

---

## S 39 AL 162/15

### Sozialgerichtsbarkeit Bundesrepublik Deutschland

Land	Bundesrepublik Deutschland
Sozialgericht	Bundessozialgericht
Sachgebiet	Arbeitslosenversicherung
Abteilung	-
Kategorie	Urteil
Bemerkung	-
Rechtskraft	-
Deskriptoren	Ruhen des Arbeitslosengeldanspruchs bei Arbeitsentgelt - Unterhaltsbeihilfe eines Rechtsreferendars - öffentlich-rechtliches Ausbildungsverhältnis - Arbeitsentgelt - Weitergewährung für den laufenden Monat der zweiten juristischen Staatsprüfung - Beendigung des öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnisses mit Bestehen der zweiten Staatsprüfung
Leitsätze	Der Bezug von Unterhaltsbeihilfe über das Ende des Rechtsreferendariats hinaus bis zum Ende des Examensmonats führt nicht zum Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld.
Normenkette	SGB III <a href="#">§ 157 Abs 1</a> ; SGB IV <a href="#">§ 14 Abs 1 S 1</a> ; <a href="#">BBesG § 60 S 1</a> ; JAG ND § 5 Abs 3

#### 1. Instanz

Aktenzeichen	S 39 AL 162/15
Datum	20.06.2017

#### 2. Instanz

Aktenzeichen	L 7 AL 121/18
Datum	14.07.2020

#### 3. Instanz

Datum	12.05.2021
-------	------------

Â

Die Revision der Beklagten gegen das Urteil des Landessozialgerichts Niedersachsen-Bremen vom 14.Â Juli 2020 wird zurÂ¼ckgewiesen.

---

Die Beklagte hat dem Kläger die außergerichtlichen Kosten auch des Revisionsverfahrens zu erstatten.



Gründe :

I



1

Das Revisionsverfahren betrifft die Frage, ob der Anspruch des Klägers auf Arbeitslosengeld (Alg) zwischen dem 8. und 30.9.2015 wegen der Fortzahlung von Unterhaltsbeihilfe nach Ablegung des zweiten juristischen Staatsexamens ruhte.



2

Der Kläger absolvierte ab dem 2.9.2013 ein Rechtsreferendariat in einem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis zum Land Niedersachsen. Er bestand das zweite juristische Staatsexamen am 7.9.2015. Am 8.9.2015 meldete sich der Kläger bei der Beklagten persönlich arbeitslos und beantragte die Bewilligung von Alg. Die Oberfinanzdirektion Niedersachsen bescheinigte die letztmalige Auszahlung eines beitragspflichtigen Bruttoarbeitsentgelts für den Zeitraum vom 1. bis zum 7.9.2015 in Höhe von 260,73 Euro sowie ein Arbeitsentgelt über das Beschäftigungsverhältnis hinaus für die Zeit bis einschließlich: 30.09.2015 (856,70 ) (*Arbeitsbescheinigung vom 23.9.2015*).



3

Die Beklagte lehnte den Antrag auf Alg wegen des Ruhens des Alg-Anspruchs des Klägers für den Zeitraum vom 8. bis zum 30.9.2015 gem [§ 157 SGB III](#) ab (*Bescheid vom 1.10.2015*). Der Kläger habe vom Arbeitgeber noch bis einschließlich 30.9.2015 Arbeitsentgelt erhalten. Solange ruhe der Anspruch. Mit gesondertem Bescheid bewilligte die Beklagte dem Kläger Alg für den Zeitraum vom 1.10.2015 bis zum 30.9.2016 (*Bescheid vom 2.10.2015*).



4

Die Beklagte wies den Widerspruch des Klägers gegen den Bescheid vom

---

1.10.2015 zur<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ck (*Widerspruchsbescheid vom 14.10.2015*). Es sei zus<sup>1</sup>/<sub>4</sub>tzlich zum bescheinigten Arbeitsentgelt in H<sup>1</sup>/<sub>4</sub>he von 260,73<sup>1</sup>/<sub>4</sub> Euro f<sup>1</sup>/<sub>4</sub>r den Zeitraum vom 1. bis zum 7.9.2015 Arbeitsentgelt auch f<sup>1</sup>/<sub>4</sub>r die Zeit bis einschlie<sup>1</sup>/<sub>4</sub>lich 30.9.2015 in H<sup>1</sup>/<sub>4</sub>he von 856,70<sup>1</sup>/<sub>4</sub> Euro gezahlt worden. Die Gesamtsumme in H<sup>1</sup>/<sub>4</sub>he von 1117,43<sup>1</sup>/<sub>4</sub> Euro entspreche dem seit Juni 2015 erhaltenen monatlichen Arbeitsentgelt.

Â

5

Das SG hat die Klage abgewiesen (*Urteil vom 20.6.2017*). Der Anspruch auf Alg ruhe gem<sup>1</sup>/<sub>4</sub> [Â§Â 157 AbsÂ 1 SGBÂ III](#). Die Ausbildung des Kl<sup>1</sup>/<sub>4</sub>gers habe mit dem Tag der Bekanntgabe des Bestehens der zweiten Staatspr<sup>1</sup>/<sub>4</sub>fung geendet, dem Kl<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ger habe aber auch f<sup>1</sup>/<sub>4</sub>r die Zeit nach Beendigung der Ausbildung bis zum Monatsende die den Referendaren gew<sup>1</sup>/<sub>4</sub>hrte Unterhaltsbeihilfe zugestanden. An der somit f<sup>1</sup>/<sub>4</sub>r den gesamten Monat vom Land Niedersachsen geschuldeten Unterhaltsbeihilfe, die einem Arbeitsentgelt iS des [Â§Â 157 AbsÂ 1 SGBÂ III](#) entspreche, <sup>1</sup>/<sub>4</sub>ndere sich auch nichts dadurch, dass der Kl<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ger aufgrund der Beendigung des Ausbildungsverh<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ltnisses ab dem 8.9.2015 nicht mehr zur Erbringung einer Arbeitsleistung verpflichtet gewesen sei.

Â

6

Das LSG hat auf die vom SG zugelassene Berufung das Urteil des SG aufgehoben und die Beklagte unter <sup>1</sup>/<sub>4</sub>nderung der Bescheide der Beklagten vom 1. und 2.10.2015 in Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 14.10.2015 verpflichtet, dem Kl<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ger Alg f<sup>1</sup>/<sub>4</sub>r die Zeit vom 8.9.2015 bis zum 30.9.2015 in H<sup>1</sup>/<sub>4</sub>he von kalendert<sup>1</sup>/<sub>4</sub>glich 25,49<sup>1</sup>/<sub>4</sub> Euro zu bewilligen (*Urteil vom 14.7.2020*). Der Alg-Anspruch habe zwischen dem 8.9. und 30.9.2015 nicht geruht. [Â§Â 157 AbsÂ 1 SGBÂ III](#) erfasse nur Anspr<sup>1</sup>/<sub>4</sub>che, die sich auf Zeitr<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ume beziehen, in denen faktisch keine Besch<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ftigung ausge<sup>1</sup>/<sub>4</sub>bt werde, jedoch rechtlich ein Arbeitsverh<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ltnis bestehe. F<sup>1</sup>/<sub>4</sub>r den Streitzeitraum habe der Kl<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ger aber aufgrund der mit dem Bestehen des zweiten juristischen Staatsexamens eingetretenen Beendigung nicht in einem Ausbildungs- bzw Arbeitsverh<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ltnis gestanden. F<sup>1</sup>/<sub>4</sub>r den streitigen Zeitraum seien auch nicht die Ruhensvoraussetzungen des [Â§Â 158 SGBÂ III](#) erf<sup>1</sup>/<sub>4</sub>llt.

Â

7

Hiergegen richtet sich die vom LSG zugelassene Revision der Beklagten. Sie r<sup>1</sup>/<sub>4</sub>gt eine Verletzung des [Â§Â 157 AbsÂ 1 SGBÂ III](#) iVm [Â§Â 14 AbsÂ 1 SatzÂ 1 SGBÂ IV](#). Das LSG sei zu Unrecht davon ausgegangen, dass von [Â§Â 157 SGBÂ III](#) nur Anspr<sup>1</sup>/<sub>4</sub>che umfasst sein k<sup>1</sup>/<sub>4</sub>nnnten, die sich auf Zeitr<sup>1</sup>/<sub>4</sub>ume bez<sup>1</sup>/<sub>4</sub>gen, in denen

---

faktisch keine Beschäftigung ausgeübt werde, jedoch rechtlich ein Arbeitsverhältnis bestanden habe. [§ 157 SGB III](#) bezwecke, den Bezug von Doppelleistungen auszuschließen. Zweck der Unterhaltsbeihilfe sei aber die Sicherung der finanziellen Lebensgrundlage für einen besonderen Personenkreis für einen jeweils von vorneherein begrenzten Zeitraum ab Ausscheiden aus dem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis bis zum Ende des laufenden Monats.

8

8

Die Beklagte beantragt,  
das Urteil des Landessozialgerichts Niedersachsen-Bremen vom 14. Juli 2020 aufzuheben und die Berufung des Klägers gegen das Urteil des Sozialgerichts Lüneburg vom 20. Juni 2017 zurückzuweisen.

9

9

Der Kläger hat sich nicht geäußert und keinen Antrag gestellt.

10

10

11

11

Die zulässige Revision der Beklagten ist unbegründet ([§ 170 Abs 1 Satz 1 SGG](#)). Das LSG hat zu Recht unter Aufhebung der erstinstanzlichen Entscheidung einen Anspruch des Klägers auf Gewährung von Alg für die Zeit vom 8. bis 30.9.2015 bejaht.

12

12

1. Gegenstand des Revisionsverfahrens sind neben den vorinstanzlichen Entscheidungen die Bescheide vom 1.10.2015 und 2.10.2015 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 14.10.2015 ([§ 95 SGG](#)). Der âRuhensbescheidâ vom 1.10.2015 und der Bewilligungsbescheid vom 2.10.2015 bilden eine Einheit (vgl. zum Sperrzeitrecht BSG vom 13.3.2018 âB 11 AL 12/17 Râ âBSGE 125, 170 = SozR 4300 159 Nr 5, RdNr 10; BSG vom 27.6.2019 âB 11 AL 17/18 Râ âBSGE 128, 262 = SozR 4300 159 Nr 8, RdNr 13). Daher ist es unschädlich, dass der Kläger Widerspruch (und späterer Klage) nur gegen den Ruhensbescheid vom

---

1.10.2015 erhoben hat.

Â

12

2.Â Der Entscheidung des Senats steht nicht entgegen, dass die dem KlÃ¤ger gewÃ¤hrte Unterhaltsbeihilfe ihren Rechtsgrund im nicht revisiblen Landesrecht hat. Dies gilt schon deshalb, weil das hier einschliÃgige Landesrecht auf [Â§Â 60 BBesG](#) und damit auf revisibles Bundesrecht ([Â§Â 162 SGG](#)) verweist. In der Rechtsprechung des BSG ist anerkannt, dass Landesrecht revisibel ist, wenn es bewusst und gewollt Begriffe verwendet, die auch in Regelungen in Bezirken anderer LSG verwendet werden (*BSG vom 11.8.2015* â [BÂ 9Â BL 1/14Â RÂ](#) â [BSGE 119, 224](#) = *SozR 4*â5921 ArtÂ 1 NrÂ 3, *RdNrÂ 12*; *BSG vom 14.6.2018* â [BÂ 9Â BL 1/17Â RÂ](#) â [BSGE 126, 63](#) = *SozR 4*â5921 ArtÂ 1 NrÂ 4, *RdNrÂ 10*). Auch wenn das Landesrecht im Ãbrigen unterschiedlich ausgestaltet ist, ist es danach fÃ¼r die RevisibilitÃ¤t ausreichend, wenn verschiedene â nicht alle â LÃ¤nder inhaltsgleiche Vorschriften haben (*BSG vom 14.6.2018* â [BÂ 9Â BL 1/17Â RÂ](#) â [BSGE 126, 63](#) = *SozR 4*â5921 ArtÂ 1 NrÂ 4, *RdNrÂ 10*; vgl auch *BSG vom 20.1.2005* â [BÂ 3Â KR 21/04Â RÂ](#) â *juris RdNrÂ 17*). Dies gilt erst Recht dann, wenn das Landesrecht auf eine bundesrechtliche Norm ([Â§Â 60 BBesG](#)) verweist, weil es dann gerade um die Auslegung von Bundesrecht geht. Im Ãbrigen ist streitentscheidend die Auslegung des [Â§Â 157 AbsÂ 1 SGBÂ III](#) und damit von ohnehin revisiblem Bundesrecht.

Â

13

3.Â Der KlÃ¤ger verfolgt sein Begehren zutreffend mit der kombinierten Anfechtungs- und Leistungsklage ([Â§Â 54 AbsÂ 1 SatzÂ 1, AbsÂ 4 SGG](#)), gerichtet auf Aufhebung des Bescheides vom 1.10.2015 und Ãnderung des Bescheides vom 2.10.2015 in der Gestalt des Widerspruchsbescheides vom 14.10.2015 und Verurteilung der Beklagten zur GewÃ¤hrung von Alg fÃ¼r den Zeitraum vom 8.9. bis 30.9.2015 und damit auf ein nach [Â§Â 130 AbsÂ 1 SGG](#) zulÃ¤ssiges Grundurteil.

Â

14

4.Â Der vom LSG aufgrund seiner Feststellungen zutreffend bejahte Anspruch des KlÃ¤gers auf Alg dem Grunde nach ruhte im Zeitraum vom 8.9. bis 30.9.2015 nicht.

Â

15

a)Â Allerdings handelt es sich bei der dem KlÃ¤ger vom Land Niedersachsen

---

aufgrund seines Rechtsreferendariats gewährten Unterhaltsbeihilfe um Arbeitsentgelt iS des [Â§ 14 SGB IV](#).

Â

16

Arbeitsentgelt sind nach [Â§ 14 SGB IV](#), der gemäß [Â§ 1 Abs 1 Satz 2 SGB IV](#) auch für die Arbeitsförderung gilt und daher hier zugrunde zu legen ist (ebenso etwa Leitherer in Eicher/Schlegel, SGB III nF, [Â§ 157 RdNr 51](#), Stand Juni 2016; Ladtke/Schaumberg in Böttiger/Körte/Schaumberg, SGB III, 3. Aufl 2019, [Â§ 157 RdNr 4](#); Scholz in Heinz/Schmidt/De Caluwe/Scholz, SGB III, 7. Aufl 2021, [Â§ 157 RdNr 14](#); für eine Begriffsdefinition nach arbeitsrechtlichen Regeln hingegen Rolfs in Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, 21. Aufl 2021, [Â§ 157 SGB III RdNr 5](#)), alle laufenden oder einmaligen Einnahmen aus einer Beschäftigung, gleichgültig, ob ein Rechtsanspruch auf die Einnahmen besteht, unter welcher Bezeichnung oder in welcher Form sie geleistet werden und ob sie unmittelbar aus der Beschäftigung oder im Zusammenhang mit ihr erzielt werden. Beschäftigung ist nach [Â§ 7 Abs 1 Satz 1 SGB IV](#) die nichtselbständige Arbeit, insbesondere in einem Arbeitsverhältnis. Dieser Beschäftigungsbegriff umfasst auch öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse (BSG vom 2.11.2015 [B 13 R 17/14 R](#) [SozR 4-2600 Â§ 181 Nr 2 RdNr 18 mwN](#)), wie es hier in Form eines öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnisses vorliegt (vgl BSG vom 31.3.2015 [B 12 R 1/13 R](#) [SozR 4-2400 Â§ 14 Nr 19 RdNr 16](#); vgl zum Rechtsreferendariat im Beamtenverhältnis auf Widerruf etwa BSG vom 12.12.1995 [5/4 RA 52/94](#) [SozR 3-2200 Â§ 1232 Nr 6 S 31 f juris RdNr 14](#)). Die Unterhaltsbeihilfe ist daher ebenso wie die Besoldung eines Beamten (BSG vom 4.6.1991 [12 RK 43/90](#) [SozR 3-2200 Â§ 180 Nr 7 S 16 juris RdNr 12](#)) und die Anwärterbezüge während eines Vorbereitungsdienstes im Rahmen eines Beamtenverhältnisses auf Widerruf (BSG vom 2.11.2015 [B 13 R 17/14 R](#) [SozR 4-2600 Â§ 181 Nr 2 RdNr 13](#)) [Arbeitsentgelt iS von Â§ 14 Abs 1 Satz 1 SGB IV](#) (vgl auch BSG vom 31.3.2015 [B 12 R 1/13 R](#) [SozR 4-2400 Â§ 14 Nr 19 RdNr 24](#)).

Â

17

Dies gilt auch für solche Zahlungen, die wie im vorliegenden (niedersächsischen) Fall [auf Grundlage einer entsprechenden landesrechtlichen Anordnung der entsprechenden Anwendung \(Â§ 5 Abs 3 Niedersächsisches Gesetz zur Ausbildung der Juristinnen und Juristen \[NJAG\] iVm Â§ 1 Abs 2 Niedersächsisches Besoldungsgesetz \[NBesG\], jeweils in der bis zum 31.12.2016 geltenden Fassung; vgl zur Rechtslage in den anderen Ländern die Nachweise bei Anders/Becker, RiA 2020, 244\)](#) des [Â§ 60 Satz 1 BBesG](#) für die Zeit zwischen Beendigung des Vorbereitungsdienstes und dem Ende

---

des Monats geleistet werden (*BSG vom 2.11.2015* [BÄ 13 R 17/14 RÄ](#) [SozR 4](#) [2600](#) [Ä](#) [181 NrÄ 2 RdNrÄ 27](#)), weil [Ä](#) [14 SGBÄ IV](#) es für die Qualifizierung als Arbeitsentgelt ausreichen lässt, wenn eine Einnahme im Zusammenhang mit einer Beschäftigung erzielt wird. Insofern besteht von dem Grundsatz, dass Arbeitsentgelt typischerweise nur Leistungen für die Zeit bis zur wirksamen Beendigung des Arbeitsverhältnisses sein können (*vgl BSG vom 14.2.1978* [7Ä RAr 57/76Ä](#) [BSGE 46, 20](#), [29] = *SozR 4100* [Ä](#) [117 NrÄ 2 SÄ 18Ä f](#) [Ä](#) *juris RdNrÄ 67*; *BSG vom 21.9.1995* [11Ä RAr 41/95Ä](#) [BSGE 76, 294](#) [297] = *SozR 3* [4100](#) [Ä](#) [117 NrÄ 12 SÄ 82](#) [Ä](#) *juris RdNrÄ 23*), aufgrund der genannten besoldungsrechtlichen Regelungen eine Ausnahme.

Ä

18

b)Ä Der Senat kann offenlassen, ob die im September 2015 erfolgte Zahlung der Unterhaltsbeihilfe vollständig dem Zeitraum zuzuordnen ist, in dem der Kläger noch im öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis stand, also bis zum Bestehen der zweiten juristischen Staatsprüfung. In diesem Fall ist der hier streitige Zeitraum gar nicht betroffen, so dass ein Ruhen des Alg-Anspruchs schon deswegen ausscheidet. Ordnet man die Zahlung der Unterhaltsbeihilfe im September 2015 anteilig dem Restmonat nach der Staatsprüfung zu, ist zwar der streitige Zeitraum betroffen, ein Ruhenstatbestand aber nicht erfüllt.

Ä

19

Insbesondere liegen die Voraussetzungen für ein Ruhen nach [Ä](#) [157 AbsÄ 1 SGBÄ III](#) nicht vor, weil diese Norm nicht eingreift für Zeiträume, die nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses liegen. Das Arbeitsverhältnis [Ä](#) hier das öffentlich-rechtliche Ausbildungsverhältnis [Ä](#) war im vorliegenden Fall vor Beginn des streitigen Zeitraums durch Bestehen der zweiten juristischen Staatsprüfung beendet. Das BSG hat bereits zu [Ä](#) [117 AbsÄ 1 AFG](#) in der vom 1.7.1969 bis 31.12.1997 geltenden Fassung und zu [Ä](#) [143 AbsÄ 1 SGBÄ III](#) in der vom 1.1.1998 bis zum 31.3.2012 geltenden Fassung, den Vorgängernormen zu [Ä](#) [157 AbsÄ 1 SGBÄ III](#) in der seit dem 1.4.2012 geltenden Fassung, die Auffassung vertreten, dass diese Normen nur den Fall der Zahlung von oder des Anspruchs auf Arbeitsentgelt trotz Arbeitslosigkeit, dh bei faktischer Beschäftigungslosigkeit, regeln, aber das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses voraussetzen (*BSG vom 14.2.1978* [7Ä RAr 57/76Ä](#) [BSGE 46, 20](#) [29] = *SozR 4100* [Ä](#) [117 NrÄ 2 SÄ 18Ä f](#) [Ä](#) *juris RdNrÄ 67* zu [Ä](#) [117 AbsÄ 1 AFG](#); *BSG vom 20.6.2002* [BÄ 7Ä AL 108/01Ä RÄ](#) [SozR 3](#) [4300](#) [Ä](#) [143 NrÄ 4 SÄ 9](#) [Ä](#) *juris RdNrÄ 26* zu [Ä](#) [143 AbsÄ 1 SGBÄ III](#) aF; ebenso etwa Voelzke in *Spellbrink/Eicher, Kasseler Handbuch des Arbeitsförderungsrechts*, 2003, [Ä](#) [12 RdNrÄ 156](#)). Hieran hält der Senat für [Ä](#) [157 AbsÄ 1 SGBÄ III](#) fest.

Ä

Der dergestalt eingeschränkte Anwendungsbereich des [Â§Â 157 AbsÂ 1 SGBÂ III](#) folgt allerdings nicht bereits aus dem âÂ insoweit offenenÂ â Wortlaut der Norm oder ihrer Entstehungsgeschichte. Dessen ursprÃ¼ngliche VorgÃ¼ngernorm âÂ Â§Â 113 AbsÂ 1 NrÂ 1 AVAVG vom 16.7.1927 (*RGBIA I 187*), wonach der Arbeitslose keine ArbeitslosenunterstÃ¼tzung fÃ¼r die Zeit erhielt, fÃ¼r die er noch Arbeitsentgelt beziehtÂ â war vielmehr von dem Ziel des Gesetzgebers geleitet, keine ArbeitslosenunterstÃ¼tzung zu gewÃ¼hren, âwenn das ArbeitsverhÃ¼ltnis gelÃ¶st ist, solange der Arbeitnehmer Lohn oder Gehalt weiterbeziehtÂ (*BegrÃ¼ndung des Entwurfes eines Gesetzes zur Arbeitslosenversicherung vom 16.12.1926, Reichstags-Drucksache III/2885, SÂ 98 zu Â§Â 74 der Entwurfsfassung; ebenso Bericht des 9.Â Ausschusses des Reichstags, Reichstags-Drucksache III/3622, SÂ 122*). Hieran knÃ¼pfte der Gesetzgeber mit den Nachfolgeregelungen an, ohne andere Motive zu ÃuÃ¶ern (*BegrÃ¼ndung des Gesetzentwurfes zu Â§Â 113 AVAVG-Entwurfsfassung vom 17.3.1955, BTâDrucks II/1274 SÂ 133*) bzw mit dem bloÃ¶en Hinweis, dass die neue Regelung inhaltlich dem bislang geltenden Recht entspreche (*BegrÃ¼ndung des Gesetzentwurfes zu Â§Â 106 AFG-Entwurfsfassung vom 16.11.1967, BTâDrucks V/2291 SÂ 81; BegrÃ¼ndung des Gesetzentwurfes zu Â§Â 143 SGBÂ III aF vom 18.6.1996, BTâDrucks 13/4941 SÂ 180*).

Â

21

Aus dem Umstand, dass Arbeitsentgelt in der Regel nur fÃ¼r ZeitrÃ¼ume gezahlt wird, in denen noch ein ArbeitsverhÃ¼ltnis bestand, hat das BSG jedoch gefolgert, dass [Â§Â 117 AbsÂ 1 AFG](#) und [Â§Â 143 AbsÂ 1 SGBÂ III](#) aF nur ZeitrÃ¼ume erfassen kÃ¶nnten, in denen noch (*BSG vom 14.2.1978 âÂ 7Â RAr 57/76Â â BSGE 46, 20 [29] = SozR 4100 Â§Â 117 NrÂ 2 SÂ 18Â f âÂ juris RdNrÂ 67; BSG vom 21.9.1995 âÂ 11Â RAr 41/95Â â BSGE 76, 294 [297] = SozR 3â4100 Â§Â 117 NrÂ 12 SÂ 82 âÂ juris RdNrÂ 23*) oder schon ein ArbeitsverhÃ¼ltnis besteht (*BSG vom 20.6.2002 âÂ BÂ 7Â AL 108/01Â RÂ â SozR 3â4300 Â§Â 143 NrÂ 4 SÂ 7Â f, 9 âÂ juris RdNrÂ 21Â f, 26; vgl auch Voelzke in Spellbrink/Eicher, Kasseler Handbuch des ArbeitsfÃ¼rderungsrechts, 2003, Â§Â 12 RdNrÂ 156*). An dieser Begrenzung des Anwendungsbereiches hÃ¼lt der Senat auch fÃ¼r die hier vorliegende Konstellation fest, in der noch Arbeitsentgelt fÃ¼r die Zeit nach Beendigung des ArbeitsverhÃ¼ltnisses gezahlt wird. Dies beruht auf der systematischen ErwÃ¼gung, dass Sachverhalte, die ZeitrÃ¼ume nach Beendigung des ArbeitsverhÃ¼ltnisses betreffen, spezieller und daher abschlieÃ¶end von [Â§Â 157 AbsÂ 2 SGBÂ III](#) (fÃ¼r Urlaubsabgeltungen) und [Â§Â 158 AbsÂ 1](#) und [2 SGBÂ III](#) (fÃ¼r EntlassungsentschÃ¼digungen) geregelt sind (*vgl aber auch Â§Â 158 Abs 3 SGB III*). Das Abstellen allein auf die Beendigung des ArbeitsverhÃ¼ltnisses in rechtlicher Hinsicht dient der verlÃ¤sslichen Abgrenzung der mÃ¶glichen Fallgruppen.

Â

Dahinter haben Überlegungen zum Zweck des [Â§ 157 Abs 1 SGB III](#) zur<sup>1/4</sup>ckzustehen. Diese Regelung hat den Zweck, den Bezug der Lohnersatzleistung Alg neben dem gleichzeitigen Bezug von Lohn (Doppelbezug) zu verhindern (*BSG vom 14.2.1978* [7 RAr 57/76](#) [BSGE 46, 20](#) [29] = *SozR 4100 Â§ 117 Nr 2 S 18* [juris RdNr 67](#); *BSG vom 4.9.1979* [7 RAr 51/78](#) [juris RdNr 24](#), jeweils zu [Â§ 117 Abs 1 AFG](#)). Der Arbeitslose soll nicht Leistungen der Versichertengemeinschaft erhalten, solange er keinen Lohnausfall hat (*BSG vom 12.12.1984* [7 RAr 87/83](#) [SozR 4100 Â§ 117 Nr 13 S 59 \[juris RdNr 22\]\(#\) zu \[Â§ 117 AFG\]\(#\); \*BSG vom 21.9.1995\* \[11 RAr 41/95\]\(#\) \[BSGE 76, 294\]\(#\) \[296\] = \*SozR 34100 Â§ 117 Nr 12 S 81 f\* \[juris RdNr 23\]\(#\) zu \[Â§ 117 AFG\]\(#\); \*BSG vom 20.6.2002\* \[B 7 AL 108/01 R\]\(#\) \[SozR 34300 Â§ 143 Nr 4 S 8 \\[juris RdNr 24\\]\\(#\\) zu \\[Â§ 143 Abs 1 SGB III aF\\]\\(#\\)\\). Diesen Zweck verfolgen \\[Â§ 157 Abs 2\\]\\(#\\) und \\[Â§ 158 Abs 1\\]\\(#\\) und 2 SGB III aber in ähnlicher Weise \\(vgl \\*BSG vom 23.6.1981\\* \\[7 RAr 29/80\\]\\(#\\) \\[BSGE 52, 47\\]\\(#\\) \\[49\\] = \\*SozR 4100 Â§ 117 Nr 7 S 45\\* \\[juris RdNr 47\\]\\(#\\); \\*BSG vom 3.3.1993\\* \\[11 RAr 57/92\\]\\(#\\) \\[SozR 34100 Â§ 117 Nr 10 S 65\\]\\(#\\) \\[juris RdNr 28\\]\\(#\\); jeweils zu \\[Â§ 117 Abs 2 AFG\\]\\(#\\)\\). Er verwirklicht sich nur im Rahmen der Systematik der Ruhensregelungen und steht dem Spezialitätsverhältnis nicht entgegen.\]\(#\)](#)

Â

c) Auch die Voraussetzungen für ein Ruhen des Anspruchs nach [Â§ 158 Abs 1 Satz 1 SGB III](#) liegen nicht vor. Nach dieser Norm ruht der Anspruch auf Alg von dem Ende des Arbeitsverhältnisses an bis zu dem Tag, an dem das Arbeitsverhältnis bei Einhaltung dieser Frist geendet hätte, wenn die oder der Arbeitslose wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung (Entlassungsentschädigung) erhalten oder zu beanspruchen hat und das Arbeitsverhältnis ohne Einhaltung einer der ordentlichen Kündigungsfrist des Arbeitgebers entsprechenden Frist beendet worden ist. Diese Frist beginnt mit der Kündigung, die der Beendigung des Arbeitsverhältnisses vorausgegangen ist, bei Fehlen einer solchen Kündigung mit dem Tag der Vereinbarung über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses ([Â§ 158 Abs 1 Satz 2 SGB III](#)). Im vorliegenden Fall fehlt es bereits an einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch eine Kündigung des Arbeitgebers oder durch eine Vereinbarung über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Das Arbeitsverhältnis des Klägers endete vielmehr kraft Gesetzes.

Â

5. Die Kostenentscheidung beruht auf [Â§ 193 Abs 1 Satz 1, Abs 4 SGG](#).

---

Â

Erstellt am: 21.01.2022

Zuletzt verändert am: 21.12.2024