

---

## S 6 Kr 66/96

### Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Bundesrepublik Deutschland
Sozialgericht	Bundessozialgericht
Sachgebiet	Krankenversicherung
Abteilung	12
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	-
Leitsätze	-
Normenkette	-

#### 1. Instanz

Aktenzeichen	S 6 Kr 66/96
Datum	17.04.1997

#### 2. Instanz

Aktenzeichen	L 4 KR 55/97
Datum	27.01.2000

#### 3. Instanz

Datum	12.10.2000
-------	------------

Auf die Revision der KlÄgerin werden das Urteil des Bayerischen Landessozialgerichts vom 27. Januar 2000 und das Urteil des Sozialgerichts Augsburg vom 17. April 1997 sowie der Bescheid der Beklagten vom 8. September 1994 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 10. Juli 1996 aufgehoben. Die Beklagte und die Beigeladenen zu 2) und 3) haben als Gesamtschuldner der KlÄgerin und dem Beigeladenen zu 1) deren auÄergerichtliche Kosten des Rechtsstreits zu erstatten. Im Äbrigen sind auÄergerichtliche Kosten nicht zu erstatten.

GrÄnde:

I

Streitig sind die Versicherungspflicht in der Rentenversicherung und die Beitragspflicht zur Bundesanstalt fÄr Arbeit (BA) sowie Meldepflichten.

Der Beigeladene zu 1) war bis Ende 1993 Soldat auf Zeit. Im MÄrz 1992 schloÄ er mit der klagenden GmbH, einem Ausbildungsinstitut fÄr Datenverarbeitung und Organisation, einen Vertrag zur Umschulung in den Ausbildungsberuf eines

---

Datenverarbeitungskaufmanns ab 1. Oktober 1992. Die Umschulungszeit wurde unter Berücksichtigung der bisher ausgeübten Tätigkeit auf 24 Monate festgelegt mit einer Probezeit von drei Monaten und einem Urlaub von 31 Arbeitstagen in den Jahren 1993/1994. Bei einer Arbeitszeit von 40 Stunden wünschentlich sollten dem Beigeladenen zu 1) durch eine den besonderen Erfordernissen der beruflichen Erwachsenenbildung entsprechende Ausbildung die Kenntnisse und Fertigkeiten in dem Ausbildungsberuf vermittelt werden. Der Beigeladene zu 1) war nach § 4 des Umschulungsvertrages ua verpflichtet sich zu bemühen, die notwendigen Fertigkeiten und Kenntnisse zu erwerben, an allen Maßnahmen regelmäßig teilzunehmen, aktiv im Rahmen der Umschulung mit anderen Personen, insbesondere den Lehrpersonen, zusammenzuarbeiten und notwendigen Anleitungen zu folgen, die Betriebsordnung zu beachten, an Maßnahmen zur Ermittlung des Ausbildungsstandes teilzunehmen sowie der Klägerin beim Fernbleiben von der Umschulung unter Angabe von Gründen unverzüglich Nachricht zu geben. Die Klägerin verpflichtete sich, für die betriebliche Ausbildung einen zur Ausbildung bereiten Betrieb nachzuweisen. Nach dem Ausbildungsplan, der Teil des Umschulungsvertrages war, umfaßte die theoretische Ausbildung 10 Monate, die anschließende praktische Ausbildung 12 Monate. Eine Ausbildungsvergütung wurde nicht gezahlt; der Beigeladene zu 1) hatte für die Zeit ab 1. Januar 1994 Anspruch auf Übergangsgebühren nach dem Soldatenversorgungsgesetz. Die Kosten der Ausbildung (15.000 DM) trug das Kreiswehrrersatzamt. Der Ausbildungsvertrag wurde in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) eingetragen. Die Ausbildung endete am 5. Juli 1994.

Zum 1. Januar 1994 wurde der Beigeladene zu 1) Mitglied der beklagten Krankenkasse. Sie stellte mit dem an die Klägerin gerichteten Bescheid vom 8. September 1994 und Widerspruchsbescheid vom 10. Juli 1996 fest, daß der Beigeladene zu 1) wegen der von dieser durchgeführten Umschulungsmaßnahme der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung und der Beitragspflicht zur BA unterlegen habe. Die Klägerin sei daher verpflichtet, für die Zeit vom 1. Januar bis 5. Juli 1994 Beiträge zu zahlen und die entsprechenden Meldungen abzugeben. Maßgebend für die Versicherungs- und Beitragspflicht sei, daß der Beigeladene zu 1) mit der Klägerin ein Berufsausbildungsverhältnis eingegangen sei, das als Beschäftigung zum Erwerb beruflicher Kenntnisse, Fertigkeiten oder Erfahrungen im Rahmen betrieblicher Berufsbildung angesehen werden müsse ([§ 7 Abs 2](#) des Vierten Buches Sozialgesetzbuch – Gemeinsame Vorschriften für die Sozialversicherung (SGB IV)). Der Klägerin komme in diesem Zusammenhang die Funktion eines überbetrieblichen Ausbildungsbetriebes zu. Sie sei als Arbeitgeberin anzusehen.

Das Sozialgericht (SG) hat nach Beiladung des Auszubildenden (Beigeladener zu 1), der Bundesversicherungsanstalt für Angestellte (Beigeladene zu 2) und der BA (Beigeladene zu 3) die Klage abgewiesen (Urteil vom 17. April 1997). Das Landessozialgericht (LSG) hat die Berufung der Klägerin zurückgewiesen (Urteil vom 27. Januar 2000). Der Beigeladene zu 1) sei bei der Klägerin zur Berufsausbildung beschäftigt gewesen. Es habe sich nicht um eine Umschulung gehandelt; denn in dem Vertrag mit der Klägerin sei eine bisherige Ausbildung

---

oder Vorbildung des Beigeladenen zu 1) verneint worden. Nach dem Ausbildungsplan habe der typische Inhalt einer betrieblichen Ausbildung in einem staatlich anerkannten Ausbildungsberuf vermittelt werden sollen. Eine überwiegend schulmäßige Ausbildung sei nach Gesamtkonzept, Art und Dauer der Ausbildung zu verneinen. Für ein Berufsausbildungsverhältnis spreche auch die Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse der IHK sowie die Vereinbarung von Probezeit und Urlaub.

Mit ihrer Revision rügt die Klägerin eine Verletzung des [Â§ 1 Satz 1 Nr 1](#) des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch – Gesetzliche Rentenversicherung (SGB VI), des [Â§ 168 Abs 1](#) des Arbeitsförderungsgesetzes (AFG) und des [Â§ 7 Abs 2 SGB IV](#). Nach der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) zu [Â§ 5 Abs 1](#) des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) seien Auszubildende in einem reinen Ausbildungsbetrieb nicht zu den Arbeitnehmern dieses Betriebes zu rechnen ([BAGE 74, 1](#)). Die Ausbildung, die Bildungseinrichtungen vermittelten, sei keine Ausbildung in deren Betrieb; denn der Auszubildende sei nicht derart in den Betrieb der Bildungseinrichtung eingegliedert, daß er unter Anleitung des Ausbilders Leistungen erbringe, die von dieser auf dem Markt angeboten werden. Die Ausbildung sei eher eine schulische, wenn auch nicht in der Art einer Grundbildung sondern auf bestimmte Tätigkeiten ausgerichtet. Die Klägerin habe ihren Umschulern selbst keine Praktikumsstellen angeboten, sondern diese nur nachgewiesen. Während des Praktikums habe sie sich darauf beschränkt, praktikumsbegleitenden Unterricht einen Nachmittag pro Woche zu erteilen. Die vom LSG herangezogenen Merkmale (Eintragung in das Verzeichnis der Auszubildenden bei der IHK; Vereinbarung von Probezeit und Urlaub) genügen nicht für die Annahme eines renten- und arbeitslosenversicherungspflichtigen betrieblichen Auszubildendenverhältnisses.

Die Klägerin beantragt,  
das Urteil des LSG vom 27. Januar 2000, das Urteil des SG vom 17. April 1997 und den Bescheid der Beklagten vom 8. September 1994 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 10. Juli 1996 aufzuheben.

Die Beklagte und die Beigeladenen zu 2) und 3) beantragen,  
die Revision zurückzuweisen.

Sie halten das angefochtene Urteil für zutreffend. In [Â§ 7 Abs 2 SGB IV](#) sei zwar die überbetrieblich oder außerbetrieblich organisierte Berufsausbildung nicht genannt. Das könne aber nicht zu dem Schluß führen, daß solche Ausbildungen von vornherein nicht als Beschäftigung iS dieser Vorschrift gewertet werden könnten.

Der Beigeladene zu 1) ist nicht vertreten.

II

Die Revision der Klägerin ist begründet. Die Klage ist von den Vorinstanzen zu Unrecht abgewiesen worden.

---

Gegenstand des Revisionsverfahrens ist der Bescheid vom 8. September 1994 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 10. Juli 1996, mit dem die Beklagte die Versicherungspflicht in der Rentenversicherung und die Beitragspflicht zur BA des Beigeladenen zu 1) wegen einer Beschäftigung zur Berufsausbildung bei der Klägerin sowie deren Pflicht zur Beitragszahlung und zur Abgabe der entsprechenden Meldungen für die Zeit vom 1. Januar bis 5. Juli 1994 festgestellt hat. Dieser Bescheid ist entgegen der Ansicht der Vorinstanzen rechtswidrig.

1. Nach [Â§ 2 Abs 2 Nr 1 SGB IV](#) sind Personen, die gegen Arbeitsentgelt oder zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt sind, in allen Zweigen der Sozialversicherung nach Maßgabe der besonderen Vorschriften für die einzelnen Versicherungszweige versichert. Dabei ist nach [Â§ 7 Abs 1](#) (seit 1. Januar 1999: [Â§ 7 Abs 1 Satz 1](#)) SGB IV Beschäftigung die nicht selbständige Arbeit, insbesondere in einem Arbeitsverhältnis. Nach [Â§ 7 Abs 2 SGB IV](#) gilt als Beschäftigung auch der Erwerb beruflicher Kenntnisse, Fertigkeiten oder Erfahrungen im Rahmen betrieblicher Berufsbildung. Für die Rentenversicherung regelt [Â§ 1 Satz 1 Nr 1 SGB VI](#) die Versicherungspflicht übereinstimmend mit [Â§ 2 Abs 2 Nr 1 SGB IV](#). Versicherungspflichtig sind Personen, die gegen Arbeitsentgelt oder zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt sind. Im Arbeitsförderungsrecht waren nach dem hier noch anzuwendenden [Â§ 168 Abs 1 Satz 1 AFG](#) Personen beitragspflichtig, die als Arbeiter oder Angestellte gegen Entgelt oder zu ihrer Berufsausbildung beschäftigt sind. Gemäß [Â§ 173a AFG](#) galt [Â§ 7 SGB IV](#) entsprechend. Der Beigeladene zu 1) hat kein Arbeitsentgelt, auch nicht in Form einer Ausbildungsvergütung erhalten. Er war bei der Klägerin auch nicht zur Berufsausbildung beschäftigt.

2. Der Beigeladene zu 1) befand sich allerdings in einer Berufsausbildung iS des [Â§ 1 Satz 1 Nr 1 SGB VI](#) und des [Â§ 168 Abs 1 Satz 1 AFG](#). Was unter beruflicher Ausbildung im einzelnen zu verstehen ist, richtet sich grundsätzlich nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) (vgl BSG [SozR 3-2940 Â§ 2 Nr 3](#) S 18). Danach ist Berufsausbildung die erstmalige, breit angelegte berufliche Grundbildung und die für die Ausübung einer qualifizierten beruflichen Tätigkeit notwendige Fachbildung in einem geordneten Ausbildungsgang und einem Berufsausbildungsverhältnis ([Â§ 1 Abs 2](#), [Â§ 3 BBiG](#)). Der Senat hat einer Berufsausbildung in diesem Sinne die berufliche Umschulung gleichgestellt, wenn die Umschulung für einen anerkannten Ausbildungsberuf erfolgt und nach den Vorschriften des BBiG ([Â§ 1 Abs 4](#) und [Â§ 47](#)) durchgeführt wird ([BSGE 58, 218, 220/221 = SozR 2200 Â§ 165 Nr 82](#) S 139). An dieser Rechtsprechung hält der Senat fest. Der Beigeladene zu 1) befand sich in einem solchen Umschulungsverhältnis. Der Beruf des Datenverarbeitungskaufmanns galt jedenfalls während der Ausbildungszeit des Beigeladenen zu 1) noch als Ausbildungsberuf iS des [Â§ 25 Abs 1 BBiG](#) ([Â§ 108 Abs 1 BBiG](#) iVm dem Erlaß des BMWi vom 9. Juli 1969, BWMBI 1969 S 191; vgl Blätter zur Berufskunde der BA 1 1989 IX A 303, Stand Oktober 1989, und 0 2200 S 81 ff, Stand September 1997). Die Ausbildung des Beigeladenen zu 1) fand in Form einer Umschulung und nicht einer erstmaligen Berufsausbildung iS des [Â§ 1 Abs 2 BBiG](#) statt, wie das LSG angenommen hat.

---

Die berufliche Umschulung bezeichnet eine Maßnahme zur Vermittlung von Kenntnissen und Fertigkeiten für eine andere berufliche Tätigkeit als die bisherige. Sie setzt nicht voraus, daß der Umschüler bereits eine Berufsausbildung iS des [Â§ 1 Abs 2 BBiG](#) absolviert hat (vgl BAG AP Nr 2 zu Â§ 47 BBiG unter II 2 c aa der GrÄnde). Sie muß nur nach Inhalt, Art, Ziel und Dauer den besonderen Erfordernissen der Erwachsenenbildung entsprechen ([Â§ 47 Abs 1 BBiG](#)) und auf eine fachlich andersartige Tätigkeit vorbereiten (vgl Herkert, BBiG, RdNr 12 zu Â§ 1 (Stand 1997)). Für den zu Beginn der Ausbildung 35jährigen Beigeladenen zu 1), der zuvor eine langjährige Berufstätigkeit als Soldat auf Zeit ausgeübt hatte, bedeutete die Ausbildung zum Datenverarbeitungskaufmann eine berufliche Vollausbildung zu einem anderen Beruf. Der Ausbildungsvertrag mit der Klägerin wurde ausdrücklich als Umschulungsvertrag geschlossen. Da es sich hierbei tatsächlich um ein Umschulungsverhältnis handelte, das den Vorschriften des BBiG für Umschulungsverhältnisse und der Ausbildungsordnung für den Beruf des Datenverarbeitungskaufmanns entsprach, ergibt sich aus der Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse. Als Berufsausbildungsvertrag iS des [Â§ 1 Abs 2](#), [Â§ 3 BBiG](#) hätte der Vertrag gar nicht eingetragen werden dürfen, weil keine Auszubildende vereinbart worden war (vgl [Â§ 10](#) bis [12 BBiG](#)). Auf Umschulungsverhältnisse sind die [Â§ 3 ff BBiG](#) jedoch nicht anzuwenden (vgl BAG AP Nr 2 zu Â§ 47 BBiG, stRspr). Die Eintragung des Umschulungsvertrages in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse entsprach zwar nicht einer Verpflichtung der IHK aus [Â§ 31 BBiG](#), war jedoch im Hinblick auf die Abschlussprüfung in einem anerkannten Ausbildungsberuf praktisch notwendig (vgl Herkert, BBiG, RdNr 6 zu Â§ 31 (Stand 1997) und RdNrn 26a und 26b zu Â§ 47 (Stand 1999)). Die IHK hat bei Eintragung eines Umschulungsvertrages für einen anerkannten Ausbildungsberuf die Berücksichtigung des Berufsbildes, des Ausbildungsrahmenplanes, der Prüfungsanforderungen und der Erfordernisse der beruflichen Erwachsenenbildung (vgl [Â§ 47 Abs 3 BBiG](#)) sowie die Eignung von Ausbilder und Ausbildungsstätte (vgl Â§ 47 Abs 4; Herkert, BBiG, RdNrn 10 und 23 bis 25 zu Â§ 47) zu prüfen. Es ist davon auszugehen, daß dies auch hier geschehen ist. Die Entscheidung über die Eintragung hat in diesem Umfang für die Gerichte, Verwaltungsbehörden und die Parteien des Auszubildendenverhältnisses Tatbestandswirkung (vgl BSG [SozR 3-4100 Â§ 40 Nr 8](#) S 36).

3. Der Beigeladene zu 1) war während der Berufsausbildung bei der Klägerin jedoch nicht iS des [Â§ 1 Satz 1 Nr 1 SGB VI](#) und des [Â§ 168 Abs 1 Satz 1 AFG](#) "beschäftigt".

a) Eine Beschäftigung iS der Vorschriften über die Versicherungs- und Beitragspflicht setzt nach der ständigen Rechtsprechung des Bundessozialgerichts (BSG) die persönliche Abhängigkeit von einem Arbeitgeber voraus. Sie wird durch die Eingliederung in eine fremdbestimmte betriebliche Ordnung und durch die Unterordnung unter das Weisungsrecht des Arbeitgebers in Bezug auf Zeit, Ort und Art der Arbeitsausführung erfüllt (vgl [BSGE 66, 168, 171 = SozR 3-2400 Â§ 7 Nr 1](#); BSG [SozR 3-2400 Â§ 7 Nr 4](#) und BSG [SozR 3-4100 Â§ 168 Nr 11](#), jeweils mwN). Bei einer Beschäftigung zur Berufsausbildung steht dabei weniger die Erbringung produktiver Arbeit als vielmehr die Vermittlung beruflicher Kenntnisse, Fertigkeiten



---

und Erfahrungen sowie Erziehung und Bildung im Vordergrund (vgl Seewald in KassKomm, Stand April 2000, RdNr 168 zu [Â§ 7 SGB IV](#) mwN). Dies ändert jedoch nichts daran, daß grundsätzlich nur diejenigen Auszubildenden beschäftigt sind, die in der Betriebstätigkeit ausgebildet und in der Regel in den Produktions- oder Dienstleistungsprozeß zum Erwerb von praktischen Kenntnissen und Fertigkeiten eingegliedert sind. Ob eine Beschäftigung zur Berufsausbildung in diesem Sinne vorliegt, hängt von dem Lernort und der Ausgestaltung des Ausbildungsverhältnisses im Einzelfall ab. Die Rechtsprechung des BSG hat Lernschwestern, die zum Zwecke ihrer Ausbildung täglich etwa acht Stunden im Krankenhaus nach Weisung der Stationsschwester in der Krankenpflege tätig waren, als beschäftigt angesehen, obwohl die schulische Unterweisung in einer dem Krankenhaus angegliederten Krankenpflegeschule durchgeführt wurde (vgl [BSGE 21, 247](#), 249 ff). Die Voraussetzungen einer Beschäftigung zur Berufsausbildung dürften auch noch vorliegen, wenn der Arbeitgeber innerbetrieblich oder überbetrieblich Stätten zur Vermittlung einer berufspraktischen Ausbildung (Lehrwerkstätten, Ausbildungszentren) errichtet, in denen seine Auszubildenden die vertraglich geschuldete Berufsausbildung erfahren (vgl hierzu [BAGE 75, 312](#), 320 unter II 4 b der Gründe; BAG AP Nr 45 zu Â§ 5 ArbGG 1979 unter II 4 c bb der Gründe; Seewald in KassKomm, Stand April 2000, RdNr 162, 168 zu [Â§ 7 SGB IV](#)). Zweifel bestehen allerdings, ob an der Rechtsprechung des 3. Senats des BSG aus den Jahren 1963 und 1965 zu Â§ 165a Nr 2 der Reichsversicherungsordnung (RVO) idF der Ersten Verordnung zur Vereinfachung des Leistungs- und Beitragsrechts in der Sozialversicherung vom 17. März 1945 (RGBl I 41) noch festzuhalten ist, nach der die Tätigkeit als Lehrling in staatlich anerkannten Lehrwerkstätten eines caritativen Erziehungsheims oder in einer Werkstatt für Schwerbehinderte einer Handwerkskammer die versicherungsrechtliche Wirkung eines Beschäftigungsverhältnisses hat (vgl [BSGE 18, 246](#) = SozR Nr 37 zu [Â§ 165 RVO](#); BSG SozR Nr 5 zu [Â§ 165a RVO](#)). Diese Entscheidungen sind vor Inkrafttreten des SGB IV und außerdem zu einer Zeit ergangen, als es für Behinderte in Werkstätten und sonstigen Einrichtungen gesonderte Versicherungspflichtbestände noch nicht gab. Nach geltendem Recht fehlt es jedenfalls an einer Beschäftigung, wenn die Ausbildung von selbständigen, nicht einem Betrieb angegliederten Bildungseinrichtungen durchgeführt wird, deren Betriebszweck und alleiniger Gegenstand ihrer Tätigkeit die Vermittlung von Ausbildungen ist. Das gilt insbesondere dann, wenn die Einrichtungen die Ausbildung aufgrund eines Vertrages mit dem Auszubildenden als Dienstleistung gegen Vergütung erbringen. Berufsausbildungen in solchen Bildungseinrichtungen werden auch nicht dadurch zu Beschäftigungen, daß ein Teil der Ausbildung durch praktische Arbeit in einem Produktions- oder Dienstleistungsbetrieb durchgeführt wird, wenn dieser Ausbildungsabschnitt nach seiner rechtlichen und tatsächlichen Ausgestaltung organisatorisch und inhaltlich sowie nach seiner Dauer als selbständiger Teil der Ausbildung bei der Bildungseinrichtung anzusehen ist. Etwas anderes kann nur gelten, wenn die praktische Ausbildung in einem Betrieb selbständig ist (unten 4).

b) Die Beschränkung der Beschäftigung zur Berufsausbildung auf Ausbildungen in der Betriebstätigkeit grundsätzlich mit Eingliederung in den Produktions- oder Dienstleistungsprozeß des Betriebes wird durch die Regelung des [Â§ 7 Abs 2 SGB](#)

---

IV bestÄtigt. Die Vorschrift dehnt den Begriff der BeschÄftigung auf den Erwerb beruflicher Kenntnisse, Fertigkeiten oder Erfahrungen aus, der nicht auf eine volle Berufsausbildung iS des [Ä§ 1 Abs 2 BBiG](#) gerichtet ist, aber auf einem VertragsverhÄltnis iS des [Ä§ 19 BBiG](#) beruht. Daher gelten VolontÄre, Praktikanten und Anlernlinge als zur Berufsausbildung beschÄftigt (vgl [BSGE 64, 130, 132 ff](#) = SozR 2200 Ä§ 1232 Nr 26 und zuletzt BSG [SozR 3-2940 Ä§ 2 Nr 7](#) mwN fÄ¼r die Rechtspraktika der einstufigen Juristenausbildungen; BSG [SozR 3-2940 Ä§ 2 Nr 3](#) fÄ¼r den juristischen Vorbereitungsdienst einer tschechoslowakischen StaatsangehÄrigen; BSG [SozR 3-2500 Ä§ 5 Nr 15](#) fÄ¼r ein Vorpraktikum zum Studium des Maschinenbaus). [Ä§ 7 Abs 2 SGB IV](#) beschrÄnkt die Ausdehnung der BeschÄftigung jedoch auf Ausbildungen im Rahmen betrieblicher Berufsbildung. Der Gesetzgeber ging davon aus, mit dieser Regelung das bisherige Recht zu normieren und sicherzustellen, daÄ im Bereich der Sozialversicherung als BeschÄftigung auch die Teilnahme an betrieblicher Berufsbildung iS des [Ä§ 1 Abs 5 BBiG](#) gilt (vgl BegrÄndung zu [Ä§ 7 Abs 2 SGB IV, BT-Drucks 7/4122 S 31](#)). [Ä§ 1 Abs 5 BBiG](#) unterscheidet die betriebliche Berufsbildung, die in Betrieben der Wirtschaft und in vergleichbaren Einrichtungen auÄerhalb der Wirtschaft, insbesondere des Äffentlichen Dienstes, der AngehÄrigen freier Berufe und in Haushalten durchgefÄ¼hrt wird (vgl fÄ¼r Ausbildungen in Einrichtungen des Äffentlichen Dienstes: [BSGE 64, 130, 133](#) = SozR 2200 Ä§ 1232 Nr 26 S 75/76; BSG [SozR 3-2940 Ä§ 2 Nr 3](#) S 19), die Berufsbildung in berufsbildenden Schulen und die Berufsbildung in sonstigen Berufsbildungseinrichtungen auÄerhalb der schulischen und betrieblichen Berufsbildung. Nach der Rechtsprechung des BAG zum BBiG setzt betriebliche Berufsbildung voraus, daÄ die Ausbildung in einen laufenden Produktions- oder DienstleistungsprozeÄ eingegliedert ist. VerselbstÄndigte Einrichtungen, die Produktions- oder Dienstleistungsunternehmen lediglich nachgeahmt sind, wie auÄerbetriebliche AusbildungsstÄtten, Berufsbildungswerke, BerufsfÄrderungswerke oder Rehabilitationszentren, sind sonstige Berufsbildungseinrichtungen auÄerhalb der schulischen und der betrieblichen Berufsbildung (vgl [BAGE 75, 312, 320](#) unter II 4 a der GrÄnde; BAG AP Nr 45 zu Ä§ 5 ArbGG 1979 unter II 4 c bb der GrÄnde). Indem [Ä§ 7 Abs 2 SGB IV](#) inhaltlich auf die betriebliche Berufsbildung iS des [Ä§ 1 Abs 5 BBiG](#) Bezug nimmt, ist fÄ¼r die von dieser Vorschrift erfaÄten Berufsausbildungen klargestellt, daÄ sie nur als BeschÄftigung gelten, wenn sie in einem Arbeitgeber-ArbeitnehmerverhÄltnis betriebsgebunden durchgefÄ¼hrt werden. Wenn der Gesetzgeber die Gleichstellung auf Ausbildungen in allen Einrichtungen der Berufsbildung iS des [Ä§ 1 Abs 5 BBiG](#) oder jedenfalls auf solche in der betrieblichen Berufsbildung und in sonstigen Berufsbildungseinrichtungen auÄerhalb der schulischen oder betrieblichen Berufsbildung hÄtte erstrecken wollen, wÄre das Erfordernis "im Rahmen betrieblicher Berufsbildung" verfehlt. Er hat jedoch mit dieser BeschrÄnkung den Zweck der Regelung zutreffend zum Ausdruck gebracht. Die Gleichstellung von Ausbildungen mit einer BeschÄftigung in [Ä§ 7 Abs 2 SGB IV](#) fÄ¼hrt in Verbindung mit [Ä§ 2 Abs 2 Nr 1 SGB IV](#) zur Versicherungspflicht nach den im Grundsatz fÄ¼r Arbeitnehmer geltenden Vorschriften, knÄ¼pft also an die Arbeitnehmer-Pflichtversicherung an. Es entspricht dieser AnknÄpfung und dem Schutzbereich dieses Versicherungspflichttatbestandes, die Gleichstellung auf betriebliche Ausbildungen zu beschrÄnken. FÄ¼r die BeschÄftigung zur Berufsausbildung in [Ä§ 1 Satz 1 Nr 1 SGB VI](#), [Ä§ 168 Abs 1 Satz 1 AFG](#) kann nichts

---

anderes gelten.

c) Nicht zu folgen ist der Auffassung der beteiligten Versicherungsträger, betriebliche Berufsbildung müsse als Abgrenzungskriterium zur rein schulischen Ausbildung verstanden werden; von betrieblicher Berufsbildung sei auszugehen, wenn ein Berufsausbildungsverhältnis in der [Â§Â§ 3 ff BBiG](#) geschlossen und in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse eingetragen worden sei. Hiergegen spricht schon, daß Umschulungsverhältnisse, selbst wenn sie im Rahmen einer betrieblichen Berufsbildung durchgeführt werden, keine Berufsausbildungsverhältnisse in der [Â§Â§ 3 ff BBiG](#) sind (siehe oben 2). Die genannte Auffassung kann sich auch nicht auf die Rechtsprechung des BSG zu [Â§ 40 AFG](#) stützen. Danach sind allerdings Ausbildungen in sonstigen Berufsbildungseinrichtungen in der [Â§ 1 Abs 5 BBiG](#) gemäß [Â§ 40 AFG](#) fürberufsbildungsfähig, wenn sie nicht überwiegend schulisch, sondern durch praktische Arbeitsaufgaben, also die Arbeiten "am Werkstück" vermittelt und nach den Vorschriften des BBiG durchgeführt werden (vgl BSG SozR 4100 Â§ 40 Nr 8 S 6/7; BSG SozR 4100 Â§ 40 Nr 13 S 21; BSG SozR 3-4100 Â§ 40 Nrn 2 und 8). Maßgebend für diese Rechtsprechung ist jedoch, daß nach [Â§ 40 AFG](#) Berufsausbildungsbeihilfe ausdrücklich auch für Ausbildungen in überbetrieblichen Ausbildungsstätten gewährt wird. Die Auslegung des Begriffs der überbetrieblichen Ausbildungsstätte im Rahmen dieser Vorschrift (nicht überwiegend schulisch, sondern "betrieblich") ergibt sich aus der Abgrenzung der Förderungsleistungen nach [Â§ 40 AFG](#) zum Anwendungsbereich des Bundesausbildungsförderungsgesetzes (vgl BSG SozR 4100 Â§ 40 Nr 8 S 6/7). Dieser Rechtsprechung sind keine Gesichtspunkte für die Auslegung des Begriffs der betrieblichen Berufsbildung in [Â§ 7 Abs 2 SGB IV](#) zu entnehmen. Diese Vorschrift regelt, welche Ausbildungen als Beschäftigung zu bewerten sind. Sie knüpft dabei nicht an deren inhaltliche Struktur, sondern an die in [Â§ 1 Abs 5 BBiG](#) geregelten Lernorte für die Berufsbildung an. Hieraus greift [Â§ 7 Abs 2 SGB IV](#) institutionell abgegrenzt diejenigen heraus, die [Â§ 1 Abs 5 BBiG](#) der betrieblichen Berufsbildung zuordnet. Aus dem Abschluß eines Berufsausbildungs- oder Umschulungsvertrages und dessen Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse ergibt sich nicht zwangsläufig die Zugehörigkeit des Lernortes zur betrieblichen Berufsbildung in dieser Vorschriften. Solche Verträge können auch mit sonstigen Berufsbildungseinrichtungen außerhalb der schulischen und betrieblichen Berufsbildung geschlossen werden.

d) Die Klägerin war eine selbständige, von einem Betrieb unabhängige Bildungseinrichtung; die Umschulung des Beigeladenen zu 1) gehörte zu den von ihr angebotenen Dienstleistungen. Sie führte diese Umschulung daher nicht als betriebliche Berufsbildung durch. Aus den Feststellungen des LSG ergibt sich nicht, ob es sich bei der Klägerin um eine berufsbildende Schule oder eine sonstige Berufsbildungseinrichtung außerhalb der schulischen und betrieblichen Berufsbildung handelte. Die Zuordnung braucht jedoch nicht geklärt zu werden. Da der Beigeladene zu 1) von der Klägerin nicht im Rahmen betrieblicher Berufsbildung umgeschult wurde, war er bei dieser nicht zur Berufsausbildung beschäftigt und wurde durch die Umschulung bei ihr nicht versicherungs- und beitragspflichtig. Die Klägerin war nicht zur Zahlung von Beiträgen und zur



---

Erstattung von Meldungen nach [Â§ 28a SGB IV](#) verpflichtet.

4. Gegenstand dieses Rechtsstreits ist nicht die Frage, ob der Beigeladene zu 1) wÃ¤hrend des praktischen Teils seiner Ausbildung in dem von der KlÃ¤gerin nachzuweisenden Betrieb der Versicherungspflicht unterlag, weil es sich hierbei um eine rechtlich und organisatorisch von dem Ausbildungsabschnitt bei der KlÃ¤gerin abgrenzbare BeschÃ¤ftigungszeit zur Ausbildung handelte (vgl zur Abgrenzung von auÃerbetrieblicher Ausbildung und selbstÃ¤ndigen betrieblichen Praktika die Entscheidungen des BSG zu den Praktika der einstufigen Juristenausbildungen, zuletzt BSG [SozR 3-2940 Â§ 2 Nr 7](#) S 37 mwN). Der Bescheid der Beklagten betrifft nur das RechtsverhÃ¤ltnis des Beigeladenen zu 1) zur KlÃ¤gerin.

Auf die Revision der KlÃ¤gerin waren dieser Bescheid und die ihn bestÃ¤ttigenden Urteile des SG und LSG aufzuheben.

Die Kostenentscheidung beruht auf [Â§ 193](#) des Sozialgerichtsgesetzes.

Erstellt am: 25.08.2003

Zuletzt verÃ¤ndert am: 20.12.2024