-

Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Bundesrepublik Deutschland
Sozialgericht	Bundessozialgericht
Sachgebiet	Arbeitslosenversicherung
Abteilung	11
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	-
Leitsätze	-
Normenkette	-

1. Instanz

Aktenzeichen	-
Datum	30.04.1998

2. Instanz

Aktenzeichen	-
Datum	15.07.1999

3. Instanz

Datum	21.09.2000
-------	------------

Auf die Revision der Beklagten werden die Urteile des Schleswig-Holsteinischen Landessozialgerichts vom 15. Juli 1999 und des Sozialgerichts LÃ¼beck vom 30. April 1998 aufgehoben. Die Klage wird abgewiesen. Kosten des Rechtsstreits sind nicht zu erstatten.

GrÃ¼nde:

I

Der Rechtsstreit betrifft die HÃ¶he der Umlage zum Konkursausfallgeld (Kaug) fÃ¼r die Jahre 1994 und 1995.

Die KlÃ¤gerin ist Rechtsnachfolgerin der Akut-Klinik N. GmbH, die das frÃ¼here Kreiskrankenhaus N. ab 1. Juli 1993 vom Kreis O. in private TrÃ¤gerschaft Ã¼bernommen hat. Nachdem ein Teil der Krankenhausbelegschaft dem BetriebsÃ¼bergang wegen der Anwartschaften bei der Versorgungsanstalt des Bundes und der LÃ¤nder widersprochen hatte, schlossen der Kreis O. und die GmbH den Personalgestellungsvertrag vom 2. April 1993. Sie vereinbarten, der Kreis bleibe Arbeitgeber dieser Mitarbeiter und stelle sie der GmbH unter deren fachlicher

Weisungsbefugnis zur Dienstleistung zur Verfügung. Für alle sonstigen personellen Angelegenheiten aus diesen Arbeitsverhältnissen, insbesondere die Entgeltzahlung, blieb der Kreis zuständig. Die GmbH verpflichtete sich jedoch, die für diese Mitarbeiter gezahlten Löhne und Gehälter sowie anteilige Sachkosten dem Kreis zu erstatten.

Die beklagte Berufsgenossenschaft (BG) nahm die GmbH in ihr Unternehmerverzeichnis auf und machte mit dem Beitragsbescheid vom 26. April 1995 ua Beiträge zur Kaug-Umlage für 1994 und einen Vorschuss für 1995 in Höhe von jeweils 18.844,10 DM geltend. Bei der Berechnung der Umlage berücksichtigte die BG die Lohnsummen aller auch der aufgrund des Gestellungsvertrages vom 2. April 1993 im Krankenhaus Beschäftigten mit insgesamt 14.168.495,00 DM.

Mit dem Widerspruch machte die GmbH geltend, die Kaug-Umlage sei nur nach einer Lohnsumme von 8.063.193,00 DM zu berechnen. Die Lohnsumme der nach dem Gestellungsvertrag vom 2. April 1993 Beschäftigten in Höhe von 6.105.302,00 DM müsse unberücksichtigt bleiben. Diese Mitarbeiter würden als Arbeitnehmer des Kreises O. von einem Konkurs der GmbH nicht berührt.

Die BG wies den Rechtsbehelf mit Widerspruchsbescheid vom 27. Februar 1996 zurück. Sie führte aus, auch wenn die nach dem Personalgestellungsvertrag beschäftigten Mitarbeiter Arbeitnehmer des Kreises geblieben seien, seien sie auf Dauer in den Betrieb der GmbH eingegliedert und deshalb sowohl bei der Berechnung des Unfallversicherungsbeitrages als auch der Kaug-Umlage zu berücksichtigen.

Das Sozialgericht (SG) hat der Klage stattgegeben, weil die Berücksichtigung der Lohnsummen von Mitarbeitern der GmbH, die aufgrund des Personalgestellungsvertrages tätig seien, nach Wortlaut und Zweck des § 186c Arbeitsförderungs-gesetz (AFG) nicht gerechtfertigt sei (Urteil vom 30. April 1998). Die dagegen gerichtete Berufung der BG hat das Landessozialgericht (LSG) mit Urteil vom 15. Juli 1999 zurückgewiesen. Es hat sich auf die Rechtsauffassungen des SG bezogen und ergänzend ausgeführt, der Kreis O. gehöre zu den juristischen Personen, die aufgrund Landesrechts nicht konkursfähig seien. Deren Lohnsummen seien weder bei der Berechnung des jeweiligen Anteils der Kaug-Umlage der einzelnen BG gegenüber der Bundesanstalt für Arbeit noch zur Deckung des aufzubringenden Anteils gegenüber ihrer BG zu berücksichtigen. Soweit Mitarbeiter der Klinik Arbeitnehmer des Kreises geblieben seien, habe sich durch die Privatisierung nichts geändert, auch wenn die BG für diese Mitarbeiter die Unfallversicherung durchführe. Der Zuständigkeitswechsel in der gesetzlichen Unfallversicherung begründe jedoch nicht die Kaug-Umlagepflicht der Klägerin für Mitarbeiter, die weiterhin Arbeitnehmer des Landkreises seien. Eine solche Folgerung finde im Gesetz keine Stütze. Mit dem Wort "Versicherte" deute der Gesetzgeber an, dass er einen Sonderbereich regele, in dem der Versicherungsgedanke gelte. Das Wort sei bedeutungsneutral und lasse offen, ob Versicherte in konkursfähigen oder nicht konkursfähigen Unternehmen gemeint seien. Aus dem zweiten Halbsatz des

[Â§ 186c Abs 3 Satz 1 AFG](#) sei jedoch zu entnehmen, daß Versicherte in nicht konkursfähigen Mitgliedsunternehmen bei der Kaug-Umlage unberücksichtigt blieben. Etwas anderes lasse sich auch aus [Â§ 186c Abs 3 Satz 3 AFG](#) nicht entnehmen, der auf Vorschriften der Unfallversicherung nur insoweit verweise, als diese nicht Arbeitnehmer von nicht konkursfähigen Unternehmen betreffen. Die Vorschriften der Unfallversicherung seien subsidiär gegenüber den Vorschriften des [Â§ 186c Abs 3](#) Sätze 1 und 2 AFG. Auch aus der Gesetzesbegründung lasse sich nicht entnehmen, daß die Lohnsummen von Arbeitnehmern, die nicht einem Konkursrisiko unterliegen, bei der Umlage zu berücksichtigen seien. Die Übernahme des Umlageverfahrens aus der Unfallversicherung besage nichts darüber, welche Lohnsummen zu berücksichtigen seien und wer die Umlage zu tragen habe. Schließlich stütze Sinn und Zweck der Regelung die Rechtsansicht der Klägerin. Die "Kaug-Versicherung" solle Arbeitnehmer für eine begrenzte Zeit vor einem konkursbedingten Verdienstaustausch schützen. Diese Sicherung solle sie zur Weiterarbeit in konkursgefährdeten Unternehmen motivieren und damit Möglichkeiten für den Fortbestand solcher Betriebe erhalten. Im Hinblick darauf seien unter "Versicherten" nur solche Arbeitnehmer zu verstehen, die einem Konkursrisiko ausgesetzt seien. Praktikabilitäts Erwägungen hätten demgegenüber zurücksprechen, weil Arbeitgebern anderenfalls eine unzulässige Sonderabgabe auferlegt werde. Solidarische Lasten seien nur für solche Gruppenmitglieder gerechtfertigt, bei denen theoretisch ein Versicherungsfall eintreten könne. Dies treffe für die in der Klinik arbeitenden Arbeitnehmer des Kreises O. nicht zu. Selbst wenn der Gesetzgeber die beschriebene Lage nicht gesehen habe und eine planwidrige Gesetzeslücke vorliege, führe eine Rechtsanalogie zu dem gleichen Ergebnis. Da die Arbeitnehmer des Kreises einem Konkursrisiko nicht ausgesetzt seien, benötigten sie auch keinen Versicherungsschutz. Beiträge zur Kaug-Versicherung für diese Arbeitnehmer seien nicht gerechtfertigt.

Mit der vom LSG zugelassenen Revision rügt die BG eine Verletzung des [Â§ 186c AFG](#). Schon der Wortlaut des [Â§ 186c Abs 3 AFG](#), wonach die BG an den von ihnen aufzubringenden Anteil nach dem Entgelt der Versicherten in den Unternehmen auf ihre Mitglieder umlegen, spreche gegen die Ansicht des LSG. Unberücksichtigt blieben nach Abs 2 Satz 2 nur Mitglieder, bei denen der Konkurs nicht zulässig sei. Da Anhaltspunkte für ein abweichendes Verständnis nicht vorhanden seien, könnten nur die beim Erlaß des AFG geltenden gesetzlichen Merkmale der Â§ 658 ff, 852 Reichsversicherungsordnung (RVO) maßgebend sein. Diese ergäben keinen hinreichenden Grund, bei einem Unternehmen zwischen verschiedenen Gruppen von Beschäftigten zur Ermittlung der Lohnsumme zu unterscheiden. Unzweifelhaft gehörten auch die vom Kreis O. gestellten Mitarbeiter zu den in der gesetzlichen Unfallversicherung bei der Beklagten versicherten Personen. Ihre Lohnsummen seien sowohl für die gesetzliche Unfallversicherung wie die Kaug-Umlage zu berücksichtigen. Diese Vorstellung sei auch den Motiven zu entnehmen. Der Gesetzgeber habe das Umlageverfahren der Unfallversicherung zur Finanzierung des Kaug übernommen, um die Verwaltungskosten gering zu halten. Mit den Versicherten iS des [Â§ 186c Abs 3 Satz 1 AFG](#) seien mithin die in einem Unternehmen Unfallversicherten zu verstehen. Dem entspreche auch das vom Gesetzgeber gewollte Solidarprinzip. Das Bundesverfassungsgericht (BVerfG) habe

ausdrücklich gebilligt, den Personenkreis so abzugrenzen, wie es für den Aufbau eines leistungsfähigen Systems erforderlich sei. Dabei rechtfertigten auch Gründe der Verwaltungsvereinfachung eine gewisse Pauschalierung. Selbst wenn man von den Ansichten des LSG zu Wortlaut und Sinn des [Â§ 186c AFG](#) ausgehe, könne das Ergebnis nicht überzeugen. Der Personalgestellungsvertrag sei durch den Kreis kündbar, wenn die Klägerin ihrer Verpflichtung zur Erstattung der Personalkosten nicht nachkomme. Ein solcher Fall könne gerade bei drohendem Konkurs der Klinik eintreten, so daß Gehaltszahlungen der aufgrund des Personalgestellungsvertrages in der Klinik Beschäftigten nicht gewährleistet seien. Im übrigen seien auch diese Mitarbeiter in den Betrieb eingegliedert und durch die Erstattung der Personalkosten an den Kreis im wirtschaftlichen Sinne Arbeitnehmer der Klägerin. Dies gelte unabhängig von der gegenteiligen Bezeichnung im Personalgestellungsvertrag, zumal die Mitarbeiter dem Weisungsrecht der Klägerin unterworfen seien.

Die Beklagte beantragt,

das Urteil des Schleswig-Holsteinischen Landessozialgerichts vom 15. Juli 1999 und das Urteil des Sozialgerichts Lübeck vom 30. April 1998 aufzuheben und die Klage abzuweisen.

Die Klägerin beantragt,

die Revision zurückzuweisen.

Sie macht sich die Rechtsansicht und die Gründe des LSG zu eigen. Weiter führt sie aus, der Personalgestellungsvertrag habe den Zweck, den Besitzstand von Arbeitnehmern des Kreises O. während ihrer Beschäftigung bei der Klägerin zu wahren. Sie seien damit Mitarbeiter einer nicht konkursfähigen Institution des öffentlichen Rechts iS des [Â§ 186c Abs 2 Satz 2 AFG](#). Wo sie ihre Arbeitsleistung erbrächten, sei unerheblich. Das Risiko ihren Arbeitsplatz zu verlieren, hätten sie wie jeder Arbeitnehmer zu tragen. Auch Wettbewerbsvorteile habe die Klägerin durch den Personalgestellungsvertrag nicht. Sie habe vielmehr den Nachteil zu tragen, daß sie an Bestimmungen des BAT gebunden sei. Schließlich sei es verfehlt, wenn die BG den Arbeitnehmerbegriff für ihre Rechtsansicht bemühe. Es gehe nicht an, Arbeitnehmer, die eindeutig einen Arbeitsvertrag mit einer öffentlich-rechtlichen Körperschaft hätten, dennoch einem anderen Unternehmen sozialversicherungsrechtlich zuzuordnen. Im übrigen sei zu berücksichtigen, daß der Gesetzgeber in [Â§ 186c AFG](#) gerade nicht von Arbeitnehmern, sondern von Versicherten spreche.

Die Beteiligten haben sich mit einem Urteil ohne mündliche Verhandlung einverstanden erklärt.

II

Die Revision der Beklagten ist begründet. Das Urteil des LSG verletzt [Â§ 186c Abs 3 AFG](#) (in der hier maßgebenden Fassung des Gesetzes zur Änderung des

Sechsten Buches Sozialgesetzbuch und anderer Gesetze vom 15. Dezember 1995, [BGBl I 1824](#)).

1. Nach [Â§ 186c Abs 3 Satz 1 AFG](#) legen die gewerblichen BG en und die See-BG den von ihnen aufzubringenden Anteil der Mittel f¼r das Kaug (einschlie¼lich der Beitr¼ge nach [Â§ 141n AFG](#), der Verwaltungskosten und der sonstigen Kosten, vgl [Â§ 186b AFG](#)) nach dem Entgelt der Versicherten in den Unternehmen auf ihre Mitglieder um; hierbei bleiben die in Abs 2 Satz 2 genannten Mitglieder unber¼cksichtigt. Die Rechtsvorg¼ngerin der Kl¼gerin war, wie nicht zweifelhaft ist, Mitglied der Beklagten; diese z¼hlte und z¼hlt zu den gewerblichen BG en (vgl Anlage 1 zu [Â§ 646 RVO](#); jetzt Anlage 1 zu Â§ 114 des Siebenten Buches Sozialgesetzbuch). Als Kapitalgesellschaft geh¼rte die Rechtsvorg¼ngerin der Kl¼gerin nicht zu den in [Â§ 186c Abs 2 Satz 2 AFG](#) genannten Kreis juristischer Personen des ¶ffentlichen Rechts, die, wenn sie Mitglied der Beklagten sind, nach [Â§ 186c Abs 3 Satz 1](#) zweiter Halbsatz AFG bei deren Umlage unber¼cksichtigt bleiben. Hiernach war die Rechtsvorg¼ngerin der Kl¼gerin zur Umlage f¼r den von der Beklagten aufzubringenden Anteil an den Mitteln f¼r das Kaug heranzuziehen. Das stellt auch die Kl¼gerin nicht in Abrede. Sie ficht die Heranziehung f¼r 1994 und f¼r den Vorschuß f¼r 1995 nur in der H¶he an, soweit die Beklagte bei der Bemessung der Umlage auch die Entgelte der unter den Personalgestellungsvertrag fallenden Mitarbeiter zugrunde gelegt hat. Das ist indes ebenfalls rechtm¼ßig.

2. Nach [Â§ 186c Abs 3 Satz 1](#) erster Halbsatz AFG legen die BG en den von ihnen aufzubringenden Anteil auf ihre Mitglieder nach dem Entgelt der Versicherten in den Unternehmen um. Nach [Â§ 186c Abs 3 Satz 2 AFG](#) kann die Satzung bestimmen, da¼ der Anteil nach der Zahl der Versicherten statt nach Entgelten umgelegt wird (Nr 1); die Satzung kann auch vorsehen, da¼ von einer besonderen Umlage abgesehen wird (Nr 3). Im letztgenannten Fall wird der Anteil der BG an den Mitteln f¼r das Kaug von den Mitgliedern in der gleichen Weise aufgebracht, wie diese zu den Aufwendungen f¼r die Unfallversicherung beizutragen haben. Die Beklagte hat von diesen Erm¼chtigungen keinen Gebrauch gemacht. Maßstab ihrer Umlage ist daher das Entgelt der Versicherten in den Unternehmen. Diese Bestimmung rechtfertigt es, bei der Umlage des Anteils der Beklagten auf die Rechtsvorg¼ngerin der Kl¼gerin auch die Entgelte der Mitarbeiter zu ber¼cksichtigen, die aufgrund des Personalgestellungsvertrages bei der Rechtsvorg¼ngerin besch¼ftigt waren. Auch die Entgelte dieser Mitarbeiter sind Entgelte der Versicherten in den Unternehmen iS des [Â§ 186c Abs 3 AFG](#).

a) Da dem AFG der Begriff des Versicherten sonst fremd ist und das Gesetz auch im Zusammenhang mit Kaug den Kreis von Versicherten nicht eigenst¼ndig abgrenzt, sondern nach [Â§ 141a Abs 1 AFG](#) grunds¼tzlich jeden Arbeitnehmer als m¶glichen Anspruchsberechtigten nennt, k¶nnen als "Versicherte" iS des [Â§ 186c Abs 3 AFG](#) nur die in der gesetzlichen Unfallversicherung Versicherten gemeint sein. Die gegenteilige Folgerung des LSG findet in Wortlaut, Regelungszusammenhang und Zielsetzung des Gesetzes keine Grundlage. Die durch das Gesetz ¶ber das Kaug (vom 17. Juli 1974, [BGBl I 1481](#)) in das AFG eingef¼gte Vorschrift des [Â§ 186c Abs 3 AFG](#) regelt, auf welche Weise die gewerblichen BG en und die See-BG

die gemäss [Â§ 186c Abs 1 und 2 AFG](#) auf die einzelnen BG en entfallenden Anteile der von den BG en aufzubringenden Mittel fÃ¼r das Kaug auf ihre Mitglieder umlegen kÃ¶nnen. Die Vorschrift gleicht damit Vorschriften Ã¼ber den Beitrag zur gesetzlichen Unfallversicherung, deren entsprechende Anwendung im Ã¼brigen [Â§ 186c Abs 3 Satz 3 AFG](#) ausdrÃ¼cklich vorsieht. Auch [Â§ 725 Abs 1 RVO](#), Grundvorschrift der Beitragsberechnung der BG en, verwendete den Begriff des Entgelts der Versicherten in den Unternehmen. Die Gesetzesmaterialien bestÃ¤tigen die Auffassung des Senats. Nach ihnen sollten die Mittel durch die BG en in einem besonders einfachen Verfahren aufgebracht werden, das in der gesetzlichen Unfallversicherung bewÃ¤hrte Umlageverfahren sollte Ã¼bernommen und weitgehend dem Satzungsrecht der einzelnen BG Ã¼berlassen bleiben ([BT-Drucks 7/1750 S 11](#), 15 f). Die Umlage der RechtsvorgÃ¤ngerin der KIÃ¤gerin richtet sich hiernach nach dem Entgelt der gesetzlich gegen Unfall Versicherten in ihrem Unternehmen, der Klinik, und damit nach dem gleichen MaÃstab, den bis 1996 [Â§ 725 Abs 1 RVO](#) vorsah.

b) Zu den gesetzlich gegen Unfall versicherten Personen in der Klinik der RechtsvorgÃ¤ngerin der KIÃ¤gerin gehÃ¶rten auch die aufgrund des Personalgestellungsvertrages beschÃ¤ftigten Mitarbeiter, unabhÃ¤ngig davon, ob sie Arbeitnehmer der RechtsvorgÃ¤ngerin oder solche des Kreises O. waren. Denn maÃgebend hierfÃ¼r ist nicht die arbeitsrechtliche Zuordnung, sondern die Eingliederung in den jeweiligen Betrieb aufgrund tatsÃ¤chlicher BeschÃ¤ftigung. Durch diese wird der BeschÃ¤ftigte betriebseigenen Gefahren ausgesetzt, die seinen Versicherungsschutz erfordern und die Beitragspflicht des beschÃ¤ftigenden Unternehmens rechtfertigen ([BSGE 27, 248](#), 250 = SozR Nr 2 zu [Â§ 634 RVO](#)). Die BeschÃ¤ftigung dieser Mitarbeiter im Betrieb der RechtsvorgÃ¤ngerin der KIÃ¤gerin ergibt sich aus den tatsÃ¤chlichen Feststellungen des LSG. Sie wird auch von der KIÃ¤gerin nicht in Zweifel gezogen, zumal der Personalgestellungsvertrag gerade darauf gerichtet war, die Mitarbeiter zur Dienstleistung in der Klinik zur VerfÃ¼gung zu stellen.

Aus [Â§ 186c Abs 3 Satz 1](#) zweiter Halbsatz AFG kann nicht abgeleitet werden, daÃ das Entgelt der Versicherten in dem Unternehmen der RechtsvorgÃ¤ngerin der KIÃ¤gerin um die Entgelte der dem Personalgestellungsvertrag unterfallenden Mitarbeiter zu mindern wÃ¤re. Diese Vorschrift verbietet der BG lediglich, die in [Â§ 186c Abs 2 Satz 2 AFG](#) genannten juristischen Personen des Ã¶ffentlichen Rechts, die Mitglieder der BG sind, Ã¼berhaupt zu der Kaug-Umlage heranzuziehen. Die Minderung des fÃ¼r die Umlage maÃgebenden Entgelts der Versicherten in dem Unternehmen umlagepflichtiger Mitglieder um Lohnsummen anderer Arbeitgeber, die umlagefrei sind, ist nicht vorgesehen. Es besteht insoweit entgegen der Auffassung des LSG auch keine RegelungslÃ¼cke, die zu Gunsten der KIÃ¤gerin zu schlieÃen wÃ¤re. Die in [Â§ 186c Abs 2 Satz 2 AFG](#) genannten Arbeitgeber sind zwar umlagefrei, weil ihr Konkurs rechtlich ausgeschlossen oder ihre ZahlungsfÃ¤higkeit kraft Gesetzes gesichert ist und ihre Arbeitnehmer deshalb nicht geschÃ¤digt zu werden brauchen (vgl [BT-Drucks 7/1750 S 15](#)). Von der tatsÃ¤chlichen Insolvenzgefahr hÃ¤ngt die Umlagepflicht der Arbeitgeber dagegen nicht ab, auch nicht die juristischer Personen des Ã¶ffentlichen Rechts ([BVerfGE 89, 132](#), 142 f = [SozR 3-4100 Â§ 186c Nr 1](#); BSG [SozR 4100 Â§ 186c Nr 3](#)). Mithin ist

auch die tatsächliche Gefahr des insolvenzbedingten Ausfalls von Arbeitsentgelten unerheblich. Dem widerspräche es, wenn umlagepflichtige Mitglieder von BG en gegen die Höhe der Umlage einwenden könnten, im Falle ihrer Zahlungsunfähigkeit seien bestimmte Entgelte bzw die Entgelte bestimmter Mitarbeiter vor Ausfall anderweit gesichert. Hinzu kommt, daß die Beschränkung der Ausnahme von der Umlagepflicht auf juristische Personen des öffentlichen Rechts, bei denen die Zahlungsunfähigkeit kraft Gesetzes gesichert ist, Umgehungen der Umlagepflicht durch vertragliche Garantieerklärungen von Gebietskörperschaften vorbeugen sollte (vgl [BT-Drucks 7/2260 S 4](#); Gagel, AFG, Â§ 186c RdNr 18). Der Personalgestellungsvertrag ist daher nicht geeignet, die Umlagepflicht der Rechtsvorgängerin der Klägerin zu mindern. Im übrigen wird die Umlage zwar nach den Entgelten der Versicherten in dem Unternehmen des Mitglieds bemessen, die Umlage versichert jedoch nicht diese Entgelte vor Verlusten bei Zahlungsunfähigkeit des Schuldners. Das "Entgelt der Versicherten in den Unternehmen" ist lediglich ein am Personalaufwand des Mitglieds anknüpfender Maßstab für die vom Gesetzgeber angestrebte möglichst gleichmäßige und gerechte Belastung aller Arbeitgeber, die zur Kaug-Umlage heranzuziehen sind.

Da es nach allem für die Umlage allein darauf ankommt, ob die vom Personalgestellungsvertrag betroffenen Mitarbeiter bei der Rechtsvorgängerin der Klägerin beschäftigt waren, kann dahinstehen, ob der Personalgestellungsvertrag im Hinblick auf Art 1 Â§ 9 Nr 1, 10 Abs 1 Satz 1, 1 Abs 1 Satz 1 bzw [Â§ 1 Abs 2, 3 Abs 1 Nr 6](#) Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (vom 7. August 1972, [BGBl I 1393](#)) wegen ungenehmigter Arbeitnehmerüberlassung unwirksam und ein Arbeitsvertrag zwischen der Klägerin bzw ihrer Rechtsvorgängerin und den Mitarbeitern, auf die sich der Personalgestellungsvertrag bezieht, zu unterstellen ist (vgl [BAGE 77, 52](#), 57 f = AP Nr 11 zu Â§ 10 ArbZG). Auch insoweit ist die Argumentation des LSG, das dieser Frage nicht nachgegangen ist, nicht überzeugend.

c) Auch mit dieser Rechtsfolge ist die Kaug-Umlage nach den [Â§ 186b ff AFG](#) mit der Verfassung vereinbar. Sie enthält insbesondere keine verfassungsrechtlich unzulässige Sonderabgabe. Darunter sind auch wie das BVerfG gerade für die Konkursausfallgeldumlage ausgeführt hat auch nur Abgaben zu verstehen, die "nicht aus einer eigenen Abgabenkompetenz erhoben" werden, sondern unter Inanspruchnahme von Kompetenzen zur Regelung bestimmter Sachmaterien, die ihrer Art nach nicht auf Abgaben bezogen sind ([BVerfGE 89, 132](#), 144 = [SozR 3-4100 Â§ 186c Nr 1](#) mwN). Dies trifft für die Kaug-Regelung nicht zu, denn sie beruht auf der Gesetzgebungskompetenz des Bundes für die Sozialversicherung ([Art 74 Abs 1 Nr 12](#) Grundgesetz), die auch auf die Regelung der Finanzierung gerichtet ist und unabhängig von den Kompetenzen der Finanzverfassung besteht (BVerfG aaO; [SozR 3-2600 Â§ 158 Nr 1](#)). Das BVerfG und das Bundessozialgericht haben im übrigen bereits entschieden, daß die Abgrenzung der umlagepflichtigen Unternehmen auch insoweit auf sachlichen Erwägungen beruht, als auch solche Unternehmen von der Umlagepflicht erfaßt sein können, die praktisch einem Konkursrisiko nicht ausgesetzt, aber nicht kraft Gesetzes von der Konkursunfähigkeit ausgenommen sind ([BVerfGE 89, 132](#), 142 f = [SozR 3-4100 Â§](#)

[186c Nr 1](#); BSG [SozR 4100 Â§ 186c Nr 3](#)). Soweit bei der Kaug-Umlage auch nicht berÃ¼cksichtigt wird, daÃ Entgelte bestimmter Arbeitnehmer der Unternehmen vor Ausfall bei ZahlungsunfÃhigkeit anderweitig gesichert sind, gilt nichts anderes. Die Ãbernahme des Finanzierungssystems der Unfallversicherung dient einer klaren und praktikablen Abgrenzung der umlagepflichtigen Unternehmen und sichert durch das SolidaritÃtsprinzip ein leistungsfÃhiges System der Sicherung gegen LohnausfÃlle von Arbeitnehmern bei Konkursen von Arbeitgebern. Sie beruht mithin auf sachlichen ErwÃgungen und ist nicht willkÃ¼rlich. Es besteht auch kein Anhaltspunkt dafÃ¼r, daÃ die RechtsvorgÃngerin der KlÃgerin unter den erÃrterten tatsÃchlichen und rechtlichen Voraussetzungen durch die BerÃ¼cksichtigung sÃmtlicher Krankenhausmitarbeiter mit der Konkursausfallumlage unverhÃltnismÃÃig in Anspruch genommen wird (vgl dazu: BSG [SozR 4100 Â§ 186c Nr 3](#); [BSGE 85, 83, 87 f](#) = [SozR 3-4100 Â§ 186b Nr 1](#)).

Nach alledem sind die Entscheidungen der Vorinstanzen aufzuheben; die Klage ist abzuweisen.

Die Kostenentscheidung beruht auf [Â§ 193](#) Sozialgerichtsgesetz.

Erstellt am: 20.08.2003

Zuletzt verÃndert am: 20.12.2024