
S 4 (20) AL 279/99

Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Bundesrepublik Deutschland
Sozialgericht	Bundessozialgericht
Sachgebiet	Arbeitslosenversicherung
Abteilung	11
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	Arbeitslosenhilfe Bedürftigkeitsprüfung Einkommensanrechnung Aufstockungsleistung eines privaten Arbeitgebers Stichtagsregelung Verfassungsmäßigkeit
Leitsätze	Es ist nicht verfassungswidrig dass im Rahmen der Bedürftigkeitsprüfung Leistungen eines privaten Arbeitgebers die unter Anrechnung der Arbeitslosenhilfe gewährt werden bei nach dem 14.2.1941 geborenen Arbeitslosen als Einkommen zu berücksichtigen sind.
Normenkette	SGB III § 193 Abs 1 SGB III § 194 Abs 3 Nr 5 SGB III § 427 Abs 7 AFG § 138 Abs 3 Nr 4 AFG § 242x Abs 3 S 1 Nr 2 AFG § 242x Abs 7 GG Art 3 Abs 1 GG Art 14 Abs 1 GG Art 20

1. Instanz

Aktenzeichen	S 4 (20) AL 279/99
Datum	14.12.2000

2. Instanz

Aktenzeichen	L 12 AL 24/01
Datum	07.11.2001

3. Instanz

Datum	21.11.2002
-------	------------

Die Revision des KlÄxgers gegen das Urteil des Landessozialgerichts Nordrhein-Westfalen vom 7. November 2001 wird zurÄ¼ckgewiesen. Kosten des Revisionsverfahrens sind nicht zu erstatten.

GrÄ¼nde:

I

Der KlÄxger begehrt Arbeitslosenhilfe (Alhi) fÄ¼r die Zeit ab 30. August 1999.

Der am 11. September 1941 geborene KlÄxger war seit 1970 bei der H AG in M , einem Unternehmen der chemischen Industrie, als Betriebswirt beschÄ¼ftigt. Sein ArbeitsverhÄ¼ltnis endete am 31. Dezember 1996 durch KÄ¼ndigung des Arbeitgebers und einen am 10. Januar 1996 geschlossenen Abwicklungsvertrag. Dieser Vertrag enthielt auch die Zusage der HÄ¼ls AG, dem KlÄxger fÄ¼r die Zeit des Bezuges von Arbeitslosengeld (Alg) eine "Ä¼bergangshilfe" und fÄ¼r die Zeit danach eine "Ä¼berbrÄ¼ckungshilfe" nach MaÄ¼gabe eines mit dem Gesamtbetriebsrat vereinbarten Sozialplans zu zahlen. Der Sozialplan enthielt ua folgende Bestimmungen:

"Ä¼berbrÄ¼ckungshilfe wird nach Beendigung der GewÄ¼hrung von Arbeitslosengeld gezahlt, lÄ¼ngstens bis zu dem Zeitpunkt, in dem ein Anspruch auf Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung besteht; in der Regel bis zur Vollendung des 60. Lebensjahres â¼; Hierauf werden Leistungen der Arbeitslosenversicherung â¼; angerechnet. GewÄ¼hrt das Arbeitsamt dem ausgeschiedenen Mitarbeiter trotz korrekter Antragstellung keine oder nur eine verminderte Arbeitslosenhilfe, weil er nicht bedÄ¼rftig im Sinne der Leistungsvoraussetzungen ist, wird die Arbeitslosenhilfe nur in HÄ¼he der tatsÄ¼chlichen Leistung des Arbeitsamtes auf die Ä¼berbrÄ¼ckungshilfe angerechnet â¼; Wenn das Arbeitsamt keine Arbeitslosenhilfe gewÄ¼hrt, trÄ¼gt es auch nicht die BeitrÄ¼ge zur Krankenversicherung. In diesem Fall erstattet HÄ¼ls dem ausgeschiedenen Mitarbeiter zur Aufrechterhaltung des Krankenversicherungsschutzes den Gesamtbeitrag zur Krankenversicherung bis zur HÄ¼he der BeitrÄ¼ge der zustÄ¼ndigen gesetzlichen Krankenkasse â¼;"

Der KlÄxger bezog nach seinem Ausscheiden aus dem ArbeitsverhÄ¼ltnis zunÄ¼chst Alg vom 1. Januar 1997 bis zur ErschÄ¼pfung des Anspruchs am 29. August 1999. FÄ¼r die Zeit danach erhielt der KlÄxger von der HÄ¼ls AG als Ä¼berbrÄ¼ckungshilfe einen monatlichen Betrag von 5.109,52 DM. Dies ist der Betrag, der nach den Vorgaben des Sozialplans zu zahlen war, wenn trotz Antragstellung keine Alhi geleistet wurde. Den Antrag des KlÄxger auf Anschluss-Alhi lehnte die Beklagte mit der BegrÄ¼ndung ab, er habe den Leistungssatz Ä¼bersteigendes eigenes Einkommen und sei deshalb nicht bedÄ¼rftig (Bescheid vom 20. Juli 1999). Mit seinem Widerspruch machte der KlÄxger geltend, die Ä¼berbrÄ¼ckungshilfe dÄ¼rfe nicht als Einkommen angerechnet werden. Die Vorruhestandsregelung der H AG sei mit dem Arbeitsamt abgestimmt gewesen und

in einer Reihe von Parallelfällen habe das Arbeitsamt die Überbrückungshilfe als nachrangige Aufstockungsleistung behandelt. Die Ungleichbehandlung könne nicht hingenommen werden, da sie für ihn mit der Minderung seines Monatseinkommens wegen höherer Lohnsteuerbelastung und zusätzlich mit Nachteilen für die spätere Rentenberechnung verbunden sei. Die Beklagte wies den Widerspruch zurück (Widerspruchsbescheid vom 19. November 1999).

Das Sozialgericht hat die Klage abgewiesen (Urteil vom 14. Dezember 2000). Das Landessozialgericht (LSG) hat die Berufung des Klägers zurückgewiesen (Urteil vom 7. November 2001). Zur Begründung hat das LSG ua ausgeführt: Der Kläger sei nicht bedürftig iS der [Â§Â§ 193, 194](#) Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III). Das zu berücksichtigende Einkommen übersteige die sonst zustehende Alhi. Der Ausnahmetatbestand des [Â§ 194 Abs 3 Nr 5 SGB III](#) liege nicht vor. Leistungen eines privaten Arbeitgebers seien seit dem 1. April 1997 auf die Alhi anzurechnen. Die Leistung sei unter Beachtung der Übergangsvorschriften nicht nach [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 Arbeitsförderungs-gesetz \(AFG\)](#) in der bis zum 31. März 1997 geltenden Fassung ([Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG aF](#)) zu beurteilen.

Mit der vom LSG zugelassenen Revision macht der Kläger geltend: In der Änderung des [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG aF](#) mit Wirkung ab 1. April 1997 liege eine verfassungswidrige Rückwirkung. Er habe am 10. Januar 1996, dem Tag des Abschlusses der Vereinbarung gemäß Sozialplan, auf die damals geltende Rechtslage vertraut. Seine rentenrechtliche Position werde entwertet, da keine weiteren Entgeltpunkte gesammelt werden könnten. Durch die Gesetzesänderung und die mangelhafte Vertrauensschutzregelung werde der in der Vergangenheit liegende Vertragsabschluss rückwirkend neu bewertet. Bei der Übergangsregelung habe nicht auf eine starre Altersgrenze allein abgestellt werden dürfen, sondern die Regelung habe um die Gruppe der Arbeitnehmer, die im Vertrauen auf die bisherige Rechtslage bereits eine vertragliche Abkehr aus dem Arbeitsleben vereinbart und möglicherweise am 14. Februar 1996 das 55. Lebensjahr noch nicht vollendet hatten, erweitert werden müssen.

Der Kläger beantragt,

die Urteile des Landessozialgerichts Nordrhein-Westfalen vom 7. November 2001 und des Sozialgerichts Gelsenkirchen vom 14. Dezember 2000 sowie den Bescheid der Beklagten vom 20. Juli 1999 in der Gestalt des Widerspruchsbescheids vom 19. November 1999 aufzuheben und ihm Arbeitslosenhilfe ab 30. August 1999 ohne Berücksichtigung des vom früheren Arbeitgeber gezahlten monatlichen Aufstockungsbetrages zu zahlen.

Die Beklagte beantragt,

die Revision des Klägers zurückzuweisen.

Sie hält das Urteil des LSG für zutreffend.

Die Revision ist unbegründet. Der Kläger hat auch wie die Vorinstanzen zutreffend entschieden haben auch für die Zeit ab 30. August 1999 keinen Anspruch auf Alhi.

Die Voraussetzungen des Anspruchs auf Alhi richten sich nach den [Â§Â§ 190 ff SGB III](#). Gemäß [Â§ 190 Abs 1 Nr 5 SGB III](#) zählt die Bedürftigkeit zu den Anspruchsvoraussetzungen. Bedürftig ist (ua) ein Arbeitsloser, soweit er seinen Lebensunterhalt nicht auf andere Weise als durch Alhi bestreitet oder bestreiten kann und das zu berücksichtigende Einkommen die Alhi nicht erreicht ([Â§ 193 Abs 1 SGB III](#)). Zu berücksichtigendes Einkommen ist (ua) das Einkommen des Arbeitslosen; Einkommen iS der Vorschriften über die Alhi sind alle Einnahmen in Geld oder Geldeswert einschließlich der Leistungen, die von Dritten beansprucht werden können, abzüglich bestimmter absetzbarer Beträge wie Steuern ua ([Â§ 194 Abs 1 Nr 1, Abs 2 SGB III](#)). Nicht als Einkommen gelten bestimmte Leistungen bzw Einnahmearten nach Maßgabe des [Â§ 194 Abs 3 SGB III](#), ua Leistungen, die nach bundes- oder landesgesetzlichen Vorschriften unter Anrechnung der Alhi erbracht werden ([Â§ 194 Abs 3 Nr 5 SGB III](#)).

Nach den Feststellungen des LSG standen dem Kläger ab Ende August 1999 mit der vom früheren Arbeitgeber bezogenen Arbeitgeberzuschuss von 5.109,52 DM monatlich (= 1.179,12 DM wöchentlich) Einnahmen in einer den maßgeblichen Alhi-Leistungssatz von wöchentlich 643,37 DM übersteigenden Höhe zur Verfügung. Die Arbeitgeberzuschuss des ehemaligen Arbeitgebers ist für den Kläger Einkommen iS der Alhi-Vorschriften; es handelt sich nicht um eine nach [Â§ 194 Abs 3 Nr 5 SGB III](#) privilegierte Leistung, da sie nicht nach bundes- oder landesgesetzlichen Vorschriften erbracht wird. Die von einem privaten Arbeitgeber auf vertraglicher Grundlage gezahlte Leistung unterfällt auch nicht wie eine aus öffentlichen Mitteln gezahlte Arbeitgeberzuschuss dem Privilegierungsstatbestand des [Â§ 11 Satz 1 Nr 6](#) der Arbeitslosenhilfe-Verordnung vom 7. August 1974 (vgl BSG [SozR 3-4220 Â§ 11 Nr 3](#)). Das LSG ist somit zu Recht davon ausgegangen, dass dem Kläger nach den Vorschriften der [Â§Â§ 190 ff SGB III](#) Alhi mangels Bedürftigkeit nicht bewilligt werden kann.

Der Kläger kann nicht mit Erfolg geltend machen, die vom Arbeitgeber nur unter Anrechnung der Alhi zu zahlende Arbeitgeberzuschuss sei nach [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) als zu berücksichtigendes Einkommen. Diese Vorschrift ordnete an, dass "Leistungen, die unter Anrechnung der Arbeitslosenhilfe gewährt werden", nicht als Einkommen gelten. Die Arbeitsverwaltung hat [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) auf Leistungen wie die hier im Sozialplan vereinbarte Arbeitgeberzuschuss angewandt; dh der Kläger hätte bei Fortgeltung dieser Vorschrift trotz Zahlung einer allerdings entsprechend gekürzten Arbeitgeberzuschuss einen Anspruch auf Alhi gehabt (aA hinsichtlich der Auslegung des [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) aF zB Kärcher in Niesel, AFG, 2. Aufl, [Â§ 138 RdNr 34](#)). Nach der Änderung der Vorschrift durch Art 11 Nr 33 des Arbeitsförderungs-Reformgesetzes (AFRG) vom 24. März 1997 ([BGBl I 594](#)) mit Wirkung vom 1. April 1997 waren bereits wie jetzt nach [Â§ 194 Abs 3 Nr 5 SGB III](#) nur noch Leistungen, die nach bundes- oder landesgesetzlichen Vorschriften unter Anrechnung der Alhi erbracht werden, kein Einkommen.

Zutreffend hat das LSG auch ausgeführt, dass sich ein für den Kläger günstigeres Ergebnis nicht aus den Übergangsvorschriften des [Â§ 427 Abs 7 SGB III](#) iVm [Â§ 242x Abs 3 und Abs 7 AFG](#) herleiten lässt. Nach [Â§ 427 Abs 7 SGB III](#) ist [Â§ 242x Abs 7 AFG](#) in der bis 31. Dezember 1997 geltenden Fassung weiterhin anzuwenden; insoweit also bei Vorliegen der Voraussetzungen des [Â§ 242x Abs 7 AFG](#) ist [Â§ 194 Abs 3 Nr 5 SGB III](#) nicht anzuwenden. [Â§ 242x Abs 7 AFG](#) bestimmt, dass [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) in der bis zum 31. März 1997 geltenden Fassung auf die in [Â§ 242x Abs 3 Satz 1 Nr 2 und 3](#) genannten Personen weiter anzuwenden ist. Zu den in [Â§ 242x Abs 3 Satz 1 Nr 2](#) und [3 AFG](#) genannten Personen zählen zwei Gruppen von Personen, nämlich einmal (Nr 2) diejenigen, die bis zum 14. Februar 1941 geboren sind und entweder am 14. Februar 1996 arbeitslos waren oder deren Arbeitsverhältnis auf Grund einer vor dem 14. Februar 1996 geschlossenen Vereinbarung beendet worden ist (bzw. hier nicht von Bedeutung bestimmte entlassene Arbeitnehmer des Bergbaus), und zum anderen (Nr 3) bis zum 14. Februar 1944 geborene Personen, die aus einem Betrieb der Montanindustrie ausgeschieden sind. Der am 11. September 1941 geborene Kläger, der aus einem Betrieb der chemischen Industrie ausgeschieden ist, zählt zu keiner dieser Gruppen. Er ist nach dem im Gesetz genannten Stichtag geboren; er hat zwar schon am 10. Januar 1996 eine Vereinbarung über eine Überbrückungshilfe des Arbeitgebers geschlossen, ist jedoch erst mit Ablauf des Jahres 1996 arbeitslos geworden. Für ihn kommt folglich die Anwendung von [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) aF nicht in Betracht.

Der Senat ist nicht davon überzeugt, dass es gegen das Grundgesetz (GG) verstößt, wenn für den Anspruch des Klägers nicht [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) aF, sondern [Â§ 194 Abs 3 Nr 5 SGB III](#) gilt. Der Kläger ist durch die Nichtanwendung von [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) aF allerdings beschwert, obwohl er seit dem 30. August 1999 die volle Überbrückungshilfe bezieht, weil der Arbeitgeber die geänderte Rechtslage offensichtlich akzeptiert. Die Überbrückungshilfe ist lohnsteuerpflichtig. Die ungekürzte Überbrückungshilfe führt bei dem verheirateten Kläger zu einer Lohnsteuerbelastung von über 500 DM monatlich. Bei Bezug der nach [Â§ 3 Nr 2](#) Einkommensteuergesetz steuerfreien Alhi bliebe die unter Anrechnung der Alhi zu zahlende Überbrückungshilfe von wörtlich 535,75 DM (ungekürzte Überbrückungshilfe wörtlich 1.179,12 DM abzüglich 643,37 DM Alhi) dagegen wegen der für die Einkommensteuer geltenden Freibeträge steuerfrei. Über diese steuerliche Belastung hinaus hat der Kläger durch die Nichtgewährung der Alhi jedoch keine weiteren erheblichen Nachteile. In der gesetzlichen Rentenversicherung entfällt allerdings die Versicherungspflicht, die [Â§ 3 Nr 3 Sozialgesetzbuch](#) die gesetzliche Rentenversicherung (SGB VI) bei Bezug von Alhi anordnet. Soweit der Kläger aber weiter arbeitslos war und ist, werden diese Zeiten nach Maßgabe des [Â§ 58 SGB VI](#) als Anrechnungszeiten berücksichtigt und wirken nach [Â§ 71 SGB VI](#) rentensteigernd.

Die Änderung von [Â§ 138 Abs 4 Nr 3 AFG](#) aF durch das AFRG hat hier die Bedeutung einer unechten Rückwirkung. Eine solche am Rechtsstaatsprinzip zu messende unechte Rückwirkung liegt vor, wenn eine Norm auf gegenwärtig noch nicht abgeschlossene Sachverhalte für die Zukunft einwirkt und damit die

betroffene Rechtsposition nachträglich entwertet ([BVerfGE 51, 356](#), 362 = SozR 2200 Â§ 1233 Nr 12; Pieroth JZ 1990, 279, 280 ff mwN; Jarass/Pieroth, GG, 6. Aufl, Art 20 RdNr 69 mwN). Die Änderung des [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) zum 1. April 1997 hat die vom Kläger durch die Vereinbarung vom 10. Januar 1996 erworbene Rechtsposition nachträglich entwertet; denn nach dem zur Zeit des Abschlusses der Vereinbarung geltenden [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) aF wäre die zugesagte Überbrückungshilfe, wie oben ausgeführt, jedenfalls nach damals üblicher Praxis der Beklagten nicht als Einkommen iS der Alhi-Vorschriften berücksichtigt worden.

Die unechte Rückwirkung einer Norm ist in der Regel verfassungsrechtlich zulässig, denn das Vertrauen auf den Fortbestand gesetzlicher Vorschriften ist regelmäßig nicht geschützt ([BVerfGE 38, 61](#), 83; Jarass/Pieroth aaO RdNr 73 mwN). Ein voller Schutz zu Gunsten des Fortbestandes der bisherigen Gesetzeslage würde den dem Gesamtwohl verpflichteten Gesetzgeber in wichtigen Bereichen gegenüber Einzelinteressen lähmen (vgl Pieroth JZ 1990, 279, 284 f mwN). Eine nicht mit dem Rechtsstaatsprinzip vereinbare unechte Rückwirkung kommt deshalb ausnahmsweise nur dann in Betracht, wenn das Vertrauen des Betroffenen in den Bestand einer begünstigenden Regelung generell schutzwürdiger ist als das öffentliche Interesse an einer Änderung ([BVerfGE 70, 69](#), 84 f; Pieroth JZ 1990, 279, 285 mwN). Hiervon kann im Rahmen der Abwägung nach den Umständen des vorliegenden Falles nicht ausgegangen werden.

Ausschlaggebend für die Änderung des [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) durch das AFRG war, dass der Gesetzgeber die Leistung der aus Steuermitteln des Bundes finanzierten Alhi für nicht mehr vertretbar hielt, soweit Arbeitslose â wie hier â durch eine Nettolohngarantie des früheren Arbeitgebers gesichert waren (vgl [BT-Drucks 13/4941 S 240](#)). [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) aF begünstigte dabei im Wesentlichen Arbeitgeber, denn diese konnten Arbeitnehmern Versorgungszusagen machen, die sich zu einem erheblichen Teil zu Lasten des Bundeshaushalts auswirkten. Die bis dahin geltende Regelung war, soweit sie auf Leistungen wie die Überbrückungshilfe angewandt wurde, sogar verfassungsrechtlich nicht unbedenklich. Sie führte dazu, dass Arbeitslose Alhi erhielten, obwohl sie wegen der Einkünfte vom früheren Arbeitgeber nicht bedürftig waren. Eine Rechtfertigung dafür, diese Einkünfte derart zu privilegieren, während zB Einkünfte des Ehegatten oder aus erspartem Vermögen den Anspruch auf Alhi mindern oder ausschließen, ist nicht ohne weiteres erkennbar. Die Vorschrift hatte durch die Einbeziehung von Arbeitgeberleistungen eine völlig andere Bedeutung, als jetzt [Â§ 194 Abs 3 Nr 5 SGB III](#), der im Ergebnis nur den Vorrang der Alhi vor anderen öffentlich-rechtlichen Leistungen festlegt, die ihrerseits in der Regel ebenfalls nach Bedürftigkeit geleistet werden. Die Änderung von [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) hat damit im Ergebnis eine verfassungsrechtlich problematische Rechtslage geändert. Demgegenüber kann das Interesse des Klägers am Fortbestand der früheren, für ihn im Wesentlichen nur steuerlich vorteilhaften Rechtslage nicht als schutzwürdiger angesehen werden. Der Gesetzgeber war nicht gehalten, für alle diejenigen, die wie der Kläger vor Inkrafttreten des Gesetzes eine Vereinbarung mit ihrem Arbeitgeber über künftige Aufstockungsleistungen getroffen hatten, das bisherige günstige Recht weiter gelten zu lassen. Die

Änderung wäre dadurch über viele Jahre praktisch wirkungslos gewesen, wie das Beispiel des Klägers zeigt. Dieser hat die Kündigung im Zusammenhang mit dem Abwicklungsvertrag schon fast ein Jahr vor dem Ausscheiden und mehr als drei Jahre vor einem zu erwartenden Anspruch auf ALHI akzeptiert. Er konnte nicht darauf vertrauen, dass der Gesetzgeber die ihm günstige Rechtslage auf Dauer unverändert lassen werde. Letztlich ist auch zu berücksichtigen, dass die Änderung des [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) die steuerliche Gleichbehandlung von Arbeitgeberleistungen bewirkt hat. Die Einkünfte des Klägers sind im Ergebnis nur steuerlich so belastet, wie das vergleichbare Arbeitsentgelt eines Arbeitnehmers. Eine solche Belastung erscheint jedenfalls nicht unzumutbar.

Auf einen im Verhältnis zum Rechtsstaatsprinzip möglicherweise vorrangigen Schutz aus [Art 14 GG](#) (vgl. Jarass/Pieroth aaO RdNr 74) kann sich der Kläger vorliegend bereits deshalb nicht berufen, weil der Anspruch auf ALHI nicht dem Schutzbereich der Eigentumsgarantie unterfällt ([BSGE 85, 123, 130 = SozR 3-4100 Â§ 136 Nr 11](#) mwN). Selbst wenn aber der Anspruch auf ALHI dem Eigentumsschutz unterliegen sollte (vgl. dazu BVerfG [SozR 3-4100 Â§ 242q Nr 2](#) S 10 f), wäre davon auszugehen, dass der Gesetzgeber mit der Änderung des [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) iVm den Übergangsbestimmungen seine Befugnis zur Inhalts- und Schrankenbestimmung des Eigentums ([Art 14 Abs 1 Satz 2 GG](#)) nicht überschritten hätte, weil der Vertrauensschutz, den [Art 14 Abs 1 GG](#) gegen Regelungen mit unechter Rückwirkung gewährt, demjenigen entspricht, der sonst aus dem Rechtsstaatsprinzip folgt (vgl. zum Schutzzumfang [BVerfGE 101, 239, 257, 262 ff.](#)).

Im Ergebnis nicht gefolgt werden kann dem Vorbringen der Revision, der Gesetzgeber habe in der Übergangsregelung auch solchen Arbeitnehmern, die am 14. Februar 1996 bereits eine "Abkehr aus dem Arbeitsleben" vereinbart, jedoch an diesem Tag wie der Kläger das 55. Lebensjahr noch nicht vollendet hatten, Vertrauensschutz zubilligen müssen. Richtig ist zwar, dass nach der Übergangsregelung das beim Kläger möglicherweise vorhandene Vertrauen auf den Fortbestand der damaligen Rechtslage allein auf Grund seines um wenige Monate nach dem 14. Februar 1941 liegenden Geburtstages nicht geschätzt wird. Die von der Revision beanstandete unterschiedliche Behandlung gegenüber der Gruppe der vor dem 15. Februar 1941 Geborenen ist jedoch gemessen an dem allgemeinen Gleichheitssatz des [Art 3 Abs 1 GG](#) hinreichend sachlich gerechtfertigt. Es handelt sich um eine im Ergebnis nicht zu beanstandende Stichtagsregelung. Diese sind als zeitliche Differenzierung in der Form der Typisierung grundsätzlich hinzunehmen, sofern sie sich als notwendig erweisen, sich am gegebenen Sachverhalt orientieren und sachlich vertretbar sind (ua [BVerfGE 13, 31, 38; 75, 108, 157 = SozR 5425 Â§ 1 Nr 1; BVerfGE 87, 1, 43 = SozR 3-5761 Allg Nr 1](#)). Die Stichtagsregelung des [Â§ 242x Abs 3 und 7 AFG](#) entspricht der Stichtagsregelung in [Â§ 237 Abs 2 SGB VI](#) (eingeführt durch Art 2 Nr 17 des Gesetzes zur Forderung eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand vom 23. Juli 1996 ([BGBl I 1078](#))). Diese regelte wiederum den Vertrauensschutz auf die mit diesem Gesetz eingeführte Anhebung der Altersgrenzen in der Rentenversicherung. Der Stichtag 14. Februar 1996 in [Â§ 237 Abs 2 SGB VI](#) war damit begründet worden, dass an diesem Tag das Bundeskabinett das diesem Gesetzentwurf zu Grunde liegende

Eckpunktepapier beschlossen habe (vgl. [BT-Drucks 13/4336](#) zu Art 2 Nr 17 des Gesetzentwurfes). Das Gesetz vom 23. Juli 1996 änderte [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) ab nicht, obwohl durch Art 3 des Gesetzes vom 23. Juli 1996 zahlreiche Vorschriften des AFG geändert wurden. Die Änderung von [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) sah vielmehr erst der Entwurf des AFRG vom 18. Juni 1996 ([BT-Drucks 13/4941](#)) vor. Der Gesetzgeber konnte jedoch bei der Änderung des [Â§ 138 Abs 3 Nr 4 AFG](#) an die bereits bestehende Stichtagsregelung anknüpfen. Er musste insbesondere keine günstigere Stichtagsregelung einführen, zumal das Vertrauen auf den Bestand einer Regelung, die eine bedarfsorientierte Leistung in bestimmten Fällen auch bei fehlendem Bedarf gewährt, geringer zu bewerten ist als das Vertrauen der Rentenversicherten bei der Erwartung ihrer zukünftigen Renten. Wenn der Gesetzgeber für die Vertrauensschutzregelung darauf abstellt, ob bei der Zusage von Einkommensgarantien im Zusammenhang mit der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses ein Lebensalter von 55 Jahren erreicht war, ist dies nicht als sachlich unvertretbar anzusehen. Personen wie der Kläger, die von der Übergangsregelung des SGB III bzw des AFG nicht erfasst werden, sind deshalb gegenüber den von der Vertrauensschutzregelung Begünstigten nicht verfassungswidrig benachteiligt.

Die Kostenentscheidung beruht auf [Â§ 193](#) Sozialgerichtsgesetz.

Erstellt am: 22.08.2003

Zuletzt verändert am: 20.12.2024