-

Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Bundesrepublik Deutschland
Sozialgericht	Bundessozialgericht
Sachgebiet	Arbeitslosenversicherung
Abteilung	11
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	-
Leitsätze	-
Normenkette	-

1. Instanz

Aktenzeichen	-
Datum	10.04.1995

2. Instanz

Aktenzeichen	-
Datum	15.12.1998

3. Instanz

Datum	09.09.1999
-------	------------

Auf die Revision der Klägerin wird das Urteil des Landessozialgerichts Rheinland-Pfalz vom 15. Dezember 1998 aufgehoben und die Sache zur erneuten Verhandlung und Entscheidung an das Landessozialgericht zurückverwiesen.

Gründe:

I

Streitig ist noch ein Anspruch auf Arbeitslosengeld (Alg) für die Zeit vom 27. November 1993 bis zum 14. März 1994.

Die 1941 geborene Klägerin war zuletzt mit einer tariflichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 38,5 Stunden als Büroangestellte bei der Stadt Mainz beschäftigt. Sie erhielt bis zum 25. Januar 1993 Arbeitsentgelt und anschließend bei fortbestehendem Arbeitsverhältnis bis 26. November 1993 Krankengeld. Vom 15. März 1994 bis 23. Juni 1994 arbeitete die Klägerin nochmals als Verwaltungsangestellte bei der Stadt Mainz und meldete sich sodann wieder krank. Sie erhielt über das Ende des Arbeitsversuchs hinaus noch bis einschließlich 16. Januar 1995 Arbeitsentgelt, danach vom 17. Januar 1995 bis zum

14. April 1996 Krankengeld. Nach erneuter Arbeitslosmeldung und Antragstellung bezog sie ab 15. April 1996 bis zum Rentenbeginn Alg.

Auf einen von der KlÄxgerin am 25. Februar 1993 gestellten Rentenantrag verneinte die Bundesversicherungsanstalt fÄ¼r Angestellte (BfA) mit Bescheid vom 8. Juli 1993 das Vorliegen von Berufs- oder ErwerbsunfÄ¼higkeit (BU/EU), weil die KlÄxgerin noch in der Lage sei, vollschichtig in ihrem bisherigen Beruf als Verwaltungsangestellte zu arbeiten. Der hiergegen gerichtete Widerspruch blieb erfolglos, da die KlÄxgerin nach dem Ergebnis einer zusÄ¼tzlichen Begutachtung im Widerspruchsverfahren leichte kÄ¼rperliche Arbeiten ohne Publikumsverkehr weiterhin vollschichtig verrichten kÄ¼nne (Widerspruchsbescheid der BfA vom 15. Juni 1994). Im Klageverfahren fÄ¼hrte ein weiteres Gutachten zu einem im Oktober 1997 geschlossenen Vergleich, durch den sich die BfA verpflichtete, der KlÄxgerin auf Grund eines im Oktober 1996 eingetretenen Leistungsfalls Rente wegen EU ab 1. November 1996 zu zahlen.

Zum 27. November 1993 hatte sich die KlÄxgerin arbeitslos gemeldet und Alg beantragt. Sie gab an, arbeitsunfÄ¼hig krank geschrieben zu sein und ihre zuletzt ausgeübtete TÄ¼tigkeit aus gesundheitlichen GrÄ¼nden nicht verrichten zu kÄ¼nnen. Zu den fÄ¼r sie noch in Betracht kommenden TÄ¼tigkeiten machte sie in ihrem Antrag keine Angaben. Auf Anfrage der Beklagten, ob sie bereit sei, im Rahmen des im Ablehnungsbescheid des RentenversicherungstrÄ¼gers vom 8. Juli 1993 festgestellten LeistungsvermÄ¼gens zu arbeiten, erklÄ¼rte die KlÄxgerin, sie sei weiter arbeitsunfÄ¼hig und fÄ¼hle sich nicht in der Lage zu arbeiten. Mit Bescheid vom 8. Dezember 1993 in Gestalt des Widerspruchsbescheids vom 19. Januar 1994 lehnte die Beklagte die GewÄ¼hrung von Alg ab, weil die KlÄxgerin nicht bereit sei, im Rahmen des vom RentenversicherungstrÄ¼ger festgestellten LeistungsvermÄ¼gens zu arbeiten und Alg auch nicht aufgrund der Nahtlosigkeitsregelung in Â§ 105a des ArbeitsfÄ¼rderungsgesetzes (AFG) verlangen kÄ¼nne.

Klage und Berufung blieben erfolglos (Urteil des Sozialgerichts Mainz vom 10. April 1995; Urteil des Landessozialgerichts (LSG) Rheinland-Pfalz vom 15. Dezember 1998). Das LSG hat zur BegrÄ¼ndung im wesentlichen ausgefÄ¼hrt: FÄ¼r die Zeit vom 27. November 1993 bis zum 14. MÄ¼rz 1994 sei ein Anspruch auf Alg schon deshalb zweifelhaft, weil Anhaltspunkte dafÄ¼r vorlÄ¼gen, daÃ die KlÄxgerin nicht arbeitslos gewesen sei. Letztlich kÄ¼nne die Frage der Arbeitslosigkeit jedoch dahinstehen, da es auch an der subjektiven VerfÄ¼gbarkeit (Arbeitsbereitschaft) der KlÄxgerin gefehlt habe. Denn die KlÄxgerin sei nicht bereit gewesen, jede zumutbare BeschÄ¼ftigung anzunehmen, die sie habe ausüben kÄ¼nnen und dÄ¼rfen. Zur Zeit der Arbeitslosmeldung habe die KlÄxgerin der Arbeitsvermittlung objektiv zur VerfÄ¼gung gestanden, da sie nach dem Bescheid des RentenversicherungstrÄ¼gers vom 8. Juli 1993 noch vollschichtig leistungsfÄ¼hig gewesen sei. Diese Feststellung sei auch zur Zeit der Arbeitslosmeldung noch zutreffend gewesen, da das Rentenverfahren erst ab Oktober 1996 zur Anerkennung von EU gefÄ¼hrt habe. Die KlÄxgerin habe nur dann Anspruch auf Alg, wenn sie auch subjektiv bereit gewesen sei, im Rahmen des verbleibenden LeistungsvermÄ¼gens jede zumutbare BeschÄ¼ftigung anzunehmen. Hieran fehle

es, weil sich die KlÄgerin nicht im Rahmen des im Rentenbescheid (vom 8. Juli 1993) festgestellten LeistungsvermÄgens zur VerfÄgung gestellt habe. Ein Anspruch auf Alg bestehe auch nicht nach der sog Nahtlosigkeitsregelung des [Ä 105a AFG](#), weil es an den Voraussetzungen fÄr deren Anwendung fehle. Denn schon vor der Arbeitslosmeldung habe der zustÄndige RentenversicherungstrÄger durch den Bescheid vom 8. Juli 1993 festgestellt, daÄ weder BU noch EU vorliege, und diese Feststellung habe er auch in dem im Juni 1994 erlassenen Widerspruchsbescheid aufrechterhalten. [Ä 105a AFG](#) begrÄnde nicht etwa einen Anspruch auf Alg bis zur Bestandskraft eines ablehnenden Rentenbescheids bzw bis zum rechtskrÄftigen AbschluÄ eines gegen die Rentenablehnung gerichteten gerichtlichen Verfahrens. Schon nach dem Wortlaut des [Ä 105a Abs 1 AFG](#) komme es nur darauf an, ob der zustÄndige RentenversicherungstrÄger BU oder EU festgestellt habe, nicht dagegen auf eine bestandskrÄftige Entscheidung im Rahmen eines auf Antrag des Versicherten eingeleiteten Rentenverfahrens. Auch aus dem Zweck der Regelung, der Gefahr einer Verweigerung von Versicherungsschutz sowohl bei Leistungen der Arbeitslosen- als auch der Rentenversicherung wegen unterschiedlicher Beurteilung der LeistungsfÄhigkeit entgegenzuwirken, ergebe sich nichts anderes. Denn das Risiko einer unterschiedlichen Beurteilung der LeistungsfÄhigkeit bestehe auch dann nicht mehr, wenn der RentenversicherungstrÄger das Vorliegen von BU oder EU verneine, weil die Bundesanstalt fÄr Arbeit (BA) zugunsten des Versicherten an diese Feststellung gebunden sei.

Mit der â vom LSG zugelassenen â Revision rÄgt die KlÄgerin eine Verletzung formellen und materiellen Rechts und fÄhrt dazu im wesentlichen aus, das LSG habe ihre ErklÄrungen gegenÄber dem Arbeitsamt unzulÄssig gewÄrdigt. Es sei ihr unmÄglich gewesen, sich gegenÄber der Beklagten im Umfang des im Bescheid der BfA vom 8. Juli 1993 festgestellten LeistungsvermÄgens fÄr leistungsbereit zu erklÄren, weil sie dadurch den gegen den ablehnenden Rentenbescheid eingelegten Widerspruch entwertet hÄtte. Aus einer Einlassung, die sich aus einem Rechtsbehelf des Versicherten gegen einen Ablehnungsbescheid des RentenversicherungstrÄgers ergebe, ungÄnstige Feststellungen im Hinblick auf AnsprÄche gegen die BA herzuleiten, verstoÄe gegen den Grundsatz eines fairen Verfahrens. Dem LSG sei wegen seines Vorgehens eine Verletzung rechtlichen GehÄrs vorzuwerfen. In materiell-rechtlicher Hinsicht habe das LSG zu Unrecht eine Anwendung des [Ä 105a AFG](#) abgelehnt. Diese Vorschrift sei verfassungskonform dahin auszulegen, daÄ sie im Falle einer ablehnenden Entscheidung des RentenversicherungstrÄgers bis zur Bestandskraft dieser Entscheidung einen Anspruch auf Alg begrÄnde. Anderenfalls wÄre der mit dieser Vorschrift bezweckte Schutz der Versicherten vor Kompetenzstreitigkeiten zwischen der BA und dem RentenversicherungstrÄger unvollstÄndig, weil ein Versicherter, der eine ablehnende Entscheidung des RentenversicherungstrÄgers angreife, sich gerade gegen die Fiktion der objektiven LeistungsfÄhigkeit wenden und BU oder EU geltend machen mÄsse. Anderenfalls sei sein Rentenbegehren unschlÄssig. Dies dÄrfe aber nicht zu einem Verlust seiner AnsprÄche gegen die Arbeitsverwaltung fÄhren, da der Versicherte ansonsten gezwungen werde, sich gegenÄber zwei LeistungstrÄgern widersprÄchlich einzulassen, um eine Sozialleistung zu erhalten.

Die KlÄgerin beantragt,

das Urteil des Landessozialgerichts Rheinland-Pfalz vom 15. Dezember 1998 und das Urteil des Sozialgerichts Mainz vom 10. April 1995 aufzuheben und

die Beklagte unter Aufhebung des Bescheids vom 8. Dezember 1993 in Gestalt des Widerspruchsbescheids vom 9. Januar 1994 zu verurteilen, vom 27. November 1993 bis 14. MÄrz 1994 Arbeitslosengeld nach den gesetzlichen Bestimmungen zu gewÄhren.

Die Beklagte beantragt,

die Revision der KlÄgerin zurÄckzuweisen.

Sie hÄlt die KlÄgerin fÄr nicht arbeitsbereit, weil sie sich der Arbeitsvermittlung nicht mit dem vom RentenversicherungstrÄger festgestellten LeistungsvermÄgen zur VerfÄgung gestellt habe. Die Voraussetzungen der Nahtlosigkeitsregelung seien nicht gegeben, weil die KlÄgerin nach den Feststellungen des LSG objektiv leistungsfÄhig gewesen sei. Da der RentenversicherungstrÄger seine Entscheidung Äber das Vorliegen von EU/BU zur Zeit des Antrags auf Alg bereits getroffen habe, habe festgestanden, daÄ ein in der Rentenversicherung versichertes Risiko nicht eingetreten sei, so daÄ der Anwendungsbereich der Nahtlosigkeitsregelung nicht berÄhrt werde.

Die Beteiligten haben sich mit einer Entscheidung ohne mÄndliche Verhandlung einverstanden erklÄrt ([Ä 124 Abs 2](#) Sozialgerichtsgesetz (SGG)).

II

Die Revision der KlÄgerin ist im Sinne der Aufhebung und ZurÄckverweisung begrÄndet. Das Urteil des LSG verletzt [Ä 105a AFG](#). FÄr eine abschlieÄende Entscheidung des Senats reichen die tatsÄchlichen Feststellungen des LSG nicht aus

Nach [Ä 100 Abs 1 AFG](#) hat Anspruch auf Alg, wer arbeitslos ist, der Arbeitsvermittlung zur VerfÄgung steht, die Anwartschaftszeit erfÄllt, sich beim Arbeitsamt arbeitslos gemeldet und Alg beantragt hat. Der Arbeitsvermittlung steht zur VerfÄgung, wer eine zumutbare, nach [Ä 168 AFG](#) die Beitragspflicht begrÄndende BeschÄftigung unter den Äblichen Bedingungen des allgemeinen Arbeitsmarkts ausÄben kann und darf (objektive VerfÄgbarkeit) und bereit ist, jede zumutbare BeschÄftigung aufzunehmen, die er ausÄben kann und darf (subjektive VerfÄgbarkeit; [Ä 103 Abs 1 Satz 1 Nr 1](#) und 2 Buchst a AFG in der hier anwendbaren Fassung des Änderungsgesetzes vom 20. Dezember 1988, [BGBl I 2343](#)). Nach [Ä 105a Abs 1 AFG](#) (in der hier anwendbaren Fassung des Art II [Ä 2 Nr 7](#) Sozialgesetzbuch Zehntes Buch (SGB X) vom 18. August 1980, [BGBl I S 1469](#)) hat Anspruch auf Alg nach [Ä 100 Abs 1 AFG](#) auch, wer die in den [ÄÄ 100 bis 103 AFG](#) genannten Voraussetzungen fÄr den Anspruch auf Alg allein deshalb nicht erfÄllt, weil er wegen einer nicht nur vorÄbergehenden Minderung seiner

Leistungsfähigkeit keine längere als kurzzeitige Beschäftigung unter den üblichen Bedingungen des allgemeinen Arbeitsmarkts ausüben kann, wenn weder BU noch EU im Sinne der gesetzlichen Rentenversicherung festgestellt worden ist (Satz 1). Die Feststellung, ob BU oder EU vorliegt, trifft der zuständige Träger der gesetzlichen Rentenversicherung (Satz 2).

Allein diese Merkmale bestimmen den Anwendungsbereich der Nahtlosigkeitsregelung. Ihre Wirkung besteht darin, ein gesundheitliches Leistungsvermögen des Arbeitslosen (Versicherten) bis zum Eintritt des in der Rentenversicherung versicherten Risikos der BU/EU zu fingieren (BSGE 44, 29, 31; [49, 1, 8 = SozR 4100 Â§ 134 Nr 14](#); BSG [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 1](#); [BSGE 71, 12, 15 = SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 4](#); BSG [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 5](#)). Diese Fiktion hindert die Arbeitsverwaltung daran, einen Anspruch auf Alg mit der Begründung zu verneinen, der Arbeitslose sei wegen nicht nur vorübergehenden Einschränkungen der gesundheitlichen Leistungsfähigkeit objektiv nicht verfügbar. Die Sperrwirkung der sog Nahtlosigkeitsregelung entfaltet sich allein im Rahmen der objektiven Verfügbarkeit ([BSGE 71, 12, 15 = SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 4](#)). Erst nachdem der Rentenversicherungsträger eine positive Feststellung über das Vorliegen von BU/EU getroffen hat, wobei das Gesetz für die "Feststellung" eine bestimmte Form oder ein bestimmtes Verfahren nicht voraussetzt ([BSGE 71, 12, 14 = SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 4](#); BSG [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 5](#)), entfällt auch die Sperrwirkung der Nahtlosigkeitsregelung, so daß die Beklagte nunmehr in ihrer Beurteilung der objektiven Verfügbarkeit frei ist und den Anspruch auf Alg ggf mit der Begründung verneinen kann, der Arbeitslose könne eine Beschäftigung auf der Grundlage des in [Â§ 105a Abs 1 Satz 1 AFG](#) aufgeführten Leistungsvermögens nicht mehr ausüben. Die positive Feststellung von BU/EU durch den zuständigen Rentenversicherungsträger bindet die Arbeitsverwaltung nicht, sondern eröffnet ihr die Möglichkeit, nunmehr ohne die Beschränkungen des [Â§ 105a Abs 1 AFG](#) die objektive Verfügbarkeit aufgrund eigener Feststellungen zu verneinen.

Eine weitergehende Bindung an tatsächliche oder rechtliche Feststellungen des Rentenversicherungsträgers ist einer Erweiterung des Anwendungsbereiches der Nahtlosigkeitsregelung ([Â§ 103 Abs 1 und 2 AFG](#) idF vom 25. Juni 1969, [BGBl I 582](#); [Â§ 105a Abs 1 AFG](#) idF des Art II [Â§ 2 Nr 7 SGB X](#) vom 18. August 1980, [BGBl I 1469](#); [Â§ 125 Abs 1 Sozialgesetzbuch - Arbeitsförderung](#) (SGB III) idF des Arbeitsförderungsreformgesetzes (AFRG) vom 24. März 1997, [BGBl I 2970](#)) ist auch nicht durch den aus der Entstehungsgeschichte herzuleitenden Zweck der Vorschrift geboten. Die Regelung soll lediglich verhindern, daß widersprüchliche Beurteilungen der Leistungsfähigkeit durch die BA und den Rentenversicherungsträger "auf dem Rücken des Versicherten ausgetragen werden" (Urteil vom 14. November 1995 â [11 RAr 19/95 = DBIR 4259 zu Â§ 105a AFG](#); BSG [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 5](#)). Der Gesetzgeber will mit der Nahtlosigkeitsregelung unmittelbar nur der Gefahr entgegenwirken, daß Versicherungsschutz aus beiden Versicherungszweigen deshalb nicht gewährt wird, weil die BA und der Rentenversicherungsträger die Leistungsfähigkeit unterschiedlich beurteilen (BSG [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 1](#); Urteil vom 14. November 1995 aaO; BSG [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 5](#) jeweils mwN). Denn ohne den

Verwaltungsverbund konnte die unbefriedigende Situation eintreten, da ein Arbeitsloser (Versicherter) wegen unterschiedlicher Beurteilung seiner gesundheitlichen Leistungsfähigkeit von der BA als nicht verfügbar, vom Rentenversicherungsträger aber als weder berufs- noch erwerbsunfähig angesehen wurde, so da ihm sowohl Leistungen wegen Arbeitslosigkeit als auch eine Rente abgelehnt wurden (Begründung des Regierungsentwurfs [BT-Drucks V/2291](#), 79; Schriftlicher Bericht des Ausschusses für Arbeit zu Drucks V/4110, 18; vgl ferner [BSGE 49, 1](#), 4 = [SozR 4100 Â§ 134 Nr 14](#); [BSGE 71, 12](#), 15 = [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 4](#)). Erst nach dem der Rentenversicherungsträger zumindest BU festgestellt hat, besteht die Gefahr eines negativen Kompetenzkonflikts zwischen Rentenversicherung und Arbeitslosenversicherung wegen gegensätzlicher Beurteilung der gesundheitlichen Leistungsfähigkeit nicht mehr ([BSGE 71, 12](#), 16 = [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 4](#)).

Aber die so beschriebene "Sperrwirkung" hinaus entfaltet die Nahtlosigkeitsregelung keine weitergehende Bindung der Arbeitsverwaltung (BA). Dies gilt auch für Ablehnungsbescheide des Rentenversicherungsträgers, die dieser auf einen Rentenanspruch des Versicherten hin erteilt. Ein derartiger Ablehnungsbescheid schränkt auch entgegen der Rechtsansicht des LSG und der BA den Anwendungsbereich der Nahtlosigkeitsregelung nicht ein und beendet die Sperrwirkung nicht (insoweit mißverständlich die nicht tragenden Erwägungen in [SozR 3-4100 Â§ 105a Nr 5](#) S 24 f). Die von der Revision aufgeworfene Frage, ob die Nahtlosigkeitsregelung bis zum rechtskräftigen Abschluß des Rentenverfahrens anwendbar bleibe, stellt sich nach dem Tatbestand des [Â§ 105a Abs 1 AFG](#) nicht.

Da die Sperrwirkung der Nahtlosigkeitsregelung auf die Beurteilung der objektiven Verfügbarkeit beschränkt ist, sind die Feststellungen des Rentenversicherungsträgers zum gesundheitlichen Leistungsvermögen für die Beurteilung der subjektiven Verfügbarkeit (Arbeitsbereitschaft) nicht heranzuziehen ([BSGE 71, 12](#), 15 = [SozR 3-4100 Â§ 103 Nr 4](#)). Da Arbeitslose nur zur Aufnahme von zumutbaren Beschäftigungen bereit sein müssen ([Â§ 103 Abs 1 Satz 1 Nr 2 Buchst a](#)) AFG), kann ein fiktives Leistungsvermögen ohnehin kein geeigneter Beurteilungsmaßstab sein. Beschäftigungen, die die tatsächliche gesundheitliche Leistungsfähigkeit des Arbeitslosen übersteigen, sind nicht zumutbar. Zur Feststellung des Umfangs zumutbarer Arbeiten und zur Beurteilung der subjektiven Verfügbarkeit hat die BA deshalb das tatsächliche Leistungsvermögen der Arbeitslosen eigenständig zu ermitteln und festzustellen. Danach erweist sich das Urteil des LSG als fehlerhaft, denn es verneint die Arbeitsbereitschaft der Klägerin, weil sie sich nicht im Umfang des vom Rentenversicherungsträger festgestellten Leistungsvermögens der Arbeitsverwaltung zur Verfügung gestellt habe.

Erst die konkrete Feststellung des noch vorhandenen Leistungsvermögens bildet die Grundlage für die Beurteilung der Anspruchsvoraussetzung der Arbeitsbereitschaft (subjektive Verfügbarkeit nach [Â§ 103 Abs 1 Satz 1 Nr 2 AFG](#)). Die fehlende Bereitschaft zur Aufnahme einer zumutbaren, der Leistungsfähigkeit entsprechenden Beschäftigung ist keine Frage der Nahtlosigkeitsregelung,

sondern liegt im eigenen Verantwortungsbereich des Arbeitslosen bzw Versicherten (vgl [BSGE 47, 40](#), 44; Eckert in GK-AFG, Â§ 105a RdNr 2), so daÃ sich negative Auswirkungen auf seinen Alg-Anspruch ergeben, wenn er sich der Arbeitsvermittlung nur unterhalb seiner tatsÃchlichen LeistungsfÃhigkeit zur VerfÃgung stellt. Hingegen ist die subjektive VerfÃgbarkeit zu bejahen, wenn der Arbeitslose bereit ist, alle seiner objektiven LeistungsfÃhigkeit entsprechenden und nach Art und Umfang zumutbaren BeschÃftigungen aufzunehmen ([BSGE 47, 40](#), 42 = [SozR 4100 Â§ 103 Nr 18](#)). Eine Bereitschaft zur Aufnahme von BeschÃftigungen, zu denen der Arbeitslose objektiv nicht in der Lage ist, verlangt das Gesetz nicht. Ein BedÃrfnis fÃr eine derartige Arbeitsbereitschaft, die im Falle ihrer Verwirklichung ins Leere ginge, ist auch nicht ersichtlich.

Der Senat vermag nicht abschlieÃend Ãber den Alg-Anspruch der KlÃgerin zu entscheiden, weil das LSG keine eigenen Feststellungen zum tatsÃchlichen LeistungsvermÃgen der KlÃgerin getroffen, sondern insoweit die BegrÃndung des ablehnenden Rentenbescheides fÃr maÃgebend gehalten hat. Ergibt sich ein geringeres LeistungsvermÃgen als im ablehnenden Rentenbescheid angenommen, so ist aufzuklÃren, ob die KlÃgerin im Rahmen dieses LeistungsvermÃgens arbeitsbereit gewesen ist. Ggf hat das LSG auch weitere Feststellungen zu der bisher offengelassenen Frage der Arbeitslosigkeit der KlÃgerin zu treffen (s hierzu etwa BSG [SozR 3-4100 Â§ 101 Nr 9](#)). Deshalb ist das angefochtene Urteil aufzuheben und der Rechtsstreit zur erneuten Verhandlung und Entscheidung â auch Ãber die Kosten des Revisionsverfahrens â an das LSG zurÃckzuverweisen.

Erstellt am: 20.08.2003

Zuletzt verÃndert am: 20.12.2024