

---

## S 14 RJ 38/99

### Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Freistaat Sachsen
Sozialgericht	Sächsisches Landessozialgericht
Sachgebiet	Rentenversicherung
Abteilung	5
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	-
Leitsätze	-
Normenkette	SGB VI <a href="#">§ 43</a>

#### 1. Instanz

Aktenzeichen	S 14 RJ 38/99
Datum	25.06.2001

#### 2. Instanz

Aktenzeichen	L 5 RJ 188/01
Datum	07.05.2002

#### 3. Instanz

Datum	-
-------	---

I. Die Berufung der KlÄgerin gegen das Urteil des Sozialgerichts Dresden vom 25. Juni 2001 wird zurÄckgewiesen. II. AuÄergerichtliche Kosten sind auch im Berufungsverfahren nicht zu erstatten. III. Die Revision wird nicht zugelassen.

Tatbestand:

Streitig ist die GewÄhrung einer Rente wegen BerufsunfÄhigkeit.

Die am 14. 1946 geborene KlÄgerin war von September 1962 bis Dezember 1969 als Ansteckerin, von Januar 1970 bis Dezember 1974 als Copserin, von Januar 1975 bis Dezember 1979 als Brigadier und von Januar 1980 bis November 1991 als Weberin in einer Fabrik beschÄftigt. Seither ist sie ununterbrochen durch eine abgebrochene Umschulung zur LandschaftsgÄrtnerin in der Zeit von April 1992 bis April 1994 ohne BeschÄftigung.

Den am 01. Dezember 1997 gestellten (zweiten) Antrag auf GewÄhrung einer Rente wegen verminderter ErwerbsfÄhigkeit begrÄndete die KlÄgerin mit einem seit 1994 bestehenden Lumbalsyndrom.

---

Im Verwaltungsverfahren lagen der Beklagten neben den medizinischen Unterlagen aus dem vorangegangenen Rentenverfahren vor: ein ärztliches Gutachten des Arbeitamtes Dresden (Dr. Neumann) vom 24. März 1997, ein Entlassungsbericht der Klinik B K (Dr. W1, Dr. K1, Dipl.-Med K2) vom 17. Juli 1997 über eine stationäre medizinische Rehabilitationsmaßnahme in der Zeit vom 16. Juni 1997 bis zum 14. Juli 1997, nach dem bei einem chronisch rezidivierenden lokalen bis pseudoradikulären Lumbalsyndrom bei Stenose des lumbalen Spinalkanals und degenerativen Veränderungen im lumbosakralen Übergang, ausgeprägter muskulärer Dysbalance bei Adipositas, chronischer Insuffizienz beider Beine, Asthma bronchiale und Rhinitis allergica sowie Struma diffusa ein vollschichtiges Leistungsvermögen für körperlich leichte Arbeiten im Wechselrhythmus, ohne Heben und Tragen schwerer Lasten, ohne häufiges Bücken oder Hocken, ohne Arbeiten in Zwangshaltungen, ohne Einflüsse von Nässe, Zugluft, extrem schwankenden Temperaturen sowie ohne Einwirkungen inhalativer Belastungen und Allergene bestehe, ein Befundbericht der Orthopädin Dipl.-Med F1 vom 01. April 1998, ein Gutachten der Allgemeinmedizinerin Dipl.-Med. B1 vom 11. Mai 1998, in dem Wirbelsäulenbeschwerden bei degenerativen Verschleißerscheinungen und Bandscheibendegeneration der Lendenwirbelsäule mit verminderter Wirbelsäulenbelastbarkeit, degenerative Verschleißerscheinungen in beiden Kniegelenken mit Zustand nach Arthroskopie des linken Kniegelenks, eine medikamentös behandelte Atemwegserkrankung (Asthma bronchiale) sowie eine Pollenallergie diagnostiziert und eingeschätzt wurde, die Klägerin sei für körperlich leichte Arbeiten in wechselnder Arbeitshaltung, jedoch ohne Dauersteh- und -gehbelastung, ohne häufiges Heben, Tragen oder Bewegen von Lasten, ohne überwiegend einseitige Körperhaltung, ohne häufiges Bücken, Klettern oder Steigen, ohne Absturzgefahr vollschichtig einsetzbar.

Mit Bescheid vom 20. Mai 1998 lehnte die Beklagte die Gewährung einer Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit unter Verweis auf ein vollschichtiges Leistungsvermögen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt ab.

Den hiergegen gerichteten Widerspruch vom 03. Juni 1998 wies die Beklagte nach Einholung eines Befundberichtes des Internisten Dr. D1 vom 17. September 1998 mit Widerspruchsbescheid vom 24. November 1998 zurück. Mit den bestehenden gesundheitlichen Einschränkungen könne die Klägerin nach den sozialmedizinischen Feststellungen zwar nicht mehr als Webereiarbeiterin tätig sein. Sie sei jedoch in der Lage, vollschichtig leichte Arbeiten, in wechselnder Arbeitshaltung und mit Unterbrechungen, ohne häufiges Heben, Tragen oder Bewegen von Lasten, ohne häufiges Bücken, Klettern oder Steigen, ohne Absturzgefahr sowie ohne Dauersteh- und -gehbelastung, auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt zu verrichten. Da sie als Webereiarbeiterin keinen Ausbildungsnachweis vorgelegt habe, sei sie ihrem beruflichen Werdegang nach der Berufsgruppe der angelernten Arbeiter zuzuordnen und auf alle Tätigkeiten des allgemeinen Arbeitsmarktes verweisbar.

Auf die am 29. Dezember 1998 erhobene Klage hat das Sozialgericht Dresden (SG) Befundberichte der Allgemeinmedizinerin Dr. S1 vom 19. März 1999, des

---

Internisten Dr. D1 â vom 01. April 1999 und 01. November 2000 und der OrthopÃ¤din Dipl.-Med. F1 â vom 07. Mai 1999 und 12. Mai 2000 eingeholt. Ferner hat das SG den Arbeitsmediziner Prof. Dr. S2 â und den OrthopÃ¤den Prof. Dr. F2 â mit der Erstattung von Gutachten beauftragt. Prof. Dr. S2 â hat in seinem Gutachten vom 27. Oktober 1999 folgende Diagnosen gestellt: â PseudoradikulÃ¤res Lumbalsyndrom bei Bandscheiben-Protrusion L2/L5 und L5/S1 mit Duralsackimpression und Retrospondylose, â Gonarthrose beidseits, â Rhinokonjunktivitis, mÃglicherweise allergisch bedingt, â Ekzem, nach Lokalisation eventuell endogen bedingt, â Rezidivierende depressive StÃ¶rungen, â Varikosis der Ober- und Unterschenkel, â Struma diffusa, â gelegentliche asthmoide Beschwerden. Die KlÃ¤gerin sei vollschichtig einsatzfÃ¤hig fÃ¼r kÃ¶rperlich leichte Arbeiten mit der MÃglichkeit zum Wechseln zwischen Stehen, Sitzen und Gehen, ohne Arbeiten im Knien, ohne Ersteigen von Leitern, ohne hÃ¤ufiges Treppensteigen, ohne Heben und Tragen von Lasten, ohne hÃ¤ufiges BÃ¼cken, ohne Akkordarbeit, ohne GefÃ¤hrdung durch KÃlte, Zugluft, Feuchtigkeit, NÃsse, Beschleunigungs- und Abbremsbewegungen sowie GanzkÃ¶rpervibrationen. Prof. Dr. F2 â hat in seinem orthopÃ¤dischen Gutachten vom 10. Juli 2000 folgende Diagnosen gestellt: â Lokales Schmerzsyndrom der LendenwirbelsÃ¤ule bei degenerativen VerÃ¤nderungen, â Arthrose der Kniegelenke, rechts aktiviert. Die KlÃ¤gerin kÃ¶nne leichte kÃ¶rperliche Arbeiten ohne dauerndes oder Ã¼berwiegendes Stehen, aber Ã¼berwiegend im Sitzen mit der MÃglichkeit, vorÃ¼bergehend aufzustehen und umherzulaufen, ohne Heben und Tragen von Lasten von mehr als zehn Kilogramm, ohne hÃ¤ufiges BÃ¼cken, ohne Treppensteigen, ohne Arbeiten auf Leitern, ohne Arbeiten in KÃlte, unter Einwirkung von NÃsse oder im Freien vollschichtig verrichten. Die Wegstrecke sei eingeschrÃ¤nkt, liege aber bei deutlich mehr als 500 Meter.

Mit Urteil vom 25. Juni 2001 hat das SG die Klage abgewiesen. Ihren bisherigen Beruf einer Weberin kÃ¶nne die KlÃ¤gerin aus gesundheitlichen GrÃ¼nden auf Grund der damit verbundenen kÃ¶rperlichen Anforderungen nicht mehr verrichten. Ausgehend von diesem Beruf sei sie in den oberen Bereich der angelernten Arbeiter, nicht aber in die Gruppe der Facharbeiter einzustufen. Mangels Absolvierung einer mehr als zwei- bzw. bei in der DDR erlernten Berufen zweijÃ¤hrigen Ausbildung sei sie keine gelernte Facharbeiterin. Sie kÃ¶nne einer gelernten Facharbeiterin fÃ¼r Textiltechnik â Spezialisierungstechnik Weben â nicht gleichgestellt werden. Trotz wiederholter Aufforderungen hÃ¤tten von der KlÃ¤gerin keine Unterlagen Ã¼ber ihre BeschÃ¤ftigung im Zeitraum von 1962 bis 1991 vorgelegt werden kÃ¶nnen. Eine Arbeitgeberauskunft sei auf Grund der Gesamtvollstreckung des Unternehmens unmittelbar nach 1990 nicht realisierbar gewesen. Eine theoretische innerbetriebliche bzw. berufsbegleitende Ausbildung habe die KlÃ¤gerin nach eigenen Angaben wÃ¤hrend ihres beruflichen Aufstiegs von der ungelerten Ansteckerin bis zur angelernten Weberin nicht erhalten. Auch unter BerÃ¼cksichtigung ihrer tariflichen Einstufung in der DDR komme eine Gleichstellung mit einer Facharbeiterin fÃ¼r Textiltechnik nicht in Betracht. Als angelernte Arbeiterin des oberen Bereichs kÃ¶nne sie sozial zumutbar auf die TÃ¤tigkeit als PfÃ¶rtnerin verwiesen werden. Eine derartige TÃ¤tigkeit kÃ¶nne sie noch vollschichtig verrichten, wie sich aus einer Gesamtbewertung der Gutachten ergebe. Mit diesem LeistungsvermÃ¶gen kÃ¶nne sie ebenso auf die TÃ¤tigkeit als

---

Mitarbeiterin in der Poststelle oder Registratur verwiesen werden.

Mit ihrer am 06. August 2001 beim Sächsischen Landessozialgericht eingelegten Berufung macht die Klägerin geltend, sie sei als Facharbeiterin zu qualifizieren, auch wenn sie keinen Facharbeiterabschluss erworben habe. Ausweislich ihres Sozialversicherungsausweises habe sie einen Jahresverdienst als Weberin von 7.200 Mark erzielt, was der Entlohnung als Facharbeiterin entspreche. Außerdem sei sie auch tariflich wie eine Facharbeiterin eingestuft gewesen. Im Übrigen habe sie auch die theoretischen und praktischen Erfahrungen und Kenntnisse zur Durchführung einer Tätigkeit als Weberin in Lehrgängen in den Jahren 1978 und 1979 erworben und genau die Tätigkeiten verrichtet, die eine Webereifacharbeiterin habe verrichten müssen. Als Facharbeiterin könne sie auf die in dem angefochtenen Urteil genannten Tätigkeiten nicht verwiesen werden. Selbst wenn ihr die Verweisungstätigkeiten einer Pförtnerin bzw. Mitarbeiterin in der Registratur/Poststelle zumutbar sein sollten, so sei sie dennoch berufsunfähig, da für diese Tätigkeiten der Arbeitsmarkt verschlossen sei. Bei beiden Tätigkeiten handle es sich um Schonarbeitsplätze, die Betriebsfremden nicht zur Verfügung ständen. Zur Abgrenzung von einfachen Pförtner Tätigkeiten, für die der Arbeitsmarkt nicht verschlossen sei, habe das SG ausgeführt, dass unter der Tätigkeit eines qualifizierten Pförtners die Tätigkeit an einer Hauptpforte zu verstehen sei. Die Unterscheidung zwischen einem Pförtner an der Hauptpforte und an der Nebelpforte könne jedoch nicht aufrecht erhalten werden. Eine solche Unterscheidung werde bei der Vermittlung von Arbeitssuchenden auf dem freien Arbeitsmarkt nicht getroffen, wie eine entsprechende Anfrage beim Arbeitsamt Dresden ergeben habe. Daraus sei die Konsequenz zu ziehen, dass für alle reinen Pförtner Tätigkeiten der Arbeitsmarkt verschlossen sei. Das Arbeitsamt Dresden führe weiterhin aus, dass Arbeitsstellen mit reiner Pförtner Tätigkeit überhaupt nicht vermittelt würden, vielmehr müssten die Pförtner zusätzlich übergreifende Aufgaben, wie z.B. Wachdienste, Werttransporte und Ausstellungsbeaufsichtigungen verrichten. Eine Tätigkeit als Pförtner/Wachmann könne sie jedoch mit dem bei ihr vorhandenen Leistungsvermögen nicht mehr ausführen.

Die Klägerin beantragt,

das Urteil des Sozialgerichts Dresden vom 25. Juni 2001 abzuändern und die Beklagte unter Aufhebung des Bescheids vom 20. Mai 1998 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 24. November 1998 zu verurteilen, der Klägerin Rente wegen Berufsunfähigkeit zu gewähren.

Die Beklagte beantragt,

die Berufung zurückzuweisen.

Nach ihrer Auffassung scheidet auch unter Berücksichtigung des neuen Sachvortrags eine Einordnung in die Gruppe der Facharbeiter aus. Die DDR-Ausbildungsrichtung "Facharbeiter für Textiltechnik - Spezialisierung Weber" sei mit dem Ausbildungsberuf nach bundesdeutschem Recht

---

"Textilmaschinenführer/Weber" zu vergleichen, der lediglich eine Ausbildung von zwei Jahren voraussetze und damit nur der ersten Stufe der Stufenausbildung der Textilindustrie entspreche. Selbst wenn davon ausgegangen würde, dass die Klägerin alle praktischen und theoretischen Kenntnisse eines voll ausgebildeten Webers besitzen würde, könnte dies lediglich zur Einordnung in die Gruppe der angelernten Arbeiter des oberen Bereichs führen. Auf Grund der erst kurzen praktischen und theoretischen Ausbildung von insgesamt acht Monaten bestanden jedoch Zweifel an dem Vorhandensein aller erforderlichen Kenntnisse. Die benannten Verweisungstätigkeiten seien auch nicht lediglich Schonarbeitsplätze. Die vorgelegte Auskunft des Arbeitsamtes Dresden gebe hierzu nicht allumfassend Aufschluss. Zum einen betreffe die Auskunft lediglich gemeldete Stellen. Maßgeblich sei jedoch die Anzahl der existierenden Stellen, unabhängig davon, ob sie besetzt seien. Zum anderen sei nur der Arbeitsmarktausschnitt Radeberg/ Radebeul betrachtet worden. Zur Berücksichtigung sei jedoch das gesamte Bundesgebiet.

Dem Senat haben die Verwaltungsakte der Beklagten sowie die Gerichtsakten beider Rechtszüge vorgelegen. Im übrigen wird auf den gesamten Akteninhalt, insbesondere den Inhalt der Schriftsätze der Beteiligten, Bezug genommen und verwiesen.

Entscheidungsgründe:

Die auf die Gewährung einer Rente wegen Berufsunfähigkeit beschränkte Berufung der Klägerin ist unbegründet.

Zu Recht hat das SG die Klage auch insoweit abgewiesen. Denn die Klägerin hat keinen Anspruch auf Gewährung einer Rente wegen Berufsunfähigkeit, da sie nicht berufsunfähig i.S. des [Â§ 43 Abs. 2](#) Sechstes Buch Sozialgesetzbuch (SGB VI) in der bis zum 31. Dezember 2000 geltenden und im vorliegenden Fall auf Grund der Rentenantragstellung im Dezember 1997 gemäß [Â§ 300 Abs. 2 SGB VI](#) weiterhin anzuwendenden Fassung (alte Fassung a.F.) ist.

Berufsunfähig sind nach [Â§ 43 Abs. 2 SGB VI](#) a.F. Versicherte, deren Erwerbsfähigkeit wegen Krankheit oder Behinderung auf weniger als die Hälfte derjenigen von körperlich, geistig und seelisch gesunden Versicherten mit ähnlicher Ausbildung und gleichwertigen Kenntnissen und Fähigkeiten gesunken ist. Der Kreis der Tätigkeiten, nach denen die (Rest-) Erwerbsfähigkeit von Versicherten zu beurteilen ist, umfasst alle Tätigkeiten, die ihren Kräften und Fähigkeiten entsprechen und ihnen unter Berücksichtigung der Dauer und des Umfangs ihrer Ausbildung sowie ihres bisherigen Berufs und der besonderen Anforderungen ihrer bisherigen Berufstätigkeit zugemutet werden können. Berufsunfähig ist nicht, wer eine zumutbare Tätigkeit vollschichtig ausüben kann; dabei ist die jeweilige Arbeitsmarktlage nicht zu berücksichtigen.

Ausgangspunkt für die Prüfung der Berufsunfähigkeit ist nach ständiger Rechtsprechung des Bundessozialgerichts (BSG) der "bisherige Beruf", den der Versicherte ausgeübt hat (vgl. BSG, SozR 2200 1246 Nr. 107, 169). In der Regel

---

ist dies die letzte nicht nur vorübergehende versicherungspflichtige Beschäftigung oder Tätigkeit, von der auch bei nur kurzfristiger Ausübung auszugehen ist, wenn sie zugleich die qualitativ höchste im Berufsleben des Versicherten gewesen ist (vgl. BSG, [SozR 2200 Â§ 1246 Nr. 130](#), 164; [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 55](#), 61).

Nach diesen Grundsätzen hat das SG zutreffend als bisherigen Beruf der Klägerin den einer Weberin zu Grunde gelegt. Denn diesen Beruf hat die Klägerin vollwertig, bewusst und gewollt von Januar 1980 bis November 1991 zur dauerhaften Einkommenserzielung ausgeübt.

Den Beruf einer Weberin kann die Klägerin nicht mehr vollwertig verrichten. Die mit einer Tätigkeit als Weberin in der Industrie verbundenen überwiegend gehenden und stehenden sowie teilweise auch mittelschweren Arbeiten (vgl. die im erstinstanzlichen Verfahren beigezogene Berufsinformationskarte BIK/ BO 342) sind mit ihrem Gesundheitszustand nicht mehr vereinbar. Hiervon geht auch die Beklagte aus.

Dass ein Versicherter seinen bisherigen Beruf nicht mehr vollwertig verrichten kann, bedeutet jedoch noch nicht, dass er berufsunfähig ist. Berufsunfähig ist ein Versicherter vielmehr erst dann, wenn es nicht zumindest eine andere berufliche Tätigkeit gibt, die ihm sozial zumutbar und für ihn sowohl gesundheitlich als auch fachlich geeignet ist.

Die soziale Zumutbarkeit einer Verweisungstätigkeit richtet sich nach der Wertigkeit des bisherigen Berufs. Zur Erleichterung dieser Beurteilung hat das BSG in seiner Rechtsprechung die Berufe der Versicherten in Gruppen eingeteilt. Diese Berufsgruppen sind ausgehend von der Bedeutung gebildet worden, die Dauer und Umfang der Ausbildung für die Qualität eines Berufes haben. Dementsprechend werden die Gruppen durch die Leitberufe des Vorarbeiters mit Vorgesetztenfunktion bzw. des besonders hoch qualifizierten Facharbeiters, des Facharbeiters (anerkannter Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungszeit von mehr als zwei Jahren), des angelernten Arbeiters (sonstiger Ausbildungsberuf mit einer Regelausbildungszeit von drei Monaten bis zu zwei Jahren) und des ungelerten Arbeiters charakterisiert (vgl. BSG, [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 61](#), 55). Die Einordnung eines bestimmten Berufs in dieses Mehr-Stufen-Schema erfolgt allerdings nicht ausschließlich nach der Dauer der absolvierten formlichen Berufsausbildung. Ausschlaggebend hierfür ist vielmehr allein die Qualität der verrichteten Arbeit, d. h. der aus einer Mehrzahl von Faktoren zu ermittelnde Wert der Arbeit für den Betrieb. Es kommt auf das Gesamtbild an, wie es durch die in [Â§ 43 Abs. 2 Satz 2 SGB VI](#) a.F. genannten Merkmale (Dauer und Umfang der Ausbildung sowie des bisherigen Berufs, besondere Anforderungen der bisherigen Berufstätigkeit) umschrieben wird (vgl. BSG, [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 27](#), 33). Grundsätzlich darf der Versicherte im Vergleich zu seinem bisherigen Beruf auf die nächst niedrigere Gruppe verwiesen werden (vgl. BSG, [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 5](#), 61).

Ausgehend von diesen Kriterien ist die Klägerin, wie das SG im Ergebnis zutreffend angenommen hat, der dritten Gruppe im Mehr-Stufen-Schema des BSG mit dem

---

Leitberuf des angelernten Arbeiters zuzuordnen. Eine Zuordnung zu der zweiten Gruppe im Mehr-Stufen-Schema mit dem Leitberuf des Facharbeiters könnte auch dann nicht in Betracht, wenn die Klägerin, wie von ihrer Seite behauptet wird, einer gelernten Facharbeiterin für Textiltechnik, Spezialisierungsrichtung Weben, gleichzustellen wäre. Denn weder für diesen DDR-Ausbildungsberuf noch für den ihm vergleichbaren Beruf im (alten) Bundesgebiet war eine mehr als zweijährige Regelausbildungszeit vorgesehen. Die Ausbildungsdauer für den Beruf der Facharbeiterin für Textiltechnik, Spezialisierungsrichtung Weben, betrug nach der DDR-Ausbildungsordnung eineinhalb Jahre; die Ausbildungsdauer für den vergleichbaren Beruf einer Textilmaschinenführerin/Weberei betrug im alten Bundesgebiet zwei Jahre. Ausgehend von dieser Regelausbildungsdauer könnte die Klägerin, selbst wenn sie einer gelernten Facharbeiterin für Textiltechnik, Spezialisierungsrichtung Weben, gleichzustellen wäre, lediglich der dritten Gruppe im Mehr-Stufen-Schema des BSG mit dem Leitberuf des angelernten Arbeiters zugeordnet werden. Daher kann dahinstehen, ob die Klägerin in Anbetracht der nach ihren eigenen Angaben allenfalls achtmonatigen Ausbildung zur Weberin über die Kenntnisse und Fertigkeiten verfügt, um sich unter gelernten Facharbeitern für Textiltechnik, Spezialisierungsrichtung Weben, wettbewerbsfähig und damit vollwertig zu behaupten.

Angehörige der Gruppe der angelernten Arbeiter können grundsätzlich pauschal auf Tätigkeiten des allgemeinen Arbeitsmarktes verwiesen werden, wenn sie nach den medizinischen Feststellungen noch in der Lage sind, körperlich leichte Arbeiten vollschichtig auszuüben (vgl. BSG, [SozR 3-2600 Â§ 44 Nr. 8](#)). Die konkrete Benennung einer Verweisungstätigkeit ist bei ihnen angesichts der Vielzahl der auf dem Arbeitsmarkt vorhandenen angelernten und ungelerten Tätigkeiten körperlich leichter Art entbehrlich. Anders verhält es sich jedoch bei dem oberen Bereich der angelernten Arbeiter. Dabei handelt es sich um Versicherte, deren bisheriger Beruf berufliche Kenntnisse und Fertigkeiten erfordert, die ohne einschlägige Vorkenntnisse erst durch eine betriebliche Anlernzeit von mehr als 12 Monaten erworben werden können. Diese Versicherten können nicht schlechthin auf den allgemeinen Arbeitsmarkt verwiesen werden. Vielmehr ist in diesen Fällen eine konkrete Verweisungstätigkeit zu benennen. Soweit dabei ungelernete Tätigkeiten in Betracht gezogen werden, dürfen diese nicht von nur ganz geringem qualitativem Wert sein, sondern müssen sich durch Qualitätsmerkmale, wie z. B. das Erfordernis einer nicht ganz geringfügigen Einweisung oder Einarbeitung oder die Notwendigkeit beruflicher oder betrieblicher Vorkenntnisse, auszeichnen (vgl. BSG, [SozR 3-2200 Â§ 1246 Nr. 45](#)).

Angesichts ihrer langjährigen Tätigkeit als Weberin ist eine Zuordnung der Klägerin zu dem oberen Bereich der angelernten Arbeiter, wie sie vom SG vorgenommen wurde, gerechtfertigt. Auch bei einer Gleichstellung mit gelernten Facharbeitern für Textiltechnik, Spezialisierungsrichtung Weben, wäre angesichts der für diesen DDR-Beruf und für den vergleichbaren Beruf im (alten) Bundesgebiet vorgesehenen Ausbildungsdauer eine andere Zuordnung nicht gerechtfertigt. Ausgehend von dieser Einstufung kann die Klägerin jedoch sozial zumutbar auf die Tätigkeit einer Pförtnerin oder einer Mitarbeiterin in einer Poststelle verwiesen werden, da es sich dabei um Tätigkeiten handelt, die sich aus

---

dem Kreis vÃ¶llig unqualifizierter Arbeiten durch QualitÃ¤tsmerkmale, wie die Ãbernahme von Verantwortung (PfÃ¶rtner) bzw. das Erfordernis einer Einarbeitung (Mitarbeiter in einer Poststelle), herausheben.

Diese VerweisungstÃ¤tigkeiten sind der KlÃ¤gerin auch gesundheitlich zumutbar. Nach dem beigezogenen berufkundlichen Gutachten der Dipl.-Verwaltungswirtin H1 â vom 07. Januar 2000 gehÃ¶rt zum Aufgabengebiet von PfÃ¶rtern im Wesentlichen das Empfangen und Weiterleiten von Besuchern, BetriebsangehÃ¶rigen, Lieferanten u.Ã, ggf. das PrÃ¼fen von Legitimationen, Anmelden und Weiterleiten der Besucher, das Ausstellen von Besucherscheinen sowie Erteilen von AuskÃ¼nften. Je nach Arbeitsplatzgestaltung fallen auch das Bedienen der Telefonanlage, Postverteilung, DurchfÃ¼hrung von KontrollgÃ¤ngen an. Die Arbeit ist generell kÃ¶rperlich leicht und wird in der PfÃ¶rtnerloge Ã¼berwiegend im Sitzen, mit der MÃ¶glichkeit des Haltungswechsels zwischen Gehen, Stehen und Sitzen, verrichtet. Auf Grund des Publikumsverkehrs kommt es z.T. durch stoÃweise Arbeitsbelastung (z.B. Schichtwechsel, Arbeitsende) zu Zeitdruck. In psychischer Hinsicht sind ReaktionsvermÃ¶gen, Entschlusskraft, Handlungsbereitschaft, Besonnenheit und Umsichtigkeit, Verantwortungsbewusstsein, ZuverlÃ¤ssigkeit und Unbestechlichkeit erforderlich. Zum Aufgabengebiet von Mitarbeitern in einer Poststelle gehÃ¶rt nach den berufkundlichen Gutachten der Dipl.-Verwaltungswirtin H1 â vom 13. April 2000 und 16. Juni 2000 das Ãffnen der tÃ¤glichen Eingangspost, die Entnahme des Inhalts von Postsendungen, das Anbringen des Eingangsstempels, das Verteilen an die zustÃ¤ndigen Sachbearbeiter/Fachabteilungen, die Mitnahme der zu versendenden PoststÃ¼cke, das Kuvertieren und Frankieren der Ausgangspost sowie das Eintragen von Wert- und Einschreibesendungen. Es handelt sich hierbei generell um kÃ¶rperlich leichte Arbeiten, die in wechselnder KÃ¶rperhaltung zwischen Gehen, Stehen und Sitzen ausgefÃ¼hrt werden. Zwangshaltungen fallen selten an. Das Heben und Tragen von schweren Lasten wird dadurch vermieden, dass die Post mittels Rollwagen transportiert wird. In psychischer Hinsicht erforderlich sind genaue, systematische und zuverlÃ¤ssige Arbeitsweise, Ordnungssinn, KonzentrationsfÃ¤higkeit, Anpassungs- und KooperationsfÃ¤higkeit. FÃ¼r TÃ¤tigkeiten mit dem vorbezeichneten Anforderungsprofil besitzt die KlÃ¤gerin seit Rentenantragstellung ein vollschichtiges LeistungsvermÃ¶gen. Die KlÃ¤gerin ist seither noch in der Lage, kÃ¶rperlich leichte Arbeiten im Wechsel von Stehen, Gehen und Sitzen, ohne dauerndes oder Ã¼berwiegendes Stehen, jedoch auch mit Ã¼berwiegendem Sitzen, in geschlossenen RÃumen, ohne hÃ¤ufiges Treppensteigen, ohne Ersteigen von Leitern, ohne Heben und Tragen von Lasten Ã¼ber zehn Kilogramm, ohne hÃ¤ufiges BÃ¼cken, ohne Beschleunigungs- und Abbremsbewegungen, ohne GanzkÃ¶rpervibrationen sowie ohne GefÃ¤hrdung durch KÃlte, Zugluft, NÃsse, Feuchtigkeit oder Chemikalien vollschichtig zu verrichten. Dies folgt aus den vorliegenden medizinischen Unterlagen, insbesondere aus dem arbeitsmedizinischen Gutachten von Prof. Dr. S2 â vom 27. Oktober 1999 und aus dem orthopÃ¤dischen Gutachten von Prof. Dr. F2 â vom 10. Juli 2000. Danach stehen im Vordergrund der Beschwerden der KlÃ¤gerin ein Lumbalsyndrom bei degenerativen VerÃ¤nderungen der LendenwirbelsÃ¤ule sowie eine Arthrose der Kniegelenke. Hieraus ergeben sich LeistungseinschrÃ¤nkungen qualitativer, nicht jedoch quantitativer Art. Bei den bestehenden WirbelsÃ¤ulenverÃ¤nderungen sollte

---

vor allem auf dauerndes oder  $\frac{1}{4}$ berwiegendes Stehen verzichtet werden. Ebenso ist eine Arbeit zu vermeiden, die mit dauerndem Sitzen ohne M $\ddot{a}$ glichkeit zum Aufstehen verbunden ist. Eine  $\frac{1}{4}$ berwiegend sitzende Arbeit mit der M $\ddot{a}$ glichkeit zu vor $\frac{1}{4}$ bergehendem Aufstehen und Umherlaufen ist jedoch zumutbar. Ferner bestehen auf Grund der Kniegelenksbeschwerden insbesondere Einschr $\ddot{a}$ nkungen bzgl. des Treppensteigens sowie des Ersteigens von Leitern. Weder aus den im Vordergrund stehenden Wirbels $\ddot{a}$ ulen- und Kniegelenksbeschwerden noch aus den Heuschnupfensymptomen, gelegentlichen asthmoiden Beschwerden und ekzemat $\ddot{a}$ tsen Beschwerden folgen Leistungseinschr $\ddot{a}$ nkungen quantitativer Art, mithin ein unter vollschichtiges Leistungsverm $\ddot{a}$ gen selbst f $\ddot{u}$ r k $\ddot{a}$ rperlich leichte Arbeiten. Dies wird von der Kl $\ddot{a}$ gerin im Berufungsverfahren letztlich auch nicht in Abrede gestellt.

Entgegen der von Kl $\ddot{a}$ gerseite vertretenen Auffassung handelt es sich bei den Verweisungst $\ddot{a}$ tigkeiten einer Pf $\ddot{a}$ rtnerin bzw. einer Mitarbeiterin in der Poststelle um keine Schonarbeitspl $\ddot{a}$ tze, die in der Regel leistungsgeminderten Betriebsangeh $\ddot{a}$ rigen vorbehalten sind. Dies ergibt sich auch nicht aus der von Kl $\ddot{a}$ gerseite vorgelegten Auskunft des Arbeitsamts Dresden vom 01. August 2001. Wenn darin mitgeteilt wird, dass bei den im Arbeitsamtsbereich Dresden, Radeberg und Radebeul gemeldeten Stellen nicht nach Pf $\ddot{a}$ rtnern an der Haupt- oder Nebenpforte unterschieden wird, so ist damit, ganz abgesehen davon, dass der Unterscheidung zwischen gehobenem und einfachem Pf $\ddot{a}$ rtner die zwischen dem Pf $\ddot{a}$ rtner an der Haupt- und an der Nebenpforte nicht entspricht, keineswegs gesagt, dass es sich bei der T $\ddot{a}$ tigkeit von Pf $\ddot{a}$ rtnern nur um Schonarbeitspl $\ddot{a}$ tze handelt. Vielmehr geht aus den Gutachten der Dipl.-Verwaltungswirtin H1  $\hat{=}$  hervor, dass f $\ddot{u}$ r die Einstellung als Pf $\ddot{a}$ rtner grunds $\ddot{a}$ tzlich auch betriebsfremde Bewerber in Betracht kommen, wenn es auch in vielen Betrieben  $\frac{1}{4}$ blich ist, leistungsgeminderte Betriebsangeh $\ddot{a}$ rige auf diese Stellen umzusetzen.

Kann die Kl $\ddot{a}$ gerin somit sozial und gesundheitlich zumutbar auf eine T $\ddot{a}$ tigkeit als Pf $\ddot{a}$ rtnerin oder als Mitarbeiterin in einer Poststelle verwiesen werden, so ist sie nicht berufsunf $\ddot{a}$ hig i.S. des  [\$\ddot{A}\$ § 43 Abs. 2 SGB VI](#) a.F., zumal bei ihr auch keine Leistungseinschr $\ddot{a}$ nkungen vorliegen, auf Grund derer ihr trotz vollschichtiger Einsatzf $\ddot{a}$ higkeit f $\ddot{u}$ r eine derartige k $\ddot{a}$ rperliche leichte Arbeit der Arbeitsmarkt verschlossen w $\ddot{a}$ re (vgl. zu diesen F $\ddot{a}$ llen: Gr $\ddot{o}$ ßer Senat des BSG, [SozR 3-2600  \$\ddot{A}\$ § 44 Nr. 8](#)), sie insbesondere, wie aus den vorliegenden medizinischen Unterlagen hervorgeht, in ihrer Wegf $\ddot{a}$ higkeit nicht eingeschr $\ddot{a}$ nkt ist.

Die Kostenentscheidung beruht auf  [\$\ddot{A}\$ § 193 Abs. 1](#) Sozialgerichtsgesetz (SGG).

Die Revision ist nicht zuzulassen, weil die Voraussetzungen f $\ddot{u}$ r ihre Zulassung nach  [\$\ddot{A}\$ § 160 Abs. 2 Nrn. 1 und 2](#) SGG nicht vorliegen.

Erstellt am: 21.01.2004

---

Zuletzt verändert am: 23.12.2024