vom 10.03.1998 ist [Â§ 48 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 SGB X](#) i. V. m. [Â§ 143 Abs. 1 SGB III](#).

Nach [Â§ 48 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 SGB X](#) soll der Verwaltungsakt mit Wirkung vom Zeitpunkt der Änderung der Verhältnisse aufgehoben werden, soweit nach Antragstellung oder Erlass des Verwaltungsaktes Einkommen oder Vermögen erzielt worden ist, das zum Wegfall oder zur Minderung des Anspruchs geführt haben würde.

1. [Â§ 48 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 SGB X](#) findet entsprechende Anwendung, wenn nachträglich Einkommen oder Vermögen erzielt worden ist, das zum Ruhen des Anspruchs geführt haben würde (BSG [SozR 1300 Â§ 48 Nr. 22](#)).

2. Der Kläger hat vom 01.02. bis 02.03.1998 Arbeitsentgelt erzielt, welches gemäß [Â§ 143 Abs. 1 SGB III](#) zum Ruhen des Anspruchs geführt hat. Dies belegt zunächst der Arbeitsvertrag vom 03.03.1998. Dort ist ausdrücklich ein Arbeitsverhältnis für drei Monate, vom 01.02. bis zum 30.04.1998, vereinbart worden. Die Leistung des "Arbeitsentgeltes" ist nicht zwingend an die vollständig zeitgleiche Erbringung einer Dienstleistung oder zumindest das Vorliegen von Annahmeverzug gebunden. Auch im Falle einer Freistellung von der Arbeit verzichtet der Arbeitgeber auf die Erbringung der Hauptleistung des Arbeitnehmers. Den Parteien ist es danach auf Grund der Vertragsfreiheit auch im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses möglich, zumindest teilweise auf die Erbringung von Hauptleistungspflichten zu verzichten. Dennoch bleibt es bei dem Bestehen eines Dienst- bzw. Arbeitsvertrages i. S. v. [Â§ 611](#) Bürgerliches Gesetzbuch (BGB), soweit die Parteivereinbarungen nicht so sehr abweichen, dass der Vertrag seine Gegenseitigkeitsbeziehung verliert. Dies war jedoch vorliegend nicht gegeben.

2. Weiterhin erfolgte die Leistung des Arbeitsentgeltes auch für drei Monate, nämlich die Zeit vom 01.02. bis zum 30.04.1998. Es sollte sich nicht tatsächlich um ein höheres Arbeitsentgelt nur für zwei Monate handeln. Dies ergibt sich zunächst aus dem Arbeitsvertrag, der maßgeblicher Ausgangspunkt für die Beurteilung und Bewertung der Verhältnisse ist: Bezogen auf ein Arbeitsverhältnis vom 01.02. bis zum 30.04.1998 wurde darin die monatliche Vergütung nach einer Eingruppierung des Klägers in die Vergütungsgruppe V b der Anlage 1 a zum BAT-Ost festgelegt. Allerdings tritt die zwischen den Beteiligten getroffene (arbeits-)vertragliche Regelung dann zurück, wenn die tatsächliche Gestaltung der Verhältnisse davon entscheidend abweicht (vgl. Rspr. d. BSG zu den Vertragsverhältnissen von (Gesellschafter-)Geschäftsführern: u.a. BSG v. 30.01.1997 [10 RAr 6/95](#) [NZS 1997, 432](#) m.w.N.) Anhaltspunkte dafür, dass nach dem tatsächlichen Willen der Parteien entgegen dem Arbeitsvertrag auf den Monat Februar 1998 kein Arbeitsentgelt entfallen sollte, sondern dieses als höherer Gesamtbetrag nur bezogen auf die Monate März und April 1998 gezahlt wurde, bestehen nicht. Entsprechend der festgesetzten Vergütungsgruppe errechnete das Landesamt für Finanzen das Arbeitsentgelt unter Zuordnung auf die Monate Februar, März und April 1998. Auch Sozialversicherungsbeiträge wurden für drei Monate entrichtet. Zudem machte der Kläger in seinem Schreiben vom 05.03.1998 deutlich, dass er nunmehr nach dem rückwirkenden Abschluss des Arbeitsvertrages offenbar selber von einer Zuordnung des Arbeitsentgeltes auch für den Februar 1998 ausging. Weiter hat der geschäftsführende Direktor des ISGV in dem Schreiben vom 12.06.2001 auf die Anfrage, weshalb der Arbeitsvertrag bereits ab dem 01.02.1998 geschlossen worden sei, ausgeführt, dass dies entsprechend dem Leistungsumfang der Zuwendungen des Freistaates Sachsen erfolgte. Im übrigen weichen hier auch die tatsächlichen Verhältnisse nicht wesentlich von der vertraglichen Regelung ab: Lediglich für einen Monat entfiel die Hauptleistungspflicht des Klägers. Bei dieser Situation besteht kein Anlass die vertragliche Regelung betreffend das Arbeitsentgelt zurücktreten zu lassen.

3. Auf Grund dieses Arbeitsentgeltanspruchs kam der Anspruch auf Alg zum Ruhen gemäß [§ 143 Abs. 1 SGB III](#). Die Anwendung dieser Norm ist nicht auf ein zeitgleiches Entstehen eines Arbeitsentgeltes und eines Arbeitslosengeldanspruchs beschränkt, auch wenn dies auf Grund des Begriffes "während" zunächst so erscheinen könnte. Deutlich wird dies durch die entsprechenden Formulierungen in [§ 142 SGB III](#): Absatz 1 benennt in den Nrn. 1 bis 4 verschiedene Sozialleistungen, deren Zuerkennung zu einem Ruhen des Anspruchs auf Alg führt. Auch hier wird der Begriff "während" gebraucht. Dennoch setzt dies nicht in allen Fällen eine Zeitgleichheit voraus, denn lediglich im Falle von Nrn. 3 ruht der Anspruch erst ab dem Beginn der laufenden Zahlung, [§ 142 Abs. 2 Nr. 2 SGB III](#). Es mag zutreffend sein, dass diese Norm in fast allen Fällen Situationen betrifft, in denen zuvor ein Beschäftigungsverhältnis bestand und daran anschließend der Fortbestand des Arbeitsverhältnisses im Streit ist. Der Sinn und Zweck der Vorschrift trifft jedoch auch auf die vorliegende Situation zu. Durch [§ 143 Abs. 1 SGB III](#), entsprechend wie die Vorgangsvorschrift des [§ 117 Abs. 1 AFG](#), soll der Doppelbezug von Arbeitsentgelt und Alg verhindert

werden: Soweit der Arbeitslose keinen Lohnausfall hat, bedarf er nicht der Leistungen der Versicherungsgemeinschaft (vgl. BSG SozR 4100 Â§ 117 Nr. 2 und 13; Gagel, AFG, Rdnr. 24/25 zu Â§ 117; Niesel, AFG, 2. Auflage, Rdnr. 2 zu Â§ 117; Niesel, SGB III, Rdnr. 2 zu Â§ 143). Der KlÃ¤ger hÃ¤tte hier einerseits die Voraussetzungen fÃ¼r einen Bezug von Alg erfÃ¼llt, er war (noch) arbeitslos und verfÃ¼gbar (soweit kein BeschÃ¤ftigungsverhÃ¤ltnis angenommen wird); andererseits hatte er fÃ¼r die entsprechende Zeit auch einen Anspruch auf Arbeitsentgelt. Somit bestand eine zeitliche Zuordnung zwischen dem gezahlten Alg und dem Arbeitsentgeltanspruch. Wie das SG bereits zutreffend ausgefÃ¼hrt hat, bestehen keine GrÃ¼nde, die Vorschrift des [Â§ 143 Abs. 1 SGB III](#) entgegen ihrem Wortlaut und Zweck auf die vorliegende Situation nicht anzuwenden.

4. Dies fÃ¼hrte allerdings â im Gegensatz zur Auffassung des SG â nicht dazu, dass die Alg-Zahlung der Beklagten als so genannte "GleichwohlgewÃ¤hrung i. S. v. [Â§ 143 Abs. 3 Satz 1 SGB III](#), die zu einem Erstattungsanspruch nach [Â§ 143 Abs. 3 Satz 2 SGB III](#) fÃ¼hren kann, zu beurteilen wÃ¤re, weil das Arbeitsentgelt dem KlÃ¤ger erst spÃ¤ter ausgezahlt wurde. Ein Leistungsfall nach [Â§ 143 Abs. 2 Satz 1 SGB III](#) (ehemals [Â§ 117 Abs. 1 Satz 1 AFG](#)) liegt nur dann vor, wenn die BA davon ausgehen kann, dass AnsprÃ¼che gegen den Arbeitgeber mÃglicherweise bestehen oder entstehen kÃnnen (BSG [SozR 3-4100 Â§ 117 Nr. 11](#)). Dies ist deshalb sachgerecht, da diese Leistung die Anzeige des ForderungsÃ¼bergangs an den Arbeitgeber nach sich zieht (Niesel, AFG, 2. Auflage, Rdnr. 61 zu Â§ 117). Es bestanden hier jedoch keinerlei Anhaltspunkte, die die Beklagte von einem mÃglicherweise bestehenden Anspruch hÃ¤tten ausgehen lassen kÃnnen.

Auch die vom SG vorgenommene Umdeutung nach [Â§ 43 Abs. 1 SGB X](#) in einen Erstattungsanspruch nach [Â§ 143 Abs. 3 Satz 2 SGB III](#) war daher nicht erforderlich, denn zur Rechtfertigung der durch die Bescheide getroffenen VerfÃ¼gungen sind lediglich andere Rechtsgrundlagen anzuwenden.

5. Der Erstattungsanspruch der Beklagten beruht auf [Â§ 50 Abs. 1 SGB X](#). Die Beklagte hatte bereits zum 28.02.1998 Alg an den KlÃ¤ger ausgezahlt. FÃ¼r die 28 Leistungstage war dies kalendertÃ¤glich ein Betrag von 53,28 DM. Die Beklagte hat daher den Erstattungsbetrag insgesamt zutreffend mit 1.491,84 DM errechnet.

II.

Es konnte daher dahingestellt bleiben, ob der KlÃ¤ger auch in der Zeit vom 01.02. bis zum 02.03.1998 in einem BeschÃ¤ftigungsverhÃ¤ltnis i. S. von [Â§ 25 Abs. 1](#) Drittes Buch Sozialgesetzbuch Alg gemÃ¤Ã [Â§ 48 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3](#) Zehntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB X) aufheben. Allerdings sprechen die bisherigen ErklÃ¤rungen in den Akten eher dafÃ¼r, dass der KlÃ¤ger im Februar 1998 noch nicht tatsÃ¤chlich beim ISGV beschÃ¤ftigt war.

Soweit man jedoch davon ausginge, dass bereits im Februar 1998 ein BeschÃ¤ftigungsverhÃ¤ltnis des KlÃ¤gers bestanden habe, kÃmen als Rechtsgrundlagen fÃ¼r die Aufhebung und Erstattung auch [Â§ 48 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2](#) und 4 SGB X i. V. m. [Â§ 50 Abs. 1 SGB X](#) in Betracht. Der KlÃ¤ger hatte im Juli

1991 erstmals Alg bezogen, die grundlegenden Pflichten des Leistungsverhältnisses mussten ihm bereits aus langjähriger Erfahrung bekannt sein. Zudem hatte er zuletzt am 29.10. bzw. 04.11.1997 einen Antrag auf Alg gestellt und in diesem Zusammenhang auch den Erhalt und die Kenntnisnahme des Merkblattes für Arbeitslose "Ihre Rechte und Ihre Pflichten" unterzeichnet. Hieraus wäre ihm erkennbar gewesen, dass eine Beschäftigung die Arbeitslosigkeit entfallen lässt. Daher diese unmittelbar dem Arbeitsamt mitzuteilen ist.

III.

Die Kostenentscheidung folgt aus [Â§ 193 SGG](#).

Der Senat hat die Revision gemäß SGG im Hinblick auf die Klärung des Anwendungsbereiches von [Â§ 143 Abs. 1 SGB III](#) in entsprechenden Fällen gem. [Â§ 160 Abs. 2 Nr. 1 SGG](#) zugelassen.

Erstellt am: 07.09.2003

Zuletzt verändert am: 23.12.2024